# WYKAZ OSÓB, SKIEROWANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ DO REALIZACJI CZĘŚCI 2 ZAMÓWIENIA

# Przygotowanie i przeprowadzenie konsultacji indywidualnych OdNowa dla Lidera dla kadry kierowniczej

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: ………………………………..**

**Informacje w zakresie doświadczenia wymaganego od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 specyfikacji warunków zamówienia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ  **wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie |  |
| 2 | doświadczenie w koordynacji grupowych projektów rozwojowych dla kadry kierowniczej (w tym w administracji publicznej) - wymagane minimum 5 lat | **wypełnić w przypadku wskazania osoby do pełnienia roli Koordynatora projektu** |
| 3 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat |  |
| 4 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla - wymagane minimum 5 lat  **należy opisać obszary i zakres konsultacji** |  |
| 5 | doświadczenie coachingowe (wymagane minimum 5 lat), w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej oraz **certyfikat/dyplom coacha** |  |
| 6 | specjalizacja w jednej z 3 form pracy z ludźmi: specjalizacja interwencyjna, specjalizacja rozwojowa, specjalizacja doradcza  **należy wskazać jedną z trzech wymaganych specjalizacji** |  |
| 7 | wykształcenie psychologiczne (studia wyższe) oraz co najmniej 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu terapii grupowej lub/i indywidualnej (dotyczy konsultanta/konsultantów ze wskazaną **specjalizacją interwencyjną**) | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 8 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®** | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 9 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą**  **(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: ………………………………..**

**Informacje w zakresie doświadczenia wymaganego od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 specyfikacji warunków zamówienia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ  **wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie |  |
| 2 | doświadczenie w koordynacji grupowych projektów rozwojowych dla kadry kierowniczej (w tym w administracji publicznej) - wymagane minimum 5 lat | **wypełnić w przypadku wskazania osoby do pełnienia roli Koordynatora projektu** |
| 3 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat |  |
| 4 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla - wymagane minimum 5 lat  **należy opisać obszary i zakres konsultacji** |  |
| 5 | doświadczenie coachingowe (wymagane minimum 5 lat), w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej oraz **certyfikat/dyplom coacha** |  |
| 6 | specjalizacja w jednej z 3 form pracy z ludźmi: specjalizacja interwencyjna, specjalizacja rozwojowa, specjalizacja doradcza  **należy wskazać jedną z trzech wymaganych specjalizacji** |  |
| 7 | wykształcenie psychologiczne (studia wyższe/studia licencjackie/studia podyplomowe) oraz co najmniej 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu terapii grupowej lub/i indywidualnej (dotyczy konsultanta/ konsultantów ze wskazaną specjalizacją interwencyjną) | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 8 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®** | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 9 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą**  **(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: ………………………………..**

**Informacje w zakresie doświadczenia wymaganego od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 specyfikacji warunków zamówienia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ  **wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie |  |
| 2 | doświadczenie w koordynacji grupowych projektów rozwojowych dla kadry kierowniczej (w tym w administracji publicznej) - wymagane minimum 5 lat | **wypełnić w przypadku wskazania osoby do pełnienia roli Koordynatora projektu** |
| 3 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat |  |
| 4 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla - wymagane minimum 5 lat  **należy opisać obszary i zakres konsultacji** |  |
| 5 | doświadczenie coachingowe (wymagane minimum 5 lat), w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej oraz certyfikat/dyplom coacha |  |
| 6 | specjalizacja w jednej z 3 form pracy z ludźmi: specjalizacja interwencyjna, specjalizacja rozwojowa, specjalizacja doradcza  **należy wskazać jedną z trzech wymaganych specjalizacji** |  |
| 7 | wykształcenie psychologiczne (studia wyższe/studia licencjackie/studia podyplomowe) oraz co najmniej 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu terapii grupowej lub/i indywidualnej (dotyczy konsultanta/ konsultantów ze wskazaną specjalizacją interwencyjną) | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 8 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®** | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 9 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą**  **(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**Imię i nazwisko: …………………………………**

**Funkcja w zespole: ………………………………..**

**Informacje w zakresie doświadczenia wymaganego od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 specyfikacji warunków zamówienia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Doświadczenie wymagane od osób wskazanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu określonych w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** | Informacje o osobie wskazanej do realizacji zamówienia, potwierdzające wymagania określone w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ  **wypełnia Wykonawca, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 10 ust. 1 pkt 2 SWZ** |
| 1 | Wykształcenie |  |
| 2 | doświadczenie w koordynacji grupowych projektów rozwojowych dla kadry kierowniczej (w tym w administracji publicznej) - wymagane minimum 5 lat | **wypełnić w przypadku wskazania osoby do pełnienia roli Koordynatora projektu** |
| 3 | doświadczenie w pracy trenerskiej w zakresie prowadzenia szkoleń dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, w tym dla kadry kierowniczej administracji publicznej, z obszaru komunikacji z pracownikami lub/i zarządzania konfliktem lub/i negocjacji lub/i motywowania lub/i budowania zespołu lub/i współpracy w zespole - wymagane minimum 5 lat |  |
| 4 | doświadczenie w zakresie prowadzenia indywidualnych konsultacji dla kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla - wymagane minimum 5 lat  **należy opisać obszary i zakres konsultacji** |  |
| 5 | doświadczenie coachingowe (wymagane minimum 5 lat), w tym minimum 70 godzin coachingu grupowego lub indywidualnego o tematyce zawodowej oraz certyfikat/dyplom coacha |  |
| 6 | specjalizacja w jednej z 3 form pracy z ludźmi: specjalizacja interwencyjna, specjalizacja rozwojowa, specjalizacja doradcza  **należy wskazać jedną z trzech wymaganych specjalizacji** |  |
| 7 | wykształcenie psychologiczne (studia wyższe/studia licencjackie/studia podyplomowe) oraz co najmniej 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu terapii grupowej lub/i indywidualnej (dotyczy konsultanta/ konsultantów ze wskazaną specjalizacją interwencyjną) | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 8 | minimum 2-letnie doświadczenie trenerskie w oparciu o metodologię FRIS® oraz **certyfikat trenera FRIS®** | **wypełnić jeśli wskazana osoba posiada specjalizację interwencyjną** |
| 9 | **Informacja o podstawie do dysponowania osobą**  **(np. umowa o pracę, umowa zlecenie, udostępnienie przez inny podmiot)** |  |

**UWAGA:**

1. **Wykonawca wypełnia tabele dla każdej z osób skierowanych do realizacji zamówienia, podając zakres informacji odnoszący się do danej osoby, pełniącej określoną funkcję w zespole;**
2. **w przypadku wierszy zaznaczonych kolorem niebieskim Wykonawca wypełnia:**

* **wiersz 1 – jeśli osoba wskazana przez Wykonawcę pełnić będzie rolę Koordynatora projektu,**
* **wiersz 7 i 8 – jeśli osoba wskazana przez Wykonawcę posiada specjalizację interwencyjną i spełnia wymagania opisane w § 10 ust. 1 pkt 2 lit. c) SWZ**