

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia – zadanie nr 1

1. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 607) na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) (badania diagnostyczne, badania laboratoryjne, badania psychotechniczne, konsultacje specjalistyczne) w szczególności:

- wykonywanie profilaktycznych badań lekarskich dla żołnierzy i kandydatów na żołnierzy zawodowych oraz pracowników RON - wstępnych, okresowych i kontrolnych, zwanych dalej „badaniami profilaktycznymi”,
- wydawanie zaświadczeń lekarskich do celów przewidzianych w kodeksie pracy i przepisach wykonawczych,
- wykonywanie badań kierowców,
- wykonywanie badań laboratoryjnych i innych określonych w tabeli zleconych przez lekarza medycyny pracy,
- wykonanie opisów badań,
- wykonanie badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych przez lekarzy w trybie przepisów ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 924),
- wykonanie badań lekarskich ukierunkowanych na diagnostykę chorób układu krążenia dla żołnierzy i pracowników RON znajdujących się w grupie zagrożenia,
- wykonanie konsultacji okulistycznych z wypisem recepty i wydania oddzielnego zaświadczenia dla osób mających wskazanie do pracy przy obsłudze monitorów ekranowych, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r., nr 148, poz. 973),
- wykonanie badań zgodnie z ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2024 r., poz. 1210),
- udzielanie innych świadczeń zdrowotnych, do których zapewnienia w myśl odrębnych przepisów jest obowiązany pracodawca niewykraczających poza przedmiot umowy;
- wykonywanie dodatkowych badań oraz skierowanie na konsultacje specjalistyczne jeżeli lekarz uzna, że jest niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia pracownika RON oraz żołnierzy/ kandydatów na żołnierzy niewykraczających poza przedmiot umowy.

1. Organizacja świadczenia usług medycznych:

- Wykonawca przeprowadzi badania z zakresu medycyny pracy na podstawie skierowania, zawierającego niezbędne informacje dotyczące rodzaju badania, danych kierowanej osoby, nazwy stanowiska pracy, opisu wykonywanych czynności z uwzględnieniem czynników uciążliwych i szkodliwych oraz jeśli było wykonane – pomiarów natężenia tych

czynników wydane przez Zamawiającego bądź instytucji pozostających na zaopatrzeniu 21. Bazy Lotnictwa Taktycznego,

- karta badania profilaktycznego (wstępne, okresowe, kontrolne) musi zawierać dane personalne, informacje dotyczące stanowiska pracy wraz z wywiadem zawodowym, badanie podmiotowe potwierdzone podpisem badanego, badanie przedmiotowe, wyniki badań dodatkowych i konsultacji specjalistycznych, jeśli wykonano badania poza zakresem badań niezbędnych – wówczas określenie przyczyn rozszerzenia zakresu, oznaczenie czy skrócono termin następnego badania wraz z uzasadnieniem, stwierdzenie rozpoznania, dane lekarza podstawowej opieki zdrowotnej badanego,

ponadto skrupulatnie należy zapisać w karcie treść wydanego orzeczenia w formie zaświadczenia – rodzaj, data następnego badania,

- badania i konsultacje lekarskie kończą się wydaniem zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego:

* brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy,

* przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.

- zaświadczenie lekarskie otrzymuje bezpośrednio żołnierz lub pracownik cywilny, który był badany przez lekarza specjalistę ,

- Wykonawca na prośbę badanego zobowiązuje się do wystawienia kopii wyników przeprowadzanych badań i konsultacji,

- Wykonawca będzie prowadził czynne poradnictwo w stosunku do chorych na choroby związane z wykonywaną pracą.

2. Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z:

- 1) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 607). Powyższe rozporządzenie stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych,
- 2) ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 ze zm.),
- 3) ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 799),
- 4) ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 924),
- 5) ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 340),
- 6) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437),
- 7) ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 814),
- 8) ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2024 r., poz. 1210),
- 9) rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 lipca 2022 r. w sprawie świadczeń zdrowotnych przysługujących żołnierzom zawodowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1531)
- 10) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy oraz sposobu jej przeprowadzania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r., nr 149, poz. 1002 ze zm.),
- 11) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki. (Dz. U. z 2005 r. nr 81, poz. 716 ze zm.).

3. Zamawiający wymaga od Wykonawcy:

- Wykonawca musi mieć uprawnienia podstawowej jednostki medycyny pracy, określone w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437),
- świadczenia zdrowotne będą wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarski i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. .poz. 607),
- wykonawca zobowiązuje się udzielić świadczeń zdrowotnych zgodnie z przepisami, ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2024 r. poz. 1287) oraz z ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2702). Świadczenia wykonywane będą z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa pacjenta – badanego,
- badania laboratoryjne będą wykonywane zgodnie z zasadami i warunkami wykonania czynności diagnostyki laboratoryjnej w medycznym laboratorium diagnostycznym określonymi w ustawie z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. z 2022 r., poz. 2280 ze zm.),
- gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne muszą spełniać standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2022 r. poz. 402 ze zm.),
- Zamawiający zapewni możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy oraz udział w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Zamawiający powierzy Wykonawcy na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz RODO przetwarzanie danych osobowych pacjentów, przekazywanych wraz ze zleceniem, wyłącznie w celu wywiązania się Wykonawcy z obowiązków związanych z udzielanymi świadczeniami,
- Wykonawca wyznaczy dni i godziny na przeprowadzenie konsultacji specjalistycznych przeznaczony tylko dla pracowników i kadry jednostki wojskowej, przy czym liczba dni przyjęć nie może być mniejsza niż dwa dni w tygodniu,
- Wykonawca umożliwi wykonanie wszystkich badań i wizyt u specjalistów w okresie siedmiu dni roboczych. Lekarze specjaliści wykonujący usługę konsultacji specjalistycznej muszą mieć wyznaczone dni przynajmniej raz w tygodniu,
- liczba godzin konsultacji przyjęć musi zostać ustalona na poziomie umożliwiającym przyjęcie wszystkich pacjentów z maksymalnym czasem oczekiwania pacjenta na konsultację lub pobranie materiału do badań nieprzekraczającym 30 minut,
- przyjęcia pracowników RON i żołnierzy/ kandydatów na żołnierzy odbywać się będą po telefonicznej rejestracji. Wykonawca ustali dzień i godzinę przyjęcia,
- deklarowany czas wykonania wszystkich badań/konsultacji lekarskich nie może przekroczyć 10 dni, od nawiązania telefonicznego lub osobistego kontaktu z placówką Wykonawcy, w celu rejestracji do wydania badanemu wyników wszystkich badań/konsultacji lekarskich z opisem (w zależności od realizowanego zamówienia),
- Wykonawca będzie prowadził rejestr przyjmowanych pacjentów zawierający: nazwę i numer jednostki, identyfikator badanego (żołnierz zawodowy, pracownik cywilny) imię

i nazwisko, nr PESEL badanego, nazwisko lekarza kierującego, rodzaj wykonywanego badania, cenę badania, datę przyjęcia materiału do badania/ datę wykonania badania,

- wraz z fakturą wykonawca będzie przedstawiał Zamawiającemu raporty dotyczące ilości wykonanych badań, z uwzględnieniem daty przyjęcia materiału do badania/ datę wykonania badania, imię i nazwisko, identyfikator badanego, stopień (żołnierz zawodowy wraz ze stopniem, pracownik cywilny) nr jednostki z wydanego skierowania, nr PESEL osoby badanej, rodzaj wykonanego badania wraz z ceną badania, jeśli wykonano badania poza załącznikiem badań do umowy – wówczas określenie przyczyn rozszerzenia zakresu oraz zawarcie informacji o tym, że dane badanie wykonane zostało poza ofertą cenową przedstawioną w załączniku na polecenie lekarza medycy pracy w celu prawidłowej oceny stanu zdrowia żołnierza/ kandydata na żołnierza lub pracownika RON. Dane powyższe muszą być załączone do faktury w formie zestawienia zbiorczego,
- odpowiedź specjalistów musi być czytelna (pismo drukowane lub maszynopis) z wyraźną adnotacją czy pracownik może pracować na zajmowanym stanowisku,
- skierowanie na badania wystawione przez pielęgniarki Ambulatorium ważne jest 30 dni roboczych od daty wystawienia,
- za wykonanie usługi Wykonawca ponosi odpowiedzialność cywilno-prawną,
- badania wykonywane będą przy zachowaniu należytej staranności, zgodnie z posiadaną wiedzą diagnostyczną, obowiązującymi wymogami i standardami na zasadach wynikających z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lipca 2024 r. w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne oraz kwalifikacji personelu (Dz. U. z 2024 r. poz. 1188 ze zm.),
- niezwłocznie po zawarciu umowy Wykonawca prześle Zamawiającemu harmonogram pracy poszczególnych poradni, laboratorium analiz lekarskich oraz gabinetu zabiegowego,
- o wszelkich zmianach w harmonogramie Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić Zamawiającego (urlopy, zwolnienia i inne nieprzewidziane zdarzenia),
- Wykonawca pisemnie informuje o godzinach przyjęć gabinetów w czasie zmiany w harmonogramie,
- Zamawiający na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) o ochronie danych osobowych powierza Wykonawcy przetworzenie danych osobowych przekazywanych wraz ze zleceniem badania wyłącznie w celu wywiązania się Wykonawcy z obowiązków związanych z udzielanymi świadczeniami,
- Wykonawca archiwizował będzie dokumentację z przeprowadzonych badań zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosownych dokumentów (Dz. U. z 2010 r., nr 149, poz. 1002 ze zm.)
- Wskazane jest, aby konsultacje i badania dodatkowe odbywały się w tej samej lokalizacji, co gabinet medycyny pracy, bez potrzeby przemieszczania się do innych placówek,
- Wykonawca może w przypadku braku możliwości realizacji niektórych świadczeń we własnej siedzibie zlecić ich wykonanie innym zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom wykonującym te świadczenia w ramach praktyki indywidualnej (badania diagnostyczne, specjalistyczne konsultacje lekarskie) na własne ryzyko. Zleceniobiorca ponosi odpowiedzialność za działania i zaniechania podmiotów, którym powierza wykonanie badań diagnostycznych bądź specjalistycznych konsultacji lekarskich – jak za własne działania i zaniechania. Wykonawca oświadcza, iż świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem zamówienia,
- prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie chorób zawodowych,
- Zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu

profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607) lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne może poszerzyć ich zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacje oraz badania dodatkowe, które stanowią część badania profilaktycznego,

- Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 maja 2010 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2010 r., nr 88, poz. 577),

- Wykonawca, z którym podpisana jest umowa zobowiązuje się prowadzić dyspanseryzację (zgodnie z rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dn. 05 lipca 2022 r. w sprawie świadczeń zdrowotnych przysługujących żołnierzom zawodowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1531), na rzecz których świadczone są usługi z zakresu medycyny pracy,

4. Zamawiający zastrzega możliwość skorzystania z prawa opcji.

Wykonawcy nie przysługują wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze z tego tytułu.

5. Wykonawcy należy się wynagrodzenie za faktyczne przeprowadzone badania.

6. Termin wykonania zamówienia dla każdego z zadań wynosi od dnia zawarcia umowy, do czasu wykorzystania środków, nie dłużej jednak jak do 31.12.2025 r.

7. Termin płatności będzie wynosił do 30 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo sporządzonej faktury.

8. Czynności wymagające obecności osoby badanej muszą być wykonywane w obiekcie znajdującym się w dyspozycji Wykonawcy zlokalizowanym w odległości nie większej niż 60 km od granic administracyjnych jednostki w której pełni służbę/pracuje badana osoba.

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia – zadania nr 2

1. Przedmiot zamówienia:

Wykonanie zdjęć RTG klatki piersiowej wraz z ich opisem sporządzonym przez lekarza radiologa, zleconych przez lekarza medycyny pracy Ambulatorium 21. Bazy Lotnictwa Taktycznego dla żołnierzy/kandydatów na żołnierzy i pracowników RON pracujących lub służących w Świdwinie.

2. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

I. Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 1 marca 2023 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich w danych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. z 2023r .poz. 607 tj działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z 26 czerwca 1974r. (Dz.U. z 2023 poz. 1465)

Powyższe rozporządzenie stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych na zasadzie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

w szczególności:

- wykonanie zdjęć rentgenowskich zleconych przez lekarza medycyny pracy,
- wykonanie opisów badań przez lekarza radiologa.

II. Wykonawca przeprowadzi badania z zakresu medycyny pracy dla żołnierzy/kandydatów na żołnierzy i pracowników RON służących lub pracujących w Świdwinie (21.Baza Lotnictwa Taktycznego, 1 Skrzydło Lotnictwa Taktycznego, 1.Grupa Poszukiwawczo-

Ratownicza, ŻW Świdwin, AVIA Świdwin, RCI Bydgoszcz, żołnierzy DZSW oraz ZZM Mirosławiec i Mrzeżyno).

III. Wykonawca przeprowadzi badanie z zakresu medycyny pracy polegające na wykonaniu zdjęcia RTG klatki piersiowej wraz z ich opisem na podstawie skierowania, zawierającego niezbędne informacje dotyczące rodzaju badania, danych kierowanej osoby, nazwy stanowiska pracy.

IV. Wykonawca na prośbę badanego zobowiązuje się do wystawienia kopii wyników przeprowadzonych badań i konsultacji.

3. Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z :

- rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.

Powyższe rozporządzenie stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych na zasadzie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

- Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

- Ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

- Ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

- Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnej.

- Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy oraz sposobu jej przeprowadzania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentacji.

4. Zamawiający wymaga od Wykonawcy

- świadczenia zdrowotne będą wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarstwa i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy

Świadczenia wykonywane będą z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa pacjenta – badanego,

- gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne muszą spełniać standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą.

- Zamawiający powierzy Wykonawcy na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych(Dz. U. z 2019 r., poz.1781 ze zm.) oraz „RODO” przetwarzanie danych osobowych pacjentów, przekazywanie wraz ze zleceniem, wyłącznie w celu wywiązania się Wykonawcy z obowiązków związanych z udzielanymi świadczeniami,

- przyjęcia pracowników wojska i żołnierzy/kandydatów na żołnierzy odbywać się będą po telefonicznej rejestracji. Wykonawca ustali dzień i godzinę przyjęcia,
- Wykonawca zobowiązuje się do wykonania zdjęć RTG niezwłocznie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia rejestracji pracowników RON i żołnierzy/kandydatów na żołnierzy pracujących lub służących w Świdwinie,
- Wykonanie opisu badania RTG klatki piersiowej przez lekarza radiologa następuje niezwłocznie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wykonania zdjęcia RTG klatki piersiowej,
- **Wykonawca dostarczy raz w tygodniu do siedziby Zamawiającego (Ambulatorium 21. BLT) opisy zdjęć RTG,**
- Wykonawca będzie przedstawiał Zamawiającemu wraz z fakturą raporty dotyczące ilości wykonanych badań, z uwzględnieniem daty wykonania badania, imię i nazwisko, stopień, numer jednostki z wydanego skierowania, pesel osoby badanej oraz nazwisko lekarza kierującego na badanie,
- skierowanie na badania ważne jest 30 dni roboczych od daty wystawienia,
- za wykonanie usługi Wykonawca ponosi odpowiedzialność cywilno-prawną,
- Wykonawca wyznaczy harmonogram pracy Pracowni Radiologicznej dni i godziny na wykonanie zdjęć RTG klatki piersiowej dla pracowników RON i kadry jednostki wojskowej pracujących lub służących w Świdwinie (niezwłocznie po zawarciu umowy) Wykonawca przekaże Zamawiającemu harmonogram pracy pracowni RTG a o wszelkich zmianach w harmonogramie np. urlopy zwolnienia i inne Wykonawca zobowiązany jest powiadomić niezwłocznie Zamawiającego,
- liczba dni przyjęć, ustalona w ramach zleceń wystawionych przez Zleceniodawcę nie może być mniejsza niż cztery dni w tygodniu, w tym przynajmniej dwa razy w godzinach popołudniowych,
- Wykonawca archiwizował będzie dokumentację z przeprowadzonych badań zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów.
- płatność za wykonane świadczenie będzie regulowana przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy w ciągu 30 dni licząc od daty otrzymania prawidłowo wystawionej częściowej faktury VAT,
- Wykonawcy należy się wynagrodzenie za faktyczne przeprowadzenia badania,
- termin wykonania zamówienia wynosi od dnia zawarcia umowy, do czasu wykorzystania środków, nie dłużej jednak jak do 31.12.2025 r.
- Przedmiot zamówienia musi być wykonany w obiekcie znajdującym się w dyspozycji Wykonawcy zlokalizowanym w odległości nie większej niż 60 km od granic administracyjnych jednostki w której pełni służbę/pracuje badana osoba.

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia – zadanie nr 3 i zadanie nr 4

1. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 607) na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) (badania diagnostyczne, badania laboratoryjne, badania psychotechniczne, konsultacje specjalistyczne) w szczególności:

- wykonywanie profilaktycznych badań lekarskich dla żołnierzy i kandydatów na żołnierzy zawodowych oraz pracowników RON - wstępnych, okresowych i kontrolnych, zwanych dalej „badaniami profilaktycznymi”, zakończonych wydaniem orzeczenia lekarskiego,
- wydawanie orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w kodeksie pracy i przepisach wykonawczych,
- wykonywanie badań kierowców,
- wykonywanie badań laboratoryjnych i innych określonych w tabeli zleconych przez lekarza medycyny pracy,
- wykonanie zdjęć rentgenowskich zleconych przez lekarza medycyny pracy,
- wykonanie opisów badań,
- wykonanie badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych przez lekarzy w trybie przepisów ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 924),
- wykonanie badań lekarskich ukierunkowanych na diagnostykę chorób układu krążenia dla żołnierzy i pracowników RON znajdujących się w grupie zagrożenia,
- wykonanie konsultacji okulistycznych z wypisem recepty i wydania oddzielnego zaświadczenia dla osób mających wskazanie do pracy przy obsłudze monitorów ekranowych, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r., nr 148, poz. 973),
- wykonanie badań zgodnie z ustawą z dnia 5 stycznia 2011r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2024 r., poz. 1210),
- udzielanie innych świadczeń zdrowotnych, do których zapewnienia w myśl odrębnych przepisów jest obowiązany pracodawca, niewykraczających poza przedmiot umowy,
- wykonywanie dodatkowych badań oraz skierowanie na konsultacje specjalistyczne jeżeli lekarz uzna, że jest niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia pracownika RON oraz żołnierzy/ kandydatów na żołnierzy niewykraczających poza przedmiot umowy.

2. Organizacja świadczenia usług medycznych:

- Wykonawca przeprowadzi badania z zakresu medycyny pracy na podstawie skierowania, zawierającego niezbędne informacje dotyczące rodzaju badania, danych kierowanej osoby, nazwy stanowiska pracy, opisu wykonywanych czynności z uwzględnieniem czynników uciążliwych i szkodliwych oraz jeśli było wykonane – pomiarów natężenia tych czynników wydane przez Zamawiającego bądź instytucji pozostających na zaopatrzeniu 21. Bazy Lotnictwa Taktycznego,

- karta badania profilaktycznego (wstępne, okresowe, kontrolne) musi zawierać dane personalne, informacje dotyczące stanowiska pracy wraz z wywiadem zawodowym, badanie podmiotowe potwierdzone podpisem badanego, badanie przedmiotowe, wyniki badań i konsultacji specjalistycznych, ponadto skrupulatnie należy zapisać w karcie treść wydanego orzeczenia w formie zaświadczenia – rodzaj, data następnego badania,
- badania lekarskie kończą się wydaniem orzeczenia lekarskiego w formie zaświadczenia stwierdzającego:
 - * brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy,
 - * przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.
- orzeczenie lekarskie otrzymuje bezpośrednio żołnierz lub pracownik cywilny, który był badany,
- zaświadczenie stanowiące potwierdzenie orzeczenia będące wynikiem przeprowadzonego badania powinno być w 2 egz. i zawierać w pouczeniu informację o trybie odwoławczym,
- Wykonawca na prośbę badanego zobowiązuje się do wystawienia kopii wyników przeprowadzanych badań i konsultacji,
- Wykonawca będzie prowadził czynne poradnictwo w stosunku do chorych na choroby związane z wykonywaną pracą.

9. Przedmiot zamówienia będzie realizowany zgodnie z:

- 12) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 607). Powyższe rozporządzenie stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych,
- 13) ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 ze zm.),
- 14) ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 799),
- 15) ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 924),
- 16) ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 340),
- 17) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437),
- 18) ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 814),
- 19) ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2024 r., poz. 1210),
- 20) rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 lipca 2022 r. w sprawie świadczeń zdrowotnych przysługujących żołnierzom zawodowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1531)
- 21) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy oraz sposobu jej przeprowadzania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r., nr 149, poz. 1002 ze zm.),
- 22) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki. (Dz. U. z 2005 r. nr 81, poz. 716 ze zm.).

3. Zamawiający wymaga od Wykonawcy:

- Wykonawca musi mieć uprawnienia podstawowej jednostki medycyny pracy, określone w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437),
- świadczenia zdrowotne będą wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarski i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607),
- wykonawca zobowiązuje się udzielić świadczeń zdrowotnych zgodnie z przepisami, ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (Dz. U. z 2024 r. poz. 1287) oraz z ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2702). Świadczenia wykonywane będą z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa pacjenta – badanego,
- badania laboratoryjne będą wykonywane zgodnie z zasadami i warunkami wykonania czynności diagnostyki laboratoryjnej w medycznym laboratorium diagnostycznym określonymi w ustawie z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. z 2022 r., poz. 2280 ze zm.),
- gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne muszą spełniać standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2022 r. poz. 402 ze zm.),
- Zamawiający zapewni możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy oraz udział w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Zamawiający powierzy Wykonawcy na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz RODO przetwarzanie danych osobowych pacjentów, przekazywanych wraz ze zleceniem, wyłącznie w celu wywiązania się Wykonawcy z obowiązków związanych z udzielanymi świadczeniami,
- Wykonawca wyznaczy dni i godziny na przeprowadzenie konsultacji specjalistycznych przeznaczony tylko dla pracowników i kadry jednostki wojskowej, przy czym liczba dni przyjęć nie może być mniejsza niż dwa dni w tygodniu,
- Wykonawca umożliwi wykonanie wszystkich badań i wizyt u specjalistów w okresie siedmiu dni roboczych. Lekarze specjaliści wykonujący usługę konsultacji specjalistycznej muszą mieć wyznaczone dni przynajmniej raz w tygodniu,
- liczba godzin konsultacji przyjęć musi zostać ustalona na poziomie umożliwiającym przyjęcie wszystkich pacjentów z maksymalnym czasem oczekiwania pacjenta na konsultację lub pobranie materiału do badań nieprzekraczającym 30 minut,
- przyjęcia pracowników RON i żołnierzy/ kandydatów na żołnierzy odbywać się będą po telefonicznej rejestracji. Wykonawca ustali dzień i godzinę przyjęcia,
- deklarowany czas wykonania wszystkich badań/konsultacji lekarskich/ RTG nie może przekroczyć 10 dni, od nawiązania telefonicznego lub osobistego kontaktu z placówką Wykonawcy, w celu rejestracji do wydania badanemu wyników wszystkich badań/konsultacji lekarskich/ RTG z opisem (w zależności od realizowanego zamówienia),
- Wykonawca będzie prowadził rejestr przyjmowanych pacjentów zawierający: nazwę i numer jednostki, identyfikator badanego (żołnierz zawodowy, pracownik cywilny) imię i nazwisko, nr PESEL badanego, nazwisko lekarza kierującego, rodzaj wykonywanego badania, cenę badania, datę przyjęcia materiału do badania/ datę wykonania badania,

- wraz z fakturą wykonawca będzie przedstawiał Zamawiającemu raporty dotyczące ilości wykonanych badań, z uwzględnieniem daty przyjęcia materiału do badania/ datę wykonania badania, imię i nazwisko, identyfikator badanego, stopień (żołnierz zawodowy wraz ze stopniem, pracownik cywilny) nr jednostki z wydanego skierowania, nr PESEL osoby badanej, rodzaj wykonanego badania wraz z ceną badania. Dane powyższe muszą być załączone do faktury w formie zestawienia zbiorczego,
- odpowiedź specjalistów musi być czytelna (pismo drukowane lub maszynopis) z wyraźną adnotacją czy pracownik może pracować na zajmowanym stanowisku,
- skierowanie na badania wystawione przez pielęgniarki Ambulatorium ważne jest 30 dni roboczych od daty wystawienia,
- za wykonanie usługi Wykonawca ponosi odpowiedzialność cywilno-prawną,
- badania wykonywane będą przy zachowaniu należytej staranności, zgodnie z posiadaną wiedzą diagnostyczną, obowiązującymi wymogami i standardami na zasadach wynikających z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lipca 2024 r. w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne oraz kwalifikacji personelu (Dz. U. z 2024 r. poz. 1188 ze zm.),
- niezwłocznie po zawarciu umowy Wykonawca przekaże Zamawiającemu harmonogram pracy poszczególnych poradni, laboratorium analiz lekarskich, gabinetu zabiegowego oraz pracowni RTG,
- o wszelkich zmianach w harmonogramie Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić Zamawiającego (urlopy, zwolnienia i inne nieprzewidziane zdarzenia),
- Wykonawca pisemnie informuje o godzinach przyjęć gabinetów w czasie zmiany w harmonogramie,
- Zamawiający na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) o ochronie danych osobowych powierza Wykonawcy przetworzenie danych osobowych przekazywanych wraz ze zleceniem badania wyłącznie w celu wywiązania się Wykonawcy z obowiązków związanych z udzielanymi świadczeniami,
- Wykonawca archiwizował będzie dokumentację z przeprowadzonych badań zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosownych dokumentów (Dz. U. z 2010 r., nr 149, poz. 1002 ze zm.)
- Wskazane jest, aby konsultacje i badania dodatkowe odbywały się w tej samej lokalizacji, co gabinet medycyny pracy, bez potrzeby przemieszczania się do innych placówek,
- Wykonawca może w przypadku braku możliwości realizacji niektórych świadczeń we własnej siedzibie zlecić ich wykonanie innym zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom wykonującym te świadczenia w ramach praktyki indywidualnej (badania diagnostyczne, specjalistyczne konsultacje lekarskie) na własne ryzyko. Zleceniobiorca ponosi odpowiedzialność za działania i zaniechania podmiotów, którym powierza wykonanie badań diagnostycznych bądź specjalistycznych konsultacji lekarskich – jak za własne działania i zaniechania. Wykonawca oświadcza, iż świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem zamówienia,
- prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie chorób zawodowych,
- Zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607) lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne może poszerzyć ich zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacje oraz badania dodatkowe, które stanowią część badania profilaktycznego,

- Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 maja 2010 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2010 r., nr 88, poz. 577),
 - Wykonawca, z którym podpisana jest umowa zobowiązuje się prowadzić dyspanseryzację (zgodnie z rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dn. 05 lipca 2022 r. w sprawie świadczeń zdrowotnych przysługujących żołnierzom zawodowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1531), na rzecz których świadczone są usługi z zakresu medycyny pracy,
- 4.** Zamawiający zastrzega możliwość skorzystania z prawa opcji.
Wykonawcy nie przysługują wobec Zamawiającego roszczenia odszkodowawcze z tego tytułu.
 - 5.** Wykonawcy należy się wynagrodzenie za faktyczne przeprowadzone badania.
 - 6.** Termin wykonania zamówienia dla każdego z zadań wynosi od dnia zawarcia umowy, do czasu wykorzystania środków, nie dłużej jednak jak do 31.12.2025 r.
 - 7.** Termin płatności będzie wynosił do 30 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo sporządzonej faktury.
 - 8.** Czynności wymagające obecności osoby badanej muszą być wykonywane w obiekcie znajdującym się w dyspozycji Wykonawcy zlokalizowanym w odległości nie większej niż 60 km od granic administracyjnych jednostki w której pełni służbę/pracuje badana osoba.