K/292-4-599/2019

Poznań, 17 kwietnia 2019 r.

DO WSZYSTKICH WYKONAWCÓW

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu informuje, że w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego **dostarczenie, wdrożenie i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Informatycznego klasy ERP (ZP/004/19)** prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego, wpłynęły pytania (zestaw V), na które Zamawiający niniejszym odpowiada.

**Pytanie 1.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza wykreślenie z umowy punktów 5.2 – 5.8 dotyczących bezpośredniego rozliczenia Zamawiającego z podwykonawcą?

Zwracamy uwagę, że Zamawiającego nie łączy żadna więź prawna z podwykonawcą. Podwykonawcy nie przysługują w związku z tym żadne roszczenia wobec Zamawiającego, a Zamawiający nie jest zobowiązany na żadnej podstawie do dokonywania świadczeń na rzecz Podwykonawcy. Zgodnie z punktem 5.1 „Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za wykonywanie zobowiązań przez podwykonawcę, jak za własne działania lub zaniechania”.

Proponowana konstrukcja prawna ma charakter nietypowy dla umów tego rodzaju. Właściwa jest dla umów zawieranych na rynku usług budowlanych, co wynika ze szczególnego reżimu odpowiedzialności zamawiającego wynikającego ze szczególnych postanowień kodeksu cywilnego w zakresie umów o roboty budowlane, które nie mają jednak żadnego zastosowania do umów dotyczących wdrożeń informatycznych.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszczamy zmiany w tym zakresie , rozliczenie to będzie miało charakter wyjątkowy. Wynika ono między innymi z faktu, że Zamawiający dysponuje środkami na sfinansowanie zamówienia tylko w ograniczonym czasie.

**Pytanie 2.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza zmianę postanowień punktów 8.3 – 8.6 złożenie kodu źródłowego, o którym mowa w punkcie 8.3 do depozytu notarialnego lub innego depozytu oraz określenie warunków podjęcia kodów źródłowych z depozytu do przypadków enumeratywnie określonych w umowie, w szczególności w razie upadłości lub likwidacji Wykonawcy, w razie zaprzestanie świadczenia na rzecz Zamawiającego usług serwisu lub rozwoju z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy?

Należy podkreślić, że oprogramowanie System ZSI stanowi rozwiązanie Wykonawcy, które ma charakter standardowy, przeznaczone jest do zaspokojenia ogólnych potrzeb rynku, nie zaś konkretne podmiotu – nie jest oprogramowaniem tworzonym od podstaw na zamówienie. System ZSI stanowi główne aktywo producentów oprogramowania informatycznego, a treść kodu źródłowego stanowi ściśle chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa każdego z tych podmiotów.

Mając na względzie, że warunki zamówienia przewidują obowiązek świadczenia usług serwisu przez 120 miesięcy, nie jest zrozumiałe oczekiwanie Zamawiającego polegające na przekazaniu kodów źródłowych Rezultatów Prac w tak szerokim zakresie, w szczególności jeśli wziąć pod uwagę, że wszelkie prace związane ze zmianą kodu dla potrzeb Zamawiającego, mają być realizowane przez Wykonawcy na podstawie umowy.

Tak szerokie ujęcie kwestii przekazania kodów źródłowych nie tylko odbiega od praktyki rynkowej, ale nie znajduje też żadnego rzeczowego uzasadnienia z punktu widzenia ochrony interesów Zamawiającego, a jednocześnie silnie narusza interes Wykonawców i może powodować znaczące ograniczenie kręgu potencjalnych oferentów.

Względnie proszę o potwierdzenie, że obowiązek przekazania kodów źródłowych nie dotyczy kodów oprogramowania standardowego tj. Systemy (ZSI), a jedynie utworów „stworzonych lub opracowanych” w wykonaniu Umowy, których oprogramowanie ZSI – rozumiane jako oprogramowanie standardowe nie stanowi.

**Odpowiedź:** Zapisy punktu 8.3-8.6 dotyczą Rezultatów Prac, czyli rezultatów powstałych w wyniku wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy. Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę tych zapisów.

**Pytanie 3.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza wykreślenie punktu 9.2, który stanowi, że: „Warunkiem Odbioru Końcowego jest uznanie Systemu za stabilny. Strony ustalają, że System uważany będzie za stabilny, jeżeli po integracji całego Systemu stwierdzony zostanie:

a) brak Awarii

b) brak Błędów”?

Pragniemy podkreślić, iż w funkcjonowanie każdego Systemu ZSI, a w szczególności systemu o takim zakresie, jak objęty przedmiotem zamówienia, z uwagi na ich złożoność, a także ciągłe poddawaniu oddziaływanie ze strony Użytkowników wiąże się z ryzykiem wystąpienia błędu. Stąd powszechną praktyką na rynku usług informatycznych jest nabycie wraz z systemem usług opieki serwisowej. Usunięciu Awarii i Błędów w gwarantowanych czasach reakcji i naprawy służy właśnie usługa utrzymania Systemu objęta warunkami zamówienia. Wystąpienie Awarii lub Błędów winno zatem stanowić podstawę do aktualizacji obowiązków Wykonawcy przewidzianych w punkcie X Umowy, nie zaś stanowić przeszkodę dla dokonaniu odbioru końcowego. Warunkiem Odbioru Końcowego powinno być uznanie, że wszystkie prace objęte przedmiotem zamówienia zostały wykonane. Przepis w obecnym brzmieniu naraża Wykonawcę na ryzyko odmowy Odbioru ze strony Zamawiającego kompletnego Systemu z uwagi na wystąpienie choćby jednostkowego Błędu podczas testów oraz dalsze konsekwencje związane z brakiem Odbioru.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów Umowy mając na względzie przyjętą w Umowie definicję Awarii i Błędu.

**Pytanie 4.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Jak należy rozumieć określony w punkcie 10.2 obowiązek usuwania Wad w trakcie wdrożenia Systemu? Obowiązek usuwania wad w określonym w umowie czasie reakcji i naprawy dotyczy okresu użytkowania produkcyjnego systemu, a zatem po realizacji wdrożenia. Brak jest uzasadnienia, dla usuwania wad w terminach gwarantowanych wykrytych w toku realizacji wdrożenia, przed jego odbiorem i przystąpieniem przez Zamawiającego do jego produkcyjnego użytkowania.

Prosimy o doprecyzowanie, że do Czasu Reakcji i Czasu Naprawy, o których mowa w punkcie 10.3 nie wlicza się czasu oczekiwania na udzielenie przez Zamawiającego informacji celowych dla wykonania naprawy oraz czasu weryfikacji naprawy.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów. Wykonawca jest zobowiązany do usuwania Wad także w trakcie procesu wdrożenia (na bieżąco). Brak usuwania Wad na bieżąco może uniemożliwić proces wdrożenia, a nadto może skutkować niemożnością zapewnienia współdziałania pomiędzy poszczególnymi częściami Systemu, a także pomiędzy Systemem i oprogramowaniem zewnętrznym. Każdy przypadek usuwania Wad Systemu będzie rozpatrywany indywidualnie również w kontekście przekazania Wykonawcy informacji uważanych przez niego na niezbędne do usunięcia Wad.

**Pytanie 5.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza zmianę w zakresie postanowień w punkcie XV poprzez zastąpienie przeniesienia praw na udzielenie licencji na czas nieoznaczony na zasadach odpowiadających postanowieniom punktu VI oraz ograniczenie pól eksploatacji do wykorzystania utworów wyłącznie dla własnego użytku, bez prawa ich dalszego udostępniania i dystrybucji oraz przeniesienia praw do kodów źródłowych (15.1-15.6)?

Zwracamy uwagę, że brak jest uzasadnienia dla przeniesienia praw autorskich w najszerszej dopuszczalnej formie. W szczególności, brak jest uzasadnienia z punktu widzenia uzasadnionych interesów Zamawiającego, w zapewnieniu prawa do „rozpowszechnianie, wprowadzanie do obrotu (obejmujące również sprzedaż tak detaliczną jak i hurtową) użyczenie lub najem oryginału utworu lub jego kopii; i to bez ograniczeń ilościowych, terytorialnych i czasowych”, czy też „publicznego udostępnianie Rezultatów Prac (w szczególności programów komputerowych) w taki sposób, aby każdy mógł mieć do nich dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym, w tym poprzez sieci teleinformatyczne takie jak Internet, Intranet”.

Wykonawca czyni założenie, że Zamawiający zamierza przeznaczyć dostarczone oprogramowanie do własnego użytku, nie zaś w celu jego komercyjnej dystrybucji tj. w celu oferowania na rynku produktów konkurencyjnych względem Wykonawcy. Powyższe postanowienia nie tylko odbiegają od praktyki rynkowej, ale nie znajduje też żadnego rzeczowego uzasadnienia z punktu widzenia ochrony interesów Zamawiającego, a jednocześnie silnie narusza interes Wykonawców i może powodować znaczące ograniczenie kręgu potencjalnych oferentów.

Względnie, prosimy o potwierdzenie, że przez Rezultaty Prac o których mowa w punkcie 11. Pkt 26   
i 15.1 nie obejmują oprogramowania standardowego producenta Systemu, które w toku prac wdrożeniowych jest konfigurowane i parametryzowane dla potrzeb Zamawiającego

Wnosimy o uzupełnienie treści punktów 16.2 a) i b) poprzez doprecyzowanie, iż w treści wezwań warunkujących wypowiedzenie Umowy, Zamawiający musi zastrzec, że są one kierowane pod rygorem wypowiedzenia Umowy.

W odniesieniu do punktu 16.3 prosimy o potwierdzenie, czy w formuła rozliczeń określona w przepisie ma zastosowania do każdego przypadku wypowiedzenia określonymi w §16 poza przypadkami,   
w których wykonawca może żądać zapłaty wynagrodzenia za prace już wykonane tj. 16.4 i 16.10.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów Umowy. Należy zwrócić uwagę na przyjętą definicją Rezultatów Prac. Zamawiający może na wniosek Wykonawcy rozważyć natomiast udzielenie Wykonawcy licencji na Rezultaty Prac na zasadach odrębnie ustalonych.

**Pytanie 6.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Co Zamawiający rozumie, przez ujęcie odpowiedzialności z tytułu kar umownych w punkcie 17.1: „W przypadku zwłoki w wykonaniu Etapu obliczanego do dnia sporządzenia stosownego Protokołu Odbioru” i czy Zamawiający dopuszcza wykreślenie słów „obliczanego do dnia sporządzenia stosownego Protokołu Odbioru” jako mylących?

Przepis ten może sugerować, że wolą Zamawiającego jest ujęcie odpowiedzialności Wykonawcy w taki sposób, że kara umowna może być naliczone do dnia sporządzenie protokołu odbioru. Takie ujęcie odpowiedzialności Wykonawcy, naraża Wykonawcę na duże ryzyko naliczenia kar umownych, w szczególności jeśli wziąć pod uwagę, że w świetle postanowień punktu XI w szczególności punktu 11.3 Zamawiający może zgodnie z umową dokonać odbioru po upływie nawet po upływie 35 dni od momentu zgłoszenia. W związku z tym, przepis rodzi ryzyko przypisania Wykonawcy opóźnienia a w ślad za tym odpowiedzialności z tytułu kary umownej, pomimo że opóźnienie w podpisaniu protokołu może wynikać z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego. Zdaniem Wykonawcy ewentualne opóźnienie winno być liczone do momentu zgłoszenia przez Wykonawcę prac do odbioru, bowiem w tej dacie świadczenia jest faktycznie wykonane. W związku z tym celowa jest zmiana przepisu w sposób nie rodzący wątpliwości interpretacyjnych, które mogą skutkować wadliwą wykładnią postanowień umowy.

Nadto, w odniesieniu do kar ustanowionych w punktach 17.1 i 17.2 Umowy

Wnosimy o rozważenie obniżenia, w tym w szczególności odniesienie określonego w umowie poziomu kar (0,1%) do wysokości wynagrodzenia przypadającego za dany etap, którego dotyczy zwłoka. Kara umowna naliczona od całości wynagrodzenia za opóźnienie w usunięciu uchybień w sposobie wykonania Etapu w sposób oczywisty jest karą rażącą wygórowaną. Nadto, zastrzeżeniem przedmiotowej kary nakłada na Wykonawcę niestandardowe ryzyka także z uwagi na wielość etapów, a tym samym liczebność zdarzeń zagrożonych karą, podczas gdy uzasadniony interes Zamawiającego podlegający ochronie uzasadnia wyłącznie wykonanie całości Przedmiotu Umowy – startu produkcyjnego w określonym terminie. Standardem umów wdrożeniowych jest zatem zastrzegania kar za uchybienie w terminie wykonania przedmiotu umowy, dochowanie terminów pośrednich nie ma z punktu widzenia interesu Zamawiającego istotnego znaczenia, a wtoku prac wdrożeniowych, przesunięcia w realizacji poszczególnych etapów wynikające np. z dostępności zasobów, mogą być celowe. Wskazujemy, że ustanowienie kary umownej na poziomie określonym dotychczas w umowie – zawyżonych względem praktyki rynkowej, zmusza oferenta do uwzględnienia przy kalkulacji oferty niestandardowych ryzyk związanych z wykonywaniem umowy, co musi mieć przełożenie na wysokość składanych w toku postępowania ofert.

Wnosimy o wykreślenie punktu 17.4 i 5 Umowy jako rażącą wygórowanej i sprzecznej z praktyka rynkową. Ponownie wskazuję, że ustanowienie kary umownej na poziomie określonym dotychczas w umowie – zawyżonych względem praktyki rynkowej, zmusza oferenta do uwzględnienia przy kalkulacji oferty niestandardowych ryzyk związanych z wykonywaniem umowy, co musi mieć przełożenie na wysokość składanych w toku postępowania ofert. Pragniemy podkreślić, iż interes Zamawiającego polegający na terminowym wykonaniu poszczególnych etapów zabezpieczony jest karą określoną w ust. 1. Zastrzeżona kara w rażąco wygórowanej wysokości sankcjonuje de facto to samo uchybienie, które zagrożone jest karą na podstawie ust. 1 i 2 umowy.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów Umowy. Zgłoszenie gotowości do odbioru nie jest równoznaczne z tym, że przedmiot odbioru nadaje się do odbioru, a tym samym – że może być odebrany przez Zamawiającego. Zamawiający rozważył już kwestię obniżenia kar umownych i kary te zmniejszył.

**Pytanie 7.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza możliwość obniżenia kar umownych określonych w punktach 17.6, tj. kar za Usunięcie Wad, z uwagi na ich rażące wygórowanie?

Taki sposób ujęcia kar umownych naraża strony na ryzyko każdoczesnego wdawania się w spór co do wysokości naliczonej kary już z samego faktu ich nominalnej wysokości, z uwagi na możliwości czynienia zarzutu ich rażącego wygórowania zgodnie z art. 484§2 k.c.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów Umowy. Zamawiający rozważył już kwestię obniżenia kar umownych i kary te zmniejszył.

**Pytanie 8.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza zmianę postanowień punktu 17.7 poprzez uwarunkowanie wymagalności kary umownej, o której mowa w przepisie dodatkowym wezwaniem Wykonawcy do realizacji obowiązku w wyznaczonym terminie i bezskutecznym upływem terminu oznaczonego w wezwaniu. Nadto, czy Zamawiający dopuszcza obniżenie wysokości kary oznaczonej w tym przepisie, względnie odniesienie zasad jej naliczania do etapu, którego dotyczy dany obowiązek, gdyż kara w wysokości dotychczas zastrzeżonej stanowi karę rażącą wygórowaną?

**Odpowiedź:** Pozostawanie Wykonawcy w opóźnieniu jest okolicznością obiektywną i nie ma związku z wezwaniem Wykonawcy do spełnienia obowiązku umownego.

**Pytanie 9.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza możliwość usunięcia kary oznaczonej w punktach 17.12 dotyczącej odsunięcia Konsultant?

Wskazujemy, że dobór Konsultantów powinien stanowić wewnętrzną kwestią Wykonawcy o charakterze organizacyjnym, zaś interes Zamawiającego podlegający ochronie winien polegać na otrzymaniu świadczeniu zgodnego z umowa, nie zaś wykonywaniu świadczenia przez konkretne osoby.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody mając na uwadze fakt, że Personel Wykonawcy musi się charakteryzować określonymi cechami, a co za tym idzie, zmiany tego Personelu mają z punktu widzenia Zamawiającego istotne znaczenie – podnoszą ryzyko niewykonania albo nienależnego wykonania Umowy.

**Pytanie 10.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** W związku z niejednoznaczną redakcja postanowień 17.10 i 17.11 prosimy o potwierdzenie, że kara umowna, o której mowa w przepisie nie jest wymagalna w przypadku „zmiany Koordynatora Wykonawcy na żądanie Zamawiającego w trybie określonym w Umowie”?

**Odpowiedź:** Kara umowna jest wymagana także w przypadku, jeżeli Zamawiający zażąda zmiany koordynatora w trybie określonym w umowie, np. w przypadku, gdy koordynator nie wywiązuje się ze swoich zadań (vide postanowienia p. 4.7-4.11).

**Pytanie 11.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy**

**Pytanie:** Czy Zamawiający dopuszcza ograniczenie odpowiedzialności Wykonawcy z tytułu kar umownych do poziomu 20% wartości umowy.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszcza zmiany zapisów.

**Pytanie 12.**

**Dotyczy: Załącznik nr 9 do SIWZ – Projekt umowy, XVIII Gwarancja należytego wykonania Umowy**

**Pytanie:** Wnosimy o zmianę zapisów dotyczących zabezpieczenia należytego wykonania umowy polegającą na podzieleniu okresu zabezpieczenia na dwa etapy: zabezpieczenie należytego wykonania umowy (okres od dnia podpisania umowy do dnia odbioru końcowego Systemu plus 30 dni) oraz zabezpieczenie roszczeń z tytułu rękojmi i gwarancji jakości (30 % wartości zabezpieczenia należytego wykonania umowy, okres od upływu pierwotnego zabezpieczenia do końca okresu gwarancji określonego w umowie plus 15 dni).

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszcza zmiany zapisów ze względu na fakt, że wdrożenie Systemu oraz jego utrzymanie stanowią jeden przedmiot zamówienia.

**Pytanie 13.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Ewidencja majątku | Realizacja i raportowanie | Raport miesięczny dot.kosztów utrzymania budynków Uczelni (z  podziałem na : media+konserwacje i naprawy+remonty itp..wg ustalonego wzoru+wynagrodzenia+umorzenia) |

**Pytanie:** Ze względu na nieprecyzyjność zapisu realizacja wymagania w obecnym brzmieniu w standardzie oferowanego systemu jest w zasadzie niemożliwa, a co za tym idzie niemożliwe jest również zdobycie maksymalnej liczby punktów. Prosimy o zmianę, wykreślenie wymagania lub określenie wzoru raportu.

**Odpowiedź:** Zmawiający usuwa wymóg z Arkusza Funkcjonalności.

**Pytanie 14.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 42 | Finanse i Księgowość | Kasa | Możliwość uruchomienia elektronicznej akceptacji zapotrzebowań na gotówkę |

**Pytanie:** Czy zapotrzebowanie na gotówkę jest formą zapotrzebowania (wniosku) na zakup?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza - realizacja wymogu w procesie EOD.

**Pytanie 15.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 60 | Finanse i  Księgowość | Wymagania ogólne | Mechanizm łatwego eksportu danych zaewidencjonowanych w  systemie do popularnych formatów (PDF, Excel, Word). |

**Pytanie:** Wnosimy o wyłączenie formatu Word, ze względu na fakt, iż nie jest on przeznaczony do obsługi struktur danych i implementowanie takiego mechanizmu będzie znacząco obciążało koszty projektu. Czy wystarczający będzie „Mechanizm eksportu danych zaewidencjonowanych w systemie do formatów .pdf, .xls/.xlsx”?

Alternatywnie prosimy o przesunięcie wymagania do wymogów opcjonalnych lub wymogów bezwzględnych na dzień Startu Produktywnego.

**Odpowiedź:** Zamawiający zgadza się na usunięcie formatu Word z wymagania.

**Pytanie 16.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 72 | Finanse i  Księgowość | Wymagania ogólne | Export raportów wezwań, not odsetkowych, potwierdze  sald do Worda |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie spełnione, gdy system udostępni edytor treści wezwania (z obsługą wersji od wstępnych do stanowczych), a samo wezwanie zostanie wygenerowane w PDF?

**Odpowiedź:** Tak, w takiej sytuacji wymaganie zostanie spełnione.

**Pytanie 17.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 75 | Finanse i  Księgowość | Wymagania ogólne | System musi umożliwiać łatwe przesyłanie na wskazane adresy mailowe informacji dotyczących danej pozycji wyciągu bankowego na etapie wprowadzania wyciągu po zadekretowaniu tej pozycji  wraz z możliwością dodania załącznika. |

**Pytanie:** Prosimy o wykreślenie wymagania, ponieważ realizacja wymagania w obecnym brzmieniu w standardzie systemu jest w zasadzie niemożliwa, a co za tym idzie niemożliwe jest również zdobycie maksymalnej liczby punktów. Wprowadzanie wyciągu nie jest operacją rejestracji pojedynczych pozycji. System automatycznie pobiera z banku wyciąg. W trakcie tej operacji tworzony jest wyciąg bankowy, w którym wszystkie operacje, które miały wcześniej przelew są automatycznie rozliczane.

**Odpowiedź:** Zamawiający przesuwa wymóg do wymogów opcjonalnych z wagą 5 pkt.

**Pytanie 18.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 76 | Finanse i  Księgowość | Wymagania ogólne | System musi umożliwiać import do systemu wpłat kartą wraz z możliwością dekretacji i zachowaniem opisu wpłaty, w tym tytułu wpłaty, danych wpłacającego, identyfikację projektu (np. tytuł konferencji, imprezy sportowej, absolutorium) i innych danych. |

**Pytanie:** Prosimy o potwierdzenie, że chodzi o import wyciągów z kont kart płatniczych.

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 19.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7 | Majątek trwały | Możliwość korygowania zapisów wprowadzonych wcześniej danych dokumentami korygującymi wraz z automatyczną korektą dokumentu korygowanego oraz  dotychczasowych naliczeń amortyzacyjnych/umorzeniowych |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie uznane za spełnione, gdy system umożliwi anulowanie dokumentu (operacja ta wycofuje skutki dokumentu, który jest anulowany)?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 20.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 41 | Majątek trwały | Możliwość przeprowadzenia inwentaryzacji przy pomocy czytników/urządzeń  elektronicznych |

**Pytanie:** Czy dostawa będzie obejmowała także oprogramowanie działające na specjalizowanych urządzeniach elektronicznych (kolektorach danych)? Jeśli tak ile takich licencji (dla ilu urządzeń) należy zapewnić?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 21.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 54 | Majątek trwały | Przeszacowanie wartości środka trwałego |

**Pytanie:** W chwili obecnej nie ma żadnych wytycznych MF co do przeszacowania środków trwałych. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeśli system będzie miał możliwość przeprowadzenia przeszacowania w chwili opublikowania odpowiednich przepisów.

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 22.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 60 | Majątek trwały | Wprowadzanie korekt w opisywanych dokumentach |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie uznane za spełnione, gdy zostaną wykonane dwie operacje - anulowanie poprzedniego dokumentu i wystawienie nowego?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 23.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 73 | Majątek trwały | Grupowanie niskocennych składników majątku według własnych kryteriów (np. źródeł finansowania) |

**Pytanie:** Czy grupowanie składników dotyczy tylko celów raportowych?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 24.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Zarządzanie Projektami | System umożliwia prowadzenie kartotek projektów, również  wielowalutowych, okresów ich obowiązywania, harmonogramów poszczególnych wpływów transz i ponoszonych wydatków, budżetów z podziałem na okresy (roczne, sprawozdawcze), zadania, kategorie  kosztów, ustalenie rodzaju/kategorii projektu (z oznaczeniem potencjalnej  komercjalizacji dla celów rozliczania podatku VAT) |

**Pytanie:** Ze względu na to, że powyższe wymaganie dotyczy funkcjonalności, które wymagają konfiguracji analogicznej do pełnego wdrożenia systemu i/lub wymagają wiedzy, którą Wykonawca może pozyskać od Zamawiającego dopiero po przeprowadzeniu analizy przedwdrożeniowej sugerujemy przeniesienie wymagań do grupy wymagań bezwzględnych na dzień startu produktywnego.

**Odpowiedź:** Zamawiający przenosi wymóg do grupy wymagań bezwzględnych na dzień startu produktywnego.

**Pytanie 25.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2 | Zarządzanie Projektami | System umożliwia zdefiniowanie pozycji podlegających różnym rodzajom narzutów kosztów pośrednich dla każdego projektu (np. pula uczelni, pula kierownika), według wybranych algorytmów (np. jako procent kosztu, jako  ustalona kwota, jako kombinacja wymienionych nie mniej/nie więcej niż) |

**Pytanie A:** Proszę o informację czy element algorytmu: "nie mniej/nie więcej niż" oznacza, że koszt musi się zawierać pomiędzy określona kwotą a kosztem ustalonym jako procent kosztu?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie B:** Ze względu na duży stopień skomplikowania pracy przy przygotowaniu samego mechanizmu, jak i późniejszej obsługi w systemie prosimy o potwierdzenie, że koszty pośrednie definiowane są albo jako procent kosztu albo jako ustalona kwota.

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 26.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 13 | Zarządzanie Projektami | System umożliwia rozliczanie projektu w różnych walutach po wskazanych kursach, różnych dla potrzeb ewidencji księgowej i dla potrzeb  raportowania dla instytucji finansujących |

**Pytanie A:** Czy wymaganie zostanie uznane za spełnione jeśli system umożliwi wygenerowanie raportu prezentującego rozliczenie projektu we wskazanej walucie (użytkownik podczas generowania raportu podaje kurs dla waluty po której ma zostać przygotowane rozliczenie i w wyniku tego otrzymuje raport w ustalonym układzie danych.

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 27.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16 | Zarządzanie Projektami | Wsparcie ze strony systemu w przygotowaniu danych do systemu  POLON z obszaru działalności badawczej |

**Pytanie:** Proszę o informację czy możliwość eksportu wymaganych danych z systemu do formatu Excel jest wystarczającą formą wsparcia w zakresie przygotowania danych do systemu POLON?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 28.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17 | Zarządzanie  Projektami | Generowanie danych do sprawozdania GUS (PNT-01/s) |

**Pytanie:** Proszę o informacje czy możliwość eksportu wymaganych danych z systemu do formatu Excel jest wystarczającą formą wsparcia w zakresie generowania danych do wymienionego sprawozdania?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 29.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 19 | Zarządzanie Projektami | System umożliwia generowanie raportów, ich eksport do formatu  excel, word, pdf, oraz ich wydruk, według zadanych kryteriów selekcji danych w wielu wybranych walutach jednocześnie (np. informacje o wszystkich projektach prowadzonych przez dany wydział, katedrę, osobę, we wskazanym okresie czasu, z podziałem na rodzaje kosztów, informacje o kosztach poniesionych według kontrahenta we  wskazanym zakresie projektów). |

**Pytanie:** Opisane wymaganie sugeruje przygotowanie odpowiednich analiz w narzędziu klasy BI; proszę o informację czy zamawiający dopuszcza przygotowywanie wspomnianych raportów w zintegrowanym systemie BI?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 30.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 21 | Zarządzanie  Projektami | System umożliwia weryfikację statusu doktoranta w systemie USOS, z  poziomu systemu obsługi projektów |

**Pytanie A:** W związku z tym, że wymaganie dotyczy integracji jego realizacja w obecnym brzmieniu w standardzie na etapie oferty jest w zasadzie niemożliwa, a co za tym idzie niemożliwe jest również zdobycie maksymalnej liczby punktów. Prosimy o wskazanie jaka będzie oczekiwana funkcjonalność systemu na dzień składania oferty lub wykreślenie wymagania jeśli nie jest to kluczowe wymaganie dla Zamawiającego (dodatkowy czynnik kosztotwórczy mogący mieć wpływ na wartość oferty)

**Pytanie B:** Prosimy o potwierdzenie, że system USOS posiada interfejs umożliwiający weryfikację statusu doktoranta.

**Pytanie C:** Proszę o potwierdzenie, że zapewnienie udostępnienia danych o sprawdzanym doktorancie z systemu USOS jest po stronie Zamawiającego.

**Pytanie D:** Proszę o informacje o oczekiwanym kontekście użycia "doktoranta" w procesie biznesowym zarzadzania projektami (proszę o podanie konkretnego przypadku użycia; w ramach jakiej operacji realizowanej w projekcie ma być weryfikowany status?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 31.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 23 | Zarządzanie Projektami | System informuje o zmianach dokonanych w rejestrze projektów  użytkowników działów obsługi projektów (wiadomość e-mail). |

**Pytanie A:** Proszę o wyspecyfikowanie rodzajów wykonywanych zmian które mają skutkować powiadomieniem e-mail (chodzi o określenie stopnia szczegółowości istotności danych - aby nie spowodować zasypania użytkownika dużą ilością nieistotnych informacji o dokonanych zmianach)

**Pytanie B:** Proszę o informację jaka ma być forma i częstotliwość informacji (np.: raz dziennie informacja z listą wykonanych zmianach lub każda pojedyncza zmiana monitowana odpowiednim mailem)?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 32.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 24 | Zarządzanie Projektami | Zamawiający posiada oprogramowanie Rejestr Projektów (RP) obsługujące katalogowanie i obieg dokumentacji prowadzonych projektów. System zapewnia integrację z tym modułem, a w szczególności:  transfer danych z RP do ZSI - dane umożliwiające utworzenie projektu w kartotece projektów ZSI - typ projektu, nr konta, harmonogram projektu, tytuł projektu, dane personalne, rodzaje kosztów pośrednich, narzuty,  transfer danych z ZSI do RP - na tym etapie nie jesteśmy w stanie  sprecyzować wymagań - ANALIZA PRZEDWDROŻENIOWA |

**Pytanie:** Zgodnie z Ustawą Pzp (art.29) Przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając wszystkie wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie oferty. W związku z tym prosimy o jednoznaczne zdefiniowanie zakresu integracji / wymiany danych pomiędzy ZSI a RP lub wykreślenie wymagania lub potwierdzenie, że realizacja wymagania będzie podlegała dodatkowemu wynagrodzeniu (np. w ramach realizacji Zleceń Rozwojowych).

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 33.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 14 | Budżetowanie i kontrola  kosztów | Możliwość budżetowania przychodów i kosztów projektów długoterminowych (wieloletnich) z przeniesieniem niewykorzystanych środków na kolejne lata |

**Pytanie:** Proszę o informację czy przy założeniu że Harmonogram budżetu projektu składa się z kolejnych miesięcznych okresów planistycznych możliwość zmiany planu budżetu w poszczególnych miesiącach jest wystarczająca formą realizacji danego wymagania?

**Odpowiedź:** Oczekujemy funkcjonalności przeniesienia kosztów i przychodów na przyszłe okresy na żądanie operatora (dodatkowa akcja).

**Pytanie 34.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 36 | Budżetowanie i kontrola  kosztów | Tworzenie planu amortyzacji na podstawie danych z ewidencji środków trwałych oraz prognozy planu inwestycji i zakupów środków trwałych |

**Pytanie:** Plan Amortyzacji co do zasady jest tworzony w module Majątku trwałego, proszę o potwierdzenie, że poszczególne części wymagania można traktować rozdzielnie.

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 35.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 38 | Budżetowanie i kontrola  kosztów | Możliwość kontroli planu inwestycji w podziale na zadania - wartość, termin realizacji, rozkład kosztów i efektów w czasie |

**Pytanie:** Proszę o wyjaśnienie na czym ma polegać mechanizm kontroli efektów w czasie?

**Odpowiedź:** Zamawiający oczekuje raportowania w okresach zgodnych z okresami w systemie FK.

**Pytanie 36.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 55 | Budżetowanie i  kontrola kosztów | Określenie dat krytycznych dla określonych działań, np. daty wprowadzania budżetów cząstkowych, korekt planu |

**Pytanie:** Proszę o potwierdzenie że celem danego wymagania jest umożliwienie wprowadzenia do systemu dowolnie wielu parametrów określających daty krytyczne dla danego projektu?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 37.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 56 | Budżetowanie i  kontrola kosztów | Możliwość wprowadzenia i modyfikacji harmonogramu działań  związanych z tworzeniem planu rzeczowo-finansowego przez osoby uprawnione wraz z zapisywaniem historii zmian |

**Pytanie:** Proszę o informację czy harmonogram należy rozumieć jako określone czasy trwania poszczególnych kroków tworzenia Planu rzeczowo-finansowego?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 38.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 62 | Budżetowanie i  kontrola kosztów | System umożliwia dysponentowi delegowanie określonego zakresu  uprawnień |

**Pytanie:** Proszę o wyjaśnienie o jaki zakres uprawnień chodzi?

**Odpowiedź:** Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 39.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 83 | Budżetowanie i kontrola  kosztów | Możliwość rozliczenia kosztów i przychodów związanych z działalnością wydawniczą, Zakładem Graficznym |

**Pytanie:** Proszę o doprecyzowanie wymagania i szerszy opis oczekiwanego działania systemu w zakresie działalności wydawniczej.

**Odpowiedź:** Zamawiający oczekuje możliwości rozliczenia kosztów poszczególnych zleceń realizowanych w Zakładzie Graficznym i Wydawnictwie na podstawie poniesionych kosztów rzeczywistych lub/i zdefiniowanych stawek.

**Pytanie 40.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 87 | Budżetowanie i kontrola  kosztów | Możliwość automatycznego tworzenia raportów przez system raportowania i rozsyłania powiadomień e-mail do określonych użytkowników |

**Pytanie:** Proszę o informacje czy dopuszcza się realizację danego wymagania w systemie klasy BI

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 41.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3 | Kadry i  Płace | Kadry | Możliwość przypisywanie w jednostkach organizacyjnych limitów  etatów z alertowaniem osiągnięcia określonego poziomu |

**Pytanie:** Czy forma alertu w postaci komunikatu dla operatora, że przekroczył zatrudnienie dla planu (np. podczas wprowadzania nowego pracownika), będzie wystarczającym spełnieniem wymagania?

**Odpowiedź:** Tak, jeśli jest możliwość automatycznego wykonania raportu ze zdefiniowanymi parametrami (np. dzień albo koniec /początek tygodnia miesiąca, spełnienie minimalnej liczby etatów) i wysłania go na maila do określonych osób.

**Pytanie 42.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6 | Kadry i  Płace | Kadry | Możliwość grupowania stanowisk w jednostce organizacyjnej wg  grup pracowniczych i stanowisk |

**Pytanie:** Grupowanie stanowisk jest procesem dynamicznym. W przypadku zmiany grupy w trakcie miesiąca, jest wręcz dyskusyjne. Czy prezentacja stanowisk na raporcie wg grup pracowniczych lub grup stanowisk, spełni to wymaganie?

**Odpowiedź:** Za spełnienie wymagania zostanie uznane grupowanie pod potrzeby raportowania, filtrowanie wg danej kadrowej.

**Pytanie 43.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7 | Kadry i Płace | Kadry | Przypisanie i podgląd zadań poszczególnych jednostek z  Regulaminu Organizacyjnego Administracji określonych w Zarządzeniu Rektora UEP |

**Pytanie A:** Czy możliwość dodania dodatkowych pól opisowych z uwagami do każdej jednostki, potrafiącej przechowywać opisane cechy, zostanie uznana za spełnienie wymagania?

**Pytanie B:** Realizacja wymagania w obecnym brzmieniu w standardzie oferowanego systemu jest w zasadzie niemożliwa, a co za tym idzie niemożliwe jest również zdobycie maksymalnej liczby punktów na etapie oferty. Prosimy o zmianę, wykreślenie wymagania lub określenie jaka forma realizacji na etapie oferty będzie dla Zamawiającego akceptowalna.

**Odpowiedź:** Zamawiający oczekuje co najmniej możliwości podpięcia załączników (plików zewnętrznych).

**Pytanie 44.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość przypisania przez pracowników służby bhp czynników szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia do stanowisk (potrzebne do generowania skierowania na badania lekarskie i zapytań ofertowych na opiekę medyczną) = ograniczony dostęp do systemu  dla pracowników BHP |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie, czy przypisanie zestawu czynników szkodliwych bezpośrednio do pracownika do jego stanowiska, spełni wymaganie? Umożliwi to gradację wymagań, nie tylko na poziomie struktury, ale na poziomie konkretnej osoby.

**Odpowiedź:** Taka funkcja spełni wymaganie, jeśli zostanie też zapewniona możliwość dopisania danej kadrowej dla wybranej listy (grupy) osób.

**Pytanie 45.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 18 | Kadry i  Płace | Kadry | Możliwość definiowania grup mailingowych wg założonej dowolnej  danej z systemu |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie, czy "dowolna dana" może oznaczać dynamiczną kadrową, która np. będzie pozyskana z procesu wyszukiwania danych przeterminowanych? Np. kończące się badania, szkolenia, zatrudnienie, wywoływać będzie zestaw osób i wysyłać im automatycznie przypomnienia. Innym sposobem mailowania, mogło by być wybranie osób do wysłania np. PITów mailowo, wg kryteriów ustalonych przez operatora, np. tylko z konkretnej komórki, albo z konkretnego stanowiska itp. Czy taki sposób mailowania, spełniłby wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o funkcjonalność wysyłania grupowo maili z poziomu aplikacji bądź portalu pracowniczego do grup pracowników wybranych wg dowolnych kryteriów kadrowych.

**Pytanie 46.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 19 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość wysłania maila do wszystkich pracowników/ wybranej grupy z możliwością wybrania poszczególnych pracowników  (wysyłka masowa) |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie, czy wysyłanie maili może odbywać się w procesie wyszukiwania wg dynamicznej danej kadrowej, która np. będzie pozyskana z procesu wyszukiwania danych przeterminowanych? Np. kończące się badania, szkolenia, zatrudnienie, wywoływać będzie zestaw osób i wysyłać im automatycznie przypomnienia. Innym sposobem mailowania, mogło by być wybranie osób do wysłania np. PITów mailowo, wg kryteriów ustalonych przez operatora, np. tylko z konkretnej komórki, albo z konkretnego stanowiska itp. Czy taki sposób mailowania, spełniłby wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o funkcjonalność wysyłania grupowo maili z poziomu aplikacji bądź portalu pracowniczego do grup pracowników wybranych wg dowolnych kryteriów kadrowych.

**Pytanie 47.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 20 | Kadry i  Płace | Kadry | Możliwość określania limitów etatów (w ilości i czasie) - do planu  rzeczowo - finansowego |

**Pytanie:** Czy zaplanowanie obsady danej komórki i jej stanowisk w osobach i etatach oraz możliwość porównania planu i wykonania (np. w raporcie) spełniłoby to wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza. Przykładowe zastosowanie to m.in. możliwość dodania do komórki organizacyjnej informacji czy ma limit etatów, jeśli tak, to możliwość podania liczby etatów, raport ze struktury organizacyjnej z limitami etatów (por. wymaganie pkt 3).

**Pytanie 48.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 21 | Kadry i Płace | Kadry | System ma możliwość ustawienia wymagań statutowych do  istnienia katedry alertowania przy osiągnięciu założonego poziomu |

**Pytanie:** Czy zaplanowanie obsady danej komórki/ katedry i jej stanowisk w osobach i etatach oraz możliwość porównania planu i wykonania (np. w raporcie) spełniłoby to wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza i wyjaśnia, że jest to wymaganie analogiczne do wskazanego w pkt. 3.

**Pytanie 49.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 22 | Kadry i  Płace | Kadry | System ma możliwość ustawienia przeliczników etatów (katedry,  dziekanaty, sekretariaty, etaty naukowo-techniczne) |

**Pytanie:** Czy zaplanowanie obsady danej komórki/ katedry i jej stanowisk w osobach i etatach oraz możliwość porównania planu i wykonania (np. w raporcie) spełniłoby to wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 50.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 26 | Kadry i Płace | Kadry | Dostarczony system zawiera predefiniowane pola kartoteki osobowej zgodnie z załącznikiem nr 1 |

**Pytanie:** Prosimy o udostępnienie załącznika nr 1 lub wykreślenie wymagania.

**Odpowiedź:** Zamawiający uzupełnił dokumentację o załącznik do Arkusza Funkcjonalności

**Pytanie: Pytanie 51.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 27 | Kadry i  Płace | Kadry | Dostarczony system zawiera predefiniowane słowniki zgodnie z  wykazami słowników |

**Pytanie:** Prosimy o udostępnienie wykazu słowników lub wykreślenie wymagania.

**Odpowiedź:** Zamawiający uzupełnił dokumentację o załącznik do Arkusza Funkcjonalności.

**Pytanie 52.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 36 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia przejście na prowadzenie dokumentacji osobowej w formie elektronicznej na podstawie przepisów  kodeksu pracy obowiązujących od 1.01.2019 |

**Pytanie:** Prosimy o podanie konkretnych cytowanych zapisów, które system ma spełniać. Pomimo wymogów ustawy, nie wszystkie jej zapisy są, choćby ze względów organizacyjnych, wymagane i potrzebne.

**Odpowiedź:** Zamawiający oczekuje zgodności z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.

**Pytanie 53.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 38 | Kadry i Płace | Kadry | System przelicza i alertuje uprawnienia pracowników do dodatku za staż pracy przyznawanego na podstawie ustawy o szkolnictwie  wyższym i przepisów wykonawczych |
| 39 | Kadry i Płace | Kadry | System przelicza i alertuje uprawnienia pracowników do nagrody jubileuszowej przyznawanej na podstawie ustawy o szkolnictwie  wyższym i przepisów wykonawczych |

**Pytanie:** Alertowanie jest pojęciem ogólnym. Czy prezentacja danych na raporcie będzie wystarczającą formą spełnienia wymagania?

**Odpowiedź:** Wymaganie zostanie spełnione jeżeli będzie możliwość automatycznego wykonania raportu ze zdefiniowanymi parametrami (np. dzień albo koniec /początek tygodnia miesiąca) i wysłania go mailem do określonych osób.

**Pytanie 54.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 50 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia ewidencjonowanie udzielonych pracownikowi upoważnień/pełnomocnictw (rodzaj upoważnienia, zakres, okres obowiązywania) oraz załączanie skanów dokumentów - nadanie  uprawnień dla określonych użytkowników |

**Pytanie:** Prosimy o potwierdzenie, czy w tym wymaganiu Zamawiający oczekuje ewidencjonowania danych opisowych z okresem obowiązywania, dotyczących upoważnień/pełnomocnictw?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 55.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 51 | Kadry i Płace | Kadry | Wpisanie informacji o powołaniu na pełnomocnik Rektora i inne funkcje (np.Komisje) oraz możliwość udostępniania danych dla zewnętrznych systemów (np. przez web service)- nadanie  uprawnień dla określonych użytkowników |

**Pytanie:** Prosimy o specyfikację takiego eksportu danych. Bez tego, nie wiadomo jakie konkretnie dane ma przechowywać i udostępniać system.

**Odpowiedź:** Zamawiający oczekuje możliwości zdefiniowania własnych dodatkowych danych kadrowych, udostepnienia określonym osobom edycji tych danych, a także wskazania lokalizacji i powiazań danych w tabelach systemu. Pobranie i zarządzanie ew. exportem pozostają po stronie Zamawiającego.

**Pytanie 56.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 52 | Kadry i Płace | Kadry | System pozwala na przypisanie do stanowisk, grup stanowisk w jednostkach i określonych pracowników uprawnienia do dodatku specjalnego za pracę w warunkach szkodliwych z określeniem jego  wysokości |

**Pytanie:** Wymaganie sprowadza się do przypisania dodatku do pracownika. Czy taki poziom realizacji wymagania jest wystarczający?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 57.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 57 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia określenie pracownikowi odpowiedzialności materialnej - zdefiniowanie i przypisanie w strukturze stanowisk  związanych z odpowiedzialnością) |

**Pytanie:** Nie zawsze stanowisko determinuje przypisanie mienia. W konkretnych przypadkach zależy to od warunków zatrudnienia pracownika. Czy taki poziom przypisania spełni wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza. Oczekiwana jest możliwość sprawdzenia i wypełnienia pola w zależności od innych danych kadrowych.

**Pytanie 58.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 58 | Kadry i  Płace | Kadry | Definiowanie podległości służbowej na podstawie struktury  organizacyjnej - informacja o bezpośrednim przełożonym |

**Pytanie:** Czy Zamawiający oczekuje pojawienia się w wykazie komórek informacji, kto jest jej kierownikiem? Czy taka informacja musi być jeszcze powielana na poziomie pracownika?

**Odpowiedź:** Tak.

**Pytanie 59.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 66 | Kadry i Płace | Kadry | System przy zatrudnieniu pracownika w jednostce kontroluje limity etatów zdefiniowane w strukturze i informuje użytkownika o  osiągniętym poziomie |

**Pytanie:** W jaki sposób ma system informować użytkownika o tych limitach? Czy wymaganie zostanie spełnione, jeżeli będzie dostępny w systemie raport obsadzenia i limitów lub komunikat przy wprowadzaniu osoby?

**Odpowiedź:** Tak, wymaganie w takim wypadku zostanie spełnione, jeśli zostanie też zapewniona możliwość automatycznego wykonania raportu ze zdefiniowanymi parametrami (np. dzień albo koniec /początek tygodnia miesiąca, spełnienie minimalnej liczby etatów) i wysłania go na maila do określonych osób.

**Pytanie 60.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 80 | Kadry i Płace | Kadry | Obsługa systemowa rotacji - kontrola zatrudnienia na stanowisku asystenta, adiunkta, st. wykładowcy - limity (możliwość  zdefiniowania zdarzeń przedłużających okres zatrudnienia na stanowisku np. urlop macierzyński, wychowawczy, rodzicielski, dla poratowania zdrowia, świadczenie rehabilitacyjne, okres zasiłkowy  i wskazywanie daty do kiedy stosunek pracy zostaje przedłużony) |

**Pytanie: Czy w myśl nowej ustawy 2.0 wymaganie jest w dalszym ciągu zasadne?**

**Odpowiedź:** Wymaganie pozostaje zasadne ze względu na przepisy wewnętrzne Zamawiającego.

**Pytanie 61.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 83 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia symulację wynagrodzenia zawierającą wszystkie składniki wynikające z umowy o pracę: wynagrodzenie zasadnicze,  premia, dodatek funkcyjny, stażowy, specjalny |

**Pytanie:** Prosimy o założenia, na czym na polegać taka symulacja? Co ma być jej wynikiem końcowym?

**Odpowiedź:** Ma ona polegać na przeliczeniu listy płac z symulowanymi wartościami.

**Pytanie 62.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 84 | Kadry i Płace | Kadry | Ustawienie zależności przyznania/ zmiany wysokości, utraty prawa do dodatku funkcyjnego od zdefiniowanej liczby etatów - system weryfikuje i kontroluje zdefiniowane limity zatrudnienia w  jednostce organizacyjnej i informuje o konieczności zmiany |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie spełnione, jeżeli w systemie będzie dostępny raport o obsadzie i limitach etatów w jednostce?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 63.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 86 | Kadry i Płace | Kadry | System automatycznie informuje o nabyciu prawa i zmianie dodatku za staż pracy zgodnie z przepisami - przypominajka dla  pracownika DSP z zapewnieniem aktualizacji zgodnie z przepisami |

**Pytanie:** O czym ma być powiadamiany pracownik DSP? Czy forma cyklicznego raportu do przejrzenia wyników obliczeń staży, z oznaczeniem zmiany, spełni to wymaganie?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 64.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 87 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość generowania elektronicznej karty obiegowej w  momencie rozpoczęcia pracy (lub innego zdefiniowanego zdarzenia kadrowego np. oddelegowania, awansie) do wybranych komórek organizacyjnych /pracowników i wydruku przez pracownika,  przełożonego lub DSP |

**Pytanie A:** Prosimy o określenie wszystkich innych zdefiniowanych zdarzeń kadrowych, które będą wymagać przygotowania karty obiegowej.

**Pytanie B:** Prosimy o udostępnienie wzoru stosowanej karty obiegowej na rozpoczęcie pracy.

**Pytanie C:** Czy wystarczająca będzie realizacja funkcjonalności w ramach systemu ERP, tj. możliwość wydrukowania karty obiegowej wg zdefiniowanego wzoru?

**Odpowiedź:** Inicjowanie procesu EOD podczas przyjęcia/zwolnienia pracownika oraz możliwość wysłania maila z załączoną kartą obiegową do zdefiniowanej grupy mailingowej. Zamawiający uzupełnił dokumentację o wzór karty obiegowej.

**Pytanie 65.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 112 | Kadry i  Płace | Kadry | System zapewnia obsługę elektronicznej rejestracji czasu pracy  (RCP) |

**Pytanie:** Prosimy o potwierdzenie, że chodzi zapewnienia możliwości integracji z takim systemem w przyszłości w taki sposób, aby dane RCP były wykorzystywane w module kadrowym do rozliczenia obecności (uwzględnieniem możliwości integracji z ERP).

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 66.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 124 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia rejestrację absencji (również spóźnień) i ich  odpracowania/pokrycia z wypracowanych nadgodzin |

**Pytanie:** Sam proces potwierdzania nadgodzin oraz ich ew. pomniejszania to czynność uznaniowa i manualna, a nie automatyczna. Wobec tego prosimy o zmianę kwalifikacji wymagania na opcjonalne lub wykreślenie wymagania. Alternatywnie prosimy o przeniesienie do wymagań bezwzględnych na dzień startu produktywnego.

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi tutaj o zapewnienie rejestracji absencji oraz integrację z RCP.

**Pytanie 67.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 141 | Kadry i Płace | Kadry | System wyświetla informacje o stanie urlopu wypoczynkowego na zdefiniowany dzień z podziałem na urlop zaległy i urlop za rok  bieżący |

**Pytanie:** Pojęcie "zdefiniowany dzień" w zasadzie określa dzień aktualny, ew. dzień (lub okres) zmiany wymiaru. Prosimy o potwierdzenie.

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o raport na dowolny dzień podawany jako dana wejściowa do raportu.

**Pytanie 68.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 163 | Kadry i Płace | Kadry | Integracja z obecnym system obsługi wyjazdów służbowych (dostęp poprzez portal pracowniczy, import nieobecności do grafików absencji w ewidencji czasu pracy, import rozliczenia delegacji do systemu FK) |

**Pytanie:** Pragniemy zauważyć, że w myśl KP, delegacja nie jest absencją. Wobec tego, nie jest możliwe importowanie takich zdarzeń do grafików nieobecności.

Prosimy też o podanie w jaki sposób obcy system ma autoryzować się w systemie identyfikującym pracownika domenowo? Kto zapewni bezpieczeństwo danych i zagwarantuje poprawność rozliczenia? Prosimy o podanie sposobu integracji.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie oczekuje wstawiania delegacji do grafika absencji, natomiast wymaga, aby delegacja pojawiła się w ewidencji czasu pracy wymaganej od 01-01-2019 (Dz.U. z 2018 poz. 2369).

**Pytanie 69.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 169 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość porównywania, analizowania raportów, zestawień, sprawozdań wraz z prezentowaniem danych na różnego rodzaju  wykresach (m. in. Liniowe, kołowe, słupkowe) |

**Pytanie:** Wymaganie jest bardzo ogólne. Prosimy o podanie konkretnych przykładów raportów, które mają być tak prezentowane lub wykreślenie wymagania. Wymaganie na tym poziomie, równie dobrze może spełnić MS Excel, z podłączeniem do odpowiedniego źródła danych kadrowych. Czy takie rozwiązanie jest wystarczające do spełnienia tego wymagania?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 70.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 170 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość stworzenia cyklicznych raportów/zestawień wg  zdefiniowanych pól z zaznaczeniem automatycznego i cyklicznego generowania (z opcją zapisu, wydruku) |
| 224 | Kadry i Płace | Płace | Definiowanie dowolnych zestawień oraz szablonów zestawień zbiorczych i wybranych składników wynagrodzeń, z możliwością prezentacji graficznej (np. wykresy), możliwość wybrania liczby  egzemplarzy do wydruku oraz ich export do Excel, Word, pdf. |

**Pytanie A:** Wymagania opisują system raportowania typowy dla portali lub serwerów BI. Wymagania portalu BI nie są jednak zdefiniowane wprost w wymaganiach. W związku z tym, prosimy o odpowiedź, czy wymaganie zostanie spełnione, jeżeli system będzie umożliwiał dostarczanie danych do takich rozwiązań?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie B:** Niezależnie od powyższego należy stwierdzić, że wymagania są nieprecyzyjne. Czy chodzi jedynie o możliwość tworzenia raportów/zestawień zgodnie z treścią wymagania czy Zamawiający wymaga w ramach przedmiotu zamówienia zdefiniowania konkretnych raportów/zestawień (jeśli tak prosimy o ich określenie).

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o możliwość tworzenia takich raportów samodzielnie przez użytkownika.

**Pytanie 71.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 208 | Kadry i Płace | Kadry | Obsługa korespondencji seryjnej (przypisanie formularza do zdarzenia, i zdefiniowanych wg dowolnej danej grupy  pracowników) |

**Pytanie:** Obsługa korespondencji seryjnej, jest funkcjonalnością programu MS Word. Może on pobierać dane np. z bazy systemu ERP. Czy jeżeli system posiadać będzie własny mechanizm tworzenia i generowania raportów, umożliwiający umieszczanie danych w odpowiednich miejscach oraz wybieranie grupy osób do wydruku, to wymaganie zostanie uznane za spełnione?

**Odpowiedź:** Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 72.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 209 | Kadry i  Płace | Kadry | Obsługa całego procesu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia  rocznego na podstawie obowiązujących przepisów |

**Pytanie:** Wymaganie jest nieprecyzyjne. Prosimy o konkretny opis jakie czynności ma wykonywać system. Pojęcie "całego" jest pojęciem zbyt ogólnym i nie precyzuje przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o wypłatę tzw. „13” , (Dz.U. z 2018r. poz. 1872).

**Pytanie 73.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 210 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość generowania eksportu/importu dowolnie zdefiniowanych danych do/z excel, word ( w edytowalnej formie), pdf inne systemy np. prezentacje i wydruk |

**Pytanie:** Wymaganie jest nieprecyzyjne i zbyt otwarte. Pojęcie "inne systemy" jest zbyt ogólne. Prosimy o konkretne wskazanie formatów plików.

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga zapewnienia możliwości importu danych kadrowych z plików w formacie MS Excel, oraz eksportu do plików w formacie MS Excel, MS Word oraz pdf.

**Pytanie 74.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 212 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość przekazywania informacji o zadaniach i stopniu  realizacji pomiędzy określonymi użytkownikami - komunikator między uprawnionymi użytkownikami |

**Pytanie:** Czy opcja wewnętrznego komunikatora, przypominającego użytkownikowi o nadchodzącej wiadomości, jest wystarczającą formą spełnienia wymagania?

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje zapewnienia funkcji komunikatora pomiędzy użytkownikami systemu. Wymóg został przesunięty do grupy opcjonalnych.

**Pytanie 75.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 216 | Kadry i Płace | Płace | System umożliwia automatyczną weryfikację uprawnień  pracownika oraz wysokości premii w zależności od rodzaju premii/ nagrody |

**Pytanie:** Na czym ma polegać wspomniana w wymaganiu automatyzacja?

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje możliwości generowania raportu z listą osób spełniających kryteria albo zapewnienia mechanizmu wyszukiwania list osób spełniających zadane kryteria (kryteria z obszaru kadry/płace).

**Pytanie 76.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 218 | Kadry i Płace | Płace | Możliwość przygotowania w systemie funduszu premiowego na podstawie danych za dany miesiąc lub okres, w podziale na  wybrane grupy pracownicze, jednostki organizacyjne i piony |

**Pytanie:** Czy pojęcie funduszu w systemie, ma umożliwić prowadzenie jego budżetowania?

**Odpowiedź: N**ie. Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o możliwość wygenerowania raportu-wniosku do premii z wyliczeniem umniejszenia premii na podstawie absencji.

**Pytanie 77.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 220 | Kadry i Płace | Płace | Obsługa dodatków specjalnych, dodatków funkcyjnych oraz innych składników wynagrodzeń oraz innych dopłat (np. opieka nad praktykami, komisja rekrutacyjna, dodatek specjalny,  brygadzistowski, 2 i 3 zmiana, ryczałt samochodowy); pobieranie dodatków z danych stałych pracownika lub do pobrania po  zatwierdzeniu wniosków o ich przyznanie/przysługiwanie |

**Pytanie:** Prosimy o odpowiedź, czy wniosek może być naniesiony bezpośrednio w systemie ERP, przez pracownika DSP, bez obiegu tej informacji w EOD?

**Odpowiedź**: Zamawiający potwierdza – oczekiwana jest możliwość wczytania danych z arkusza MS Excel, bądź w wniosku z systemu EOD, wybór rozwiązania ustalony zostanie na etapie analizy przedwdrożeniowej.

**Pytanie 78.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 221 | Kadry i Płace | Płace | System umożliwia automatyczne przypisanie mpk zgodnie ze wskazanym dla jednostki, dziedziny, dyscypliny, kierunku oraz umożliwa ręczną korektę tych danych np. dla danego składnika,  dodatku |

**Pytanie:** Czy wspomniana korekta ma dotyczyć konkretnego pracownika?

**Odpowiedź**: Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 79.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 283 | Kadry i Płace | Płace | Możliwość korygowania przypisanych MPK za okresy wsteczne i automatycznego generowania na tej podstawie poleceń  księgowania |

**Pytanie:** Czy wymaganie określa możliwość przypisania do listy zamkniętej dekretu po zmianie danych źródłowych do jego wytworzenia?

**Odpowiedź**: Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 80.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 297 | Kadry i  Płace | Płace | Możliwość generowania zestawień umów i rachunków wg płci |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie jaki cel biznesowy ma takie zestawienie?

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że są to dane niezbędne do realizacji zadań pełnomocnika ds. równego traktowania.

**Pytanie 81.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 299 | Kadry i Płace | Płace | Kontrola stopnia realizacji umów w danym roku - raporty  indywidualne i zbiorcze na podstawie wypłaconych kwot lub pozostałych sald |

**Pytanie:** Zakładając stan wygenerowanych, ale nie zapłaconych rachunków, taka analiza jest wykonalna. A co np. z umowami, które rachunków nie posiadają tzn. są w trakcie realizacji, ale jeszcze bez rozliczenia?

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje możliwości generowania raportu pokazującego osobno kwoty wypłacone, niewypłacone i sumę rachunków.

**Pytanie 82.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 302 | Kadry i  Płace | Płace | Możliwość stworzenia/prowadzenia słownika z katalogiem grup  jednorodnych czynności w umowach |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie lub przykład "grup jednorodnych czynności".

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o dodatkowy słownik kadrowy.

**Pytanie 83.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 306 | Kadry i Płace | Płace | System monitoruje i informuje użytkownika przed datą zdarzenia o emerytach, dla których niezbędne będzie złożenie zaświadczenia do ZUS; funkcjonalność automatycznego generowania  zaświadczenia |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie spełnione kiedy przez pojęcie "automatycznego generowania" odbywać się będzie wypełnienie treścią określonego zaświadczenia, na zlecenie jego generowania przez Użytkownika?

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o możliwość wyszukania listy osób spełniających kryteria oraz wydruk wypełnionego zaświadczenia dla listy osób.

**Pytanie 84.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 321 | Kadry i Płace | Płace | Obsługa kroczącego liczenia składek społecznych i zdrowotnych  oraz na fundusz pracy z umów cywilno-prawnych i umowy o pracę |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie pojęcia "kroczącego liczenia".

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o kontrolę odpowiednich progów.

**Pytanie 85.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 324 | Kadry i  Płace | Płace | Mozliwość przygotowania karty wynagrodzeń wg tematu, dla  danego zleceniobiorcy lub określonej grupy |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie pojęcia "tematu".

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o osobę lub wybraną listę osób.

**Pytanie 86.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 329 | Kadry i  Płace | Płace | Obsługa stypendiów stażowych w projektach zgodnie z  obowiązującymi przepisami |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie pojęcia "obsługi stypendiów". Jakie procesy konkretnie ma realizować system?

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że w wymogu nie chodzi o realizację procesów, a o odpowiednią definicję składnika płacowego „stypendium stażowe”.

**Pytanie 87.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 331 | Kadry i Płace | Płace | System umożliwia przygotowanie danych adresowych do wydruku kopert zgodnie z adresami do korespondencji wraz z listą PIT do  wysyłki wg określonego wzoru |

**Pytanie:** Czy wymaganie zostanie spełnione, jeżeli na formularzu PIT zostanie naniesiony adres doręczenia dokumentu, tak by widoczny był on w oknie koperty?

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje możliwości kopertowania (adresowania) niezależne od tego, co jest wewnątrz koperty.

**Pytanie 88.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 341 | Kadry i  Płace | Socjalny | Wymagana instrukcja użytkownika do systemu i instrukcja  stanowiskowa dotycząca poszczególnych procesów |

**Pytanie:** Dokumentacja stanowiskowa tworzona jest podczas obsługi działania systemu, niejednokrotnie przez samych użytkowników. Czy wymaganie zostanie spełnione, jeżeli system:

a/ posiadać będzie ogólną instrukcję działania opcji i obszarów

b/ umożliwiać będzie na tworzenie przez samych użytkowników, instrukcji (helpów) zapisanych w kontekstach ich pracy

c/ obie ww. instrukcje będą do wywołania w trakcie działania systemu, dla operatora lub udostępnione innym użytkownikom?

**Odpowiedź**: Zamawiający potwierdza, że w takim wypadku wymóg zostanie spełniony.

**Pytanie 89.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 343 | Kadry i  Płace | Socjalny | Możliwość definiowania budżetu - planu ZFŚS na podstawie  danych z roku poprzedniego (-1R) oraz na podstawie Ustawy |

**Pytanie:** Prosimy o przykładowy plan ZFŚS, jaki posiadać ma system.

**Odpowiedź**: Zamawiający uzupełnił dokumentację o plan ZFŚS.

**Pytanie 90.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 350 | Kadry i Płace | Socjalny | Ewidencja wg tytułów świadczeń w obrębie grup świadczeń socjalnych (np.:zapomogi - losowe, chorobowe, urodzenie dziecka) |

**Pytanie:** Wymaganie jest niejasne. Co znaczy pojęcie "ewidencji w obrębie grup"?

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o zakodowanie w odpowiedni sposób list wypłat świadczeń.

**Pytanie 91.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 354 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia wprowadzanie informacji o członkach rodziny pracownika uprawnionych do korzystania z ZFŚS (w tym dane  współmałżonka) - z określeniem świadczeń, z których może  korzystać – pole wielokrotnego wyboru, wg wcześniej wskazanego katalogu świadczeń |

**Pytanie:** Czy można założyć, że świadczenia na członków rodziny są przychodem pracownika?

**Odpowiedź**: Tak.

**Pytanie 92.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 369 | Kadry i Płace | Socjalny | System ma możliwość wysłania maila do wszystkich pracowników/ wybranej grupy z możliwością wybrania poszczególnych  pracowników |

**Pytanie:** Prosimy o podanie przykładów zastosowania takiej opcji w systemie. Czy wymaganie będzie spełnione, jeżeli system będzie wysyłać powiadomienia powiązane z np. kończącymi się terminami danych pracownika? Pojęcie "dowolnych kryteriów kadrowych" jest ogólne.

**Odpowiedź**: Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o wysyłanie maila do wybranej wcześniej grupy pracowników.

**Pytanie 93.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 372 | Kadry i  Płace | Socjalny | System ma możliwość definicji szablonu oświadczenia, jego treści i  pół danych z niego pobieranych |

**Pytanie:** Definicja szablonu oświadczenia wymaga dostarczenia narzędzi umożliwiających podłączenie zdefiniowanego wzorca do struktur reprezentujących odpowiednie obiekty biznesowe. Czy wymagane jest dostarczenie odpowiedniego edytora? Zmiana definicji powinna mieć wpływ także na proces obsługi oświadczenia, czy wymagana jest także możliwość obsługi zmiany procesu?

Odpowiedź: Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

**Pytanie 94.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 404 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia wielopoziomowe grupowanie wniosków według rodzaju świadczenia, grup pracowniczych (nauczyciel, nie  nauczyciel, doktorant, emeryt), przedział dochodów |

**i powiązane:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 447 | Kadry i Płace | Socjalny | Wydruk „paczki” wniosków w formie listy powinien zawierać skład wskazanej podkomisji i pole/miejsce na zatwierdzenie przyznania  świadczenia przez członków podkomisji |
| 449 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia zatwierdzenie „paczki" wniosków przez  członków odpowiedniej podkomisji i potwierdzenie lub zmianę kwoty przyznanego świadczenia – poprzez naniesienie decyzji  przez uprawnionego pracownika dla pojedynczych wniosków lub  przez zaczytanie pliku excel. Wnioski, które nie otrzymały statusu zatwierdzony, są z paczki usuwane |
| 450 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia zatwierdzenie „paczki wniosków” przez kanclerza – elektronicznie |
| 458 | Kadry i Płace | Socjalny | System automatycznie umieszcza wnioski w „paczkach” wg  określonego porządku grupowania: rodzaj świadczenia, następnie wg statutu wnioskodawcy : nauczyciel, nie nauczyciel, doktorant, emeryt, rencista; sposób wypłaty świadczenia (przelew na konto, wypłata masowa w PKO, przekaz pocztowy) grupowanie wg  numeru konta bankowego, na który dokonany będzie przelew |

**Pytanie:** Czy akceptowalne jest rozwiązanie polegające na grupowaniu wniosków za pomocą uruchamianej przez Operatora funkcji przypisania do nowej paczki (wnioski do rozpatrzenia przez komisję), wszystkich nieprzypisanych do żadnej z paczek wniosków (z możliwością wyłączania wniosku z paczki i włączenia do innej paczki)?

**Odpowiedź:** Takie rozwiązanie jest akceptowalne, jeśli zostanie zapewniona możliwość operacji masowych na wnioskach, filtrowanie, akceptacja, załączanie i usuwanie z paczki.

**Pytanie 95.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 462 | Kadry i Płace | Socjalny | W przypadku przyznania świadczenia dofinansowania do karnetów sportowo-rekreacyjnych, w czasie obowiązywania karnetów, po  wprowadzeniu do systemu informacji o nieobecności, np. świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego (nieobecności  niepłatne ze strony pracodawcy) lub wypowiedzenia system wysyła powiadomienie e-mail do wskazanego uprawnionego  użytkownika oraz blokuje możliwość wygenerowania potrącenia  we wskazanym okresie nieobecności. |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienie celu biznesowego takiego działania systemu? Jest ono bardzo nietypowe **i niezrozumiałe.**

**Odpowiedź:** Dopuszczalna jest realizacja w formie weryfikacji podczas przeliczania wypłaty świadczeń faktów opisanych powyżej i poinformowanie operatora o zaistnieniu takiego faktu.

**Pytanie 96.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 463 | Kadry i  Płace | Socjalny | System umożliwia kontrolę sald pożyczek - na podstawie danych z  systemu FK |

**Pytanie:** Na czym ma polegać taka kontrola? Prosimy o wyjaśnienie tego procesu oraz wymagań stawianych systemowi.

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga podglądu stanu rozrachunków z pracownikiem z tytułu pożyczek, może być zrealizowany w dowolny sposób, w tym jako wgląd do systemu FK.

**Pytanie 97.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 464 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia wprowadzenie nowej kartoteki dla osoby upoważnionej do korzystania z ZFŚS po śmierci pracownika,  emeryta lub rencisty i wymusza wskazanie kartoteki źródłowej  głównego beneficjenta |

**Pytanie:** Wymaganie jest niejasne. Z jednej strony system ma ściśle uzależniać wypłaty z ZFŚS od warunków zatrudnienia pracownika i jego np. przychodów, z drugiej obca osoba ma dziedziczyć takie same uprawnienia, bez takiej kontroli. Prosimy o przeniesienie wymagania do opcjonalnych lub jego wykreślenie, bowiem nie można jednocześnie spełniać takich warunków.

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że do realizacji wymogu wystarczy odnośnik u takiej obcej osoby wskazujący na głównego beneficjenta.

**Pytanie 98.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 465 | Kadry i  Płace | Socjalny | System umożliwia obsługę doktorantów tworząc kartoteki na  podstawie danych z dziekanatów (integracja z USOS) |

**Pytanie:** Prosimy o wyjaśnienia pojęcia "obsługi doktorantów"?

**Odpowiedź:** Zamawiający usuwa wymóg.

**Pytanie 99.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 466 | Kadry i Płace | Socjalny | We wszystkich wnioskach dotyczących świadczeń,  współfinansowanych przez pracownika (np. karnety sportowe, bilety) system automatycznie generuje oświadczenie o wyrażeniu zgody na potrącenie z wynagrodzenia określonej kwoty z tytułu  wskazanego świadczenia wyliczonej przez system |

**Pytanie:** Wydaje się nam, że oświadczenia tego typu z założenia są wpisane w zasady działania ZFŚS, które są wiadome pracownikom do niego przystępującym. Zbieranie każdorazowo zgody na potrącenie, jest barierą utrudniającą obsługę tych procesów. Nawet jeżeli procesy te realizowane byłby elektronicznie, to dyscyplinowanie pracowników do obsługi formularza, spowoduje opóźnienia w wypłatach. Nie znane są nam uczelnie działające w takim modelu. Prosimy o przeniesienie wymagania do opcjonalnych lub jego wykreślenie.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymagania.

**Pytanie 100.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 470 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia generowanie danych wykorzystywanych do sprawozdań GUS (KT-1) - dotyczących wykorzystania ośrodka wypoczynkowego na podstawie przyznanych świadczeń, zawierajacych m.in. ilość osób, którym przyznano swidczenie w  danym okresie. |

**Pytanie:** Sprawozdanie KT-1 nie dotyczy spraw pracowniczych z obszaru kadrowo-płacowego, ani administracyjnego. Prosimy o wykreślenie wymagania.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymagania, wynika on z wymagań GUS.

**Pytanie 101.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 474 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | Dostęp dla pracowników za pomocą przeglądarki WWW do danych osobowych przechowywanych w systemie kadrowym z  możliwośćią złożenia formularza do aktualizacji danych |

**Pytanie:** Prosimy o odpowiedź, czy zarządzanie listą danych udostępnianą pracownikowi może być zarządzalne? Tzn. ich wykaz mógłby być elastyczny, a nie usztywniony jednym formularzem. Czy zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeżeli formularz będzie składał się z pola opisowego, w którym użytkownik określi zakres danych do zmiany? Inaczej rozwiązanie takie utraci miano elastycznego w przypadku gdy nowe dodawane dane do wyświetlania przy pracowniku będą musiały posiadać opcję wskazania zmiany.

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje formularza z danymi pracownika wybranymi dowolnie z systemu kadrowego.

**Pytanie 102.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 488 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia akceptowanie wniosków urlopowych  przez bezpośredniego przełożonego lub jego zastępcę (akceptacja  wniosków urlopowych możliwa z poziomu e-maila i po zalogowaniu się do portalu pracowniczego) |

**Pytanie:** Czy akceptowalne jest rozwiązanie, w którym do przełożonego wysyłany jest e-mail z informacją o wniosku do zatwierdzenia i linkiem do listy wniosków do zatwierdzenia w Portalu).

**Odpowiedź**: Zamawiający oczekuje funkcjonalności akceptacji z poziomu maila.

## **Pytanie 103.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 508 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System umożliwia wyłączenie funkcji weryfikacji poszczególnych  rodzajów absencji wprowadzonych przez portal pracowniczy przed  umieszczeniem absencji w karcie ewidencji czasu pracy pracownika |

**Pytanie:** W jakim celu Zamawiający chce wyłączyć weryfikację absencji podczas jej zapisywania/akceptacji do karty ewidencji czasu pracy?

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że taka weryfikacja jest niezbędna dla niektórych rodzajów absencji.

## **Pytanie 104.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 509 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | Integracja z obecnym system obsługi wyjazdów służbowych (dostęp poprzez portal pracowniczy, import nieobecności do grafików absencji w ewidencji czasu pracy, import rozliczenia  delegacji do systemu FK) |

**Pytanie:** Czy obecny system obsługi wyjazdów służbowych jest rozwiązaniem dostępnym przez przeglądarkę internetową? Czy jest integrowany z uwierzytelnianiem domenowym? Jakie mechanizmy integracyjne posiada? Czy są one udokumentowane?

Z jakiej bazy danych korzysta system? Prosimy również o informację czy zamawiający oczekuje udostępnienia linku do systemu delegacji z poziomu portalu dla pracowników czy oczekuje prezentacji w portalu dla pracownika danych z systemu delegacji (jeśli tak to prosimy o ich wskazanie). "

Odpowiedź: Zamawiający udzieli odpowiedzi w późniejszym terminie.

## **Pytanie 105.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 102 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia tworzenie harmonogramów dla określonej  lokalizacji (weryfikacja pełnej obsady zgodnie z godzinami ochrony obiektu) |

**Pytanie:** Czy wymaganie jest kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagania z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający przenosi wymóg do grupy opcjonalnych.

## **Pytanie 106.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 104 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia planowanie czasu pracy dla pracowników  pracujących w dwóch lub więcej lokalizacjach (weryfikacja pełnej obsady, zgodności z prawem - zachowanie norm dobowych i  tygodniowych, doby pracowniczej, dni wolnych z tytułu  pięciodniowego tygodnia pracy oraz świąt i niedziel (jedna  niedziela na cztery wolna) - zgodnie z aktualnymi przepisami prawa pracy) |

**Pytanie:** Czy wymaganie jest kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagania z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia zapisów.

## **Pytanie 107.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 508 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System umożliwia wyłączenie funkcji weryfikacji poszczególnych  rodzajów absencji wprowadzonych przez portal pracowniczy przed  umieszczeniem absencji w karcie ewidencji czasu pracy pracownika |

**Pytanie:** Czy wymaganie jest kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagania z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia zapisów – por. pytanie 103.

## **Pytanie 108.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 523 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | Możliwość złożenia elektronicznego wniosku, w tym dotyczącego  % kosztów autorskich dla wynagrodzenia zasadniczego oraz  wybranych składników wynagrodzeń dla pracownika, KUP oraz automatyczne zapisanie wniosku w kartotece danego zatrudnienia po zatwierdzeniu przez uprawnionego pracownika |

**Pytanie A:** Wymaganie jest zbyt otwarte, nieprecyzyjne. Prosimy o określenie skończonej listy elektronicznych wniosków, których dotyczy to wymaganie.

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że chodzi o wszystkie wnioski wymienione w dokumencie SIWZ wraz z załącznikami.

Czy wystarczająca będzie możliwość złożenia elektronicznego wniosku dotyczącego % kosztów autorskich dla wynagrodzenia zasadniczego oraz wybranych składników wynagrodzeń dla pracownika, KUP wraz z możliwością zatwierdzenia przez uprawnionego pracownika?

**Odpowiedź**: Tak

**Pytanie B:** Czy Zamawiający dopuszcza możliwość budowania wniosków „pracowniczych” w oparciu platformę Elektronicznego Obiegu Dokumentów?

**Odpowiedź:** Nie, Zamawiający wymaga, aby takie wnioski były obsługiwane wyłącznie przez portal pracowniczy.

## **Pytanie 109.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 524 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | Możliwość składania przez przełożonego wniosków o  przyznanie/podwyższenie/obniżenie premii regulaminowej, przyznanie premii uznaniowej oraz nagrody Rektora dla  podległych pracowników oraz ich dalszego procedowania aż do  pobrania do kart wypłat |

**Pytanie:** Czy wystarczająca będzie możliwość składania przez przełożonego wniosku o przyznanie/podwyższenie/obniżenie premii regulaminowej, przyznanie premii uznaniowej oraz nagrody Rektora dla podległych pracowników aż do ich zatwierdzenia przez osobę uprawnioną?

**Odpowiedź: T**ak. Zamwiający wymaga możliwości wczytania danych z arkusza Excel, bądź wniosku z systemu EOD - wybór rozwiązania ustalony zostanie na etapie analizy przedwdrożeniowej.

## **Pytanie 110.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 193 | Kadry i Płace | Kadry | System/portal umożliwia import danych dotyczących osiągnięć (np. nagród, czynnego uczestnictwa w konferencji, publikacji i  przyznanej za nie punktacji itp.), ocen przez studentow z innych baz/aplikacji funkcjonujących na UEP np. przez web service |
| 197 | Kadry i Płace | Kadry | System/portal umożliwia generowanie arkuszy ocen pracowników przez współpracowników |
| 198 | Kadry i Płace | Kadry | System/portal przetwarza dane z ze zdefiniowanej minimalnej  liczby arkuszy ocen wpółpracowników i wyświetla pracownikowi i przełożonemu oraz uprawnionemu użytkownikowi zbiorcze dane |
| 199 | Kadry i Płace | Kadry | System/portal umożliwia generowanie arkuszy ocen kierowników przez podległych pracowników |
| 200 | Kadry i Płace | Kadry | System/portal przetwarza dane ze zdefiniowanej minimalnej liczby arkuszy arkuszy ocen podległych pracowników i wyświetla  pracownikowi (kierownikowi) i jego przełożonemu oraz  uprawnionemu użytkownikowi zbiorcze dane |
| 201 | Kadry i Płace | Kadry | System zapisuje w historii arkusze oceny do podglądu |
| 202 | Kadry i Płace | Kadry | System przetwarza dane z arkusza oceny - zapisuje planowane szkolenia do planu szkoleń poszczególnych pracowników po  weryfikacji przez uprawnionego użytkownika, zapisuje ostateczną ocenę (cyfra) w powiązaniu z kategorią zaszeregowania, data  następnej oceny. |
| 203 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia eksport danych do programu Excel (np. w celu  powiązania oceny z wysokością premii, tworzenia prognoz, analiz itp.) |
| 204 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość udostępniania częściowych uprawnień do arkuszy ocen okresowych (np. kierownikom jednostek organizacyjnych, pionów, członkom komisji oceniających na wydziałach lub jednostkach  usytuowanych poza wydziałami) |
| 205 | Kadry i Płace | Kadry | Możliwość podsumowywania ocen w różnych konfiguracjach, np.wg grup pracowników, w tym możliwość analizowania procesu  ocen (średnia, mediana, wykresy, procenty). |
| 516 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System umożliwia generowanie i wypełnianie arkuszy ocen okresowych poprzez portal pracowniczy |
| 517 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/ portal umożliwia pracownikowi dokonanie samooceny |
| 518 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/ portal umożliwia przełożonemu dokonanie oceny |
| 519 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia uprawnionym użytkownikom (człokom komisji) dokonanie oceny |
| 520 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia wysłanie maila z informacją o możliwości pobrania formularza, wypełnieniu formularza przez pracownika,  przełożonego itd. |

**Pytanie:** W związku z tym, że zakres przedmiotu zamówienia, zwłaszcza w kontekście modułu Kadry i Płace oraz powiązanego z nim Portalu pracowniczego, jest złożony i bardzo obszerny, a także mając na względzie ograniczony budżet Zamawianego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. funkcjonalności dotyczących procesu ocen.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 111.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 181 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia rejestracja obecności na szkoleniu + wpisanie  szkolenia do ewidencji czasu pracy |
| 182 | Kadry i Płace | Kadry | System oblicza wewn. koszt szkolenia w postaci wynagrodzenia za czas uczestnictwa w szkoleniu na podstawie ewidecji czasu  pracy/obecności na szkoleniu |
| 183 | Kadry i  Płace | Kadry | System/portal umożliwia tworzenie katalogów szkoleń i jego  prowadzenie |
| 184 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia ewidencje zaplanowanych szkoleń i określanie  ich priorytetów dla poszczególnych pracowników |
| 185 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia generowanie planów szkoleń na podstawie ewidencji zaplanowanych szkoleń dla poszczególnych  pracowników w podziale na jednostki organizacyjne |
| 186 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia generowanie planów szkoleń na podstawie ewidencji zaplanowanych szkoleń dla poszczególnych  pracowników w podziale na tematy |
| 187 | Kadry i  Płace | Kadry | System/portal umożliwia tworzenie list obecności na szkolenia  wewnętrzne |
| 188 | Kadry i Płace | Kadry | System umożliwia tworzenie budżetu szkoleń powiązanego z  planem szkoleń (np. w podziale na piony, jednostki organizacyjne wg zdefiniowanej w systemie struktury) |
| 189 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia określanie priorytetów dla zaplanowanych  szkoleń |
| 190 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia ewidencję kosztów szkoleń w module FK  (podgląd dla uprawnionych użytkowników w DSP) |
| 191 | Kadry i  Płace | Kadry | System umożliwia monitorowanie wykorzystania budżetu szkoleń  (umniejsza plan o koszt wykorzystanych szkoleń) |
| 192 | Kadry i Płace | Kadry | System generuje arkusze oceny okresowej i wykorzystuje dane z kartoteki pracownika i zatrudnienia pracownika (imię, nazwisko, stanowisko, jednostka organizacyjna, imię i nazwisko  przełożonego, data zatrudnienia, data ostatniej zmiany  stanowiska, data ostatniej oceny, listę szkoleń odbytych w minionym okresie za który przeprowadzana jest ocena, itp. ) |
| 510 | Kadry i  Płace | Portal  pracowniczy | System/portal umożliwia pracownikowi wypełnienie formularza  oceny szkolenia |
| 511 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia przełożonemu wypełnienie formularza oceny efektów szkolenia np. po 3 mies. od daty ukończenia szkolenia |
| 512 | Kadry i  Płace | Portal  pracowniczy | Portal umożliwia pracownikowi podgląd zaplanowanych i  zrealizowanych szkoleń |
| 513 | Kadry i  Płace | Portal  pracowniczy | System/portal umożliwia wysyłanie zaproszeń na szkolenie dla  uczestników (e-mail) |
| 514 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia zapisy na szkolenia przez uczestników lub inne osoby uprawnione |
| 515 | Kadry i Płace | Portal pracowniczy | System/portal umożliwia definiowanie i wysyłkę powiadomień do uprawnionych użytkowników (np. przełożonych)i uczestników o zdarzeniach związanych ze szkoleniami np. termin szkolenia |

**Pytanie:** W związku z tym, że zakres przedmiotu zamówienia, zwłaszcza w kontekście modułu Kadry i Płace oraz powiązanego z nim Portalu pracowniczego, jest złożony i bardzo obszerny, a także mając na względzie ograniczony budżet Zamawianego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. funkcjonalności dotyczących procesu obsługi szkoleń.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 112.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 399 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek zawiera pole powiązane z kalendarzem urlopowym, w którym pracownik wskazuje termin zatwierdzonego urlopu, do którego wnioskuje o dofinansowanie. W przypadku zmiany terminu wskazanego urlopu przed zatwierdzeniem wniosku do wypłaty, wprowadzenia w tym okresie innej nieobecności, np. zwolnienia lekarskiego, urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu dla poratowania zdrowia,  urlopu bezpłatnego system anuluje złożony wniosek. W przypadku zmiany daty urlopu po zatwierdzeniu wniosku do wypłaty system  generuje automatyczny alert. |

**Pytanie:** Czy Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeśli „Wniosek zawiera pole do wprowadzenia okresu urlopu, do którego wnioskuje o dofinansowanie. W przypadku zmiany daty urlopu pracownik anuluje stary wniosek i wprowadza nowy.”

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 113.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 423 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek o zapomogę zawiera: wysokość dochodu współmałżonka  - partnera za ostatnie 3 pełne miesiące poprzedzające datę  złożenia wniosku (możliwość wpisania, z możliwością ustawienia podpowiedzenia minimalnej kwoty - możliwość modyfikacji tej  kwoty), system żąda załączenia zaświadczenia o zarobkach  współmałżonka, jeżeli współmałżonek nie osiąga dochodów ze stosunku pracy, system żąda załączenia zaświadczenia z PUP, odcinka renty, emerytury innych dokumentów poświadczających  stan faktyczny |

**Pytanie:** Czy Zamawiający uzna wymaganie za spełnione jeśli „Wniosek o zapomogę zawiera: wysokość dochodu współmałżonka - partnera za ostatnie 3 pełne miesiące poprzedzające datę złożenia wniosku (możliwość wpisania tej kwoty), oraz załącznika/załączników potwierdzających dochód np. zaświadczenia o zarobkach współmałżonka, zaświadczenia z PUP, odcinka renty, emerytury innych dokumentów poświadczających stan faktyczny, w zależności od rodzaju stosunku pracy współmałżonka.”

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 114.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 406 | Kadry i Płace | Socjalny | Wnioski dotyczące zapomóg zawierają: daty, kwoty i tytuły świadczeń z ostatnich 12 miesięcy, pobierane z systemu. System weryfikuje wysokość wypłaconych świadczeń w danym roku  kalendarzowym wg przyznanych limitów, w przypadku  przekroczenia ustalonej kwoty, system umieszcza na wniosku informację/alert |
| 407 | Kadry i Płace | Socjalny | W przypadku wniosków dotyczących pożyczek, po wskazaniu we wniosku poręczyciela system generuje załącznik do wniosku zawierający informację podsumowującą: ilość aktywnych  poręczeń, całkowita wartość aktywnych poręczeń, ratalna  wysokość miesięcznego poręczenia |

**Pytanie:** Czy wymagania są kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagań z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 115.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 415 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek o przyznanie miejsca w ośrodku wypoczynkowym zawiera pole umożliwiające wskazanie terminu wypoczynku, na podstawie kalendarza, tylko wg zdefiniowanej ilości miejsc na dany termin a w przypadku braku miejsc w danym terminie proponuje najbliższy  możliwy wolny termin |
| 418 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek o zmianę parametrów przyznanych wcześniej karnetów sportowo-rekreacyjnych zawiera możliwość wskazania okresu zawieszenia karnetu, zmianę rodzaju karnetu, system  automatycznie łączy wniosek z posiadanym, przyznanym  świadczeniem dotyczącym karnetów sportowo-rekreacyjnych |

**Pytanie:** Czy wymagania są kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagań z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający przenosi wymóg 415 do opcjonalnych, natomiast wymóg 418 pozostawia bez zmian.

## **Pytanie 116.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 421 | Kadry i  Płace | Socjalny | Wniosek o zapomogę zwiera: wysokość dochodu netto pracownika  w poprzednim roku (pobierane z systemu kadrowo-płacowego) |
| 422 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek o zapomogę zwiera: wysokość dochodu netto pracownika za ostatnie 3 pełne miesiące poprzedzające datę złożenia wniosku  (pobierane z systemu kadrowo-płacowego) |

**Pytanie:** Czy wymagania są kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagań z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 117.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 428 | Kadry i Płace | Socjalny | System dla wniosku o udzielenie pożyczki, na podstawie wskazanej ilości rat weryfikuje możliwość spłacenia pożyczki przez  pracownika w trakcie trwania zatrudnienia, uwzględnia przy tym umowy okresowe oraz prawdopodobny czas uzyskania uprawnień emerytalnych (osiągnięcie określonego wieku). W przypadku gdy zatrudnienie nie gwarantuje spłaty pożyczki w zadanym terminie, system wymusza zmianę ilości rat i blokuje możliwość modyfikacji tych danych. W przypadku ubiegania się o pożyczkę przez emeryta (weryfikacja przez numer świadczenia emerytalnego) system  umożliwia samodzielny wybór ilości rat z określonego słownika. |
| 429 | Kadry i Płace | Socjalny | System dla wniosku o udzielenie pożyczki, na podstawie wskazanej kwoty pożyczki i ilości rat oblicza wysokość kwotową raty i  weryfikuje wskazaną kwotę z wysokością dochodu netto pracownika w karcie wynagrodzeń, jeżeli wysokość raty  przewyższa 50% wynagrodzenia miesięcznego netto pracownika, system weryfikuje wysokość raty ze zdeklarowanym dochodem netto na jednego członka gospodarstwa domowego. W przypadku możliwości spłacenia raty system na wniosku umieszcza  informacje/alert. W przypadku niemożliwości pokrycia kwoty raty system blokuje możliwość złożenia wniosku. W przypadku wniosku składanego przez emeryta system weryfikuje wskazana kwotę z dochodem netto na jednego członka gospodarstwa domowego. W  przypadku niemożliwości spłacenia raty (rata przekracza 50% dochodu netto na człoka gospodarstwa domowego) system na wniosku umieszcza informacje/alert |
| 430 | Kadry i Płace | Socjalny | Wniosek o udzielenie pożyczki na zakup/budowa/rozbudowa domu lub mieszkania, uzupełnienie wkładu budowlanego,  mieszkalnego, wykup mieszkania, spłatę kredytu mieszkaniowego żąda dołączenia załączników wg Regulaminu, np.: umowy  przedwstępnej, aktu własności, aktu notarialnego. W przypadku załączenia umowy przedwstępnej system generuje alert dla pożyczkobiorcy i dla uprawnionego pracownika o konieczności dołączenia umowy notarialnej w przeciągu 30 dni od otrzymania wypłaty pożyczki. |
| 431 | Kadry i Płace | Socjalny | Dla wniosku o udzielenie pożyczki system wymusza wskazanie poręczycieli wg zasady: dwóch, w przypadku, gdy wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia netto wypłacanego pożyczkobiorcy jest większa od 1/10 kwoty udzielonej pożyczki, trzech gdy zawiera się w przedziale 1/20 – 1/10, czterech gdy jest  mniejsza niż 1/20 |
| 432 | Kadry i Płace | Socjalny | Dla wniosku o udzielenie pożyczki system weryfikuje czy dochody wnioskodawcy lub poręczyciela są obciążone zajęciami (np.  Komornik, alimenty), jeżeli tak w przypadku wnioskodawcy umieszcza taką informację/alert na wniosku, w przypadku poręczyciela blokuje możliwość wskazania takiej osoby jako  poręczyciela |
| 433 | Kadry i Płace | Socjalny | System dla wniosku o udzielenie pożyczki, na podstawie wskazanej ilości rat weryfikuje możliwość spłacenia pożyczki przez pracownika w trakcie trwania zatrudnienia wskazanego  poręczyciela, uwzględnia przy tym umowy okresowe oraz  prawdopodobny czas uzyskania uprawnień emerytalnych przez poręczyciela. W przypadku gdy zatrudnienie poręczyciela kończy się przed wskazaną datą spłaty pożyczki system blokuje możliwość dodania takiej osoby jako poręczyciela. |
| 434 | Kadry i Płace | Socjalny | Dla udzielonych pożyczek, dla pożyczkobiorcy, w przypadku wprowadzenia do systemu nieobecności w okresie wskazanej spłaty pożyczki, np. świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu dla  poratowania zdrowia, urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego lub wypowiedzenia system wysyła powiadomienie e-mail do  wskazanego uprawnionego użytkownika, powiadomienie zawiera  numer wniosku lub umowy |
| 435 | Kadry i Płace | Socjalny | Dla udzielonych pożyczek, dla poręczycieli, w przypadku  wprowadzenia do systemu nieobecności,w okresie wskazanej spłaty pożyczki, np. świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu dla  poratowania zdrowia, urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego lub wypowiedzenia system wysyła powiadomienie e-mail do  wskazanego uprawnionego użytkownika, powiadomienie zawiera  numer wniosku lub umowy |

**Pytanie:** Czy wymagania są kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagań z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.

## **Pytanie 118.**

**Dotyczy: Załącznik nr 13 do SIWZ – Arkusz Funkcjonalności**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 446 | Kadry i Płace | Socjalny | System umożliwia wydruk listy wniosków w „paczkach” w formie  listy. Lista zawiera wszystkie dane zebrane we wniosku, w formie tabeli exportowalnej do formatu Excell |

**Pytanie:** Czy wymaganie jest kluczowe dla Zamawiającego? Jeśli nie, z uwagi na ogłoszony budżet Zamawiającego w celu optymalizacji ceny oferty wnosimy o wykreślenie ww. wymagania z przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie zmienia wymogu.