ZAMAWIAJĄCY:

**Gmina Sandomierz**

**pl. Poniatowskiego 3, 27-600 Sandomierz**

 **ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY**

Dotyczy zadania pn.:

**„Udzielenie kredytu długoterminowego do kwoty 13.500.000,00 zł na pokrycie planowanego deficytu budżetu Gminy Sandomierz w 2024 r. oraz na spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań”.**

Wykonawca przed zawarciem umowy, w terminie 7 dni od dnia zawiadomienia o wyborze najkorzystniejszej oferty, przedstawi Zamawiającemu projekt umowy (edytowalna wersja projektu umowy), dane osób upoważnionych do zawarcia umowy ze strony Wykonawcy oraz informację dotyczącą pracownika wyznaczonego do kontaktów z Zamawiającym.

1. Umowa została zawarta w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 132 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320).
2. Przedmiotem umowy jest **udzielenie kredytu długoterminowego do kwoty 13.500.000,00 zł na pokrycie planowanego deficytu budżetu Gminy Sandomierz w 2024 r. oraz na spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań.**
3. Wartość przedmiotu umowy zgodnie z Formularzem ofertowym, stanowiącym załącznik do niniejszej umowy, wynosi brutto ……………… PLN (słownie brutto: ………………) w tym kwota podatku VAT wynosi: ……………………, kwota netto: …………………… złotych.
4. Okres spłaty kredytu - od 30 czerwca 2026 do 31 grudnia 2038 r
5. Wykonawca/Bank stawia do dyspozycji Zamawiającego kredyt niezwłocznie po zawarciu umowy, jednak nie później niż do 31 grudnia 2024 r.
6. Uruchomienie kredytu jednorazowo lub w transzach nastąpi na podstawie dyspozycji Zamawiającego. Uruchomienie kredytu nastąpi bez prowizji i opłat.
7. Zamawiający zgodnie z art. 436 pkt 4 lit. b ustawy P.z.p. przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia za realizację przedmiotu umowy w przypadku zmiany:
	1. stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, przy zmianie stawki podatku
	od towarów i usług ulegnie zmianie wyłącznie kwota wynagrodzenia brutto, kwota netto pozostanie bez zmian;
	2. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
	3. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokość stawki składki na wyżej wymienione ubezpieczenia;
	4. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (dalej jako: zmiana PPK);
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia za realizację przedmiotu umowy w zakresie wyżej wymienionych zmian, będzie możliwa jedynie w przypadku bezpośredniego wpływu na koszt wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
9. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 7 waloryzacji będzie podlegać niewypłacona część wynagrodzenia za realizację przedmiotu umowy.
10. Warunkiem dokonania waloryzacji wynagrodzenia jest złożenie przez Wykonawcę/Bank, w terminie 30 dni od wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 7, pisemnego wniosku
o dokonanie waloryzacji wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia wymagalnego po wejściu w życie zmian, o których mowa w ust. 7. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstawy prawnej zmiany, o której mowa w ust. 7 oraz dokładną kalkulację wynagrodzenia należnego Wykonawcy/Bankowi z uwzględnieniem waloryzacji, przedstawiającą precyzyjne wyliczenie wpływu zmiany, o której mowa w ust. 7 na koszt wykonania przez Wykonawcę/Bank zamówienia wraz ze stosowną dokumentacją dodatkową, uwierzytelniającą zasadność dokonania wyżej wymienionej zmiany. Wniosek niekompletny Zamawiający pozostawi bez rozpoznania do czasu jego uzupełnienia przez Wykonawcę/Bank z zastrzeżeniem postanowień ust. 11.
11. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 7 obejmować będzie wyłącznie płatności za usługi, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku VAT, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, jeszcze nie wykonano. W przypadku opóźnienia w wykonaniu przedmiotu Umowy po stronie Wykonawcy/Banku, waloryzacja nie obejmuje tej części przedmiotu Umowy, która zgodnie z jej treścią powinna zostać wykonana przed wejściem w życie zmian, o których mowa
w ust. 7.
12. Zamawiający po otrzymaniu wniosku, o którym mowa w ust. 10 może zażądać od Wykonawcy przedłożenia w terminie 14 dni dokumentów lub wyjaśnień niezbędnych do weryfikacji wniosku Wnioskodawcy. Brak odpowiedzi ze strony Wykonawcy, w terminie wskazanym powyżej, będzie podstawą do nieuwzględnienia przedmiotowego wniosku.
13. Zgodnie z art. 439 ustawy P.z.p. Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy/Bankowi, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na następujących zasadach:
	1. w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia
	w stosunku do kosztów i cen zawartych w ofercie;
	2. zmiana cen materiałów lub kosztów uprawniająca Wykonawcę/Bank do żądania zmiany wynagrodzenia ustalana będzie na podstawie stawki stopy procentowej WIBOR3M;
	3. zmiana wynagrodzenia na podstawie zmiany stawki stopy procentowej WIBOR3M nie wymaga aneksu do umowy.
14. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 13 pkt 1-3 zobowiązany jest do przedłożenia aktualizacji harmonogramu spłat rat kredytu uwzględniającego zmianę wynagrodzenia.
15. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 13 pkt 1-3, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę,
w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
	1. przedmiotem umowy są roboty budowlane lub usługi;
	2. okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany zawartej umowy w stosunku do treści wybranej oferty w zakresie uregulowanym w art. 455 ustawy dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany zawartej umowy w zakresie wydłużenia okresu spłaty kredytu. W przypadku wystąpienia okoliczności powodujących konieczność wydłużenia okresu spłaty kredytu, Zamawiający wystąpi z wnioskiem do Wykonawcy o wyrażenie zgody
na wprowadzenie zmian, podając stosowne uzasadnienie.
3. W przypadku wyrażenia przez Wykonawcę zgody na wprowadzenie zmiany zawartej umowy w zakresie wydłużenia okresu spłaty kredytu zgodnie z ust. 17 Wykonawca przedłoży do akceptacji Zamawiającemu zaktualizowany harmonogram spłat rat kredytu uwzględniający wydłużenie okresu spłaty kredytu.
4. Wszelkie przewidziane w umowie zmiany nie stanowią jednocześnie zobowiązania Zamawiającego do wyrażenia na nie zgody. W przypadku każdej zmiany, o której mowa powyżej po stronie wnoszącego propozycję zmian leży uzasadnienie powstałej okoliczności w formie pisemnej wraz z przedstawieniem stosownej dokumentacji określonej niniejszą umową.
5. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmian umowy udzielenia kredytu w przypadku likwidacji/zmiany stawki WIBOR 3M; zostanie ona za porozumieniem stron zmieniona na stawkę, która zastąpi stawkę WIBOR3M albo na stawkę najbardziej zbliżoną wielkością i charakterem do stawki WIBOR 3M, bez kosztów obciążających Zamawiającego.
6. Jeżeli kara umowna nie pokryje szkody Zamawiającego, może on dochodzić odszkodowania uzupełniającego do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody na zasadach ogólnych.
7. Zamawiający nie przewiduje ponoszenia żadnych prowizji i opłat związanych z udzieleniem kredytu. Zastrzeżenie obejmuje również sytuację wcześniejszej spłaty kredytu.
8. Zamawiający zastrzega sobie możliwość wcześniejszej spłaty części lub całości kredytu, w tym spłaty jednorazowo rat kredytu przypadających do spłaty w danym roku kalendarzowym bez ponoszenia żadnych opłat i prowizji. Ewentualna spłata nastąpi po uprzednim zawiadomieniu Wykonawcy przez Zamawiającego o zamiarze takiej spłaty, przynajmniej z 14-dniowym wyprzedzeniem, bez kosztów obciążających Zamawiającego.
9. Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w okolicznościach, o których mowa w art. 95 ustawy Prawo zamówień publicznych:

Wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega nawykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) obejmują następujące rodzaje czynności: administracyjno-księgowe związane z udzieleniem i obsługą kredytu, w tym m.in. prowadzenie rachunku kredytobiorcy, naliczanie odsetek, ustalanie bieżących sald.

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia oraz żądania przedstawienia przez Wykonawcę dowodów na zatrudnienie osób na podstawie umów o pracę przez cały okres realizacji zamówienia.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem wykonywania danych czynności, Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby na umowę o pracę – o ile jest to niezbędne do ich zakończenia.
3. W celu kontroli spełnienia przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych (dalej jako ustawa P.z.p.) Wykonawca na żądanie zamawiającego i w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym jednak niż 5 dni roboczych, przedłoży dokumenty w celu potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na umowę o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 26, w szczególności mogą to być:
4. oświadczenie zatrudnionego pracownika;
5. oświadczenie Banku lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę;
6. poświadczona odpowiednio przez Wykonawcę/Bank lub podwykonawcę kopia umowy o pracę zatrudnionego pracownika;
7. inne dokumenty

- zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

1. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Bank lub podwykonawcę, Kredytobiorca może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Za niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, wykonujących czynności, o których mowa w ust. 26 Bank zapłaci Kredytobiorcy karę w wysokości 2.000 zł (słownie: dwa tysiące złotych) za każdy stwierdzony przypadek.
3. Suma kar umownych, o których mowa w ust.29 nie może przewyższyć 20% całkowitej wartości umowy.
4. Zamawiający nie przewiduje poddania się egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 Kodeksu Postepowania Cywilnego.
5. Ewentualne spory wynikające z Umowy Strony poddają pod rozstrzygnięcie sądowi właściwemu dla siedziby Zamawiającego.
6. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym dwa egzemplarze
dla Zamawiającego, jeden egzemplarz dla Wykonawcy/Banku.