Kraków, dnia 15.11.2024 r.

**WYKONAWCY**

ubiegający się o zamówienie publiczne

# WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetarg nieograniczonyna **Usługę kompleksowego sprzątania i utrzymania czystości dla Zakładu Opiekuńczo -Leczniczego Dom Polskiego Czerwonego Krzyża w Krakowie Nr postępowania: 1/PZP/2024**

Dyrektor MOO PCK, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 poz. 1320), wyjaśnia co następuje:

Pytanie 1: Czy Zamawiający potwierdza, ze preparaty dezynfekcyjne stosowane przez Wykonawcę muszą posiadać spektrum działania stosowne do zagrożenia(tzn. nie każdy preparat musi posiadać pełne spektrum działania, w tym przeciwko wirusowi Polio)?

**Odpowiedź: Zamawiający potwierdza, że preparaty dezynfekcyjne stosowane przez Wykonawcę musi posiadać spektrum działania stosowne do zagrożenia.**

Pytanie 2: Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, verticali?

**Odpowiedź: Nie**

Pytanie 3: Jeśli tak czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić odpowiedni profesjonalny sprzęt i środki do realizacji ww. czynności?

**Odpowiedź: Nie**

Pytanie 4: Prosimy o potwierdzenie, iż do utrzymania czystości sprzętu komputerowego należy zapewnić profesjonalne preparaty be zawartości alkoholu przeznaczone do tego celu (do monitorów, obudowy komputerów).

**Odpowiedź:**  **Nie**

Pytanie 5: Jakie rodzaje podłóg występują u zamawiającego?

**Odpowiedź**: **odpowiednik gumolitu.**

Pytanie 6: Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony wykonawcy?

**Odpowiedź: Podłogi zmywalne ( odpowiednik gumolitu)**

Pytanie 7: Kto zapewnia mydło w płynie do mycia rąk? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:** **Mydło w płynie zapewnia Zamawiający.**

Pytanie 8: Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk dla personelu Zamawiającego? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź środki do dezynfekcji rąk dla personelu zapewnia Zamawiający.**

Pytanie 9: Czy Zamawiający potwierdza, iż preparaty dezynfekcyjne, myjąco – dezynfekcyjne stosowane w kuchni do powierzchni mających kontakt z żywnością muszą być dopuszczone do użycia na ww. powierzchniach?

**Odpowiedź: Zamawiający potwierdza.**

Pytanie 10: Prosimy o potwierdzenie, iż do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatu do usuwania plam z mat podłogowych/wycieraczek tekstylnych?

**Odpowiedź: Zamawiający nie posiada mat.**

Pytanie 11: Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

**Odpowiedź: Zamawiający opublikował plan zamówień, gdzie podał wartość szacunkową zamówienia.**

Pytanie 12: Czy Wykonawca ma uwzględniać w cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2025 r. ? Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert, a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy od 1 stycznia 2025 roku? **Odpowiedź: TAK wg stawek od 1 stycznia 2024 r.**

Pytanie 13: Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź: Zamawiający** **nie wyraża zgody.**

Pytanie 14: Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz.1320).

**Odpowiedź: Zamawiający** **nie wyraża zgody.**

Pytanie 15: Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 20% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

**Odpowiedź: Zamawiający** **nie wyraża zgody.**

Pytanie 16: Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w wzorze umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odpowiedź: Zamawiający** **nie wyraża zgody.**