



SZP-ET/189/2021

Złotów, dnia 22 października 2021 r.

Do wiadomości wszystkich zainteresowanych przedmiotowym postępowaniem

Dotyczy postępowania nr 17/ZP/2021

Na podstawie art. 137 ust. 1 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 ze zm.) Zamawiający dokonuje następujących zmian SWZ:

1. Zamawiający dokonuje modyfikacji SWZ, poprzez zmianę zapisu załącznika nr 5 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy w § 4 wprowadzając ust. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 tj.:

Jest:

§ 4. 1. Wartość wynagrodzenia umownego wynosizł brutto (słownie: złotych i ../100), z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%, tj. zł netto. Wartość wynagrodzenia umownego w skali jednego miesiąca ustala się na kwotęzł brutto, z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%,

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług. Zmiana stawki Vat może nastąpić wyłącznie, gdy to będzie miało miejsce na podstawie obowiązujących przepisów w tym zakresie (ustawa o podatku od towarów i usług Vat);

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Powinno być:

§ 4. 1. Wartość wynagrodzenia umownego wynosizł brutto (słownie: złotych i ../100), z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%, tj. zł netto. Wartość wynagrodzenia umownego w skali jednego miesiąca ustala się na kwotęzł brutto, z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%,

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:

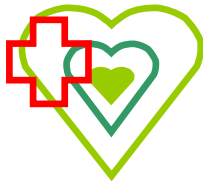
1) stawki podatku od towarów i usług. Zmiana stawki Vat może nastąpić wyłącznie, gdy to będzie miało miejsce na podstawie obowiązujących przepisów w tym zakresie (ustawa o podatku od towarów i usług Vat);

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.



SZPITAL POWIATOWY
im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie
77-400 Złotów, ul. Szpitalna 28
Nr KRS 0000011762 – Sąd Rejonowy w Poznaniu
NIP 767-14-49-305 REGON 000300009
tel. sekr. 067-263 25 10, tel. centr. 067-263 22 33 faks: 067-263 58 78
BDO: 000092629
www.szpital.zlotow.pl e-mail: sekretariat@szpital.zlotow.pl

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO/IEC 27001:2013
PN-ISO 45001:2018



3. W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia polegających w szczególności na zmianie cen materiałów związanych z technologią sprzątnia, środków higienicznych, Strony mają prawo żądać zmiany wynagrodzenia, jeżeli poziom zmiany będzie wynosił co najmniej 10% wynagrodzenia określonego w ust. 1. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.

4. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3, zostanie dokonana na uzasadniony wniosek Strony złożony nie później niż w ciągu 30 dni od zaistnienia przesłanki do zmiany wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia nastąpi od miesiąca następnego po miesiącu, w którym ta przesłanka zaistniała, z ewentualnym wyrównaniem jeżeli druga strona rozpatrzy wniosek w terminie, który uniemożliwi dokonanie zapłaty zmienionego wynagrodzenia od miesiąca następnego, po miesiącu, w którym zaistniała przesłanka zmiany wynagrodzenia.

5. Sposób zmiany wynagrodzenia odbędzie się z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, Wykonawca musi udokumentować Zamawiającemu wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia.

7. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3, będzie możliwa po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy. Zmiana wynagrodzenia nie może być dokonywana częściej niż dwa razy w trakcie trwania umowy.

8. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia – wynosi 15% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1. Postanowień w zakresie zmiany ceny materiałów i kosztów związanych z realizacją zamówienia nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu wskazanego w zdaniu poprzednim.

9. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.

10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy .

2. Zamawiający dokonuje modyfikacji SWZ, poprzez zmianę zapisu załącznika nr 5.1. do SWZ – Projektowane postanowienia umowy w § 4 wprowadzając ust. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 tj.:

Jest:

§ 4. 1. Wartość wynagrodzenia umownego wynosizł brutto (słownie: złotych i ../100), z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%, tj., zł netto. Wartość wynagrodzenia umownego w skali jednego miesiąca ustala się na kwotęzł brutto, z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%,

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług. Zmiana stawki Vat może nastąpić wyłącznie, gdy to będzie miało miejsce na podstawie obowiązujących przepisów w tym zakresie (ustawa o podatku od towarów i usług Vat);

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;



4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Powinno być:

§ 4. 1. Wartość wynagrodzenia umownego wynosizł brutto (słownie: złotych i ../100), z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%, tj., zł netto. Wartość wynagrodzenia umownego w skali jednego miesiąca ustala się na kwotęzł brutto, z uwzględnieniem podatku od towarów i usług wedle stawki ..%,

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług. Zmiana stawki Vat może nastąpić wyłącznie, gdy to będzie miało miejsce na podstawie obowiązujących przepisów w tym zakresie (ustawa o podatku od towarów i usług Vat);

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

3. W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia polegających w szczególności na zmianie cen materiałów związanych z technologią sprzątanía, środków higienicznych, Strony mają prawo żądać zmiany wynagrodzenia, jeżeli poziom zmiany będzie wynosił co najmniej 10% wynagrodzenia określonego w ust. 1. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.

4. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3, zostanie dokonana na uzasadniony wniosek Strony złożony nie później niż w ciągu 30 dni od zaistnienia przesłanki do zmiany wynagrodzenia. Zmiana wynagrodzenia nastąpi od miesiąca następnego po miesiącu, w którym ta przesłanka zaistniała, z ewentualnym wyrównaniem jeżeli druga strona rozpatrzy wniosek w terminie, który uniemożliwi dokonanie zapłaty zmienionego wynagrodzenia od miesiąca następnego, po miesiącu, w którym zaistniała przesłanka zmiany wynagrodzenia.

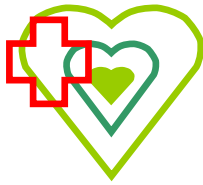
5. Sposób zmiany wynagrodzenia odbędzie się z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, Wykonawca musi udokumentować Zamawiającemu wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia.

7. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 3, będzie możliwa po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy. Zmiana wynagrodzenia nie może być dokonywana częściej niż dwa razy w trakcie trwania umowy.

8. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia – wynosi 15% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1. Postanowień w zakresie zmiany ceny materiałów i kosztów związanych z realizacją zamówienia nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu wskazanego w zdaniu poprzednim.

9. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.



S Z P I T A L P O W I A T O W Y
im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie
77-400 Złotów, ul. Szpitalna 28
Nr KRS 0000011762 – Sąd Rejonowy w Poznaniu
NIP 767-14-49-305 REGON 000300009
tel. sekr. 067-263 25 10, tel. centr. 067-263 22 33 faks: 067-263 58 78
BDO: 000092629
www.szpital.zlotow.pl e-mail: sekretariat@szpital.zlotow.pl

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO/IEC 27001:2013
PN-ISO 45001:2018



10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy .

Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno- Eksploatacyjnych
Marcin Druszcz

Sporządzono w 1 egz.:

1. adresat (strona postępowania <https://platformazakupowa.pl/transakcja/519835>)
2. a/a

Sporządził: Bożena Schmidt – Dział Techniczno-Administracyjny,
tel. 67 263 22 33 wew. 329, fax. 672635878, e-mail: przetargi@szpital.zlotow.pl