

Załącznik nr 3

Porozumienie Nr o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia koordynatora ds. bhp

Na podstawie art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy między następującymi pracodawcami:

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, 01-815 Warszawa, z siedzibą przy ul. Dewajtis 5

a

.....

zwanym dalej „Firmą”

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w UKSW w Warszawie.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie oraz w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia (koordynatora ds. bhp) w osobie **p. Grzegorza Zięby**, który sprawować będzie nadzór osobiście i za pośrednictwem pracownika służby bhp, nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

§ 4

Koordynator ds. bhp ma prawo:

- 1) kontrolowania przestrzegania przez wszystkich pracowników zatrudnionych przez różnych pracodawców, świadczących pracę na terenie UKSW, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp;
- 3) kontrolowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bhp;

- 5) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia albo zdrowia pracownika bądź innej osoby;
- 6) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
- 7) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednio zagrożenie życia lub zdrowia własnego bądź innych osób.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń zdrowia lub życia pracowników:

- 1) Przed nawiązaniem współpracy i okresowo – według ustaleń stron – organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych zakładów pracy, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
- 2) Podstawą dopuszczenia do prac na terenie UKSW jest:
 - a) posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
 - b) posiadanie wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
 - c) posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony oraz odzieży i obuwia roboczego,
 - d) zapoznanie z ryzykiem zawodowym,
 - e) zapoznanie pracowników z zakresem występujących zagrożeń na terenie UKSW w Warszawie,
 - f) posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac.
- 3) Firma będzie kierowała do prac na terenie UKSW, wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt 2).
- 4) UKSW zobowiązuje się do:
 - a) przekazania informacji o zakresie występujących zagrożeń na terenie Uczelni,
 - b) udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higienicznosanitarnych i środków higieny osobistej,
 - c) udzielania pierwszej pomocy na zasadach przyjętych w UKSW.
- 5) W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Firmy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela UKSW.

6) Pracownicy Firmy w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp.

§ 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określone w załączniku do niniejszego porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 7

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Porozumienie zawarto wdnia
(miejscowość) (data)

(podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu).

