

Sygn. postępowania: ZZ-2380-144/23

Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty wraz z podaniem sposobu oceny ofert

Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający stosować będzie następujące kryteria oceny ofert:

Nazwa kryterium	Kryteria przyznawania punktów	Waga	Sposób oceny
K1	Cena oferty brutto	60	Minimalizacja
K2	Okres gwarancji	19	Wg opisu
K3	Wielkość pamięci RAM	10	Maksymalizacja
K4	Pojemność dysku SSD	10	Maksymalizacja
K5	Zatrudnienie przy realizacji zadania osoby niepełnosprawnej	1	Wg opisu

Sposób obliczenia punktów w odniesieniu do kryterium K1 – cena oferty brutto:

K1 – waga 60 % (maksymalnie Wykonawca może otrzymać 60 punktów)

$$K1 = 60 \times \left(\frac{CG_{min}}{CG_{oferty}} \right) pkt$$

gdzie:

CG_{min} – oznacza najniższą cenę spośród badanych ofert,

CG_{oferty} – oznacza cenę oferty badanej,

Sposób obliczenia punktów w odniesieniu do kryterium K2 – Okres gwarancji na całość przedmiotu zamówienia

K2 – waga 19 % (maksymalnie Wykonawca może otrzymać 19 punktów)

W kryterium K2 Termin gwarancji punkty zostaną przydzielone następująco:

- 0 pkt – deklarowany przez Wykonawcę minimalny okres gwarancji na oferowany sprzęt – 24 miesiące
- 19 pkt – deklarowany przez Wykonawcę okres gwarancji – 36 miesięcy i powyżej

Zamawiający wymaga, aby okres gwarancji na oferowany sprzęt wynosił minimum 24 miesiące. W przypadku gdy Wykonawca w formularzu kalkulacji cenowej dla zadania nr 1 zadeklaruje inne wartości niż wskazane powyżej dla okresu gwarancji, Zamawiający przyjmie wartość poprzez zaokrąglenie "w dół" i przyzna punkty odpowiednio. W przypadku gdy deklarowany przez Wykonawcę okres gwarancji będzie krótszy niż 24 miesiące, Zamawiający odrzuci ofertę jako niezgodną z SWZ, w przypadku braku informacji dotyczącej długości okresu gwarancji, Zamawiający przyjmie, że Wykonawca udziela minimalnego wymaganego okresu gwarancji, tj. 24 miesiące i przyzna 0 punktów.

Sposób obliczenia punktów w odniesieniu do kryterium K3 – Wielkość pamięci RAM

K3 – waga 10 % (maksymalnie Wykonawca może otrzymać 10 punktów)

$$K3 = 10 \times \left(\frac{BC_{oferty}}{BC_{max}} \right) pkt$$

gdzie:

BC_{max} – oznacza najwyższą wielkość pamięci RAM spośród badanych ofert,

BC_{oferty} – oznacza wielkość pamięci RAM badanej oferty

Zamawiający wymaga, aby wielkość pamięci RAM w laptopach i komputerach stacjonarnych była taka sama. Jeżeli Wykonawca zaproponuje pamięć RAM o różnej wielkości, Zamawiający do oceny przyjmie wielkość pamięci RAM o najniższej pojemności.

Zamawiający wymaga, aby minimalna wielkość pamięci RAM wynosiła 16GB. W przypadku gdy Wykonawca zaproponuje wielkość pamięci RAM mniejszą niż 16 GB, Zamawiający odrzuci ofertę jako niezgodną z SWZ. W przypadku gdy Wykonawca nie zawrze informacji o wielkości pamięci RAM w ofercie, Zamawiający przyjmie, że Wykonawca oferuje pamięć RAM o minimalnej wymaganej wielkości tj. 16GB i przyzna punkty zgodnie z powyższym wzorem.

Sposób obliczenia punktów w odniesieniu do kryterium K4 – pojemność dysku SSD

K4 – waga 10 % (maksymalnie Wykonawca może otrzymać 10 punktów)

$$K4 = 10 \times \left(\frac{BK_{oferty}}{BK_{max}} \right) pkt$$

gdzie:

BK max – oznacza najwyższą pojemność dysków SSD spośród badanych ofert,
BK oferty – oznacza pojemność dysków SSD w badanej ofercie

Zamawiający wymaga, aby pojemność dysków SSD w laptopach i komputerach stacjonarnych była taka sama. Jeżeli Wykonawca zaproponuje dyski SSD o różnej pojemności, Zamawiający do oceny przyjmie dysk o najniższej pojemności.

Zamawiający wymaga, aby minimalna pojemność dysku SSD wynosiła 512 GB. W przypadku gdy Wykonawca zaproponuje dysk SSD o pojemności mniejszej niż 512 GB, Zamawiający odrzuci ofertę jako niezgodną z SWZ. W przypadku gdy Wykonawca nie zawrze informacji o pojemności dysku SSD, Zamawiający przyjmie, że Wykonawca oferuje dysk SSD o minimalnej wymaganej pojemności, tj. 512 GB i przyzna punkty zgodnie z powyższym wzorem.

Sposób obliczenia punktów w odniesieniu do kryterium K5 – Zatrudnienie przy realizacji zadania osoby niepełnosprawnej w pełnym wymiarze czasu pracy

K5 – waga 1 % (maksymalnie Wykonawca może otrzymać 1 punkt)

- 0 pkt – brak zatrudnionych przy realizacji zadania osób niepełnosprawnych w pełnym wymiarze czasu pracy
- 1 pkt – zatrudnienie przy realizacji zadania jednej lub więcej osób niepełnosprawnych w pełnym wymiarze czasu pracy

Ocena dokonana zostanie na podstawie zadeklarowania zatrudnienia przynajmniej jednej osoby niepełnosprawnej przy realizacji zadania przez Wykonawcę w pełnym wymiarze czasu pracy w oświadczeniu w formularzu oferty cenowej.

Zasady wyboru oferty i udzielenia zamówienia:

Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ofertę Wykonawcy, który spełni warunki udziału w postępowaniu, nie podlega wykluczeniu, a jego oferta nie będzie podlegać odrzuceniu oraz otrzyma największą liczbę punktów wyliczoną zgodnie ze wzorem.

K – łączna ilość punktów uzyskana w poszczególnych kryteriach

Sposób obliczenia łącznej ilości punktów (K) za wyżej wymienione kryteria:

$$K = K1 + K2 + K3 + K4 + K5$$