Łódź, dnia 2 listopada 2022 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi

90-434 Łódź, ul. Piotrkowska 135

*Dotyczy postępowania o zamówienie publiczne oznaczonego nr Adm.VI.2500.1.2022 –*

*„Ochrona osób i mienia w budynku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi*

*przy ul. Piotrkowskiej 135”*

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia
11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2022.1710 t.j.) udostępnia odpowiedzi na pytania Wykonawcy do treści SWZ.

**Pytanie 1 :**

Termin realizacji niniejszego zamówienia wypada w okresie od 31 grudnia 2022 r. do 31 grudnia 2024 r. Rozpoczęcie realizacji usługi następuje w dniu 31 grudnia 2022 r. Zamawiający jednocześnie w treści umowy dopuścił zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia.
Zamawiający w treści SWZ nie określił czy Wykonawca kalkulując cenę oferty winien wziąć pod uwagę jego wysokość obowiązującą w roku 2023, która jest mu znana czy też winien kalkulować stawkę w oparciu o minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2022 roku
a następnie wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o jego waloryzację.
Zatem mając na uwadze powyższe okoliczności proszę o określenie czy Wykonawca kalkulując cenę oferty winien wziąć pod uwagę wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującą w roku 2022 czy też w okresie od 1 stycznia 2023 do 30 czerwca 2023 lub
w całym okresie roku 2023?
Wykonawca konstruując pytanie kieruje się wolą uniknięcia sytuacji, w której inny Wykonawca celowo złoży zaniżoną ofertą wyliczoną przy uwzględnieniu wynagrodzenia minimalnego obowiązującego w roku 2022 r. i dzień po rozpoczęciu realizacji umowy wystąpi do Zamawiającego z wnioskiem o waloryzację, gdyż 1 stycznia 2023 r. wchodzą nowe przepisy w tym zakresie.

**Odpowiedź:**

 Z uwagi na fakt, iż rozpoczęcie realizacji zamówienia nastąpi w dniu 31 grudnia 2022 r.
o godz. 12.00, Wykonawca kalkulując cenę oferty powinien uwzględnić:

- za 2022 r. (24 godziny – dwóch pracowników) stawkę za roboczogodzinę zgodnie
z przepisami obowiązującymi w 2022 roku - Rozporządzeniem Rady Ministrów
z 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pacę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz.U.2021.1690 t.j.),

- za okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. do godz. 12.00 stawkę za roboczogodzinę zgodnie z zapisami SWZ, punkt VII – „Sposób obliczenia ceny oferty” – ppkt 6, który określa, że:

„Wartość kosztów pracy związana z zatrudnieniem pracowników ochrony przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2020.2207 t.j.) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pacę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz.U.2022.1952 t.j.)”

Zamawiający przedłuża termin składania ofert do 4 listopada 2022 r. do godz. 10.00.

 Termin związania ofertą przypada na dzień 5 grudnia 2022 r.