

## Wyjaśnienie treści SWZ nr 2

Zamawiający: Gmina Świlcza

Dotyczy zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.) na roboty budowlane, nazwa zadania:

**Remont drogi gminnej Nr 108764R od km 0+042 do km 1+460 w miejscowości Rudna Wielka**

Postępowanie zostało ogłoszone w dniu 23 listopada 2023 r. w Biuletynie Zamówień Publicznych pod numerem: 2023/BZP 00511299/01 oraz na platformie zakupowej pod adresem internetowym: [https://platformazakupowa.pl/pn/gmina\\_swilcza](https://platformazakupowa.pl/pn/gmina_swilcza)

**Planowany termin składania ofert: do 08 grudnia 2023 r. do godz. 08:00**

Działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.) Gmina Świlcza wyjaśnia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia:

W dniu 01 grudnia 2023 r. do Zamawiającego wpłynęła prośba o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia:

### Treść pytania:

Zamawiający w §6 ust. 3 projektu umowy wskazuje:

*Zamawiający nie dopuszcza możliwości wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zadania.*

Kolejno w §22 ust. 9 czytamy:

*Zamawiający przewiduje też możliwość dokonania zmian postanowień zawartej umowy w zakresie dotyczącym wynagrodzenia Wykonawcy w związku z art. 439 Pzp, w przypadku, gdy koszty Wykonawcy zmieniają się o co najmniej 20 % w stosunku do pierwotnie założonych. Strony uprawnione będą do żądania zmiany wynagrodzenia w okresach raz na kwartał. Wartość zmian określona zostanie z odesłaniem do wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Z w/w uprawnienia będzie można skorzystać po upływie 6 miesięcy od daty zawarcia umowy i dokonana będzie w odniesieniu do pozostałej należnej części wynagrodzenia umownego. Maksymalna wartość zmian nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 5 ust. 1 umowy. W przypadku zmiany wynagrodzenia wykonawca zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy zgodnie z art. 439 ust 5 Pzp.*

Biorąc pod uwagę, iż zgodnie z art. 439 Pzp Zamawiający zobowiązany jest w umowie, której przedmiotem są roboty budowlane, dostawy lub usługi, zawartej na okres dłuższy niż 6 miesięcy, zawrzeć postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, wnosimy o wykreślenie zapisów §6 ust. 3.

Jednocześnie prosimy o wskazanie w oparciu o jaki wskaźnik ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zostanie określona wartość zmiany wynagrodzenia oraz obniżenie poziomu wzrostu kosztów z 20% do 10%.

**Odpowiedź:**

**Wynagrodzenie Wykonawcy na zasadach określonych w projekcie umowy stanowiącym Załącznik nr 3 do SWZ oraz w treści art. 439 ustawy Prawo Zamówień Publicznych podlegać będzie waloryzacji prowadzącej do dokonywania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.**

**Zamawiający uszczegóławia w §22 projektu umowy zapisy dotyczące waloryzacji wynagrodzenia w związku z art. 439 Pzp tj. §22 projektu umowy otrzymuje nowe brzmienie:**

„§22.

1. Zamawiający przewiduje również możliwość dokonania zmian postanowień zawartej umowy w zakresie dotyczącym wynagrodzenia - w przypadku:
  - 1) wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy Pzp tj. zmiany:
    - a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
    - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
    - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
    - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit a.
3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lit. b wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c-d wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c-d.
7. Warunkiem dokonania zmian umowy jest złożenie uzasadnionego wniosku przez stronę inicjującą zmianę i jego akceptacja przez drugą stronę lub sporządzenie przez strony stosownego protokołu.
8. W przypadku wystąpienia okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie umowy, Strony dokonają zmian w niniejszej umowie w zakresie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z

zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

9. Wynagrodzenie Wykonawcy na zasadach określonych w niniejszej umowie oraz w treści art. 439 ustawy Prawo Zamówień Publicznych podlegać będzie waloryzacji prowadzącej do dokonywania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy. Wynagrodzenie Wykonawcy, podlegać będzie zmianie (wzrostowi albo obniżeniu) na podstawie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogółem w oparciu o Informację sygnałną GUS, publikowaną przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego raz na kwartał (dalej: „wskaźnik GUS”) z zastrzeżeniem ust. 19.
10. Wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji po upływie 6 miesięcy od dnia podpisania umowy, ustalając za początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia dzień podpisania umowy, z zastrzeżeniem, że waloryzacji podlega jedynie wynagrodzenie należne za zakres zamówienia wykonany po upływie 6 m-cy od dnia podpisania umowy oraz po dniu, w którym przekroczony został wskaźnik z ust. 12 (wzrost wynagrodzenia) bądź wskaźnik GUS osiągnął wartość poniżej minus 5 % (obniżenie wynagrodzenia).
11. Wynagrodzenie Wykonawcy będzie podlegało waloryzacji w okresach kwartalnych począwszy od terminu wskazanego w ust. 10, do przeliczenia której będzie miał zastosowanie ostatni opublikowany wskaźnik GUS na dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 13 lub 14.
12. Zmianę wynagrodzenia dokonuje się w przypadku, gdy skumulowana, procentowa zmiana (wzrost albo obniżenie) kwartalnych wskaźników GUS, począwszy od daty zawarcia umowy lub dnia, w którym dokonano wcześniejszej waloryzacji wynosi, na moment dokonywania waloryzacji, więcej niż 20,0 %.
13. W sytuacji, gdy wskaźnik, o którym mowa w ust. 9, przekroczy zakładany próg, Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek, co najmniej na 7 dni przed wystawieniem faktury, o zmianę wynagrodzenia zawierający co najmniej wysokość należnego Wykonawcy wynagrodzenia bez waloryzacji, wysokość zastosowanego wskaźnika, wartość wynagrodzenia po waloryzacji – przy uwzględnieniu ust. 19.
14. W sytuacji, gdy wskaźnik, o którym mowa w ust. 9, osiągnie wartość poniżej -5,0 % (obniżenie wskaźnika GUS) Zamawiający uprawniony będzie do obniżenia przysługującego wynagrodzenia Wykonawcy za dany okres, o czym powiadomi Wykonawcę przedkładając stosowny wniosek, zawierający elementy, o których mowa w ustępie 13.
15. Maksymalna wysokość zmiany wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 1, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie wprowadzania zmian w wysokości wynagrodzenia wynikających z dokonywania waloryzacji nie może przekroczyć (+/-) 40 % wartości wynagrodzenia z chwili zawarcia umowy. Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w zdaniu powyżej, przy czym za wartość limitu należy rozumieć zarówno wzrost jak i obniżenie wynagrodzenia wynikającego z waloryzacji.
16. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w wyniku waloryzacji, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi a okres obowiązywania umowy podwykonawcy przekracza 6 m-cy, z uwzględnieniem ust. 19.
17. Zasady określone w ustępach niniejszego paragrafu, obejmują także Podwykonawców w stosunku do dalszych Podwykonawców.
18. Zmiana wysokości wynagrodzenia opisanego w niniejszym paragrafie następuje w przypadku ziszczenia się powyższych warunków i wymaga sporządzenia aneksu do umowy.



19. Strony ustalają, że ponosić będą zwiększony koszt realizacji zamówienia powstały w związku z zastosowaniem powyższych zapisów, w równych częściach tj. 50% Zamawiający i 50 % Wykonawca.
20. Mając na uwadze treść ust. 19, wykazana na podstawie wniosku, o którym mowa w ust. 13 lub 14, różnica w wynagrodzeniu przed waloryzacją oraz po waloryzacji, pomniejszona o 50%, stanowiła będzie wartość zmiany wynagrodzenia.”.

Zamawiający skreśla ust. 3 w §6 projektu umowy.

Pełniący Funkcję  
WÓJTA GMINY ŚWILCZA  
*mgr inż. Dawid Homa*