

**Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego
na świadczenie usług polegających na kompleksowym sprzętaniu obiektów Starostwa Powiatowego,
z podziałem na 8 części.**

Wasze pismo z dnia:

Znak:

Nasz znak:

Data:

ZP.272.00056.2022

17.10.2022 r.

I.dz.: ZP.ZD-00632/22

Działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.), informuję, iż do Zamawiającego wpłynęło zapytanie dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

ZAPYTANIE:

Prosimy o potwierdzenie, że wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało w 2023 roku, którego wysokość jest znana na etapie składania ofert i wyniesie od 1 stycznia 3490 zł brutto dla umowy o pracę, 22,80 zł za godzinę dla umowy cywilnoprawnej oraz od 1 lipca 3600 zł brutto dla umowy o pracę, 23,50 zł za godzinę dla umowy cywilnoprawnej?

ODPOWIEDŹ:

Wynagrodzenie Wykonawcy za całość przedmiotu zamówienia powinno być obliczone na dzień rozpoczęcia obowiązywania umowy, uwzględniając stawki od dnia 1 stycznia 2023 r. ustalone na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r., które wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. Natomiast odpowiednia zmiana wynagrodzenia na skutek zmiany od dnia 1 lipca 2023 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, będzie możliwa na warunkach określonych w Projektowych postanowieniach umowy. Wynagrodzenie obliczone wg przepisów obowiązujących na dzień rozpoczęcia obowiązywania umowy nie będzie podlegało waloryzacji, z uwagi na wzrost minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2023 r. Wykonawca przygotowując ofertę, winien wziąć pod uwagę przepisy ogłoszone i wchodzące w życie na dzień rozpoczęcia realizacji umowy. Jednocześnie Zamawiający wymaga, aby Wykonawca składając formularz ofertowy, zawarł w nim informacje o uwzględnieniu stawek obowiązujących od dnia 1 stycznia 2023 r. ustalonych na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.