Załącznik nr 2 do Umowy

**SZCZEGÓLNE WARUNKI UMOWY O ROBOTY BUDOWLANE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **OZNACZENIE ZAGADNIENIA:** | **PARAGRAF, USTĘP, PUNKT OWU** | **SZCZEGÓLNE WARUNKI UMOWY**  |
|  | Termin wykonania Robót | § 3 | **14 dni od zawarcia umowy** |
|  | Termin wykonania Etapu II polegającego na …… | § 3 | Nie dotyczy |
|  | Rodzaj wynagrodzenia | § 4 ust 3 | wynagrodzenie ryczałtowe  |
|  | Maksymalna wysokość wynagrodzenia  | § 4 ust 1 |  |
|  | Minimalny zakres realizacji zamówienia  | § 4 ust 4 | Np. 50% wartości umowy. |
|  | Termin płatności | § 4 ust 5.3 | faktura końcowa - 30 dni od daty doręczenia faktury Zamawiającemu wraz z wymaganymi załącznikami. |
|  | Ubezpieczenie OC Wykonawcy  | § 1 ust 2 t | Minimalna suma gwarancyjna: 5.000,00 zł  |
|  | Przekazywanie raportu o stopniu zaawansowania robót | § 1 ust 2l | Np. raz w tygodniu, w każdy piątek |
|  | Osoby reprezentujące Zamawiającego  | § 5 § 1 ust 2b§ 1 ust 2c§ 1 ust 2d§ 1 ust 2l§ 1 ust 2o | 1. w zakresie kontroli i koordynacji robót – Pan **Andrzej Lorentowicz**

**a.lorentowicz@zlm.lodz.pl**tel. **798 734 928**1. w zakresie zatwierdzania protokołów, wykonania robót, odbiorów robót

Pan **Andrzej Lorentowicz****a.lorentowicz@zlm.lodz.pl**tel. **798 734 928** |
| 10 | Osoby reprezentujące Wykonawcę | § 5§ 1 ust 2m | 1. zakresie kontroli i koordynacji robót

Pan/i …………………………………adres e – mail ……………………….tel. ……………………………………1. w zakresie kierowania budową lub innymi robotami budowlanymi

Pan/i ……………………………….….e-mail …………………………………tel. ……………………………………posiadający uprawnienia budowlane do pełnienia samodzielnych funkcji oraz posiadający aktualny wpis o przynależności do Izby Inżynierów.  |
| 11 | Okres Gwarancji  | § 7 | 36 miesięcy liczonych od dnia podpisania protokołu odbioru końcowego |
| 12 | Kary Umowne za: | § 8 |  |
|  | zwłokę w wykonaniu i oddaniu przedmiotu umowy | § 8 ust 1 a) | w wysokości 0,3% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy dzień zwłoki |
|  | zwłokę w usunięciu wad stwierdzonych przy odbiorze lub ujawnionych w okresie rękojmi lub gwarancji | §8 ust 1 b) | w wysokości 0,2% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy dzień zwłoki |
|  | odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy  | § 8 ust 1 c) | w wysokości 10 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków wynagrodzenia |
|  | odstąpienie przez Zamawiającego od części Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy  | § 8 ust 1 d) | w wysokości 10 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków wynagrodzenia dla części Umowy od której Zamawiający odstąpił |
|  | brak zapłaty lub nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom  | § 8 ust 1 e) | w wysokości 1 % wynagrodzenia umownego brutto ustalonego w umowie o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo, za każdy taki przypadek  |
|  | nieprzedłożenie Zamawiającemu do zaakceptowania projektu umowy o podwykonawstwo lub projektu umowy o dalsze podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane lub projektu jej zmiany | § 8 ust 1 f) | w wysokości 1% maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek |
|  | nieprzedłożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub kopii umowy o dalsze podwykonawstwo lub jej zmiany | § 8 ust 1 g) | w wysokości 1 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek  |
|  | brak zmiany umowy o podwykonawstwo we wskazanym przez Zamawiającego terminie w zakresie terminu zapłaty wynagrodzenia podwykonawcy | § 8 ust 1 h) | w wysokości 1 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek |
|  | nieprzedstawienie Zamawiającemu przed rozpoczęciem wykonywania robót wykazu pracowników fizycznych wyznaczonych do wykonywania robót murarskich, tynkarskich i elektrycznych wraz z oświadczeniem, że osoby te są zatrudnione na umowę o pracę | § 8 ust 1 i) | w wysokości 1 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek |
|  | nieprzedłożenie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę dokumentów wskazanych w § 11 Ogólnych Warunków Umowy  | § 8 ust 1 j) | w wysokości 1 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek |
|  | nieprzedłożenie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/dalszego Podwykonawcę dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia nowej osoby | § 8 ust 1 k) | w wysokości 1 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto Wykonawcy określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek, w przypadku Podwykonawcy w wysokości 1 % wynagrodzenia umownego brutto ustalonego w umowie o podwykonawstwo lub dalsze podwykonawstwo, za każdy taki przypadek  |
|  | przebywanie na terenie budowy i wykonywanie robót murarskich, tynkarskich i elektrycznych przez osobę niezatrudnioną na umowę o pracę | § 8 ust 1 l) | w wysokości 0,5 % maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy za każdy taki przypadek |
|  | naruszenie obowiązujących przepisów BHP i PPOŻ | § 8 ust 1 m) | w wysokości 1 000 zł za każdy taki przypadek |
|  | nieusprawiedliwione nieuczestniczenie w naradach koordynacyjnych | § 8 ust 1 n) | w wysokości 1 000 zł za każdy taki przypadek |
|  | nieprzekazywanie raportu o stopniu zaawansowania robót | § 8 ust 1 o) | w wysokości 1 000 zł za każdy taki przypadek |
|  | nieinformowanie Zamawiającego oraz nadzoru inwestorskiego o problemach lub okolicznościach mogących mieć wpływ na jakość robót lub termin ich zakończenia | § 8 ust 1 p) | w wysokości 1 000 zł za każdy taki przypadek |
|  | kary umowne przewidziane w umowie podlegają sumowaniu, jednak łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć: | § 8 ust 2 | 30 % wynagrodzenia maksymalnego wynagrodzenia umownego brutto określonego w pkt 4 Szczególnych Warunków Umowy |
| 13 | Obowiązek zatrudniania przez Wykonawcę/Podwykonawcę/dalszego Podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących czynności związanych z wykonywaniem: | § 10 ust.1  | Pracowników fizycznych wykonujących prace rozbiórkowe |

***WYKONAWCA: ZAMAWIAJĄCY:***