

Znak: EOBR/ELOG/0036/2020

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Realizacja usług polegających na świadczeniu pracy tymczasowej na rzecz ENERGA-OBRÓT SA – kierowanie pracowników zatrudnionych przez Wykonawcę do realizacji pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego”- ZP/01/EOB-BZZL/2020.

WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ

Szanowni Państwo,

ENERGA-OBRÓT S.A. przekazuje poniżej wyjaśnienia dotyczące treści SIWZ w postępowaniu na: „Realizacja usług polegających na świadczeniu pracy tymczasowej na rzecz ENERGA-OBRÓT SA – kierowanie pracowników zatrudnionych przez Wykonawcę do realizacji pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego”.

5. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie:

Jaki jest wykaz zagrożeń na wskazanych stanowiskach? Czy koszt badań ma być refakturowany na Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Szkolenia BHP pozostają w gestii Energa Obrót SA i są profilowane ze względu na stanowisko i występujące na nim ryzyka.

6. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie:

Czy marża Wykonawcy ma łącznie dotyczyć zadania 1 i zadania 2?

Odpowiedź Zamawiającego:

Prowizja Agencji jest naliczana osobno za „Usługa I” i „Usługa II”.

7. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie

Ile osób może być wskazana przez Wykonawcę do zatrudniania i na jaki okres (limit 18 mcy)?

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie jesteśmy w stanie przewidzieć minimalnej ani maksymalnej liczby pracowników.

Okres zatrudnienia to maksymalnie 18 miesięcy w przypadku umowy na czas określony lub 36 miesięcy, w przypadku umowy na zastępstwo.

8. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie

Proszę o dodanie do umowy par.2 pkt.5

"Koszty wynagrodzenia chorobowego oraz wynikające z innych absencji pracownika stanowiących usprawiedliwioną płatną nieobecność pracy w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa"

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów ponieważ w § 2 pkt 6 wzoru umowy stanowiącego Załącznik nr 13 do SIWZ zaznaczył, że niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 Pracodawca Użytkownik zobowiązuje się do poniesienia innych kosztów związanych z zatrudnieniem przez Agencję pracowników tymczasowych, w szczególności: kwot premii brutto i nagród przyznawanych pracownikom tymczasowym przez Pracodawcę Użytkownika.

9. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie

Jaki jest poziom wynagrodzeń vs. stanowiska pracy?

Odpowiedź Zamawiającego:

Poziom wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych stanowisk zostanie przekazany w raporcie, po podpisaniu umowy z wybraną przez nas w przetargu firmą.

10. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie

Jaki jest profil stanowisk objętych Zapytaniem (zakres obowiązków oraz wymagania względem kandydata)?

Odpowiedź Zamawiającego:

Pracownicy Tymczasowi będą wykonywać pracę biurową, na stanowiskach referentów, inspektorów i specjalistów, uzależnioną od stanowiska, które docelowo będą zajmować.
Wymagania względem kandydata oraz szczegółowy opis i zakres zadań na danym stanowisku, zostaną szczegółowo opisane w ogłoszeniu rekrutacyjnym.

11. Prośba Wykonawcy o wyjaśnienie

Czy Zamawiający korzysta aktualnie z usług Agencji Zatrudnienia w tym konkretnym obszarze?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak, aktualnie współpracujemy z Agencją Pracy Tymczasowej i korzystamy z jej usług.

Z poważaniem

Iwona Stefaniak