

GŻ/230-2-9/2023

## **WSZYSCY WYKONAWCY**

Dotyczy: Usługa ochrony mienia Domu Pomocy Społecznej w Legnickim Polu oraz Zakładu Aktywności Zawodowej w Legnickim Polu

Dom Pomocy Społecznej w Legnickim Polu (dalej jako: Zamawiający), działając zgodnie z art. 284 Ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605) informuje, że w związku z toczącym się postępowaniem o udzielenie zamówienia, do Zamawiającego wpłynęło pytanie. Zamawiający poniżej przedstawia treść zapytania oraz udziela na nie odpowiedzi.

### **Pytanie nr 1:**

1. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

### **Odpowiedź nr 1:**

Zamawiający wymaga aby pracownicy wykonujący czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia( SWZ – dział III pkt 10 oraz załącznik nr 3 do SWZ - §4 ) byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. Wymóg zatrudniania na umowę o pracę dotyczy również sytuacji losowych, zdarzeń niemożliwych do przewidzenia w tym np. związanych z zastępstwami chorobowo - urlopowymi, dla których charakter pracy spełnia warunek umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy, w którym Wykonawca lub Podwykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Wykonawca jako pracodawca obowiązany jest zapewnić normalne funkcjonowanie zakładu pracy również przy ograniczonej załodze np. poprzez powierzenie obowiązków nieobecnego pracownika innemu pracownikowi.

Zamawiający jako jednostka sektora finansów publicznych nie może zgodzić na zaproponowany zapis.

**Pytanie nr 2:**

2. Prosimy o odpowiedź czy Zamawiający dopuszcza możliwość realizacji usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności?

**Odpowiedź nr 2:**

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Zamawiający zaznacza, że budynek nie jest przystosowany do wymogów pracy chronionej i przypomina, że to na Wykonawcy spoczywa obowiązek doboru pracowników zdolnych do realizacji zamówienia, uwzględniając wymogi stawiane przez Zamawiającego w SWZ.

**Anna Piątek – Olszuk**  
**Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Legnickim Polu**