**UMOWA NR ……………………/2019**

zawarta we Wrocławiu, w dniu ……………………………….. **r.** pomiędzy:

Akademią Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki z siedzibą we Wrocławiu, ul. Czajkowskiego 109, NIP 896-10-00-117, REGON 930388062, prawidłowo reprezentowaną przez:

**Kanclerza** **………………………………………………………….** na podstawie upoważnienia nr ……………… z dnia ………………………………… r. zwaną dalej Zamawiającym lub AWL,

a:

**……………………………….** prowadzącą działalność gospodarczą pod nazwą …………………………z siedzibą …………………………………………, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej

posiadającą **NIP ………………….……., REGON ………………………………**

zwaną w treści umowy Wykonawcą, łącznie zwanymi Stronami, została zawarta umowa o następującej treści:

**§ 1. Przedmiot umowy.**

Przedmiotem umowy jest realizacja analiz statystycznych zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia zawartym w załączniku nr 1 do niniejszej umowy.

Zamawiający zleca wykonanie przedmiotu umowy Wykonawcy, a Wykonawca przyjmuje przedmiot umowy do realizacji.

Wykonawca oświadcza, iż dysponuje wiedzą, odpowiednim potencjałem osobowym oraz doświadczeniem niezbędnym do realizacji niniejszej umowy.

**§ 2. Czas obowiązywania umowy.**

1. Umowa zawarta zostaje na czas określony od dnia …………………… r. do dnia 15.07.2020 r.
2. AWL zastrzega możliwość rozwiązania niniejszej umowy z dwutygodniowym okresem wypowiedzenia bez podania przyczyny.

**§ 3. Wynagrodzenie.**

1. Łączna wartość brutto przedmiotu umowy wynosi ……………………. (słownie: ……………………………………….), w tym wartość netto wynosi …………………………… zł (słownie: ………………………………………) i podatek VAT 23% w wysokości ………………………… zł (słownie: ………………………………………………………….).
2. Wartość przedmiotu umowy obejmuje wynagrodzenie i wszystkie koszty poniesione przez Wykonawcę w związku z realizacją niniejszej umowy oraz przeniesienie autorskich praw majątkowych przez Wykonawcę na rzecz AWL.
3. Należność za wykonanie umowy będzie przekazana przelewem na konto Wykonawcy w terminie 21 dni kalendarzowych od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury na nr rachunku bankowego wskazany w fakturze.
4. Za datę zapłaty Strony uznają dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.

**§ 4. Odbiór wykonanej usługi**

Przyjęcie przez Zamawiającego wykonanych materiałów nastąpi poprzez podpisanie przez Strony Protokołu Odbioru bez uwag.

**§ 5. Osoby do kontaktów**

1. Do kontaktów z Wykonawcą podczas realizacji przedmiotu umowy oraz do odbioru przedmiotu umowy AWL wyznacza następujące osoby:

p. Iwona SZOKALSKA, tel: 261658099, iwona.szokalska@awl.edu.pl

do kontaktów merytorycznych:

p. dr hab. inż. Teresa KUPCZYK, tel. 603 950 110

1. Do kontaktów z AWL podczas realizacji przedmiotu umowy Wykonawca wyznacza następujące osoby:

…………………………………………………………………………………………

Zmiana osób, o których mowa w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu nie powoduje zmiany umowy i następuje poprzez pisemne oświadczenie złożone drugiej Stronie o dokonaniu zmiany.

**§ 6. Kary umowne, odstąpienie od umowy.**

1. W przypadku niedotrzymania terminów realizacji przedmiotu umowy Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 0,2 % wartości brutto niezrealizowanej części przedmiotu umowy, nie mniej niż 30,00 zł za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia, ale nie więcej niż 20% wartości umowy.
2. Za odstąpienie przez Wykonawcę lub AWL od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci AWL karę umowną w wysokości 20% wartości umowy brutto określonej w § 3 ust. 1.
3. Jeżeli powstała szkoda przewyższa wysokość naliczonej kary umownej, AWL zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
4. AWL może dokonywać potrącenia naliczonych kar umownych z wynagrodzenia lub innej należności Wykonawcy względem AWL.

**§ 7. Prawa autorskie.**

1. Wykonawca oświadcza, że będą mu przysługiwały wszystkie majątkowe i osobiste prawa autorskie do materiałów powstałych w wyniku wykonania niniejszej umowy oraz, że dysponowanie tymi prawami nie naruszy żadnych praw osób trzecich
2. Wykonawca zobowiązuje się, że w ramach wynagrodzenia określonego w § 3 będzie wraz z ankietami przenosił na AWL całość autorskich praw majątkowych wypełnionych ankiet, w szczególności na następujących polach eksploatacji:
3. publikowanie w wydawnictwach drukowanych i internetowych,
4. kopiowanie (zwielokrotnienie dowolną technika),
5. modyfikowanie,
6. przetwarzanie,
7. wprowadzenie do obrotu,
8. utrwalanie dowolną techniką,
9. wprowadzanie do pamięci komputera i Internetu.
10. W ramach wykonania niniejszej umowy Wykonawca zobowiązuje się do niewykonania autorskich praw osobistych do ankiet objętych niniejszą umową, w szczególności do niewykonania prawa do oznaczania ankiet swoim nazwiskiem lub pseudonimem, prawa do decydowania o pierwszym udostępnieniu ankiet osobom trzecim, prawa nadzoru nad sposobem korzystania z ankiet oraz praw związanych z nienaruszalnością treści i formy ankiet oraz jego rzetelnym wykorzystaniem.
11. W ramach wynagrodzenia, o którym mowa w § 3, Wykonawca przenosi na AWL wyłączne prawo zezwalania na wykonywanie autorskiego prawa zależnego do ankiet objętych niniejszą umową.

**§ 8. Ochrona danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Akademia Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki, ul. Czajkowskiego 109, 51-147 Wrocław.

1. Administrator danych powołał Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@awl.edu.pl lub za pośrednictwem poczty na adres Akademii;
2. Państwa dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. niezbędność do wykonania umowy lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu realizacji zamówienia wynikającego z umowy dotyczącej realizacji badań ankietowych;
3. Pani/Pana dane mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania w oparciu
o przepisy ustawy z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej;
4. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych
w pkt. 2, a po tym czasie przez okres 5 lat wymaganym przez przepisy archiwalne;
5. W odniesieniu do Państwa danych osobowych decyzje nie będą podejmowane
w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
6. Państwa dane nie będą przekazywane poza EOG, ani udostępniane organizacjom międzynarodowym
7. Posiadają Państwa:

- prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;

- prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych;

- prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;

- prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan,
że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

1. Nie przysługuje Państwu:

- prawo do usunięcia danych osobowych w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO;

- prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;

- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w związku z art. 21 RODO.

- prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan,
że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

1. Nie przysługuje Pani/Panu:

- w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;

- prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;

- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w związku z art. 21 ogólnego rozporządzenia

 o ochronie danych osobowych.

**§ 9. Odstąpienie.**

* 1. Strony postanawiają, że oprócz przypadków określonych w przepisach Kodeksu cywilnego, oraz w innych częściach umowy, odstąpienie od umowy jest możliwe, w terminie 14 dni od zaistnienia zdarzenia lub powzięcia informacji o zaistniałym zdarzeniu, chyba że umowa lub przepis prawa stanowi inaczej, w przypadku wystąpienia następujących sytuacji:
1. Wykonawca może odstąpić od umowy, gdy Zamawiający odmawia odbioru towaru będącego przedmiotem umowy z przyczyn leżących wyłącznie po stronie Zamawiającego;
2. Zamawiający może odstąpić od umowy:
	* 1. w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. W takim przypadku Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni licząc od daty powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach, a Wykonawca ma prawo żądać jedynie wynagrodzenia należnego za dostarczony asortyment do chwili odstąpienia od umowy;
		2. w przypadku bezskutecznego wezwania Wykonawcy do zmiany sposobu realizacji przedmiotu Umowy w celu uzyskania oczekiwanej przez AWL wysokiej jakości przeprowadzonego badania;

c) gdy Wykonawca podzleca całość zamówienia lub dokonuje cesji Umowy lub jej części bez zgody Zamawiającego

1. Odstąpienie od Umowy następuje za pośrednictwem listu poleconego za potwierdzeniem odbioru lub w formie pisma złożonego w siedzibie Wykonawcy za pokwitowaniem, z chwilą otrzymania oświadczenia o odstąpieniu przez Wykonawcę.
2. Czynność odstąpienia od umowy musi zawierać uzasadnienie i musi nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 10. Postanowienia końcowe.**

1. Wszelkie uzupełnienia oraz zmiany treści umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Strony zgodnie postanawiają, że w przypadku stwierdzenia, iż którekolwiek z postanowień Umowy jest nieważne lub bezskuteczne, okoliczność ta nie będzie miała wpływu na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień, chyba, że z okoliczności wynikać będzie w sposób oczywisty, iż bez postanowień bezpośrednio dotkniętych nieważnością lub bezskutecznością, Umowa nie zostałaby zawarta.
3. W przypadku o którym mowa w ust. 2 powyżej, Strony zobowiązane będą zawrzeć aneks do Umowy, w którym sformułują postanowienia zastępcze, których cel gospodarczy będzie równoważny lub zbliżony do celu postanowień nieważnych lub bezskutecznych.
4. Wszelkie spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygać sądy właściwe dla AWL.
5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

**Integralną częścią umowy jest załącznik nr 1 – opis przedmiotu zamówienia**

**………………………. …………………….**

**Wykonawca Zamawiający**

**Załącznik nr 1**

**Opis przedmiotu zamówienia**

W ramach usługi należy wykonać analizy statystyczne (wraz z Raportem) (Zadanie 1, Zadanie 2, Zadanie 3, Zadanie 4) przekazanych wyników badań naukowych, wykonanych w oparciu o kwestionariusz Ankiety 1 (Baza 1 i Baza 2) i Ankiety 2 (Baza 3 i Baza 4). Wyniki badań mieszczą się w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Dane są wprowadzone do arkusza kalkulacyjnego Excel: Baza 1(N=300), Baza 2 (N=600), Baza 3 (N=2084), Baza 4 (N=1995) według przekazanych wzorców. W ramach usługi należy także przygotować tabele i wykresy z danymi (które należy posortować), a także opisać wykorzystane metody analiz statystycznych, z uzasadnieniem ich wyboru. Przed rozpoczęciem analiz Oferent powinien uzgodnić z Zamawiającym (mailowo) proponowane metody analiz statystycznych, z krótkim uzasadnieniem ich wyboru, a także wyjaśnić wszelkie ewentualne wątpliwości. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wykonawcy, którzy:

* posiadają niezbędną wiedzę, doświadczenie i kompetencje do wykonania przedmiotu zamówienia (oświadczenie);
* w okresie dwóch ostatnich lat przed upływem terminu składania ofert wykonali należycie min. dwie zakończone usługi, polegające na analizach statystycznych wyników badań naukowych (zawierających analizę czynnikową), dotyczących dyscypliny Nauk o zarządzaniu i jakości [lista referencyjna, zawierająca opis min. dwóch wykonanych analiz statystycznych (zawierających analizę czynnikową) i nazwę Zamawiającego);
* posiadają licencjonowane oprogramowanie do wykonywania analiz statystycznych, np. IBM SPSS Statistics wersja 21 lub porównywalnego, a także kompetentnych pracowników, posiadających w tym zakresie niezbędne kompetencje (oświadczenie).

Oferent może przedstawić referencje od swoich klientów, a także inne dokumenty poświadczające posiadaną wiedzę, doświadczenie i kompetencje. Zamawiający zachowuje prawo weryfikacji informacji przekazanych w ofercie i oświadczeniach na każdym etapie prowadzonego postępowania.

**Zakres analiz statystycznych będących przedmiotem zamówienia:**

**Zadanie 1. (dotyczy danych w Bazie 1)**

* 1. Charakterystyka uzyskanych wyników (odpowiedzi na pytania z ankiety) wszystkich skal w bazie danych (Baza 1). Należy przeprowadzić analizę trafności i rzetelności zastosowanych narzędzi pomiaru/ rzetelności danych skal.
	2. Wszystkie skale ankiety (odpowiedzi na pytania) porównać (ustalić różnice, związki), ze względu na poniższe kryteria. Należy zaprezentować wyniki analiz (wraz z wykresami) **w kolejności pytań z ankiety** i przy każdym z nich umieścić różnice/zależności wynikające z poszczególnych kryteriów:
		1. Ogólnie (dla całej populacji: Baza 1).
		2. Płeć: kobieta, mężczyzna.
		3. Wykształcenie: zasadnicze, średnie, wyższe.
		4. Wielkość przedsiębiorstwa, w którym badany jest zatrudniony:mikro (do 10 pracowników), małe (mniej niż 50), średnie (mniej niż 250), duże (powyżej 250).
		5. Stanowisko pracy: programista, obsługa klienta/konsultant, analityk, administrator baz danych, specjalista ds. bezpieczeństwa danych, administrator sieci, tester QA, specjalista, kierownik projektu; itp.
		6. Obszar IT w jakim obszarze jest zatrudniony badany (pytanie 18).
		7. Zajmowane stanowisko kierownicze: kadra kierownicza, pracownik niepełniący funkcji kierowniczych.
		8. Staż pracy badanego:do 2lat, 2-5lat, 6lat-15 lat, powyżej 15lat.
		9. Osobowość badanego (charakterystyka osoby, ustalonej na podstawie odpowiedzi na pytanie 17 (ekstrawersja, ugodowość, sumienność, neurotyzm, otwartość na doświadczenie).
	3. Należy także ustalić poniższe zależności/korelacje (wraz z prezentacją wyników w postaci tabel, według poniższego wzorca):

1.3.1. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 1 z ankiety a odpowiedziami na pytania 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18.

1.3.2. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3 a odpowiedziami na pytania 8.

1.3.3. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 8.1 i 8.2 a odpowiedziami na pytania 11, 12, 13, 14, 15, 16.

1.3.4. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3.11. (ocena możliwości rozwoju/szkoleń) a odpowiedziami na pytania 11, 12, 13, 14, 15, 16.

1.3.5. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3.14. (ocena stylu przywództwa) a odpowiedziami na pytania 3 (bez 3.14), 4, 5, 7, 8, 11, 12, 13, 15, 17, 18.

1.4. Należy przeprowadzić eksploracyjną analizę czynnikową (wraz z ilustracją w postaci rysunku) co do czynników mających wpływ na:

* motywacja (pyt.2, Ankieta 1, Baza 1);
* zadowolenie z elementów pracy (pyt. 3, Ankieta 1; Baza 1);
* ocena warunków pracy (pyt.8, Ankieta 1, Baza 1)

(która pozwoli na zastąpienie badanych zmiennych mniejszą liczbą zmiennych/czynników, takich, od których badane zmienne są liniowo zależne i które możliwie najlepiej wyjaśniają zależności/korelacje, jakie występują między nimi).

**Zadanie 2. (dotyczy danych w Bazie 2)**

2.1. Charakterystyka uzyskanych wyników (odpowiedzi na pytania z ankiety) wszystkich skal w bazie danych (Baza 2). Należy przeprowadzić analizę trafności i rzetelności zastosowanych narzędzi pomiaru/ rzetelności danych skal.

* 1. Wszystkie skale ankiety (odpowiedzi na pytania) porównać (ustalić różnice, związki), ze względu na poniższe kryteria. Należy zaprezentować wyniki analiz (wraz z wykresami) **w kolejności pytań z ankiety i przy każdym z nich umieścić różnice/zależności wynikające z poszczególnych kryteriów:**

2.2.1.Ogólnie (dla całej populacji: Baza 2).

2.2.2. Płeć: kobieta, mężczyzna.

* + 1. Wiek: w przedziałach wiekowych: od 2000, 1990-1999, 1980-1989, 1970-1979.
		2. Wykształcenie: zasadnicze, średnie, wyższe.
		3. Wielkość przedsiębiorstwa, w którym badany jest zatrudniony:mikro (do 10 pracowników), małe (mniej niż 50), średnie (mniej niż 250), duże (powyżej 250).
		4. Rodzaj przedsiębiorstwa, w którym badany jest zatrudniony: produkcyjne, usługowe, handlowe.
		5. Stanowisko pracy: programista, obsługa klienta/konsultant, analityk, administrator baz danych, specjalista ds. bezpieczeństwa danych, administrator sieci, tester QA, specjalista, kierownik projektu; itp.
		6. Zajmowane stanowisko kierownicze: kadra kierownicza, pracownik niepełniący funkcji kierowniczych.
		7. Staż pracy badanego:do 2lat, 2-5lat, 6lat-15 lat, powyżej 15lat.
		8. Osobowość badanego (charakterystyka osoby, ustalonej na podstawie odpowiedzi na pytanie 17 (ekstrawersja, ugodowość, sumienność, neurotyzm, otwartość na doświadczenie).

2.3.Należy także ustalić poniższe zależności/korelacje (wraz z prezentacją wyników w postaci tabel, według poniższego wzorca):

2.3.1. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 1 z ankiety a odpowiedziami na pytania 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18.

2.3.2. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3 a odpowiedziami na pytania 8.

2.3.3. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 11 a odpowiedziami na pytania 12, 13,14, 15, 16.

2.3.4. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3 a odpowiedziami na pytanie 8.

2.3.5. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 8.1 i 8.2 a odpowiedziami na pytania 11, 12, 13, 14,15,16.

2.3.6. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3.11. (ocena możliwości rozwoju/szkoleń) a odpowiedziami na pytania 11, 12, 13, 14, 15, 16.

2.3.7. Czy istnieją istotne związki pomiędzy odpowiedziami na pytanie 3.14. (ocena stylu przywództwa) a odpowiedziami na pytania 3, 4, 5, 7, 8, 11, 13.

2.4. Należy przeprowadzić konfirmacyjną analizę czynnikową (wraz z ilustracją w postaci rysunku) co do czynników (które zostały wyszczególnione w efekcie eksploracyjnej analizy czynnikowej w Zadaniu 1), mających wpływ na:

* motywacja (pyt.2, Ankieta 1, Baza 2);
* zadowolenie z elementów pracy (pyt. 3, Ankieta 1, Baza 2);
* ocena warunków pracy (pyt.8, Ankieta 1, Baza 2)

**Zadanie 3. (dotyczy danych w Bazie 3)**

3.1. Należy przeprowadzić eksploracyjną analizę czynnikową (wraz z ilustracją w postaci rysunku/modelu) co do czynników, mających wpływ na:

* zainteresowanie zawodową służbą wojskową (pyt.1), czynniki określone w pytaniach 3, 4, 6, 18, 19.
* spełnienia oczekiwań wobec pracy/służby wojskowej i pracodawcy w aktualnym zatrudnieniu (pyt. 11, Ankieta 2, Baza 3), czynniki z pytań 3, 4, 6, 18, 19.
* zmotywowania istniejącym w organizacji systemem motywacyjnym (pyt.10.1, Ankieta 2, Baza 3) czynniki określone w pytaniach 3, 4, 6, 17.

**Zadanie 4. (dotyczy danych w Bazie 4)**

3.1. Należy przeprowadzić konfirmacyjną analizę czynnikową (wraz z ilustracją w postaci rysunku/modelu) co do czynników (które zostały wyszczególnione w efekcie eksploracyjnej analizy czynnikowej w Zadaniu 3) mających wpływ na:

* spełnienia oczekiwań wobec pracy/służby wojskowej i pracodawcy w aktualnym zatrudnieniu (pyt. 11, Ankieta 2, Baza 4), czynniki z pytań 3, 6, 18, 19.
* zmotywowania istniejącym w organizacji systemem motywacyjnym (pyt.10.1, Ankieta 2, Baza 4) czynniki określone w pytaniach 3, 6, 17.

Uwaga:

Oczekiwany przykład tabeli, prezentującej zidentyfikowane korelacje w Zadaniu 1 i Zadaniu 2:



Załączniki:

* + - 1. Kwestionariusz Ankiety 1, Ankiety 2.
			2. Format danych (Baza 1, Baza 2, Baza 3, Baza 4).