**PROJEKT**

**Umowa nr EA.271….2024**

zawarta w dniu  r. w Krośnie pomiędzy:

**Skarbem Państwa Państwowym Gospodarstwem Leśnym Lasy Państwowe Regionalną Dyrekcją Lasów Państwowych w Krośnie**, ul. Bieszczadzka 2, 38-400 Krosno, NIP 684-001-10-78, REGON 370015710, reprezentowanym przez:

**- …………………………………………………………………………………………………...**

zwanym w umowie **Zamawiającym**

**a**

*(w przypadku osób prawnych i spółek handlowych nieposiadających osobowości prawnej)*

**……………………………………………………………….,** ul.………………………………

wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w ….. pod numerem ………....., NIP ……………, REGON ………………., reprezentowaną przez: **…………………………………………………………………………**

lub

*(w przypadku osób fizycznych wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji   
o Działalności Gospodarczej)*

**……………………………………………………………….,** ul.………………………………

Wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, posiadającym numer identyfikacyjny NIP:……………..; REGON: …………………………

zwanym w umowie **Wykonawcą**

Na podstawie …………………………………………………………………………………...

**§ 1**

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa sprzątania pomieszczeń Zamawiającego   
   w budynkach o nr inw.: 142/1, 142/7, 181/2 oraz 109/1134 zlokalizowanych na działce 3083/3 położonej w Krośnie.
2. W ramach przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązuje się do sprzątania pomieszczeń ze zmienną częstotliwością. Szczegółowy opis przedmiotu umowy określony jest w **załączniku nr 2 do umowy.**
3. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji przedmiotu umowy przy użyciu własnego sprzętu oraz środków czystości niezbędnych do wykonania usługi.
4. Wykonawca zapewnia, że przedmiot umowy będzie realizowany, przez co najmniej   
   2 pracowników Wykonawcy. Lista pracowników Wykonawcy realizujących przedmiot umowy stanowi **załącznik nr 3 do umowy**.
5. Wykonawca może zmienić osoby tj. pracowników skierowanych do realizacji przedmiotu umowy. W takiej sytuacji, jeżeli obowiązuje wymóg zatrudnienia na umowę o pracę wykonawca przedstawi dokumenty potwierdzające zatrudnienia na umowę o pracę tj.:
6. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników, danych o wynagrodzeniu. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
7. dokument potwierdzający zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń lub opłacenie przez pracodawcę ubezpieczeń pracownika, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Imię   
   i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
8. Usługa sprzątania będzie wykonywana od poniedziałku do piątku, w godzinach 14:00 do 22:00, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
9. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany godzin świadczenia usługi sprzątania, w przypadku zmiany organizacji czasu pracy Zamawiającego, informując o tym Wykonawcę z 7 dniowym wyprzedzeniem. Dzienny wymiar godzin świadczenia usługi przez Wykonawcę pozostanie bez zmian chyba, że z uzasadnionych powodów Strony tymczasowo zmienią dzienny wymiar godzin.
10. Strony ustalają, że wytwórcą odpadów komunalnych powstałych w związku   
    z realizacją usługi sprzątania jest Zamawiający.
11. Wykonawca zobowiązuje się skierować do realizacji przedmiotu zamówienia wyłącznie osoby posiadające aktualne badania lekarskie oraz zaświadczenia   
    z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych.
12. Wykonawca zobowiązuje się skierować do realizacji przedmiotu zamówienia wyłącznie osoby, które nie były karane za przestępstwa przeciwko mieniu lub ochronie informacji (Rozdziały XXXIII i XXXV Kodeksu karnego) lub za wykroczenia przeciwko mieniu (Rozdział XIV Kodeksu wykroczeń).

**§ 2**

Umowa zostaje zawarta na okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2026 r.

**§ 3**

1. Wykonawca zobowiązany jest do należytego i terminowego świadczenia usługi stanowiącej przedmiot umowy.
2. Wykonawca odpowiada za przestrzeganie przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych podczas świadczenia usługi, a w szczególności za przeszkolenie własnego personelu w zakresie obowiązujących przepisów BHP, p.poż oraz realizacji usług zgodnie z przepisami oraz obowiązującymi normami sanitarnymi w tym zakresie, przepisami o ochronie środowiska oraz innymi powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
3. O wszelkich zauważonych uszkodzeniach, zagrożeniach i brakach w mieniu Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania Zamawiającego.
4. Oceny prawidłowości wykonania przedmiotu umowy dokonuje Zamawiający.
5. Stwierdzone przez Zamawiającego nieprawidłowości w wykonaniu przedmiotu umowy zgłaszane będą Wykonawcy na bieżąco w formie pisemnej (w tym także przy użyciu poczty elektronicznej na adres email: […………………………….](mailto:uslugi@musi.rzeszow.pl) a w nagłych wypadkach ustnie lub telefonicznie (nr tel. ………………………). Wykonawca zobowiązany jest do pisemnego informowania Zamawiającego o wszelkich zmianach danych adresowych, adresów e-mail, pod rygorem uznania, że korespondencja wysłana na ww. adresy jest doręczona skutecznie.
6. Wykonawca zobowiązany jest do usunięcia zgłoszonych mu nieprawidłowości   
   w wykonaniu przedmiotu umowy lub zmiany sposobu świadczenie usług, w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego, uwzględniając w szczególności rodzaj stwierdzonych nieprawidłowości, czas, w którym mogą zostać usunięte oraz uzasadnione potrzeby Zamawiającego.
7. W przypadku nie usunięcia przez Wykonawcę naruszeń, o których mowa w ust. 5, w terminie wskazanym zgodnie z ust. 6, Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy. Odstąpienie od umowy nastąpi w terminie do 30 dni od upływu terminu wyznaczonego na usunięcie naruszeń.

**§ 4**

Osobami upoważnionymi oraz odpowiedzialnymi za koordynację obowiązków określonych w umowie są:

1. ze strony Zamawiającego: ………………………………, tel. ……………………,
2. ze strony Wykonawcy: …………………………………., tel ………………………

**§ 5**

1. Stosowane przez Wykonawcę środki czystości muszą być odpowiedniej, jakości, skuteczne w stosowaniu, powszechnie dostępne i używane na rynku, dopuszczone do obrotu i stosowania w Polsce, posiadające atest PZH lub karty charakterystyki, bezpieczne dla każdej zmywalnej powierzchni, rozkładalne, nietoksyczne, posiadające właściwości odtłuszczająco-myjące.
2. Stosowane przez Wykonawcę środki czystości muszą odpowiadać wymogom ustawy z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach   
   (Dz. U. z 2022 r., poz. 1816) tj. nie mogą zawierać substancji powodujących zagrożenie dla środowiska, zdrowia lub życia człowieka.
3. Środki czystości oraz materiały eksploatacyjne dostarczane i uzupełniane będą według bieżących potrzeb w celu zapewnienia należytego wykonania umowy.
4. Sprzęt wykorzystywany do wykonania przedmiotu umowy musi być sprawny technicznie i bezpieczny, zgodny z obowiązującymi wymaganiami i przepisami.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania od Wykonawcy zmiany środków czystości lub sprzętu, w przypadku stwierdzenia nienależytego wykonania usługi, spowodowanego stosowaniem nieodpowiednich środków czystości lub sprzętu.
6. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność materialną za zniszczenia spowodowane użyciem niewłaściwych środków czystości, niewłaściwe ich zastosowanie przez pracowników Wykonawcy lub też niewłaściwe użycie sprzętu do wykonania usługi sprzątania.
7. Wykonawca zobowiązuje się do udostępniania Zamawiającemu na każde żądanie, wszelkich atestów oraz innych dokumentów poświadczających spełnienie wymogów określonych umową w zakresie kwalifikacji pracowników oraz doboru właściwych środków stosowanych do realizacji umowy.

**§ 6**

1. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za wszelkie zawinione szkody powstałe   
   w mieniu Zamawiającego wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy.
2. W przypadku powstania szkody w mieniu Zamawiającego obowiązek odszkodowawczy obejmuje naprawienie szkody w pełnej wysokości, o ile jest on następstwem niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków przez Wykonawcę.
3. Wykonawca bierze odpowiedzialność za ewentualne nieszczęśliwe wypadki dotyczące osób trzecich – pracowników i interesantów Zamawiającego, wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania umowy.
4. W sytuacji, o których mowa w ust. 1, 2 i 3 Zamawiający ma obowiązek natychmiast powiadomić telefonicznie, a następnie na piśmie Wykonawcę, w celu wspólnego spisania protokołu w miejscu zdarzenia.
5. Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności za szkody, gdy:
6. powstały one wskutek sił wyższych: wyładowania atmosferyczne, wichura, powodzie, itp.,
7. za gotówkę, sprzęt, wyposażenie, dokumenty, pieczątki, kosztowności pozostawione po godzinach pracy bez odpowiedniego zabezpieczenia.
8. W przypadku kradzieży, pożaru lub innych zdarzeń losowych, których świadkami byli pracownicy Wykonawcy, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia Zamawiającego o powstałym zdarzeniu.
9. Wykonawca posiada aktualne ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej   
   w zakresie prowadzenia działalności związanej z przedmiotem umowy w wysokości 100 000,00 zł. Kopia polisy lub innego dokumentu potwierdzającego fakt ubezpieczenia stanowi załącznik nr 5 do niniejszej umowy.
10. Zamawiający wymaga zachowania ciągłości ubezpieczenia przez cały okres wykonania niniejszej umowy.

**§ 7**

Zamawiający zobowiązuje się:

1. w okresie wykonywania umowy umożliwić pracownikom Wykonawcy wstęp na teren budynków, o których w mowa w § 1 ust. 1,
2. zapewnić pracownikom Wykonawcy odpowiednie warunki wykonywania pracy, w tym w zakresie wymagań BHP oraz przepisów przeciwpożarowych, a także udostępniania dla ich potrzeb pomieszczeń socjalnych i urządzeń sanitarno-higienicznych,
3. udostępnić Wykonawcy w okresie obowiązywania umowy odpowiednie miejsce, w którym w sposób bezpieczny będą mogły być przechowywane środki czystości, narzędzia i urządzenia niezbędne do wykonywania przedmiotu umowy,
4. pisemnego powiadamiania Wykonawcy, pod rygorem utraty prawa do odszkodowania ze strony Wykonawcy, o dokonanych zmianach w zakresie powiększania, pomniejszania, przemieszczania lub innych zmianach ilościowych i jakościowych składników majątkowych mienia, stanowiącego własność Zamawiającego, a mający wpływ na wykonywaną usługę przez Wykonawcę.

**§ 8**

Przed przystąpieniem do usługi Zamawiający zobowiązuje się do zapoznania Wykonawcy z:

1. całościową specyfikacją obiektu,
2. sprzętem p.poż. i sposobem jego użycia,
3. warunkami przestrzegania przepisów BHP,
4. system zabezpieczeń pomieszczeń,
5. regulaminami i zarządzeniami obowiązującymi na danym obiekcie.

**§ 9**

1. Strony zobowiązane są w szczególności do:
2. współpracy, koordynowania i bieżącej oceny wykonania usługi,
3. wzajemnego i niezwłocznego powiadamiania się na piśmie o zaistniałych przeszkodach w wypełnianiu zobowiązań w trakcie wykonywaniu przedmiotu umowy.
4. Wykonawca jest zobowiązany do wykonywania niniejszej umowy z należytą starannością i zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,   
   w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.), osób bezpośrednio wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na wykonywaniu pracy z zakresu usługi sprzątania na terenie biura RDLP w Krośnie.
6. Wykonawca może zmienić osoby tj. pracowników skierowanych do realizacji przedmiotu umowy. W takiej sytuacji, jeżeli obowiązuje wymóg zatrudnienia na umowę o pracę wykonawca przedstawi dokumenty potwierdzające zatrudnienia na umowę o pracę tj.:
7. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników, danych o wynagrodzeniu. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
8. dokument potwierdzający zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń lub opłacenie przez pracodawcę ubezpieczeń pracownika, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Imię   
   i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
9. Zamawiający wymaga, aby pracownicy Wykonawcy skierowani do realizacji przedmiotu zamówienia, za których Wykonawca otrzymał punkty w ramach pozacenowego kryterium oceny ofert, wykonywali czynności z zakresu sprzątania w obiektach Zamawiającego w wymiarze wynoszącym co najmniej 360 roboczodni w okresie 24 miesięcznym.
10. W przypadku, gdyby Wykonawca nie był w stanie zapewnić realizacji usługi przez pracowników, za których otrzymał punkty w wymiarze godzinowym określonym   
    w ust. 5 powyżej, to zobowiązany jest skierować do realizacji zamówienia innych pracowników posiadających doświadczenie, o którym mowa w Rozdziale 17 SWZ.
11. Zamawiający zastrzega ponadto, w odniesieniu do pracowników Wykonawcy za których otrzymał punkty w ramach pozacenowego kryterium oceny ofert, prawo do żądania od Wykonawcy w trakcie realizacji przedmiotu umowy, dokumentów potwierdzających posiadanie przez tych pracowników doświadczenia, o którym mowa w Rozdziale 17 SWZ. Przez doświadczenie rozumie się faktyczne wykonywanie przez oferowanych pracowników czynności za zakresu sprzątania łącznie przez co najmniej 24 miesięcy przypadających w okresie 60 miesięcy przed upływem wskazanego w SWZ terminu składania ofert.
12. Dokumenty jakich może żądać Zamawiający od Wykonawcy, potwierdzające posiadanie przez pracowników wymaganego doświadczenia min. 24 miesięcznego, to w szczególności:
13. umowy o pracę jakie Wykonawca zawarł z pracownikami;
14. świadectwa pracy wystawione przez poprzednich pracodawców, wykonujących działalność w branży sprzątania, zatrudniających w przeszłości pracowników Wykonawcy,
15. zaświadczenia wystawione przez poprzednich pracodawców, wykonujących działalność w branży sprzątania, zatrudniających w przeszłości pracowników Wykonawcy, lub zaświadczenia wystawione przez inne uprawnione podmioty takie jak np. syndyków masy upadłości, likwidatorów, kuratorów itp.
16. **Nie dopuszcza się możliwości złożenia oświadczenia własnego Wykonawcy lub pracownika Wykonawcy, w celu udokumentowania wymaganego doświadczenia min. 24 miesięcznego.**

**§ 10**

1. Strony ustalają miesięczne wynagrodzenie za wykonywanie przedmiotu zamówienia w wysokości**…………………. zł** **brutto** (słownie: …………………………. złotych 00/100), w tym kwota **netto …………………….. zł** (słownie: ……………………………….. złotych 00/100), podatek **VAT ………………. zł** (słownie: …………………………………. złotych 00/100), z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Wartość całej umowy wynosi **…………………… zł** **brutto** (słownie: ………………………… złote 00/100), w tym **netto** **……………………. zł** (słownie: …………………….. złotych 00/100), podatek **VAT ………………..** **zł** (słownie: ………………………………………. złote 00/100).
3. Zmiana stawki podatku VAT nie może prowadzić do podniesienie wartości brutto wynagrodzenia określonego w ust. 1 i 2.
4. Faktury będą wystawiane na koniec miesiąca kalendarzowego.
5. Należność regulowana będzie przez Zamawiającego w terminie 14 dni od daty wystawienia faktury przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazane   
   w fakturze, z zastrzeżeniem ust. 6 i 7.
6. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, iż Zamawiający przy zapłacie Wynagrodzenia będzie stosował mechanizm podzielonej płatności, o którym mowa w art. 108a ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów   
   i usług (Dz. U. z 2024 r. poz. 361).
7. Zapłata:
8. kwoty odpowiadającej całości albo części kwoty podatku wynikającej   
   z otrzymanej faktury będzie dokonywana na rachunek VAT, w rozumieniu   
   art. 2 pkt 37 Wykonawcy ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów   
   i usług;

2) kwoty odpowiadającej wartości sprzedaży netto wynikającej z otrzymanej faktury jest dokonywana na rachunek bankowy albo na rachunek   
w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej, dla których jest prowadzony rachunek VAT Wykonawcy.

1. Wykonawca przy realizacji Umowy zobowiązuje posługiwać się rachunkiem rozliczeniowym, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. Prawo bankowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 2488 z późn. zm.) zawartym   
   w wykazie podmiotów, o którym mowa w art. 96b ust. 1 ustawy z dnia   
   11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.
2. W przypadku realizacji przedmiotu umowy przez niepełny miesiąc kalendarzowy, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie ustalone proporcjonalnie do ilości dni świadczenia usługi w danym miesiącu, w odniesieniu do obowiązującej, miesięcznej stawki wynagrodzenia.

**§ 11**

1. Zamawiający i Wykonawca zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszystkich informacji dotyczących działalności Zamawiającego powziętych przy realizacji przedmiotu umowy, a w szczególności tych, które mają wpływ na stan bezpieczeństwa i sposób realizacji umowy, zarówno w trakcie jej trwania jak również po jej rozwiązaniu.
2. Wykonawca oświadcza, że wszelkie informacje, w tym również dane osobowe,   
   do których dostęp będzie miał Wykonawca lub do których dostęp będą mieli jego pracownicy przy wykonywaniu przedmiotu umowy, zostaną zachowane w poufności i nie mogą być w żadnej formie przetwarzane, kopiowane, utrwalane, przerabiane, modyfikowane, udostępniane i niszczone.
3. Wykonawca oświadcza, że są mu znane przepisy dotyczące odpowiedzialności karnej za bezprawne wykorzystywanie informacji, o których mowa w ust. 2, a w tym postanowień ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych   
   (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego   
   i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenie dyrektywy 95/46/WE.
4. Wykonawca zobowiąże swoich pracowników, współpracowników, do zachowania poufności informacji, o których mowa w ust.1 i ust. 2.
5. Wykonawcy, ani jego pracownikom nie wolno wynosić jakichkolwiek rzeczy, wyposażenia, dokumentów itp. znajdujących się w pomieszczeniach Zamawiającego.
6. Wykonawcy, ani jego pracownikom nie wolno zapoznawać się z treścią dokumentów w formie papierowej lub elektronicznej, i innych materiałów, jak również nie wolno wykonywać fotokopii, kserokopii lub utrwalać czy zwielokrotniać w jakikolwiek inny sposób.
7. W razie stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca uchybił obowiązkom określonym powyżej w ust. 1 - 6, Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy   
   i naliczyć Wykonawcy karę umową w wysokości 20 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2. Odstąpienie od umowy może nastąpić w terminie do 90 dni od stwierdzenia przez Zamawiającego uchybienia obowiązkom określonym w ust. 1- 6.

**§ 12**

* 1. Zamawiający ma prawo żądać od Wykonawcy zapłaty kar umownych:

1. 10 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy, w przypadku rozwiązania lub odstąpienia od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca, z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej,
2. 50 % wynagrodzenia miesięcznego brutto, o którym mowa w § 10 ust. 1,   
   w przypadku, gdy w ciągu kolejnych 3 miesięcy, Wykonawca dwukrotnie nie wykona lub nienależycie wykona przedmiot umowy,
3. 20 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy, w przypadku  
   o którym mowa w § 11 ust. 7 niniejszej umowy;
4. 5 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy w odniesieniu do jednego pracownika Wykonawcy, w przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego, że Wykonawca nie wypełnił zobowiązań opisanych w Rozdziale 17 ust. 4 pkt 2 SWZ tj. nie skierował do realizacji zamówienia, w wymiarze wynoszącym co najmniej 360 roboczodni świadczenia usługi sprzątania w okresie 24 miesięcznym, osób posiadających wymagane doświadczenie min. 24 miesiące w usługach sprzątania. W razie stwierdzenia, że sytuacja opisana w zdaniu poprzedzającym odnosi się do dwóch pracowników Wykonawcy, kara umowna wynosi 10 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy;
5. w wysokości 1.000,00 zł za każdy stwierdzony przypadek skierowania do realizacji zamówienia osoby niezatrudnionej na podstawie umowy o pracę   
   w rozumieniu Kodeksu pracy,
6. w wysokości 1000,00 zł.za każdy stwierdzony przypadek, braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty podwyższonego wynagrodzenia na rzecz podwykonawcy(ów), w sytuacji gdy wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone na warunkach, o których mowa w § 15 ust. 9 – ust. 13 niniejszej Umowy.
   1. Wykonawca ma prawo żądać od Zamawiającego kary umownej w wysokości   
      10 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy, w przypadku rozwiązania lub odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z powodu okoliczności, za które odpowiada wyłącznie Zamawiający.
   2. W razie naliczenia kary umownej zgodnie z ust. 1 Zamawiający wystawi dokument księgowy (np. notę księgową lub notę obciążającą) i potrąci ją z należnego wynagrodzenia, na co Wykonawca wyraża zgodę. W razie braku możliwości potrącenia kary umownej, Zamawiający będzie uprawniony do żądania jej zapłaty na zasadach ogólnych. Brak możliwości doręczenia Wykonawcy dokumentu księgowego (np. noty księgowej lub noty obciążeniowej) nie stoi na przeszkodzie w dochodzeniu zapłaty kar umownych na drodze powództwa sądowego.
   3. Zamawiający zastrzega na swoją rzecz uprawnienie do łącznego naliczania kar umownych ze wszystkich tytułów wymienionych w ust. 1 powyżej. Maksymalna łączna kwota kar umownych jaką Zamawiający będzie uprawniony naliczyć Wykonawcy, nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia brutto określonego w § 10 ust. 2 umowy.
   4. Zamawiający zastrzega na swoją rzecz uprawnienie do żądania od Wykonawcy naprawienia szkody przenoszącej wysokość zastrzeżonych kar umownych, na zasadach ogólnych Kodeksu cywilnego do wysokości szkody rzeczywiście poniesionej i utraconych korzyści.
   5. Podstawą naliczania kar umownych będą kwoty wynagrodzenia brutto, określone odpowiednio w § 10 ust. 1 lub ust. 2 niniejszej umowy, według stanu na dzień podpisania niniejszej umowy tj. bez uwzględnienia ewentualnych waloryzacji.

**§ 13**

* + 1. W razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania prawidłowo części umowy. W takim wypadku kara umowna za odstąpienie nie będzie naliczana.
    2. Zamawiający może rozwiązać umowę za miesięcznym wypowiedzeniem złożonym Wykonawcy w terminie 30 dni od dnia, w którym powziął wiadomość o zaistnieniu którejkolwiek z niżej wymienionych okoliczności:

1. Wykonawca nie przedstawił w terminie 10 dni od dnia wezwania kopi dokumentu ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej lub dokumentów potwierdzających zatrudnienie na umowę o pracę osób realizujących umowę, o którym mowa w § 10 ust. 3 i 4.
   * 1. Zmawiający może odstąpić od umowy w przypadku:
2. rażącego zaniedbywania obowiązków przez Wykonawcę,
3. gdy po podpisaniu umowy okaże się, że wobec Wykonawcy zachodzą podstawy wykluczenia z postępowania określone w przepisie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t. j. Dz. U. 2024 r., poz. 507).
   * 1. Oświadczenie o odstąpieniu od umowy oraz oświadczenie o rozwiązaniu umowy za wypowiedzeniem wymaga formy pisemnej i winno zawierać uzasadnienie.

**§ 14**

Zamawiający, na podstawie art. 455 ust. 1 pkt 1 PZP, przewiduje możliwość zmian postanowień umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku wystąpienia jednej lub kilku z poniższych okoliczności:

1. potrzeby zmiany terminu realizacji zamówienia spowodowanej:
2. zmianami wynikającymi ze zmian przepisów prawa,
3. okolicznościami, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy,
4. okolicznościami leżącymi po stronie Zamawiającego;
5. potrzeby zmiany w zakresie sposobu spełnienia świadczenia, jeśli nie zmniejszy to standardu świadczenia usług.

Ponadto Zamawiający dopuszcza wprowadzenie zmian w przypadku wystąpienia siły wyższej, co uniemożliwia wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z SWZ.

Wystąpienie którejkolwiek z okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 1) lub pkt 2) nie stanowi zobowiązania Stron do wprowadzenia zmiany.

Zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 15**

* + 1. Na podstawie przepisu np. 439 ust. 1 ustawy PZP, w poniższych ustępach ustala się zasady waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze zmianą kosztów związanych z realizacją zamówienia.
    2. Określona w § 10 ust. 1 niniejszej umowy stawka netto (bez podatku od towarów i usług) wynagrodzenia za jeden miesiąc świadczenia usługi ulegnie zwiększeniu w przypadku gdy publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Monitorze Polskim na podstawie przepisu np. 25 ust. 11 ustawy   
       z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 1251 z późn. zm.) wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem (wzrost cen) w danym kwartale świadczenia usługi - będzie większy od 5%, z zastrzeżeniem ust. 5 poniżej.
    3. Jeżeli ziści się warunek, którym mowa w ust. 2 powyżej to wówczas miesięczna stawka wynagrodzenia netto Wykonawcy ulegnie podwyższeniu o procent odpowiadający wskaźnikowi wzrostu cen, określonemu w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, jednak każdorazowo nie więcej niż o 6 %.
    4. Wskaźniki wzrostu cen są publikowane mniej więcej w połowie miesiąca następującego po zakończeniu danego kwartału, w związku z czym w trakcie realizacji umowy wstępnie przewiduje się możliwość siedmiokrotnej waloryzacji stawki miesięcznej netto wynagrodzenia Wykonawcy tj. w kwietniu, lipcu i październiku 2025 r. oraz w styczniu, kwietniu, lipcu i październiku 2026 t. (waloryzacja kwartał do kwartału), pod warunkiem zaistnienia przesłanki określonej w ust. 2 powyżej.
    5. Pierwsza waloryzacja może nastąpić w kwietniu 2025 r.
    6. Waloryzacja za każdy następny kwartał będzie liczona w odniesieniu do kwoty wynagrodzenia podwyższonej w poprzednim kwartale, pod warunkiem zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 powyżej.
    7. W celu dokonania waloryzacji wynagrodzenia Wykonawca zobowiązany jest do złożenia pisemnego wniosku. Wynagrodzenie zostanie zwaloryzowane począwszy od miesiąca, w którym Zamawiający otrzymał pisemny wniosek Wykonawcy (np. jeżeli Wykonawca złoży wniosek dopiero w maju 2025 r. to wynagrodzenie miesięczne za kwiecień 2025 r. nie będzie waloryzowane). Waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy będzie liczona w odniesieniu do wynagrodzenia za pełny miesiąc świadczenia usługi, nie przewiduje się waloryzacji w odniesieniu do wynagrodzenia proporcjonalnego za niepełny miesiąc świadczenia usługi.
    8. W wyniku dokonywanych waloryzacji stawka miesięczna wynagrodzenia Wykonawcy w całym okresie realizacji umowy nie może ulec zwiększeniu o więcej jak 20 % kwoty wynagrodzenia netto ogółem, wskazanej w postanowieniu § 10 ust. 2 niniejszej umowy.
    9. Dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, rodzi po stronie Wykonawcy obowiązek podwyższenia wynagrodzenia należnego podwykonawcom zaangażowanym bezpośrednio do realizacji usługi stanowiącej przedmiot zamówienia, pod warunkiem że: przedmiotem umowy o podwykonawstwo są usługi oraz umowa o podwykonawstwo została zawarta na okres przekraczający 12 miesięcy.
    10. Wynagrodzenie podwykonawców, o których mowa w ust. 9 powyżej, powinno nastąpić na zasadach identycznych jak podwyższenie wynagrodzenia Wykonawcy tj. w oparciu o aktualny wskaźnik wynikający z Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (tzw. wskaźnik inflacji), o którym mowa w ust. 2 powyżej.
    11. Zamawiający zastrzega na swoją rzecz uprawnienie do żądania od Wykonawcy lub bezpośrednio od podwykonawców, udostępnienia kopii dokumentów potwierdzających podwyższenie wynagrodzenia podwykonawcom oraz potwierdzających dokonanie zapłaty podwyższonego wynagrodzenia na rzecz podwykonawców, o których mowa w ust. 9 powyżej.
    12. Brak udostępnienia stosowych dokumentów, o których mowa w ust. 11 powyżej w terminie wskazanym przez Zamawiającego będzie skutkował uznaniem przez Zamawiającego, że Wykonawca nie podwyższył wynagrodzenia podwykonawcy (om), co w konsekwencji będzie stanowiło podstawę do naliczenia kary umownej na podstawie § 12 ust. 1 pkt 6) Umowy.
    13. Zamawiający zastrzega również na swoją rzecz uprawnienie do żądania od Wykonawcy lub bezpośrednio od podwykonawców, udostępnienia kopii dokumentów potwierdzających terminową zapłatę zwaloryzowanego wynagrodzenia należnego podwykonawcom, pod rygorem uznania przez Zamawiającego, że Wykonawca nie dokonał terminowej zapłaty zwaloryzowanego wynagrodzenia podwykonawcy (om), co w konsekwencji będzie stanowiło podstawę do naliczenia kary umownej na podstawie § 12 ust. 1 pkt 6) Umowy.
    14. W przypadku ujemnego wskaźnika inflacji Zamawiający będzie miał prawo żądać obniżenia wynagrodzenia Wykonawcy, na zasadach analogicznych do tych opisanych powyżej

**§ 16**

* + - 1. Wykonawca ma prawo wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia umownego w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 436. ust 4 lit. b), ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) tj. zmiany:

1. stawki podatku od towarów i usług,
2. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2020 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
3. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
4. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych o pracowniczych planach kapitałowych (t. j. Dz. U. 2024 r., poz. 427)

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

* + - 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
      2. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. lit. a) powyżej wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów określających nową stawkę podatku od towarów i usług.
      3. Z zastrzeżeniem postanowienia § 17 niniejszej umowy, w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. b) powyżej wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Szczegółowe zasady dotyczące zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na zmiany dotyczące kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, zostały określone w § 17 umowy.
      4. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 lit. c) i/lub lit. d) powyżej wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
      5. Z zastrzeżeniem postanowienia § 17 niniejszej umowy, w przypadku zmian określonych w ust. 1 lit. b), lit. c), lit. d) Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie oświadczenia lub dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku, a w szczególności kalkulacje dotyczące wzrostu kosztów. Wykonawca winien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.
      6. Wykonawca złoży wniosek, o którym mowa w ust. 6 powyżej, z co najmniej 30 - dniowym wyprzedzeniem wobec postulowanej daty obowiązywania zwiększonego wynagrodzenia.

**§ 17**

1. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku, gdy od dnia 01 stycznia 2025 r. wejdą w życie przepisy podwyższające kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, w stosunku do kwoty obowiązującej w drugim półroczu 2024 r. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym nastąpi na warunkach szczegółowo określonych w ust. 2 – ust. 8 poniżej.
2. Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z pisemnym lub elektronicznym wnioskiem opatrzonym podpisem kwalifikowanym, w sprawie podwyższenia wynagrodzenia wyłącznie w sytuacji kiedy zostanie wydane przez właściwego Ministra nowe rozporządzenie, na podstawie przepisu art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. 2020 r., poz. 2207) określające kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości wyższej od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej dotychczas.
3. W przypadku ziszczenia się warunku, określonego w ust. 2 powyżej, tj. gdy na podstawie nowego rozporządzenia właściwego ministra kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrośnie w stosunku do dotychczas obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę Strony podpiszą aneks do umowy w przedmiocie zwiększenia wynagrodzenia Wykonawcy, po otrzymaniu wniosku Wykonawcy.
4. Stawka miesięczna netto wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w § 10 ust. 1 Umowy zostanie ustalona według wzoru matematycznego:

**Wz = Wd + [ (Kp1 – Kp2) x 2]**

gdzie:

Wz - kwota wynagrodzenia Wykonawcy po waloryzacji;

Wd – kwota dotychczasowego wynagrodzenia Wykonawcy tj. przed

waloryzacją;

Kp1 – kwota stanowiąca, ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami,

całkowity koszt pracodawcy, wynikający z zatrudnienia jednego

pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, przy zastosowaniu

minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego w nowym

Rozporządzeniu wydanym na podstawie przepisu art. 2 ust. 5 ustawy z

dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tzw.

kwota wynagrodzenia „superbrutto”);

Kp2 – kwota stanowiąca, ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami,

całkowity koszt pracodawcy, wynikający z zatrudnienia jednego

pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, przy zastosowaniu

minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego w dotychczas

obowiązującym Rozporządzeniu wydanym na podstawie przepisu art. 2 ust.

5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za

pracę (tzw. kwota wynagrodzenia „superbrutto”);

1. Waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy dokonana może zostać każdorazowo po ziszczeniu się warunku, o którym mowa w ust. 2 powyżej, pod warunkiem złożenia wniosku przez Wykonawcę.
2. Waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy ustalona w sposób opisany w ust. 4 powyżej nie uwzględnia dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających np. z konieczności zatrudnienia dodatkowych pracowników, z konieczności wypłaty dodatku za pracę w porze nocnej, z konieczności wypłaty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, z konieczności poniesienia innych kosztów i wydatków związanych z zatrudnieniem pracowników.
3. Zasady opisane w ust. 2 – ust. 6 powyżej stosuje się w przypadku wystąpienia w ciągu całego okresu realizacji umowy, kolejnych zmian w przepisach określających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. Wykonawca nie może złożyć wniosku o waloryzację wynagrodzenia powołując się na wzrost kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. 2024 r., poz. 1362).

**§ 18**

1. W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne właściwe przepisy.
2. Spory powstałe w trakcie realizacji umowy, będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
4. W przypadku podpisania umowy z wykorzystaniem kwalifikowanych podpisów

elektronicznych umowa będzie zawarta z datą złożenia ostatniego podpisu.

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**

Załączniki:

1. Wydruk KRS/ CEiDG.
2. Opis przedmiotu zamówienia.
3. Wykaz pracowników.
4. Oferta Wykonawcy.
5. Kopia polisy OC.
6. Klauzula RODO.