# WYKAZ OSÓB, SKIEROWANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ DO REALIZACJI ZAMÓWIENIA

# Przygotowanie i przeprowadzenie konsultacji indywidualnych OdNowa dla Lidera dla kadry kierowniczej

**INFORMACJE W ZAKRESIE DOŚWIADCZENIA WYMAGANEGO OD OSÓB WSKAZANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ DO REALIZACJI ZAMÓWIENIA NA POTWIERDZENIE SPEŁNIANIA WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU OKREŚLONYCH W § 10 UST. 1 SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: KOORDYNATOR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 SWZ**wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 SWZ** |
|  | Wykształcenie wyższe**należy wskazać czy koordynator spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
|  | doświadczenie w koordynacji grupowych projektów rozwojowych dla kadry kierowniczej (w tym w administracji publicznej) - wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy koordynator spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
|  | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą****(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: KONSULTANT O GŁÓWNEJ SPECJALIZACJI INTERWENCYJNEJ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 SWZ**wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie wyższe**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 2 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 3 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru elastycznego i kreatywnego zarządzania opartego na wspólnych wartościach; kierowania zespołem pracowników; zarządzania zespołem i zadaniami, radzenia sobie z wyzwaniami menedżerskimi, poszukiwania rozwiązań niestandardowych sytuacji problemowych, radzenia sobie ze stresem; wypracowania nowych sposobów działania, m.in. w zakresie: trudnych rozmów z pracownikami, zarządzania konfliktem, negocjacji, utrzymaniem zaangażowania, motywowania, budowania zespołu, zaufania, współpracy w zespole – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 4 | doświadczenie coachingowe, w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 5 | **certyfikat/dyplom coacha****należy wpisać certyfikat, który posiada konsultant** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 6 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®****należy wskazać czy konsultant spełnia warunek – wypełnić u minimum jednego z konsultantów** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 7 | wykształcenie psychologiczne (studia wyższe magisterskie) oraz co najmniej 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu terapii grupowej lub/i indywidualnej **należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 8 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą****(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: KONSULTANT O GŁÓWNEJ SPECJALIZACJI DORADCZEJ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 SWZ**wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie wyższe**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 2 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 3 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru elastycznego i kreatywnego zarządzania opartego na wspólnych wartościach; kierowania zespołem pracowników; zarządzania zespołem i zadaniami, radzenia sobie z wyzwaniami menedżerskimi, poszukiwania rozwiązań niestandardowych sytuacji problemowych, radzenia sobie ze stresem; wypracowania nowych sposobów działania, m.in. w zakresie: trudnych rozmów z pracownikami, zarządzania konfliktem, negocjacji, utrzymaniem zaangażowania, motywowania, budowania zespołu, zaufania, współpracy w zespole – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 4 | doświadczenie coachingowe, w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 5 | **certyfikat/dyplom coacha****należy wpisać certyfikat, który posiada konsultant** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 6 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®****należy wskazać czy konsultant spełnia warunek – wypełnić u minimum jednego z konsultantów** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 7 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą****(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: KONSULTANT O GŁÓWNEJ SPECJALIZACJI ROZWOJOWEJ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 SWZ**wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie wyższe**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 2 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 3 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru elastycznego i kreatywnego zarządzania opartego na wspólnych wartościach; kierowania zespołem pracowników; zarządzania zespołem i zadaniami, radzenia sobie z wyzwaniami menedżerskimi, poszukiwania rozwiązań niestandardowych sytuacji problemowych, radzenia sobie ze stresem; wypracowania nowych sposobów działania, m.in. w zakresie: trudnych rozmów z pracownikami, zarządzania konfliktem, negocjacji, utrzymaniem zaangażowania, motywowania, budowania zespołu, zaufania, współpracy w zespole – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 4 | doświadczenie coachingowe, w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej – wymagane minimum 5 lat**należy wskazać czy konsultant spełnia warunek** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 5 | **certyfikat/dyplom coacha****należy wpisać certyfikat, który posiada konsultant** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 6 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®****należy wskazać czy konsultant spełnia warunek – wypełnić u minimum jednego z konsultantów** | TAK [ ]  NIE [ ]  |
| 7 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą****(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |