

## **Pytania dotyczące wyjaśnienia treści SWZ oraz odpowiedzi udzielone przez Zamawiającego 12 listopada 2024 roku**

dot: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji pn. **Świadczenie usług całodobowego dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie**

Treść pytań przesłanych drogą elektroniczną 10 i 12 listopada 2024 r. oraz udzielone odpowiedzi:

### **Pytanie 1:**

Zamawiający wyłącza możliwość realizacji umowy przez osoby niepełnosprawne obarczone schorzeniami tzw. specjalnymi. Proszę o potwierdzenie że wyłączenie dotyczy następujących schorzeń: choroba psychiczna 02P, upośledzenie umysłowe 01U, epilepsja 06E, zaburzenia wzroku 04O, całkowite zaburzenia rozwojowe 12C.

### **Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 2 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie oraz zgodnie z § 11 ust. 6 projektu umowy Zamawiający do realizacji przedmiotu umowy:

- 1) dopuszcza, osoby o stopniu niepełnosprawności lekkim i/lub umiarkowanym w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.), w przypadku gdy niepełnosprawność tej osoby nie będzie miała wpływu na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z umowy,
- 2) nie dopuszcza osób o stopniu niepełnosprawności znacznym w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- 3) bez względu na orzeczony stopień niepełnosprawności nie dopuszcza się osób w stosunku, do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję,
- 4) zamawiający w trakcie realizacji umowy zastrzega sobie prawo żądania przedłożenia przez Wykonawcę dowodów potwierdzających zatrudnienie osób niepełnosprawnych (umowa o pracę) wraz z dokumentami potwierdzającymi niepełnosprawność tych osób – posiadające aktualne zaświadczenie o dopuszczeniu do pracy.

Zamawiający jednocześnie wyjaśnia, iż to na Wykonawcy spoczywa obowiązek doboru pracowników zdolnych do realizacji przedmiotu zamówienia uwzględniając wymogi stawiane przez Zamawiającego w SWZ i Opisie Przedmiotu Zamówienia.

### **Pytanie 2:**

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemu alarmowego sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to z ilu odrębnych central alarmowych składa się w/w system w obiekcie Zamawiającego? Prosimy o podanie producenta systemu.

### **Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż nie wymaga podłączenia systemu alarmowego sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.

### **Pytanie 3:**

Czy Zamawiający wymaga realizacji usługi jedynie przez kwalifikowanych pracowników ochrony?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 1 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie Wykonawca w ramach realizacji umowy zapewni pracowników ochrony świadczących jednoosobowo usługi całodobowego dozoru i ochrony. Pracownicy ochrony skierowani do realizacji umowy muszą posiadać predyspozycje fizyczne, wiek oraz stan zdrowia zapewniający należyte wykonanie przedmiotu umowy.

**Pytanie 4:**

Czy Zamawiający potwierdza, że ze względu na zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. w razie przedłużenia się procedury przetargowej/ czasu trwania umowy zezwoli na zmianę stosowną do zmiany minimalnego wynagrodzenia w umowie zaraz po wejściu w życie przepisów?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 9 ust. 1 projektu umowy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 2 umowy w następujących przypadkach:

- 1) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia;
- 2) zmiany stawki podatku od towarów i usług, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 3) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 4) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

**Pytanie 5:**

Mając na uwadze przewidywaną waloryzację płacową w 2025r. proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą od lipca 2024r. na dzień składania ofert czy na cały 2025r. (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów).

Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 2 ust 1 projektu umowy Wykonawca będzie świadczył na rzecz Zamawiającego usługi o których mowa w § 1 niniejszej umowy w okresie od 1 stycznia 2025 roku od godz. 7.00 do 1 stycznia 2027 roku do godz. 7.00.

W związku z powyższym Wykonawca powinien sporządzić ofertę rzetelnie z uwzględnieniem zmian w przepisach prawa w tym między innymi Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.

**Pytanie 6:**

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie (przypadki losowe, także urlop na żądanie) Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne w czasie krótkotrwałym?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 11 ust. 1 projektu umowy Wykonawca zobowiązuje się zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osoby wykonujące bezpośrednio usługi przy realizacji przedmiotu zamówienia związane z następującymi czynnościami - wykonywanie prac fizycznych (pracownik ochrony).

Dodatkowo zgodnie z § 11 ust. 2 projektu umowy ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii Wykonawcy.

**Pytanie 7:**

Czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 11 ust. 1 projektu umowy Wykonawca zobowiązuje się zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osoby wykonujące bezpośrednio usługi przy realizacji przedmiotu zamówienia związane z następującymi czynnościami - wykonywanie prac fizycznych (pracownik ochrony).

Dodatkowo zgodnie z § 11 ust. 2 projektu umowy ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii Wykonawcy.

**Pytanie 8:**

Czy Grupa Interwencyjna czy samochód patrolowy – jego załoga to 2 osoby z bronią palną czy bez broni palnej? Jest to czynnik cenotwórczy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż nie wymaga posiadania broni palnej przez pracowników ochrony w samochodzie patrolowym.

**Pytanie 9:**

Czy kwalifikowani pracownicy ochrony w obiekcie mają być wyposażeni w broń palną?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż powyższe nie jest przedmiotem zamówienia.

**Pytanie 10:**

Czy jeśli na etapie składania oferty podwykonawca w ramach patrolu interwencyjnego / samochodu patrolowego nie jest znany można dostarczyć dokumenty jego dotyczące na kolejnym etapie, a przed wyborem oferty?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 10 ust. 3 projektu umowy dopuszcza się zmiany Podwykonawców w trakcie realizacji umowy w zakresie:

- 1) rezygnacji Podwykonawcy;
- 2) zmiany Podwykonawcy;
- 3) wskazania innego zakresu wykonania zamówienia przy pomocy podwykonawstwa z zastrzeżeniem, że zmian ta nie będzie mogła dotyczyć części zamówienia wskazanych przez Zamawiającego do osobistego wykonania przez Wykonawcę;
- 4) wskazania Podwykonawcy w przypadku, gdy oferta Wykonawcy realizującego zamówienie nie zawierała takiego wskazania.
- 5) Podwykonawca, który miałby świadczyć usługi musi posiadać aktualna koncesja na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie ochrony osób i mienia zgodna z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia

**Pytanie 11:**

Czy Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy? Czy za zużycie mediów w pomieszczeniach socjalnych odpowiada Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 10 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie usługa winna być świadczona zgodnie z przepisami BHP a wykonujące ją osoby muszą posiadać stosowne przeszkolenie w tym zakresie przeprowadzone przez pracodawcę.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż zużycie mediów w pomieszczeniach socjalnych odpowiada Zamawiający. Jednak pracownicy Wykonawcy zobowiązani są do ekonomicznego wykorzystywania dostępnych mediów w ramach realizacji przedmiotu Zamówienia.

**Pytanie 12:**

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż. przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiektach Zamawiającego? Wnoszę o podanie modelu/ producenta central alarmowych ppoż.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż nie wymaga podłączenia systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.

**Pytanie 13:**

Czy Zamawiający wymaga montażu punktów kontroli obchodów, ile szt.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż nie wymaga montażu punktów kontroli obchodów.

**Pytanie 14:**

Zamawiający wymaga dostarczenia pilotów antynapadowych, ile szt.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 4 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie pracownicy Wykonawcy muszą być wyposażeni w niezbędne środki łączności.

**Pytanie 15:**

W nawiązaniu do SWZ- prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy Interwencyjnej / samochodu patrolowego nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z po z n . zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupy interwencyjne ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę interwencyjną nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 11 ust. 1 projektu umowy Wykonawca zobowiązuje się zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osoby wykonujące bezpośrednio usługi przy realizacji przedmiotu zamówienia związane z następującymi czynnościami - wykonywanie prac fizycznych (pracownik ochrony).

Dodatkowo zgodnie z § 11 ust. 2 projektu umowy ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii Wykonawcy.

**Pytanie 16:**

Prosimy o potwierdzenie czy ochrona ma być pełniona przez 1 osobę w podziale na dyżur dzienny i nocny?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 1 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie Cykl pracy jednego pracownika ochrony skierowanego do realizacji umowy nie może przekroczyć 12 godzin na dobę.

Jednocześnie zgodnie z § 1 ust. 1 projektu umowy przedmiotem umowy jest usługa całodobowego dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie. Usługa będzie realizowana przez:

- 1) Zmianę dzienną w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku (od godz. 7:00) do 31 grudnia 2026 roku codziennie od poniedziałku do niedzieli (oraz w dni wolne od pracy tj. święta) w godzinach 7:00 – 19:00;
- 2) Zmianę nocną w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do 1 stycznia 2027 roku (do godz. 7:00) codziennie od poniedziałku do niedzieli (oraz w dni wolne od pracy tj. święta) w godzinach 19:00 do 7:00.

**Pytanie 17:**

Czy Zamawiający wymaga systemu pracy max. 12 h pracy na dobę przez 1 pracownika czy dowolnego wymiaru czasu pracy wg Kodeksu Pracy, bo są rozbieżności w SWZ zapis wymagań : Szczegółowy wykaz wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie pkt. 1 Obiekt hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo jest obiektem użyteczności publicznej, Wykonawca w ramach realizacji umowy zapewni pracowników ochrony świadczących jednoosobowo usługi całodobowego dozoru i ochrony. Pracownicy ochrony skierowani do realizacji umowy muszą posiadać predyspozycje fizyczne, wiek oraz stan zdrowia zapewnia należyte wykonanie przedmiotu umowy Cykl pracy jednego pracownika ochrony skierowanego do realizacji umowy nie może przekroczyć 12 godzin na dobę

oraz SWZ § 25

2. Ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż w załączniku Nr 9 – OPZ zgodnie z ust. 1 szczegółowego wykazu wymagań wobec Wykonawcy w ramach świadczenia usługi dozoru i ochrony mienia oraz osób wraz z prowadzeniem portierni w obiekcie hali widowiskowo-sportowej Arena Legionowo przy ulicy Bolesława Chrobrego 50B w Legionowie cykl pracy jednego pracownika ochrony skierowanego do realizacji umowy nie może przekroczyć 12 godzin na dobę.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 11 ust. 1 projektu umowy Wykonawca zobowiązuje się zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osoby wykonujące bezpośrednio usługi przy realizacji przedmiotu zamówienia związane z następującymi czynnościami - wykonywanie prac fizycznych (pracownik ochrony).

Dodatkowo zgodnie z § 11 ust. 2 projektu umowy ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii Wykonawcy.

**Pytanie 18:**

Dzień dobry, wzór umowy nie zawiera klauzuli waloryzacji ceny w przypadku zmian minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej ogłaszanego co roku przez Radę Ministrów. Ustawa nakazuje ujęcie takiej klauzuli w umowach trwających dłużej niż 12 miesięcy. Prosimy o ujęcie w proponowanych warunkach umowy, klauzuli dotyczącej waloryzacji cen w wyniku ustawowych zmian minimalnej stawki godzinowej.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, iż zgodnie z § 9 ust. 1 Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 2 umowy w następujących przypadkach:

- 1) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia;
- 2) zmiany stawki podatku od towarów i usług, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 3) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 4) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

**Prosimy o uwzględnienie powyższych informacji przy sporządzaniu oferty przetargowej.**