

Do uczestników postępowania

Dotyczy: postępowania nr EZP/240/2022 na „Zakup usługi kompleksowego sprzątania”.

Informuję, że w dniu 25.05.2022 r. do Zamawiającego wpłynęły zapytania o następującej treści:

Pytanie:

Ze względu na niestabilną sytuację gospodarczo-polityczną proszę o wprowadzenie zmian w umowie odnoszącej się do wynagrodzenia Wykonawcy za usługi sprzątania. W chwili obecnej Wykonawca nie może oszacować, bądź uśrednić płac za 2023 i 2024 r. Dopiero w połowie września 2022 r. zostaną podane dane odnośnie najniższej płacy 2023 r., nie mówiąc o 2024. Przewiduję się, że najniższa płaca w 2023 r. będzie wynosiła 3450 zł brutto, czyli o 15%, co będzie w 2023 r. jest jeszcze większą niewiadomą. W związku z powyższym nie umieszczenie zapisu o możliwości zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze wzrostem najniższego wynagrodzenia uniemożliwia potencjalnym wykonawcom wyliczenie racjonalnych cen i w razie niedoszacowania naraża na wysokie straty. Prosimy o zamieszczenie zapisu odnośnie wzrostu najniższego wynagrodzenia:

- 1. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z następujących okoliczności:*
 - 1) Zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług;*
 - 2) Wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;*
 - 3) Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;*

Odnośnie wzrostu inflacji, w obecnej sytuacji polityczno-społecznej i najwyższej inflacji od 20 lat Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć wzrostu cen za środki czystości i higieny na przestrzeni 2 lat na jakie umowę chce zawrzeć Zamawiający. Nie zamieszczenie zapisu o możliwości podniesienia wynagrodzenia za środki czystości naraża Wykonawcę na straty. W 2022 r. ceny środków czystości i higieny w stosunku do 2021 wzrosły o 25%. Nie jesteśmy w stanie przewidzieć jak ceny będą kształtować się na przestrzeni 2-3 miesięcy a co dopiero do roku 2024.

LAUREAT KONKURSU



TERAZ POLSKA



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. NIP 586-010-42-91 REGON 190563632 Nr BDO: 000024491



tel. 58 627 39 62
fax. 58 663 13 69
infolinia: 800 380 006



OPEC Sp. z o.o.
81-213 Gdynia
ul. Opata Hackiego 14



bok@opecgdy.com.pl
opecgdy.com.pl

KONTO: Bank PeKaO S.A. III O/Gdynia
44 1240 3523 1111 0000 4334 8901

REJESTR: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000047173, Kapitał
zakładowy: 44 043 500 PLN.

Moż. sk. fm



W związku z powyższym prosimy o zamieszczenie zmian w umowie:
2. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, każdorazowo w przypadku wystąpienia w trakcie realizacji Umowy zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w wysokości co najmniej 10% (dziesięć procent) w stosunku do cen obowiązujących w dniu otwarcia ofert. Powyższa zmiana ustalana będzie w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego [GUS]. Zmian może nastąpić w ciągu 30 dni od dnia publikacji zmiany na stronie GUS.

Odpowiedź:

Zamawiający zmodyfikował §8 w Załączniku nr 3 do swz – Istotne dla Stron postanowienia w następujący sposób:

Modyfikacja z dnia 26.05.2022 r:

6. Strony przewidują zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany:
- stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.),
 - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, na zasadach i w sposób określony w ust. 7-14 poniżej, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania umowy przez Wykonawcę.
7. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w **ust. 6 lit. a) powyżej**, będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy realizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego.
W przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 6 lit. a) powyżej**, wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w **ust. 6 lit. b) lub c) powyżej**, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu, do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę, w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, lub w zakresie wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 6 lit. b) powyżej**, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze

LAUREAT KONKURSU



TERAZ POLSKA



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. NIP 586-010-42-91 REGON 190563632 Nr BDO: 000024491



tel. 58 627 39 62
fax. 58 663 13 69
infolinia: 800 380 006



OPEC Sp. z o.o.
81-213 Gdynia
ul. Opata Hackiego 14



bok@opecgdy.com.pl
opecgdy.com.pl

KONTO: Bank PeKaO S.A. III O/Gdynia
44 1240 3523 1111 0000 4334 8901

REJESTR: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000047173, Kapitał
zakładowy: 44 043 500 PLN.

Man
sk
on

zwiększeniem wysokości wynagrodzeń pracowników świadczących usługi do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników świadczących usługi, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.

10. W przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 6 lit. c) powyżej**, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługi. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników świadczących usługi, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.

11. W celu dokonania zmian, o których mowa w **ust. 6 powyżej**, każda ze Stron może w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów dokonujących zmian, o których mowa w **ust. 6 powyżej**, wystąpić do drugiej Strony z **wnioskiem** o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie, oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

12. W przypadku zmian, o których mowa w **ust. 6 lit. b) i c) powyżej**, o dokonanie których z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie jednoznacznie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania umowy, w szczególności:

a) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy, oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 6 lit. b) powyżej**,

lub

b) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi, wraz z kwotami składek uiszczonych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy, oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 6 lit. c) powyżej**

13. W terminie 21 dni roboczych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w **ust. 11 powyżej** Strona, która otrzyma wniosek, przekaże drugiej Stronie informację o zakresie, w

LAUREAT KONKURSU



TERAZ POLSKA



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. NIP 586-010-42-91 REGON 190563632 Nr BDO: 000024491



tel. 58 627 39 62
fax. 58 663 13 69
infolinia: 800 380 006



OPEC Sp. z o.o.
81-213 Gdynia
ul. Opata Hackiego 14



bok@opecgdy.com.pl
opecgdy.com.pl

KONTO: Bank PeKaO S.A. III O/Gdynia
44 1240 3523 1111 0000 4334 8901

REJESTR: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000047173, Kapitał
zakładowy: 44 043 500 PLN.

jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o niezatwierdzeniu wniosku. Informacje o niezatwierdzeniu wniosku lub jego częściowym zatwierdzeniu każdorazowo będzie przekazywane wraz z uzasadnieniem.

14. W przypadku otrzymania przez Stronę informacji o niezatwierdzeniu wniosku lub częściowym zatwierdzeniu wniosku, Strona ta może ponownie wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w **ust. 11 powyżej**. W takim przypadku przepisy **ust. 12 oraz 13 powyżej** stosuje się odpowiednio.

15. Zamawiający przewiduje dokonanie **zmiany wysokości wynagrodzenia** należnego Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na następujących zasadach:

- a) zmiana wysokości wynagrodzenia należnego dalej zwaną „Waloryzacją” odbywać się będzie w oparciu o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W przypadku, braku dostępu poprzez nieobowiązwanie publikowanego wskaźnika lub gdy przestał być dostępny, zastosowanie będą miały inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Prezesa GUS,
- b) strony mogą żądać zmiany wynagrodzenia wyłącznie w przypadku, gdy wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zmieni się co najmniej o +/- 3%,
- c) żądanie zmiany może zostać złożone drugiej Stronie **nie wcześniej, niż po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy**,

16. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust.15 powyżej, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę o podwykonawstwo, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy.

17. Zawarcie aneksu w sprawie zmiany w sprawie zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi nie później, niż w terminie **14 dni roboczych** od dnia zatwierdzenia wniosku o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

18. Zmiana umowy dokonana z naruszeniem zapisów **niniejszego paragrafu** jest nieważna.

19. Żadna zmiana nie może odnosić się do zdarzeń uprzednio dokonanych, a skuteczność zmiany nie ma mocy wstecznej, z zastrzeżeniem **ust. 6 powyżej**.

Z poważaniem

PROKURATOR SPÓŁKI
DYREKTOR FINANSOWY

Iwona Stawert

LAUREAT KONKURSU



TERAZ POLSKA



Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. NIP 586-010-42-91 REGON 190563632 Nr BDO: 000024491



tel. 58 627 39 62
fax. 58 663 13 69
infolinia: 800 380 006



OPEC Sp. z o.o.
81-213 Gdynia
ul. Opata Hackiego 14



bok@opecgdy.com.pl
opecgdy.com.pl

KONTO: Bank PeKaO S.A. III O/Gdynia
44 1240 3523 1111 0000 4334 8901

REJESTR: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS 0000047173, Kapitał
zakładowy: 44 043 500 PLN.

*Pod
fu*