



Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów
Dyrektor Generalny
Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów

Warszawa, 20 kwietnia 2022 r.

BF-2.262.13.2022

Wszyscy uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na **całodobową ochronę osób i mienia w budynku biurowym przy pl. Powstańców Warszawy 1 w Warszawie wraz z otoczeniem, ograniczonym jezdniami ulic: Boduena, Sienkiewicza, Moniuszki, pl. Powstańców Warszawy**

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, Wykonawcy zwrócili się do Zamawiającego z wnioskami o wyjaśnienie treści SWZ.

W związku z powyższym, działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Pzp, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Wniosek nr 1:

Proszę o wskazanie dni funkcjonowania poszczególnych posterunków ochrony na terenie ochranianego obiektu, jak również dni w których dowódca zmiany ma być obecny na obiekcie.

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że poszczególne posterunki funkcjonują w następujący sposób:

1. Posterunek nr 1 – posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
2. Posterunek nr 2 – od poniedziałku do piątku,
3. Posterunek nr 3 – posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
1. Posterunek nr 4 - posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
4. Posterunek nr 5 - posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu).

Kierownik ochrony obecny jest na obiekcie od poniedziałku do piątku.

Dowódca zmiany obecny jest na budynku zgodnie, z wyznaczonym przez Kierownika ochrony, harmonogramem pracy zmian.

Wniosek nr 2:

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin przewencyjnych.

Wniosek nr 3:

Czy Zamawiający dopuszcza udział pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy Wykonawcy powinni wykazać się odpowiednią sprawnością fizyczną wymaganą do prawidłowej, skutecznej i efektywnej realizacji zadań wynikających z przedmiotu zamówienia, w szczególności do odpowiednio szybkiej reakcji polegającej na potwierdzeniu, bądź zaprzeczeniu powstania pożaru zgłoszonego przez zadziałanie alarmowego systemu przeciwpożarowego w chronionym przez Wykonawcę siedmiokondygnacyjnym budynku w czasie wymaganym przez parametry posiadanego przez Zamawiającego systemu przeciwpożarowego. Ze względu na specyfikę zamówienia, Zamawiający informuje, że nie dopuszcza do realizacji usługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wniosek nr 4:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego, jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór poniżej.

Wzajemna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

zawarta dnia _____ pomiędzy:

(zwana dalej „Umową”)

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Zleceniodawca”
reprezentowana przez:

oraz

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „**Wykonawca**”
reprezentowana przez:

zwani w dalszej części umowy „**Administratorami danych**” lub „**Podmiotami przetwarzającymi**”

§ 1

Powierzenie przetwarzania danych osobowych

1. Administratorzy danych powierzają Podmiotom przetwarzającym, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w Umowie.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się przetwarzać powierzone im w formie pisemnej i elektronicznej dane osobowe zgodnie z Umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmioty przetwarzające oświadczają, iż stosują środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

§2

Zakres i cel przetwarzania danych przez Wykonawcę

1. Wykonawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykłe w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Zleceniodawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§3

Zakres i cel przetwarzania danych przez Zleceniodawcę

1. Zleceniodawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykłe w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów,

dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.

2. Powierzone przez Wykonawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§4

Sposób wykonania Umowy w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji Umowy.
4. Podmioty przetwarzające zobowiązują się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnią do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.
5. Podmioty przetwarzające po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem usuwają/zwracają Administratorom danych wszelkie dane osobowe (*należy wybrać czy podmiot przetwarzający ma usunąć czy zwrócić dane*) oraz usuwają wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych.
6. W miarę możliwości Podmioty przetwarzające pomagają Administratorom danych w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.

§5

Prawo kontroli

1. Administratorzy danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia mają prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmioty przetwarzające przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia Umowy.
2. Podmioty przetwarzające udostępniają Administratorom danych wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.

§6

Podpowierzenie

1. Podmioty przetwarzające mogą powierzyć dane osobowe objęte Umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania umowy po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratorów danych.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawcy, o którym mowa w §6 ust. 1 Umowy winni spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmioty przetwarzające w Umowie.
4. Podmioty przetwarzające ponoszą pełną odpowiedzialność wobec Administratorów danych za niewywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.

§7

Odpowiedzialność Podmiotów przetwarzających

Podmioty przetwarzające są odpowiedzialne za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią Umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.

§8

Czas obowiązywania Umowy

Umowa została zawarta na czas realizacji umowy z dnia
nr

§9

Zasady zachowania poufności

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratorów danych i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („Dane Poufne”).
2. Podmioty przetwarzające oświadczają, że w związku z zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy Danych Poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratorów danych w innym

celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do dołożenia wszelkich starań w celu zapewnienia, aby środki łączności wykorzystywane do odbioru, przekazywania oraz przechowywania danych poufnych gwarantowały zabezpieczenie Danych Poufnych w tym w szczególności danych osobowych powierzonych do przetwarzania, przed dostępem osób trzecich nieupoważnionych do zapoznania się z ich treścią.

§10

Postanowienia końcowe

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze Stron.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.

Zleceniodawca

Wykonawca

**należy uzupełnić odpowiednio.*

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych przedstawionej przez Wykonawcę. Wzór umowy o powierzenie przetwarzania danych osobowych stanowi załącznik nr 4 do projektowanych postanowień umowy, później umowy (str. 62 SWZ).

Wniosek nr 5:

Czy dowódca ochrony ma być obecny we wszystkie dni tygodnia?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że dowódca ochrony (kierownik) obecny powinien być od poniedziałku do piątku.

Wniosek nr 6:

Czy stanowiska 10 i 12 godzinnej służby będą wystawione każdego dnia tygodnia?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że stanowiska 10 i 12 godzinne wystawiane są codziennie od poniedziałku do piątku.

Wniosek nr 7:

Czy posterunki 24 godzinne mogą funkcjonować ze zmianowością pracownika ochrony co 24 godziny?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że posterunki 24 godzinne mogą funkcjonować ze zmianowością pracownika ochrony co 24 godziny.

Wniosek nr 8:

Czy można przyjąć że pracownicy z umiejętnością komunikacji w języku angielskim będą spełniali wymagania np. dokumentując zdaną maturę z języka angielskiego?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że podstawowym dokumentem weryfikacyjnym znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie będzie posiadany przez daną osobę certyfikat językowy. Zamawiający dopuści osoby ze zdaną maturą z języka angielskiego uznając, że dana osoba posiada odpowiednie kwalifikacje w zakresie znajomości języka.

Wniosek nr 9:

Czy umiejętność na poziomie A2 może być nabyta bez przedstawiania żadnego dokumentu, jak Zamawiający zweryfikuje ten poziom?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że podstawowym dokumentem weryfikacyjnym znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie będzie posiadany przez daną osobę certyfikat językowy, ewentualnie zdana matura. Wobec tego Zamawiający informuję, że umiejętność na poziomie A2 nie może być nabyta bez przedstawiania żadnego dokumentu.

Wniosek nr 10:

Czy właściwym jest interpretacja kryterium liczby osób do obsługi RTG. tj. jeśli Wykonawca zadeklaruje 8 osób na jednej zmianie oznaczałoby to, że zapewniając zmianowość w kolejnych dniach - następna zmiana musi być obsadzona pracownikami również z tym uprawnieniem, tak więc w sumie z całodobowymi i 12 godzinnymi posterunkami liczba tych osób w zatrudnieniu Wykonawcy winna być co najmniej 14-tu.

Takiego wykazu w realizacji Zamawiający będzie wymagał? Jeśli nie ile minimalnie osób z tym uprawnieniem?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że wymaga zatrudnienia minimum 4 osób na zmianie dziennej uprawnionych do obsługi skanerów RTG bagażu, zgodnie z informacją wskazaną w SOPZ II, ust. 1, pkt 7 (str. 30). Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów RTG ponad wymaganą przez Zamawiającego w liczbie 4 na zmianie dziennej zależy od Wykonawcy i stanowi kryterium oceny ofert.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że modyfikuje kryterium **Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na jednej zmianie powyżej minimalnej wymaganej (U)** poprzez usunięcie zwrotu „na jednej zmianie” i wpisanie zwrotu „na zmianie dziennej”.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej (U)	4 %

Punkty w kryterium liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej będą liczone w sposób następujący:

Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej, czyli powyżej 4 osób:

- Minimalne wymagane cztery osoby posiadające uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej – **0 pkt**,
- 1 osoba (czyli łącznie 5 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **1 pkt**,
- 2 osoby (czyli łącznie 6 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **2 pkt**,
- 3 osoby (czyli łącznie 7 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **3 pkt**,
- 4 osoby (czyli łącznie 8 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **4 pkt**.

Maksymalna liczba punktów, jaką w tym kryterium otrzyma oferta, wynosi 4 punkty.

W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę mniej niż 4 osób uprawnionych do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej, jego oferta zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 5 ustawy Pzp.

Wniosek nr 11:

Zwracamy uwagę na kryterium „**obsługi skanerów bagażu na jednej zmianie**” które jest ważną składową oceny ofert i w konsekwencji musi być spójne z dalszą realizacją w tym, określenie 8 osób na „jednej zmianie” nie jest jednoznaczne z 8 osób na „każdej zmianie”, co było intencją Zamawiającego opisując 8 osób na jednej zmianie?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że wymaga zatrudnienia minimum 4 osób na zmianie dziennej uprawnionych do obsługi skanerów RTG bagażu, zgodnie z informacją wskazaną w SOPZ II, ust. 1, pkt 7 (str. 30). Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów RTG ponad wymaganą przez Zamawiającego w liczbie 4 na zmianie dziennej zależy od Wykonawcy i stanowi kryterium oceny ofert.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że modyfikuje kryterium **Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na jednej zmianie powyżej minimalnej**

wymaganej (U) poprzez usunięcie zwrotu „na jednej zmianie” i wpisanie zwrotu „na zmianie dziennej”.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej (U)	4 %

Punkty w kryterium liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej będą liczone w sposób następujący:

Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej, czyli powyżej 4 osób:

- Minimalne wymagane cztery osoby posiadające uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej – **0 pkt**,
- 1 osoba (czyli łącznie 5 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **1 pkt**,
- 2 osoby (czyli łącznie 6 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **2 pkt**,
- 3 osoby (czyli łącznie 7 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **3 pkt**,
- 4 osoby (czyli łącznie 8 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **4 pkt**.

Maksymalna liczba punktów, jaką w tym kryterium otrzyma oferta, wynosi 4 punkty.

W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę mniej niż 4 osób uprawnionych do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej, jego oferta zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 5 ustawy Pzp.

Wniosek nr 12:

Przynajmniej 6 pracowników ochrony na dziennej zmianie, a na pozostałych zmianach przynajmniej 3 z pracowników musi być kwalifikowanych, które posterunki z tabeli na stronie 31 winny być w ocenie Zamawiającego z taką obsadą, jako minimalne wymaganie zamówienia?

W siwz z Dowódcą wyszczególniono 8 osób na 8 stanowiskach na pierwszej zmianie.

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy kwalifikowani powinni być zatrudnieni przede wszystkim na posterunku 1, 4, 5. Jednocześnie Zamawiający informuje, że wymaga zatrudnienia minimum 9 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 22 sierpnia

1997 roku o ochronie osób i mienia (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1995 ze zm.) - przynajmniej 6 pracowników ochrony na dziennej zmianie, a na pozostałych zmianach przynajmniej 3 z pracowników.

Niemniej Zamawiający informuje, że liczba pracowników kwalifikowanych ponad wymagane przez Zamawiającego w liczbie 9 zależy od Wykonawcy i stanowi kryterium oceny ofert.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że modyfikuje kryterium **Pracownik kwalifikowany na jednej zmianie powyżej minimalnej wymaganej (Z)** poprzez usunięcie zwrotu „na jednej zmianie” oraz zmianę liczby zatrudnionych osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, za których zatrudnienie Wykonawca otrzyma dodatkowe punkty.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej (Z)	21%

Punkty w kryterium pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej liczby 9 osób będą liczone w sposób następujący:

Zamawiający wymaga od Wykonawcy skierowania do ochrony obiektu co najmniej 9 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995 ze zm.). Informacje o pracownikach wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia należy zamieścić w wykazie osób (Załącznik nr 8 do SWZ) i dołączyć go do oferty.

Kryterium pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej punktowane będzie w następujący sposób:

- **0 pkt** – za zatrudnienie 9 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **7 pkt** – za zatrudnienie od 10 do 14 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **14 pkt** – za zatrudnienie od 15 do 19 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **21 pkt** - za zatrudnienie 20 lub więcej osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia.

Maksymalna liczba punktów, jaką w tym kryterium otrzyma oferta, wynosi 21 punktów.

Wniosek nr 13:

Wg tabeli ze str. 31 funkcjonowania posterunków zakładając, że posterunki nie całodobowe są tylko w dni robocze i dowódca zmiany, Wykonawca zrealizuje ok. 3850 rbg w miesiącu. Czy nie jest omyłką pisarską określenie w szczegółowym opisie zamówienia składu personalnego pracowników ochrony wynoszącego min. 16 pracowników w okresie realizacji zamówienia. Wymagając umów o pracę i wypracowania 3850 rbg/msc :168 rbg (etat) = 22,92, oznacza to minimum 22 pracowników. Proszę o wyjaśnienie sposobu wyliczania określonego minimum?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że jest omyłką wskazanie min. 16 osób realizujących przedmiot zamówienia. Zamawiający informuje, że minimalna liczba pracowników zatrudnionych do realizacji usługi całodobowej ochrony fizycznej budynku wynosi 22 osoby, zgodnie z wyliczeniami, które podane są w pytaniu.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że dokonuje modyfikacji SWZ w następującym zakresie:

- kryterium **Pracownik kwalifikowany na jednej zmianie powyżej minimalnej wymaganej (Z)** poprzez usunięcie zwrotu „na jednej zmianie” oraz zmianę liczby zatrudnionych osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, za których zatrudnienie Wykonawca otrzyma dodatkowe punkty.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej (Z)	21%

Punkty w kryterium pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej liczby 9 osób będą liczone w sposób następujący:

Zamawiający wymaga od Wykonawcy skierowania do ochrony obiektu co najmniej 9 pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995 ze zm.). Informacje o pracownikach wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia należy zamieścić w wykazie osób (Załącznik nr 8 do SWZ) i dołączyć go do oferty.



Kryterium pracownik kwalifikowany powyżej minimalnej wymaganej punktowane będzie w następujący sposób:

- **0 pkt** – za zatrudnienie 9 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **7 pkt** – za zatrudnienie od 10 do 14 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **14 pkt** – za zatrudnienie od 15 do 19 osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia;
- **21 pkt** - za zatrudnienie 20 lub więcej osób wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, skierowanych do realizacji przedmiotowego zamówienia.

Maksymalna liczba punktów, jaką w tym kryterium otrzyma oferta, wynosi 21 punktów.

- kryterium **Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia (X)** poprzez zmianę liczby wymaganych osób z 16 na 22, spośród których Wykonawca poda do oceny 10 osób.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia (X)	15%

Punkty w kryterium doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia będą liczone w sposób następujący:

Zamawiający będzie oceniał doświadczenie pracowników ochrony skierowanych do realizacji niniejszego zamówienia (spośród minimum 22 wymaganych osób Wykonawca podaje do oceny 10 osób) na podstawie długości stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej. W tym kryterium punkty będą przyznawane w następujący sposób:

- za każdego pracownika z wymaganym doświadczeniem od 12 m-cy do 18 m-cy włącznie: **0 pkt**,
- za każdego pracownika z wymaganym doświadczeniem powyżej 18 m-cy do 24 m-cy włącznie: **5 pkt**,
- za każdego pracownika z wymaganym doświadczeniem powyżej 24 m-cy do 36 m-cy włącznie: **10 pkt**,



- za każdego pracownika z wymaganym doświadczeniem powyżej 36 m-cy:
15pkt

Zamawiający będzie uwzględniał pełne kalendarzowe miesiące. Maksymalna liczba punktów jaką może otrzymać Wykonawca w tym kryterium to 15 punktów. Maksymalna liczba pracowników jaką Wykonawca może podać do oceny to 10 osób.

W przypadku gdy Wykonawca poda większą liczbę pracowników, Zamawiający uwzględni pierwsze 7 osób z najwyższym doświadczeniem z podanych w wykazie. Informacje dotyczące pracowników z wymaganym doświadczeniem Wykonawca zobowiązany jest zamieścić w wykazie osób – Załącznik nr 8 do SWZ i dołączyć go do oferty. Brak wskazania przez Wykonawcę okresu doświadczenia będzie uznane za równoważne oświadczeniu, iż Wykonawca do realizacji zamówienia skieruje osoby o co najmniej minimalnym wymaganym poziomie doświadczenia, tj. 12 miesięcy i Wykonawca otrzyma 0 punktów w tym kryterium za każdą osobę bez wskazanego doświadczenia.

W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę osoby z doświadczeniem poniżej 12 miesięcy, jego oferta zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 5 ustawy Pzp.

- w pkt III Wymagania dla Wykonawcy w Załączniku nr 1 do SWZ – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia ppkt 1. 1) otrzymuje brzmienie:

„ 1. Wykonawca zapewni, aby:

- 1) skład personalny pracowników ochrony wyniósł min. 22 pracowników w okresie realizacji zamówienia (...)

- w § 6 Obowiązki Wykonawcy w Załączniku nr 10 do SWZ – Projektowane postanowienia umowy pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2. zatrudnienie minimum 22 osób sprawujących ochronę obiektu (...)

- zmodyfikowany Załącznik Nr 8 – Wykaz osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Wniosek nr 14:

Czy Zamawiający dla tego samego pracownika po wypracowaniu pełnego etatu dopuszcza umowy cywilno-prawne?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin prewencyjnych.



Wniosek nr 15:

Czy waloryzacja obejmie umowy cywilno-prawne wg zapisu umowy?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin przewencyjnych. Zgodnie z zapisami § 20 projektowanych postanowień umowy Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w § 11 ust. 1 umowy, w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z następujących okoliczności:

- 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
- na zasadach i w sposób określony w ust. 2 - 10, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.

Wniosek nr 16:

Co oznacza, że Wykonawca zapewni stałą łączność telefoniczną z minimum dwiema osobami upoważnionymi przez Zamawiającego do wykonywania wszelkich czynności związanych z realizacją umowy oraz czterema pracownikami ochrony wykonującymi pracę w Urzędzie? Czy Wykonawca ma wyposażać pracowników Zamawiającego w telefony?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że Wykonawca powinien wyznaczyć osoby do współpracy z Zamawiającym. Osoby te powinny być wyposażone w telefony komórkowe.

Wniosek nr 17:

W jakie dni tygodnia oraz na którym posterunku służbę pełni dowódca ochrony obiektu w godzinach 06.00-16.00?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że dowódca ochrony zwykle pełni służbę na posterunku nr 4. Niemniej Zamawiający pragnie zaznaczyć, że dowódca ochrony ma również za zadanie zastępowanie poszczególnych pracowników, np. kiedy pracownik ochrony ma przerwę.

Wniosek nr 18:

Czy każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana wyłącznie na podstawie umowy o pracę?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin prewencyjnych.

Wniosek nr 19:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy Wykonawcy powinni wykazać się odpowiednią sprawnością fizyczną wymaganą do prawidłowej, skutecznej i efektywnej realizacji zadań wynikających z przedmiotu zamówienia, w szczególności do odpowiednio szybkiej reakcji polegającej na potwierdzeniu, bądź zaprzeczeniu powstania pożaru zgłoszonego przez zadziałanie alarmowego systemu przeciwpożarowego w chronionym przez Wykonawcę siedmiokondygnacyjnym budynku w czasie wymaganym przez parametry posiadanego przez Zamawiającego systemu przeciwpożarowego. Ze względu na specyfikę zamówienia, Zamawiający informuje, że nie dopuszcza do realizacji usługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wniosek nr 20:

Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca powinien do wyceny przyjąć następujące założenia:

- a) Dowódca ochrony -jednoosobowy- 1 pracownik, w dniach poniedziałek - piątek w godzinach 06.00-16.00
- b) posterunek nr 1 – jednoosobowy- 1 pracownik całodobowo we wszystkie dni tygodnia
- c) posterunek nr 2 – jednoosobowy - 1 pracownik, w dniach poniedziałek - piątek, w godzinach 08.00-18.00
- d) posterunek nr 3 – dwuosobowy- w tym 1 pracownik całodobowo we wszystkie dni tygodnia, dodatkowo 1 pracownik w dniach poniedziałek – piątek w godzinach 06.00-18.00
- e) posterunek nr 4 – jednoosobowy – 1 pracownik całodobowo we wszystkie dni tygodnia
- f) posterunek nr 5 – dwuosobowy – 1 pracownik całodobowo, we wszystkie dni tygodnia, dodatkowo 1 pracownik w dniach poniedziałek- piątek w godzinach 06.00-18.00.

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający potwierdza, że do wyceny należy przyjąć założenia wskazane w powyższym pytaniu.

Wniosek nr 21:

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?



W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin prewencyjnych.

Wniosek nr 22:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin prewencyjnych.

Wniosek nr 23:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy Wykonawcy powinni wykazać się odpowiednią sprawnością fizyczną wymaganą do prawidłowej, skutecznej i efektywnej realizacji zadań wynikających z przedmiotu zamówienia, w szczególności do odpowiednio szybkiej reakcji polegającej na potwierdzeniu, bądź zaprzeczeniu powstania pożaru zgłoszonego przez zadziałanie alarmowego systemu przeciwpożarowego w chronionym przez Wykonawcę siedmiokondygnacyjnym budynku w czasie wymaganym przez parametry posiadanego przez Zamawiającego systemu przeciwpożarowego. Ze względu na specyfikę zamówienia, Zamawiający informuje, że nie dopuszcza do realizacji usługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wniosek nr 24:

Zamawiający przewiduje funkcjonowanie pięciu posterunków ochrony na terenie ochranianego obiektu. Proszę o informację czy wszystkie posterunki ochrony w podanych godzinach będą realizowane od poniedziałku do piątku czy od poniedziałku do niedzieli?

Numer posterunku	Godziny funkcjonowania	Ilość osób na posterunku	Uwagi
1	Całodobowy	Jednoosobowy	
2	8-18	Jednoosobowy	
3	Całodobowy	Dwuosobowy	jedna osoba – 24 h druga osoba 6-18
4	Całodobowy	Jednoosobowy	Obsługa SSP
5	Całodobowy	Dwuosobowy	jedna osoba – 24 h druga osoba 6-18

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że poszczególne posterunki funkcjonują w następujący sposób:

5. Posterunek nr 1 – posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
6. Posterunek nr 2 – od poniedziałku do piątku,
7. Posterunek nr 3 – posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
2. Posterunek nr 4 - posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu),
8. Posterunek nr 5 - posterunek całodobowy od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu).

Kierownik ochrony obecny jest na obiekcie od poniedziałku do piątku.

Dowódca zmiany obecny jest na budynku zgodnie, z wyznaczonym przez Kierownika ochrony, harmonogramem pracy zmian.

Wniosek nr 25:

Zamawiający wymaga w kryterium posiadania uprawnienia do obsługi skanerów bagażu

Proszę o informację jakie uprawnienia Zamawiający ma na myśli ?

Czy ma to być szkolenie, przeszkolenie, czy umiejętność obsługi ?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy ochrony skierowani do obsługi skanerów RTG bagażu powinni posiadać odpowiednie uprawnienia, paszporty dozymetryczne oraz inne dokumenty (w tym zaświadczenia lekarskie) oraz szkolenia, wymagane w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie ochrony przed promieniowaniem jonizującym pracowników zewnętrznych narażonych podczas pracy na terenie kontrolowanym lub nadzorowanym z dnia 30 listopada 2020 roku (Dz.U. 2020, poz. 2313 ze zm.).

Ponadto Zamawiający informuje, że przeszkoli pracowników Wykonawcy z obsługi posiadanych przez Zamawiającego skanerów RTG.

Wniosek nr 26:

Ponadto w załączniku nr 8 Zamawiający wymaga:

Osoby wpisane na listę, uprawnionych do obsługi skanerów RTG bagażu - o jaki wpis chodzi ?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że każda z osób obsługujących skanery RTG bagażu powinna posiadać odpowiednie uprawnienia i dokumenty zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie ochrony przed promieniowaniem jonizującym pracowników zewnętrznych narażonych podczas pracy na terenie kontrolowanym lub nadzorowanym z dnia 30 listopada 2020 roku (Dz.U. 2020, poz. 2313 ze zm.).



Jednocześnie Zamawiający informuje, że zmodyfikowany Załącznik Nr 8 – Wykaz osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Wniosek nr 27:

Zamawiający w kryterium wyboru najkorzystniejszej oferty przyzna 4 pkt. za skierowanie do realizacji przedmiotu zamówienia 8 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na jednej zmianie.

Czy Wykonawca otrzyma 4 pkt podając łącznie 8 osób z w/w uprawnieniami czy należy przedstawić 16 osób (8 osób na jednej zmianie x 2 zmiany)?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że wymaga zatrudnienia minimum 4 osób na zmianie dziennej uprawnionych do obsługi skanerów RTG bagażu, zgodnie z informacją wskazaną w SOPZ II, ust. 1, pkt 7 (str. 30). Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów RTG ponad wymaganą przez Zamawiającego w liczbie 4 na zmianie dziennej zależy od Wykonawcy i stanowi kryterium oceny ofert.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że modyfikuje kryterium **Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na jednej zmianie powyżej minimalnej wymaganej (U)** poprzez usunięcie zwrotu „na jednej zmianie” i wpisanie zwrotu „na zmianie dziennej”.

Kryterium po zmianie:

Kryterium	Waga
Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej (U)	4 %

Punkty w kryterium liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej będą liczone w sposób następujący:

Liczba osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej powyżej minimalnej wymaganej, czyli powyżej 4 osób:

- Minimalne wymagane cztery osoby posiadające uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej – **0 pkt**,
- 1 osoba (czyli łącznie 5 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **1 pkt**,
- 2 osoby (czyli łącznie 6 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **2 pkt**,
- 3 osoby (czyli łącznie 7 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów



- bagażu na zmianie dziennej) – **3 pkt**,
- 4 osoby (czyli łącznie 8 osób posiadających uprawnienia do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej) – **4 pkt**.

Maksymalna liczba punktów, jaką w tym kryterium otrzyma oferta, wynosi 4 punkty.

W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę mniej niż 4 osób uprawnionych do obsługi skanerów bagażu na zmianie dziennej, jego oferta zostanie odrzucona na podstawie art. 226 ust. 1 pkt 5 ustawy Pzp.

Wniosek nr 28:

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę ?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin przewencyjnych.

Wniosek nr 29:

Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej ?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy Wykonawcy powinni wykazać się odpowiednią sprawnością fizyczną wymaganą do prawidłowej, skutecznej i efektywnej realizacji zadań wynikających z przedmiotu zamówienia, w szczególności do odpowiednio szybkiej reakcji polegającej na potwierdzeniu, bądź zaprzeczeniu powstania pożaru zgłoszonego przez zadziałanie alarmowego systemu przeciwpożarowego w chronionym przez Wykonawcę siedmiokondygnacyjnym budynku w czasie wymaganym przez parametry posiadanego przez Zamawiającego systemu przeciwpożarowego. Ze względu na specyfikę zamówienia, Zamawiający informuje, że nie dopuszcza do realizacji usługi osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wniosek nr 30:

Czy stanowiska pracy pracowników ochrony są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych ?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że posterunki nie są przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Wniosek nr 31:

Prosimy o sprecyzowanie czy przez wskazane w Załączniku nr 1 do SWZ pkt.8 wymagania, tj. "Zapewnienie personelu uprawnionego do jednoczesnej obsługi skanerów RTG bagażu MCD 5030C 2011C349 oraz MCD5030C 2011C349, w tym posiadanie odpowiednich

uprawnień, zaświadczeń lekarskich i szkoleń, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie ochrony przed promieniowaniem jonizującym pracowników zewnętrznych narażonych podczas pracy na terenie kontrolowanym lub nadzorowanym z dnia 30 listopada 2020 roku (Dz.U. 2020, poz. 2313)." obejmuje skierowanie do wykonania w/w zadań, pracowników posiadających paszporty dozymetryczne?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że pracownicy ochrony skierowani do obsługi skanerów RTG bagażu powinni posiadać odpowiednie uprawnienia, paszporty dozymetryczne oraz inne dokumenty (w tym zaświadczenia lekarskie) oraz szkolenia, wymagane w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie ochrony przed promieniowaniem jonizującym pracowników zewnętrznych narażonych podczas pracy na terenie kontrolowanym lub nadzorowanym z dnia 30 listopada 2020 roku (Dz.U. 2020, poz. 2313 ze zm.).

Wniosek nr 32:

Proszę o wyjaśnienie wymogu dotyczącego posiadania średniego wykształcenia przez Kwalifikowanego Pracownika Ochrony.

Zgodnie z obowiązującym obecnie systemem prawnym pracownik ochrony posiadający wpis na listę Kwalifikowanego Pracownika Ochrony może posiadać wykształcenie potwierdzone świadectwem ukończenia co najmniej gimnazjum albo siedmioklasowej lub ośmioklasowej szkoły podstawowej.

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że w celu uzyskania jak najwyższego poziomu usługi ochrony budynku UOKiK wymaga posiadania przez pracowników ochrony co najmniej średniego wykształcenia.

Wniosek nr 33:

Czy Zamawiający wymaga by pracownik ochrony posiadał certyfikat potwierdzający umiejętność posługiwania się językiem angielskim na poziomie A2?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że podstawowym dokumentem weryfikacyjnym znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie będzie posiadany przez daną osobę certyfikat językowy. Zamawiający dopuści osoby ze zdaną maturą z języka angielskiego uznając, że dana osoba posiada odpowiednie kwalifikacje w zakresie znajomości języka.

Wniosek nr 34:

Czy każda roboczegodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana wyłącznie na podstawie umowy o pracę?

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisami SWZ wszyscy pracownicy świadczący usługę muszą być zatrudnieni na podstawie stosunku pracy, z wyłączeniem osób świadczących usługi w ramach godzin prewencyjnych.

Wniosek nr 35:

W związku z brakiem pełnej informacji proszę o potwierdzenie, że Wykonawca powinien do wyceny przyjąć następujące założenia:

1. Dowódca ochrony

– 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godz. 6:00 – 16:00

2. Posterunek nr. 1– posterunek jednoosobowy:

- 1 pracownik całodobowo w dniach od poniedziałku do niedzieli 24 h

3. Posterunek nr 2 - jednoosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 8:00-18:00

4. Posterunek nr 3 - dwuosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 24 h

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 6:00-18:00

5. Posterunek nr 4 – jednoosobowy - stanowisko z obsługą SSP

6. Posterunek nr 5 - dwuosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 24 h

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 6:00-18:00

7. Osoby realizujące zadania recepcji – ilość osób w godzinach 8:15 – 16:15

W odpowiedzi na powyższy wniosek Zamawiający informuje, że do wyceny należy przyjąć założenia wskazane poniżej.

1. Dowódca ochrony

– 1 pracownik w dniach od poniedziałku do piątku w godz. 6:00 – 16:00

2. Posterunek nr. 1– posterunek jednoosobowy

- 1 pracownik całodobowo w dniach od poniedziałku do niedzieli 24 h

3. Posterunek nr 2 – jednoosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-18:00

4. Posterunek nr 3 - dwuosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 24 h

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do piątku w godzinach 6:00-18:00

5. Posterunek nr 4 – jednoosobowy - stanowisko z obsługą SSP

6. Posterunek nr 5 - dwuosobowy

- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do niedzieli w godzinach 24 h



- 1 pracownik w dniach od poniedziałku do piątku w godzinach 6:00-18:00

7. Osoby realizujące zadania recepcji – ilość osób w godzinach 8:15 – 16:15

Ponadto Zamawiający informuje, że zadania recepcji realizowane są na posterunkach 3 i 5 w wyżej podanych godzinach. Zadania te mogą być realizowane przez pracowników ochrony. Zamawiający nie wymaga zatrudnienia dodatkowych osób do realizacji tych zadań.

Powyższe odpowiedzi na wnioski Wykonawców stanowią zmianę treści SWZ. Termin składania i otwarcia ofert ulega zmianie.

Zamawiający informuje, że działając na podstawie art. 286 ust. 1 ustawy Pzp, dokonuje również zmiany treści SWZ w pkt. 9.4, 9.10, 11.1. Części I SWZ w ten sposób, że w miejsce dotychczasowej treści ww. punktów wprowadza się następującą treść:

9.4. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy umieścić na Platformie pod adresem <https://platformazakupowa.pl/pn/uokik>- w myśl ustawy Pzp na stronie internetowej prowadzonego postępowania do dnia 27.04.2022 r. do godziny 11:00.

9.10. Otwarcie ofert następuje niezwłocznie po upływie terminu składania ofert, nie później niż następnego dnia po dniu, w którym upłynął termin składania ofert tj. **27 kwietnia 2022 r. godz. 11:15."**

11.1. Wykonawca będzie związany ofertą do dnia 26.05.2022 r. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

*Katarzyna Prus-Stachyra
Dyrektor Generalny
Urzędu Ochrony
Konkurencji i Konsumentów
/podpisano elektronicznie/*

Załączniki:

1. Zmodyfikowany załącznik nr 8 do SWZ - Wykaz osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia

Wykonawca:

.....

(pełna nazwa/firma, adres, w
 zależności od podmiotu:
 NIP/PESEL, KRS/CEiDG)

(Imię i Nazwisko)	Informacje na temat kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia ¹	Zakres wykonywanych czynności w zamówieniu	Informacja na temat wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej	Osoby uprawnione do obsługi skanerów RTG bagażu
Osoby wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej				
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiące		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiące		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług		TAK	TAK/NIE*



	ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący			
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*



	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług		TAK/NIE*	TAK/NIE*



	ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący			
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*



	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*
	Doświadczenie - długość stażu pracy w świadczeniu usług ochrony osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej miesiący		TAK/NIE*	TAK/NIE*

*należy zaznaczyć odpowiednie, brak zaznaczenia będzie traktowany jako udzielenie odpowiedzi „NIE”

Dokument musi być opatrzony przez osobę lub osoby uprawnione do reprezentowania Wykonawcy kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym.

