

Opis kryteriów wyboru oferty

Przy wyborze oferty Zamawiający będzie się kierował następującymi kryteriami w zakresie każdej części zamówienia, tj. Część I i Część II

1. **Cena (C) – 60%** - cenę ofertową brutto w danej części zamówienia stanowi suma cen za badania funkcjonariuszy i pracowników Policji wynikająca z formularzy kalkulacji cenowej złożonych wraz z ofertą. Ceny ofertowe brutto określone w formularzach kalkulacji cenowej muszą obejmować wszelkie koszty ponoszone przez Wykonawcę związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia. *Cena ofertowa brutto stanowi zawarta w „Formularzach kalkulacji cenowej” wyliczona jest wyłącznie na potrzeby oceny i porównania ofert w celu wyboru najkorzystniejszej oferty, w oparciu o szacunkową ilość badań przyjętą również wyłącznie na potrzeby oceny i porównania ofert w celu wyboru najkorzystniejszej oferty, w oparciu o szacunkową ilość badań odpowiednio dla części, na którą Wykonawca składa ofertę.*

W zakresie kryterium ceny – C można uzyskać maksymalnie **60 punktów**:

$$C = \frac{\text{najniższa cena ofertowa}}{\text{cena oferty badanej}} \times 60 \text{ pkt}$$

2. Dostępność lekarzy i pielęgniarek – D – 40%

W zakresie dostępności lekarzy, pielęgniarów i rejestratorki medycznej – D można uzyskać maksymalnie **40 punktów**, wg podanej niżej punktacji:

	Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu trzech tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 8 godz. dziennie w ciągu 5 dni roboczych przez cały okres obowiązywania umowy	Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu czterech tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 8 godz. dziennie w ciągu 5 dni roboczych przez cały okres obowiązywania umowy	Dostępność wszystkich lekarzy specjalistów w ciągu pięciu tych samych dni roboczych tygodnia - 4 godz. dziennie przez cały okres obowiązywania umowy oraz dostępność lekarza medycyny pracy - 6 godz. dziennie i pielęgniarki – 8 godz. dziennie w ciągu 5 dni roboczych tygodnia przez cały okres obowiązywania umowy
7-u lekarzy specjalistów wraz z jednym lekarzem z zakresu medycyny pracy oraz jedną pielęgniarką	0 pkt	10 pkt	20 pkt
7-u lekarzy specjalistów wraz z dwoma lekarzami z zakresu medycyny pracy, jedną pielęgniarką oraz jedną rejestratorką	10 pkt	15 pkt	30 pkt

medyczna			
7-u lekarzy specjalistów wraz z dwoma lekarzami z zakresu medycyny pracy, dwiema pielęgniarkami oraz jedną rejestratorką medyczną	20 pkt	30 pkt	40 pkt

Pod pojęciem „tych samych dni roboczych” rozumie się np. każdy poniedziałek tygodnia, każdy wtorek tygodnia etc. od poniedziałku do piątku.

Warunkiem udziału w postępowaniu jest spełnienie przez Wykonawcę warunku minimalnego określonego przez Zamawiającego, którym jest zagwarantowanie przez Wykonawcę dostępności lekarza medycyny pracy 6 godz. dziennie i pielęgniarki 8 godz. dziennie w ciągu pięciu tych samych dni roboczych tygodnia oraz 7-mu lekarzy specjalistów dostępnych przez 4 godziny dziennie w ciągu trzech tych samych dni roboczych tygodnia przez cały okres obowiązywania umowy. Za spełnienie przedmiotowego minimalnego warunku Wykonawca otrzyma 0 punktów.

Natomiast w przypadku braku podania przez Wykonawcę w Formularzu ofertowym informacji dotyczącej dostępności lekarza i pielęgniarki, Zamawiający uzna, iż Wykonawca zaoferował wyłącznie spełnienie ww. minimalnego warunku, za co otrzyma 0 punktów.

Zamawiający uzna w danej części za najkorzystniejszą ofertę Wykonawcy, który nie podlega wykluczeniu, a jego oferta nie podlega odrzuceniu oraz otrzyma największą liczbę punktów zgodnie z wzorem:

Łączna liczba uzyskanych punktów LP (liczba pkt) = C + D