

UMOWA Nr

Gmina Puck, NIP 587-158-86-54

- Zespół Obsługi Placówek Oświatowych w Gminie Puck, z siedzibą w Pucku 84-100, ul. 10 Lutego 29, zwanym w treści umowy „Zamawiającym”, reprezentowanym przez:

Dyrektora – Barbarę Milkowską

działającego przy kontrasygnacie Głównego Księgowego – Barbary Stankiewicz,

a

..... z siedzibą w, ul., zarejestrowaną w prowadzonym przez pod numerem, NIP, zwanym/ą w treści umowy „Wykonawcą”, reprezentowanym/ą przez:

.....
łącznie zwanych „Stronami” a każde z nich także „Stroną”,
w wyniku rozstrzygniętego postępowania nr ZP.271.1.2024 o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.), zwanej dalej ustawą PZP, o następującej treści:

§ 1. Przedmiot umowy

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest: **„Dowóz uczniów niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie gminy Puck w roku szkolnym 2024-2025 w podziale na 9 części”**.
Część I – Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego - Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Wejherowie, ul. Sobieskiego 279 / Część II – Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego - Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Wejherowie, ul. Sobieskiego 279 / Część III – Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego - Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Wejherowie, ul. Sobieskiego 279, Przedszkole „Uśmiech Dziecka” w Wejherowie, ul. Chopina 15 / Część IV – Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Rumi, ul. Sabata 12 / Część V – Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy w Rumi, ul. Sabata 12, XVI Liceum Ogólnokształcące Specjalne w Gdyni, ul. Energetyków 13, Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Gdyni, ul. Energetyków 13, Szkoła Podstawowa Stowarzyszenia Dar w Gdyni, ul. Morska 509 / Część VI – Zespół Szkolno-Przedszkolny w Żelistrzewie, ul. Szkolna 1 / Część VII – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Pucku, ul. Zamkowa 5, ul. Kolejowa 7 c / Część VIII – Szkoła Podstawowa Factum w Pucku, ul. Wałowa 10A, Punkt Przedszkolny HAVEN ul. Sportowa 8 Łebcz, Przedszkole Niepubliczne „GRZYBEK” Puck, ul. Lipowa 14, Przedszkole Specjalne HAVEN w Pucku, ul. Wejherowska 32 A / Część IX – Zespół Szkolno – Przedszkolny w Krokowej, ul. Szkolna 6.
2. Szczegółowe warunki wykonywania umowy przez Wykonawcę:
 - 1) dowóz uczniów do szkół winien odbywać się pojazdami mającymi zdolność przewozową: liczba przewożonych dzieci plus kierowca i opiekun w każdym pojeździe,
 - 2) podstawienia w razie uszkodzenia pojazdu wykonującego przewozy pojazdu zastępczego,
 - 3) posiadania przez kierowcę pojazdu wymaganych prawem uprawnień do przewozu osób,
 - 4) zapewnienia, w przypadku choroby kierowcy wykonującego przewozy, kierowcy zastępczego,
 - 5) uczestniczenia w każdym kursie, oprócz kierowcy, jednego pełnoletniego opiekuna, zdolnego do opieki i pomocy przewożonym dzieciom,
 - 6) usługi objęte niniejszą umową muszą być realizowane taborem spełniającym warunki określone w Obwieszczeniu Ministra Infrastruktury i Budownictwa z dnia 27 października 2016r. w sprawie warunków technicznych pojazdów oraz zakresu ich niezbędnego wyposażenia (tj. Dz. U. 2016,poz.2022)

- 7) Wykonawca winien zapewnić środki transportu przeznaczone do przewozu osób niepełnosprawnych, które posiadają:
 - aktualne badania techniczne dopuszczające pojazd do ruchu drogowego,
 - tablice „Przewóz osób niepełnosprawnych” umieszczoną wewnątrz pojazdu przy przedniej i tylnej szybie oraz żółte tablice z symbolem dzieci umieszczone z przodu i tyłu samochodu po lewej stronie,
 - pasy bezpieczeństwa biodrowo – barkowe, foteliki samochodowe dla dzieci objętych takim wymogiem,
 - system łączności,
 - 8) punktualności wykonania przewozu.
 - 9) Opieka nad przewożonymi dziećmi winna odbywać się przez osobę pełnoletnią posiadającą przeszkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy.
3. Obowiązków opiekuna nie może pełnić osoba kierująca pojazdem.
- 1) Opieka powinna być sprawowana podczas każdego kursu.
 - 2) Dokładny rozkład dowozu i odwozu ustalony zostanie między Wykonawcą, a rodzicami lub opiekunami dzieci w sposób zapewniający uczniom obecność w pałacach oświatowych w czasie trwania zajęć. Rozkład zajęć Wykonawca przekaże do wiadomości Zamawiającemu.
 - 3) Dzieci objęte dowozem – zadanie nr 1, 2, 3 - w zakresie dotyczącym dowozu do Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego - Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Wejherowie, ul. Sobieskiego 279 oraz 6, 7 i 8 - w zakresie dotyczącym dowozu do Szkoły Podstawowej FAKTUM w Pucku, ul. Wałowa 10A oraz 9 będą rano przywożone do świetlicy szkolnej - zajęcia rozpoczynają się o godzinie 8:00, oraz odbierane ze świetlicy szkolnej o godzinie, o której najpóźniej kończą się zajęcia lekcyjne, co najmniej jednego z uczniów objętych tym zadaniem.
 - 4) Do obowiązku opiekuna będzie należało w szczególności:
 - opieka i nadzór podczas przewozu dzieci z miejsca zamieszkania do placówek oświatowych,
 - opieka i nadzór podczas przewozu dzieci z placówek oświatowych do miejsc zamieszkania,
 - zwracanie uwagi na właściwe zachowanie się dzieci podczas przejazdu,
 - utrzymanie stałego kontaktu z rodzicami lub opiekunami, z ZOPO w Gminie Puck i Dyrektorami poszczególnych placówek oświatowych w sprawach dotyczących zmian w organizacji przewozów,
 - w przypadku stwierdzenia sytuacji zagrażającej bezpieczeństwu przewozu dzieci niezwłoczne poinformowanie rodziców lub opiekunów, ZOPO w Gminie Puck, oraz Dyrektora odpowiedniej placówki oświatowej,
 - dzieci należy zaprowadzić i odebrać od wychowawców.Zamawiający zastrzega, że liczba uczniów może ulec zmianie.
4. Dowóz odbywać się będzie dwukrotnie w ciągu dnia dowóz uczniów (rano) z miejsc wyznaczonych do odbioru w poszczególnych miejscowościach,
- 1) dowóz uczniów do miejsc wyznaczonych do odbioru przez rodziców / prawnych opiekunów w miejscu zamieszkania 5 dni w tygodniu, z wyłączeniem sobót i niedziel, dni ustawowo wolnych od pracy, przerw świątecznych, ferii zimowych i ferii letnich zgodnie z kalendarzem roku szkolnego 2024 – 2025,
 - 2) łączna ilość dni dowozu w okresie realizacji zamówienia wynosi około 190 dni,
 - 3) łączna ilość dni dowozu do przedszkoli wynosi około 256 dni.
5. Każde dziecko musi mieć zapewnione miejsce siedzące. Nadzór nad przewożonymi dziećmi szczególnie pod względem bezpieczeństwa i opieki należy do Wykonawcy.
 6. Opieka winna odbywać się przez osobę pełnoletnią posiadającą przeszkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy. Opiekun jako pracownik Wykonawcy, przebywa w pojeździe na podstawie zawartej z Wykonawcą stosownej umowy. Obowiązków opiekuna nie może pełnić osoba kierująca pojazdem. Opieka musi być sprawowana podczas każdego kursu.
 7. Podczas wykonywania przewozu na poszczególnych trasach Wykonawca nie może przewozić osób trzecich z wyjątkiem opiekuna.
 8. Wykonawca zobowiązuje się wykonać przedmiot umowy zgodnie z warunkami określonymi w Specyfikacji Warunków Zamówienia oraz w szczegółowym opisie przedmiotu umowy.

9. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za bezpieczeństwo przewożonych dzieci oraz ubezpieczenie przewożonych dzieci od nieszczęśliwych wypadków (NW).
10. Dane dotyczące ilości osób oraz ilości dni zawarte w załączniku nr 1 do umowy są wielkościami szacunkowymi, przyjętymi w celu porównania ofert i wyboru oferty najkorzystniejszej. Zamawiający zastrzega, że ilość osób oraz ilość dni określonych w załączniku nr 1 do umowy może ulec zmianie. Zamawiający zastrzega możliwość zmniejszenia ilościowego przedmiotu zamówienia w takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne roszczenie względem Zamawiającego w przypadku gdy środki finansowe i ilościowe nie zostaną w pełni wykorzystane do upływu terminu realizacji umowy.
11. Wykonawca przyjmuje do wykonania przedmiot niniejszej umowy bez zastrzeżeń. Wykonawca oświadcza, że otrzymał od Zamawiającego wszelkie informacje i dane, jakie mogą mieć wpływ na ryzyko i okoliczności realizacji przedmiotu umowy.
12. Wykonawca zrealizuje przedmiot umowy kompletnie, z należytą starannością, rozumianą jako staranność profesjonalisty, właściwą dla działalności objętej zakresem przedmiotu niniejszej umowy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, w terminie określonym w niniejszej umowie.

§ 2. Termin wykonania zamówienia

1. Zamawiający wymaga, aby przedmiot zamówienia został realizowany:

- 1) od dnia rozpoczęcia roku szkolnego **od dnia 02 września 2024 r.** do dnia zakończenia roku szkolnego **do dnia 27 czerwca 2025 r.:**
 - dla części 1 – 2, 4 – 7, 9.
 - dla części 3 w zakresie dotyczącym dowozu do Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego - Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1w Wejherowie, ul. Sobieskiego 279
 - dla części 8 w zakresie dotyczącym dowozu do Szkoły Podstawowej FAKTUM w Pucku, ul. Wałowa 10A
- 2) od dnia rozpoczęcia roku szkolnego **od dnia 02 września 2024 r. do dnia 29 sierpnia 2025 r.:**
 - dla części 3 w zakresie dotyczącym dowozu do Przedszkola „Uśmiech Dziecka” w Wejherowie, ul. Chopina 15
 - dla części 8 w zakresie dotyczącym dowozu do Punktu Przedszkolnego HAVEN w Łebczu, ul. Sportowa 8, Przedszkola Niepublicznego ”Grzybek” w Pucku, ul. Lipowa 14 oraz Przedszkola Specjalnego HAVEN w Pucku, ul. Wejherowska 32 A.

§ 3. Obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca jest zobowiązany do należytego i starannego wykonania usługi. Zobowiązuje się świadczyć usługi przewozowe na najwyższym poziomie organizacyjno - technicznym, sprawnie technicznym taborem, dobrze przygotowaną pod względem zawodowym kadrą.
2. Wykonawca oświadcza, że posiada środki na realizację usługi objętej niniejszą umową, posiada pojazdy w stanie technicznym pozwalającym na bezpieczną i terminową realizację usługi.
3. Na podstawie art. 95 ustawy PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: czynności wykonywane przez kierowców pojazdów w zakresie realizacji zamówienia, na czas trwania tych czynności. Powyższy wymóg nie jest skuteczny w przypadku, gdy ww. czynności zostaną powierzone osobom fizycznym prowadzącym działalność gospodarczą, które ww. czynności będą wykonywać osobiście na podstawie łączącego je z Wykonawcą lub Podwykonawcą stosunku cywilnoprawnego. Zamawiający nie narzuca wymiaru etatu, na jaki ma lub mają być zatrudnione osoba lub osoby wykonujące ww. czynności.
4. Jeżeli czynności wskazane w ust. 3 spełniające przesłanki art. 22 § 1 Kodeksu pracy Wykonawca lub Podwykonawca będzie Wykonywał samodzielnie (jako właściciel/współwłaściciel), Zamawiający uzna to za spełnienie warunku zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności związane z realizacją zamówienia;
5. Zatrudnienie osób na umowę o pracę do wykonywania czynności wskazanych w ust. 3 powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres trwania tych prac.
6. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za Podwykonawcę z tytułu wywiązania się z określonego w ust. 3 obowiązku.
7. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę określonego wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów dokonywania ich oceny, o których mowa w ust. 9,

- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
8. W sytuacji, gdy Zamawiający poweźmie wątpliwość co do sposobu zatrudnienia personelu może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
9. W celu weryfikacji zatrudniania, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane w ust. 3 czynności w zakresie realizacji zamówienia, Zamawiający może żądać w szczególności:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczony za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) innych dokumentów
 - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika. Nieudowodnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę.
10. Niewypełnienie zobowiązań dotyczących zatrudniania osób może być podstawą do odstąpienia przez Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
11. W przypadku nie wypełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę obowiązków określonych w niniejszym paragrafie zostanie naliczona kara umowna zgodnie z § 7 ust. 1 pkt 9 i 10.
12. Wykonawca zobowiązuje się zapewnić ciągłość usług w okresie obowiązywania niniejszej umowy.
13. W przypadku awarii pojazdu w trakcie realizacji usługi lub przed jej realizacją, Wykonawca ma obowiązek zapewnić podstawienie pojazdu zastępczego, spełniającego wymogi określone w opisie przedmiotu umowy na czas usunięcia tej awarii. Czas ewentualnego podstawienia pojazdu zastępczego wyniesieminut (odpowiednia ilość zostanie wpisana zgodnie z ofertą Wykonawcy).
Wykonawca jest zobowiązany poinformować Zamawiającego za pomocą poczty elektronicznej na adres: sekretariat@zopo.puck.pl o wykonaniu dowozu pojazdem zastępczym, w dniu w którym doszło do zdarzenia.
14. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających Wykonawcy zapewnienie wykonania przewozu, Zamawiający zleci wykonanie usługi zastępczej na koszt Wykonawcy. Zwrot kosztów wykonania zastępczego nastąpi poprzez potrącenie ich z kolejnej faktury Wykonawcy lub poprzez zapłatę refaktury w terminie 14 dni od jej otrzymania przez Wykonawcę.

§ 4. Wynagrodzenie i zapłata wynagrodzenia

1. Za wykonanie przedmiotu Umowy, określonego w § 1 niniejszej Umowy, Strony ustalają wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) **Jednostkowa cena brutto za 1 dzień** zł.
 - 2) Maksymalną wartość za okres trwania umowy w **roku szkolnym 2024/2025**, ustala się na kwotę łącznie brutto.....zł., zgodnie z ofertą Wykonawcy.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, obowiązywać będzie przez czas trwania umowy.
3. Wynagrodzenie obejmuje wszystkie koszty związane z realizacją usługi w szczególności: koszty przewozu uczniów, zapewnienie im opieki (jeden opiekun na każdy środek transportu), koszty ubezpieczenia pojazdów, podatki oraz naprawy i remonty taboru samochodowego.
4. Zamawiający nie przewiduje zapłaty wynagrodzenia z tytułu gotowości do wykonania zamówienia w przypadku jeżeli wykonanie niniejszej umowy stanie się niemożliwe z przyczyn od Stron niezależnych, w szczególności ze względu na ograniczenie lub zawieszenie stacjonarnych zajęć szkolnych z jakichkolwiek przyczyn.
5. Za wykonane usługi strony rozliczać się będą na podstawie miesięcznej faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę, po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przekładanej przez Wykonawcę do 5-go dnia każdego miesiąca za ubiegły miesiąc, w którym wykonano usługi przewozu.
6. Miesięczne wynagrodzenie Wykonawcy za usługi dowożenia stanowić będzie iloczyn dziennego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 Umowy i rzeczywistej liczby dni dowożenia uczniów w rozliczonym miesiącu, na podstawie zestawienia zatwierdzonego przez Dyrektora Szkoły. Zestawienie należy dołączyć do rachunku.
7. Zapłata będzie dokonywana w terminie do 21 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury.

8. Dane do wystawienia faktury:

Nabywca: Gmina Puck ul. 10 Lutego 29 84-100 Puck NIP 587 15 88 654

Odbiorca faktury: Zespół Obsługi Placówek Oświatowych w Gminie Puck ul. 10 Lutego 29 84-100 Puck

9. Przeniesienie wierzytelności przysługujących Wykonawcy z tytułu niniejszej umowy wymaga zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności. Ponadto bez zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności, wierzytelności wynikające z niniejszej Umowy nie mogą stanowić przedmiotu poręczenia, ani jakiegokolwiek innej umowy zmieniającej Strony niniejszej umowy.

§ 5. Odstąpienie

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności, powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy

§ 6. Zmiana umowy

1. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że zmiana będzie dotyczyła następujących zdarzeń:
 - 1) wystąpienia zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu umowy;
 - 2) zmiana terminu realizacji przedmiotu umowy z przyczyn niezależnych od Wykonawcy.
 - 3) wystąpienia konieczności wprowadzenia zmian spowodowanych następującymi okolicznościami:
 - a) siła wyższa uniemożliwiająca wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z umową, rozumiana jako wydarzenie nieprzewidywalne o charakterze przypadkowym lub naturalnym (żywiolowym), nie do uniknięcia, pozostające poza racjonalną kontrolą stron, następstwem którego strony nie mogły zapobiec, uniemożliwiające którejkolwiek ze stron realizację zobowiązań w ramach niniejszej umowy;
 - 4) wystąpienia konieczności zwiększenia lub zmniejszenia ilościowego przedmiotu umowy (według potrzeb Zamawiającego). W takim przypadku wynagrodzenie za przedmiot umowy może ulec odpowiedniemu zwiększeniu lub zmniejszeniu.
 - 5) rezygnacji przez Zamawiającego z realizacji części przedmiotu umowy. W takim przypadku wynagrodzenie przysługujące Wykonawcy zostanie pomniejszone, przy czym Zamawiający zapłaci za wszystkie spełnione świadczenia, w związku z realizacją umowy.
 - 6) zmiany dotyczące ilości uczniów objętych przewozem, zmianą przebiegu trasy.
 - 7) pozostałe zmiany określone w umowie.
2. W przypadku, gdy w okresie obowiązywania niniejszej umowy nastąpi zmiana:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2207),
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 46),
oraz gdy zmiana ta lub zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę – zastosowanie mają zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określone w dalszych ustępach niniejszego paragrafu.
3. Wykonawca może przekazać Zamawiającemu pisemny wniosek o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w terminie od dnia opublikowania przepisów zmieniających, o których mowa w ust. 2, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie. Wniosek powinien zawierać propozycję zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia wraz z jej uzasadnieniem oraz dokumenty niezbędne do oceny przez Zamawiającego czy zmiany, o których mowa w ust. 2, mają

lub będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w niniejszej umowie, a w szczególności:

- 1) przyjęte przez Wykonawcę zasady kalkulacji wysokości kosztów wykonania umowy oraz założenia co do wysokości dotychczasowych oraz przyszłych kosztów wykonania umowy, wraz z dokumentami potwierdzającymi prawidłowość przyjętych założeń – takimi jak umowy o pracę lub dokumenty potwierdzające zgłoszenie pracowników do ubezpieczeń,
 - 2) wykazanie wpływu zmian, o których mowa w ust. 2, na wysokość kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę,
 - 3) szczegółową kalkulację proponowanej zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy oraz wykazanie adekwatności propozycji do zmiany wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę.
4. W terminie 14 dni od otrzymania wniosku, o którym w ust. 3, Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o jego uzupełnienie poprzez przekazanie dodatkowych wyjaśnień, informacji lub dokumentów (oryginałów do wglądu lub kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem).
 5. Zamawiający zajmie pisemne stanowisko wobec wniosku Wykonawcy w terminie 14 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku. Za dzień przekazania stanowiska uznaje się dzień jego wystania na adres właściwy dla doręczeń pism Wykonawcy.
 6. W przypadku uwzględnienia wniosku Wykonawcy przez Zamawiającego, Strony podejmą działania w celu uzgodnienia treści aneksu do umowy oraz jego podpisania. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy dotyczyć będzie części przedmiotu umowy, podlegającego wykonaniu po dniu zawarcia aneksu.
 7. Strony dopuszczają zmianę wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia z uwzględnieniem następujących reguł:
 - 1) podstawą do ustalenia poziomu zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia jest wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego obowiązujący w miesiącu, w którym upłynął termin składania ofert,
 - 2) minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów wyliczony w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych wskazany w pkt 1), uprawniający Strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 5 punktów procentowych;
 - 3) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający wynosi 10% wartości netto wynagrodzenia określonego w § 4 ust. 1 pkt 2.
 8. Zmiany, o których mowa w ust. 7, mogą być wprowadzone wyłącznie wtedy, gdy mają one wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. W przypadku ich wystąpienia Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z pisemnym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca powinien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia.
 9. Zmiany, o których mowa w ust. 7, mogą być wprowadzane nie częściej niż raz w roku poprzez zestawienie kosztów świadczenia poszczególnych usług wymienionych w opisie przedmiotu zamówienia SWZ oraz wskaźnika, o którym mowa w ust. 7 pkt 1. Strony będą uprawnione do wnioskowania o dokonanie kolejnej zmiany pod warunkiem, że wskaźnik, o którym mowa w ust. 7 pkt 1, ulegnie zmianie o minimum 5 punktów procentowych w stosunku do miesiąca, w którym dokonano poprzedniej zmiany.
 10. Poprzez zmianę cen materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 7, należy rozumieć wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem cen lub kosztu przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia zawartego w ofercie, zatem uprawnienie do zmiany wynagrodzenia przysługuje zarówno Wykonawcy, jak i Zamawiającemu. W przypadku obniżenia cen lub kosztu w stosunku do cen lub kosztu przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia zawartego w ofercie zapisy ust. 7, 8 oraz 9 stosuje się odpowiednio do Zamawiającego.
 11. W przypadku akceptacji żądania przez drugą Stronę, zwaloryzowane wynagrodzenie będzie obowiązywać od dnia doręczenia żądania, po podpisaniu aneksu.

12. W przypadku dokonania zmiany wynagrodzenia w oparciu o zapis ust. 7 - 10 Wykonawca zobowiązany będzie do dokonania zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy. Wykonawca zobowiązany będzie do dokonania powyższej zmiany w terminie 30 dni od dnia dokonania zmiany niniejszej umowy oraz przedłożenia Zamawiającemu oświadczenia Podwykonawcy o dokonanej zmianie.
13. Wszelkie zmiany do niniejszej umowy wymagają pisemnego aneksu podpisanego przez strony. Przewidziane w nin. umowie zmiany nie stanowią jednocześnie zobowiązania Zamawiającego do wyrażenia na nie zgody. W przypadku każdej zmiany o której mowa powyżej po stronie wnoszącego propozycję zmian leży uzasadnienie powstałej okoliczności.

§ 7. Kary

1. Zamawiający ma prawo naliczyć następujące kary umowne:

- 1) za niezrealizowany lub niezrealizowany w terminie przewóz dzieci – 100% wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 2) za przewóz pojazdem nie spełniającym wymagań z opisem przedmiotu niniejszej umowy – 100% wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 3) za brak opiekuna w pojeździe w trakcie realizacji usługi – 100 % wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy, za każdy przypadek,
 - 4) za sprawowanie opieki w trakcie realizacji usługi przez osoby nie spełniające wymagań zawartych w opisie przedmiotu umowy – 100 % wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 5) za przewóz niezrealizowany zgodnie z warunkami określonymi w niniejszej umowie – 100 % wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 6) za nie podstawienie pojazdu zastępczego w czasie zadeklarowanym w ofercie tj. minut – 200% wynagrodzenia wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 7) za niedostosowanie się do któregośkolwiek z warunków wykonywania usługi, o których mowa w niniejszej umowie – 100% wskazanego w § 4 ust. 1 pkt 1 Umowy za każdy przypadek,
 - 8) za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – 20% wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 4 ust. 1 pkt 2 niniejszej umowy,
 - 9) w przypadku nieprzedłożenia w wyznaczonym terminie dokumentów wymienionych w § 3 ust. 9 umowy dla wszystkich osób wykonujących wskazane w § 3 ust. 3 czynności w trakcie realizacji zamówienia w wysokości **300,00 zł** (słownie: trzysta złotych) - za każdy stwierdzony przypadek. Kara może być nakładana wielokrotnie i dotyczyć tej samej osoby w przypadku nieprzedłożenia w terminie przez Wykonawcę ww. dokumentów, przy czym nie częściej niż co 3 dni.
 - 10) w przypadku wykonywania czynności wskazanych w § 3 ust. 3 przez osoby, które nie są zatrudnione na umowę o pracę w wysokości **5 000,00 zł** (słownie: pięć tysięcy złotych) za każdy pojedynczy stwierdzony przypadek niezatrudnienia osoby na podstawie umowy o pracę;
2. Maksymalną wysokość zastrzeżonych kar umownych, w przypadku naliczenia ich z więcej niż jednego powodu ujętego w ust. 1, Strony ustalają w wysokości 80% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 2.
 3. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie naliczanych kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia, poprzez zmniejszenie zapłaty za fakturę.
 4. W przypadku, gdy kary umowne nie pokryją szkody poniesionej przez Zamawiającego, zastrzega się możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. W razie powstania sporu związanego z wykonaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego, wykonawca zobowiązany jest wyczerpać drogę postępowania reklamacyjnego, kierując swe roszczenia do zamawiającego.
2. We wszystkich sprawach nieregulowanych w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego, jeżeli przepisy Prawa zamówień publicznych nie stanowią inaczej.
3. Strony mają obowiązek wzajemnego informowania o wszelkich zmianach statusu prawnego swojej firmy, a także o wszczęciu postępowania upadłościowego, układowego i likwidacyjnego.
4. Ewentualne spory powstałe na tle wykonywania przedmiotu umowy strony rozstrzygać będą polubownie.

5. W przypadku nie dojścia do porozumienia, spory rozstrzygane będą przez właściwy rzeczowo sąd powszechny.
6. Zamawiający może dochodzić odszkodowań przewyższających kary umowne.
7. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla wykonawcy dwa dla zamawiającego.

Wykonawca:

Zamawiający:

Integralną część umowy stanowią załączniki:

- 1) Opis przedmiotu umowy
- 2) Oferta Wykonawcy