



„Pro-Medica” w Elku Sp. z o.o.
19-300 Elk, ul. Baranki 24,
tel. 87 620-95-71 wew. 51 - Automatyczna Centrala
tel. 87 621-96-20 - Sekretariat, Zarząd Spółki

Dział Zaopatrzenia i Zamówień Publicznych
tel. 87 620-95-93
tel. 87 620-95-76
tel. 87 620-96-26

e-mail: zaopatrzenie-pm@elk.com.pl
e-mail: przetargi@promedica.elk.pl
www.promedica.elk.com.pl

Odpowiedź na Zapytanie 2

Wszyscy uczestnicy postępowania

Znak: P-M/DZZP/ 1712 /2720/23

Data: 18.08.2023r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym z możliwością prowadzenia negocjacji na **świadczanie usług żywienia pacjentów na potrzeby „Pro-Medica” w Elku Sp. z o.o..” Znak sprawy: 3207/2023.**

Na podstawie art. 284 ust. 1-2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.) Zamawiający przekazuje treść zapytań dotyczących zapisów specyfikacji warunków zamówienia wraz z wyjaśnieniami. W przedmiotowym postępowaniu wpłynęły następujące pytania:

PYTANIE nr 1

Prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca zobowiązany jest przedstawić do oferty w ramach kryterium oceny jakościowej ofert:

1. dwa wzory jadłospisów dekadowych po jednym dla diety ogólnej oraz diety cukrzycowej z uwzględnieniem składu posiłków, gramaturą serwowanych potraw/produktów oraz wartości energetycznych i odżywczych poszczególnych posiłków tj. osobno dla śniadania, obiadu, kolacji i posiłków dodatkowych (np. II śniadanie itd.) oraz łącznej wartości odżywczej z całego dnia oraz
2. dwa jadłospisy jednodniowe – szczegółowe po jednym dla diety ogólnej oraz diety cukrzycowej z uwzględnieniem kaloryczności i ilości produktów na jedną osobę (gramówka) tj. podanie gramatury i wartości odżywczej dla każdej składowej każdego dania w każdym posiłku np. zupa mleczna z ryżem – ilość mleka w ml + wartość odżywcza, ilość ryżu w gramach + wartość odżywcza.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 2

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 5 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „ Mleko w: 1 posiłku, 2 posiłkach”. W związku z faktem iż mleko nie jest zalecane dla wszystkich diet prosimy o potwierdzenie, iż pod pojęciem „Mleko” Zamawiający ma na myśli mleko i przetwory mleczne.

Odpowiedź: Zamawiający nie potwierdza. Zamawiający pod pojęciem „Mleko” ma na myśli mleko a nie jego przetwory.

PYTANIE nr 3

Prosimy o potwierdzenie, iż w diecie cukrzycowej Wykonawca nie ma obowiązku serwowania zupy mlecznej.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zdarzają się odstępstwa od tej zasady w zależności od wskazań lekarskich.

PYTANIE nr 4

Prosimy o potwierdzenie, iż jeśli w diecie cukrzycowej Wykonawca nie serwuje zupy mlecznej to może planować fermentowane napoje mleczne typu: jogurty, kefir, maślanki aby zapewnić odpowiednią ilość nabiału (kategoria: mleko i jego przetwory).

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 5

Prosimy o informację czy jeśli Wykonawca nie planuje zupy mlecznej w diecie cukrzycowej na kolację to zamiast niej ma planować zupę bezmleczną?

Odpowiedź: Zamawiający nie potwierdza. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zdarzają się odstępstwa od tej zasady w zależności od wskazań lekarskich.

PYTANIE nr 6

Czy Zamawiający dopuszcza planowanie margaryny miękkiej kubkowej celem ograniczenia podaży cholesterolu i tym samym profilaktyki chorób sercowo-naczyniowych? Na podstawie aktualnej literatury „Zasady Prawidłowego Żywienia Chorych w Szpitalach” pod redakcją prof. Jarosława Jarosza „masło nie jest produktem, preferowanym w żywieniu racjonalnym ze względu na zawartość nasyconych kwasów tłuszczowych”.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza ale nie wymaga.

PYTANIE nr 7

Zamawiający w załączniku nr 3 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia, pkt. II, ppkt 16 pisze podaje przy opisach diet założenia dotyczące wartości odżywczych

Wykonawca zwraca się o modyfikację w zakresie zawartości składników odżywczych. Na podstawie Norm Żywienia dla Populacji Polski i ich zastosowanie pod redakcją Mirosława Jarosza i wsp. z 2020 roku zaleca się by diety dla dzieci, młodzieży i dorosłych zawierały węglowodanów 45-65%, białka 10- 20%, tłuszczów 20-35%. Czy Zamawiający zgadza się na zmiany wartości odżywczych diet na podstawie aktualnych norm żywienia?

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ bez zmian. Zamawiający zastrzega, że w momencie unormowania prawnego w zakresie wymagań obowiązujących przy prowadzeniu żywienia w szpitalach to wymagania prawne staną się obligatoryjne również w tym zakresie.

PYTANIE nr 8

Czy Zamawiający dopuszcza serwowanie jaj gotowanych do śniadania/kolacji w diecie cukrzycowej?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza, ale nie wymaga.

PYTANIE nr 9

Zamawiający w załączniku nr 3 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia, pkt. II, ppkt 30 ppkt 1 b) pisze: „dodatek warzyw lub owoców do każdego posiłku (...)”. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający ma na myśli posiłki główne tj. śniadanie, obiad, kolację, a nie dodatkowe np. II śniadanie, podwieczorek, II kolację.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że wymaga aby „dodatek warzyw lub owoców do każdego posiłku (...)” był podawany do: śniadania, obiadu i kolacji. Zamawiający jednocześnie zaleca w ramach urozmaicenia jadłospisów, dodatku warzyw lub owoców do II śniadania i podwieczorku, ale nie wymaga..

PYTANIE nr 10

Zamawiający w załączniku nr 3 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia, pkt. II, ppkt 11 pisze: „ (...) Do kolacji wymaga się podawania produktów mlecznych i bezmlecznych – zupa (200ml) w ilości około 100 porcji (...)”. Prosimy o potwierdzenie, iż w dietach bez przeciwwskazania mleka a tym także w diecie podstawowej Wykonawca ma planować zupę mleczną zarówno na śniadanie jak i na kolację.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza. Zamawiający wymaga podania do kolacji produktów mlecznych (tj. zupy mlecznej dla wszystkich diet z wyjątkiem diet, które mają przeciwwskazania), oraz zup bezmlecznych do diet ze wskazaniem lekarskim.

PYTANIE nr 11

Wykonawca dobrze rozumie, że Zamawiający wymaga by diety były bilansowane zgodnie z aktualnymi zaleceniami IŻŻ które zostały opisane w następujących publikacjach „Podstawy naukowe żywienia w szpitalach” pod redakcją Jana Dzieniszewskiego, wyd. IŻŻ, „Zasady prawidłowego żywienia chorych w szpitalach” pod red. Mirosława Jarosza, wyd. IŻŻ, „Normy żywienia dla populacji Polski” pod red. M. Jarosza, E. Rychlik, K. Stoś, J. Charzewskiej wyd. NIZP- PZH 2020r.?

Odpowiedź: Zamawiający nie potwierdza. Zamawiający wymaga aby diety były zbilansowane zgodnie z zaleceniami w następujących publikacjach: „ Zasady prawidłowego żywienia chorych w szpitalach” pod red. Mirosława

Jarosza, „Dietetyka żywienia zdrowego i chorego człowieka” Helena Ciborowska, Anna Rudnicka, oraz „Żywienie kobiet w okresie ciąży- teoria i praktyka” autorstwa lekarzy i dietetyków z Instytutu Matki i Dziecka.

PYTANIE nr 12

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 5 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „ Mleko w: 1 posiłku, 2 posiłkach”. Prosimy o potwierdzenie, iż maksymalną ilość punktów otrzyma Wykonawca, który uwzględni mleko w co najmniej 2 posiłkach.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 13

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 6 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „ Warzywa i/lub owoce w: 1 posiłku, 2 posiłkach, 3 posiłkach”. Prosimy o potwierdzenie, iż maksymalną ilość punktów otrzyma Wykonawca, który uwzględni warzywa i/lub owoce w co najmniej 3 posiłkach.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 14

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 10 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „ Produkty zbożowe z pełnego przemiału w 1 posiłku”. Prosimy o potwierdzenie, iż maksymalną ilość punktów otrzyma Wykonawca, który uwzględni produkty zbożowe z pełnego przemiału w co najmniej 1 posiłku.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 15

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 11 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „Posiłki pełne” (białko zwierzęce + warzywa i/lub owoce): 3 razy, 2 razy, 1 raz”. Prosimy o potwierdzenie, iż maksymalną ilość punktów otrzyma Wykonawca, który uwzględni posiłki pełne min. 3 razy w ciągu dnia.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 16

Zamawiający w zał. nr 3 do OPZ pkt 12 w tabeli jako jedne z wyróżników wskazane jest: „Białko zwierzęce w: 2 posiłkach, 3 posiłkach, 4 posiłkach”. Prosimy o potwierdzenie, iż maksymalną ilość punktów otrzyma Wykonawca, który uwzględni białko zwierzęce w min. 4 posiłkach.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 17

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

PYTANIE nr 18

Prosimy o udzielenie informacji nt. pracowników przejmowanych w trybie art. 23 KP i przekazanie informacji, których nowy Wykonawca nie jest w stanie uzyskać w inny sposób:

- a) wysokość nagród jubileuszowych przysługujących pracownikom przejmowanym w okresie realizacji zamówienia oraz podanie dokładnej daty wypłaty nagrody (miesiąc i rok).
- b) kopie obowiązującego Regulaminu Pracy, wynagrodzenia oraz Funduszu Świadczeń socjalnych.
- c) termin zatrudniania przejmowanych pracowników.
- d) czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania?
- e) jeśli tak, to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).
- f) jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?
- g) prosimy o podanie dokładnych nazw i adresów związków zawodowych działających w Szpitalu.
- h) czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych



nowemu wykonawcy w trybie art.23' KP powstałe przed dniem przekazania?

i) czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

j) czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania pracowników lub wysokości ich wynagradzania?

k) czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikacje ich stosunków pracy?

l) czy pracownicy są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych? Jeśli tak, to prosimy o jego udostępnienie.

m) dane dotyczące odpisów dokonywanych na ZFŚS oraz na obligatoryjne świadczenia socjalne.

n) prosimy podać jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika.

Odpowiedzi:

a) wysokość nagród jubileuszowych przysługujących pracownikom przejmowanym w okresie realizacji zamówienia oraz podanie dokładnej daty wypłaty nagrody (miesiąc i rok).

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

b) kopie obowiązującego Regulaminu Pracy, wynagrodzenia oraz Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Odpowiedź: W załączeniu Regulamin Pracy i Regulamin Wynagrodzenia obecnego Wykonawcy – Załącznik nr 1 do zapytania, Regulamin Funduszu Świadczeń Socjalnych – nie dotyczy.

c) termin zatrudniania przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: 01.03.2019 r., 01.10.2013 r., 01.11.2018 r., 07.09.2012 r.

d) czy Zamawiający posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

e) jeśli tak, to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

f) jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

g) prosimy o podanie dokładnych nazw i adresów związków zawodowych działających w Szpitalu.

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

h) czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu wykonawcy w trybie art. 23' KP powstałe przed dniem przekazania?

Odpowiedź: Tak.

i) czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

j) czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisywany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudniania pracowników lub wysokości ich wynagradzania?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

k) czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikacje ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

l) czy pracownicy są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych? Jeśli tak, to prosimy o jego udostępnienie.

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

m) dane dotyczące odpisów dokonywanych na ZFŚS oraz na obligatoryjne świadczenia socjalne.

Odpowiedź: Obecny Wykonawca poinformował Zamawiającego – „nie dotyczy”.

n) prosimy podać jaka jest wysokość wynagrodzeń przejmowanych pracowników z wyszczególnieniem kosztów, wynagrodzenia zasadniczego, premii, ZUS-u itp. na poszczególnego pracownika.

Odpowiedź: W tabeli poniżej:



Liczba porządkowa	Płaca zasadnicza od 01.07.2023 r.	ZUS pracodawcy %	PPK
1.	3 600,00	19,48	tak
2.	5 000,00	19,48	n/d
3.	3 600,00	19,48	n/d
4.	3 600,00	19,48	n/d

Zgodnie z regulaminem wynagradzania pracownikom przysługuje premia kwartalna oparta na założeniach budżetowych.

Pracownicy mogą korzystać z benefitów pozapłacowych takich jak: opieka medyczna, karta sportowa, posiłki pracownicze.

PYTANIE nr 19

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.

PYTANIE nr 20

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 25% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Wykonawcy zobowiązani są do uwzględnienia w ofercie treści udzielonych odpowiedzi i dokonanych zmian, stanowią one bowiem integralną część SWZ.

Z poważaniem

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 do pytania 14 – Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania obecnego Wykonawcy.

