



Warszawa, dnia 27 września 2023 r.

Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienia

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Świadczenie usług ochrony osób i mienia w obiektach PFRON” (znak sprawy: ZP/26/23).

Szanowni Państwo,
działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, z późn. zm.), zamawiający uprzejmie informuje, iż w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wpłynęły do Zamawiającego wnioski o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia, których treść prezentuję poniżej wraz z odpowiedziami:

Pytanie 1:

Czy kalkulacja stawki ochronnej do oferty musi opierać się o stawkę minimalnego wynagrodzenia od stycznia 2024, zgodnie z opublikowanym w dniu 15 września 2023 r. rozporządzeniem w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej 2024?

Odpowiedź:

Wykonawca zobowiązany jest skalkulować wynagrodzenie pracowników, jaki będzie wypłacane od 01 stycznia 2024 r. w oparciu o przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893).

Pytanie 2:

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, iż wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę. Zamawiający nie dopuszcza jakiegokolwiek zaangażowania osób skierowanych do realizacji przedmiotowej umowy w oparciu inne formy zatrudnienia niż art. 22 § kp.

Pytanie 3:

Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony oraz recepcji z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej ?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza skierowania do pracy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej. Zgodnie z treścią SWZ pkt IV ppkt 6 wszyscy pracownicy muszą posiadać pełną zdolność psychofizyczną do wykonywania zadań kwalifikowanego pracownika ochrony.

Pytanie 4:

Czy stanowiska pracy pracowników ochrony oraz recepcji są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że do stanowiska recepcji przy al. Jana Pawła II 13 nie wjedzie się za pomocą wózka inwalidzkiego. Pozostałe miejsca wykonywania usługi są dostępne.

Pytanie 5:

W związku z zapisem w umowie o zmianie wynagrodzenia wynikającej ze zmiany w przepisach ustawy, tj. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 2207); Proszę o doprecyzowanie, czy Wykonawca w celu poprawnego skalkulowania oferty ma przyjąć aktualne stawki za rok 2023 (2 miesiące świadczenia usługi) i waloryzację umowy z dniem 1 stycznia 2024 r. oraz 1 lipca 2024 r.?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi na ww. pytanie, odpowiadając na pytanie nr 1.

Pytanie 6:

Czy certyfikat jakości ISO 9001:2015 w zakresie świadczenia usług ochrony może posiadać tylko lider konsorcjum czy powinien go posiadać każdy z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż certyfikat jakości ISO 9001:2015 w zakresie świadczenia usług ochrony musi posiadać każdy z wykonawców który będzie świadczył usługi w zakresie ochrony osób i mienia.

Pytanie 7:

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć ogłoszone przez Radę Ministrów z dnia 14 września 2023r. minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości od 1 stycznia 2024r. 4.242,00 zł brutto, a od 1 lipca 4.300,00 zł brutto?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi na ww. pytanie, odpowiadając na pytanie nr 1.

Pytanie 8:

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie o pracę jakie obowiązuje na dzień składania ofert tj. 3600,00 zł brutto, a po złożeniu wniosku o zmianę wynagrodzenia, Zamawiający od 1 stycznia 2024r. zwaloryzuje wynagrodzenie?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi na ww. pytanie, odpowiadając na pytanie nr 1.

Pytanie 9:

Czy wszyscy pracownicy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, iż wszyscy pracownicy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

Zamawiający uprzejmie informuje, iż pozostała treść specyfikacji warunków zamówienia, a także treść ogłoszenia o zamówieniu pozostaje niezmieniona.