

Warszawa, 2 lutego 2024 r.

ZZP.261.461.2.2023.NU

## Odpowiedź na pytania

Dotyczy postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych dalej zwaną „Pzp” (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zm.), którego przedmiotem jest: „Usługa kompleksowego sprzątnia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie przy ul. Chłodnej 52”

### Pytanie 1 i 2

1. Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?
2. Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

### Odpowiedź 1 i 2

Zamawiający przewidział możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalanej zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu. W przypadku tej zmiany, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu

Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom realizującym przedmiot Umowy. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy. Wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia, Wykonawca może złożyć tylko w okresie obowiązywania Umowy. Pierwszy wniosek może zostać złożony nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od zawarcia Umowy. Powyższe informacje są zapisane w art. 9 oraz 10 wzoru umowy stanowiącego integralną część specyfikacji warunków zamówienia.

### Pytanie 3

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

### Odpowiedź 3

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany cen lub kosztów związanych z realizacją przedmiotu Umowy. Wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia, Wykonawca może złożyć tylko w okresie obowiązywania Umowy.

Minimalny poziom zmiany cen lub kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy, uprawniający Wykonawcę do żądania zmiany wynagrodzenia, wynosi 10% w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym zawarto Umowę. Powyższy poziom zmian zostanie ustalony o zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, na podstawie łącznej zmiany miesięcznych wskaźników (miesiąc do miesiąca) cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych w komunikatach Prezesa GUS, pomiędzy miesiącem, w którym została zawarta umowa, a miesiącem poprzedzającym złożenie pierwszego wniosku o zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

Sposób określenia wpływu zmiany cen na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie wniosku Strony wnioskującej o zmianę i dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających:

- 1) rzeczywiste zastosowanie poszczególnych cen lub kosztów w ramach realizacji przedmiotu Umowy,

- 2) ich zmianę w okresie obowiązywania umowy oraz wartość i poziom tej zmiany w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym Wykonawca złożył ofertę,
- 3) udokumentowane wyjaśnienie dlaczego zmiana podanych cen lub kosztów wpływa na koszt realizacji umowy,
- 4) kwotę o jaką zmienił się koszt wykonania umowy w związku ze zmianą podanych cen lub kosztów związanych z realizacją umowy.

Ponadto wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione w wysokości kwoty o której mowa w ppkt 4 (opisanym powyżej) z tym zastrzeżeniem, że maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 5 % łącznego wynagrodzenia brutto a w przypadku kolejnych zmian wynagrodzenia, nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia ustalonego w ramach ostatniej zmiany.

Zamawiający może nie wyrazić zgody na dokonanie waloryzacji wynagrodzenia jeśli wniosek nie będzie spełniał ww. warunków oraz w przypadku, jeśli wniosek został złożony wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od zawarcia umowy, lub jeśli jest to drugi wniosek złożony przed upływem 12 miesięcy. Warunki te zostały zapisane w art. 9 oraz 10 wzoru umowy stanowiącego integralną część specyfikacji warunków zamówienia.

W zastępstwie kierownika Zespołu ds. Zamówień Publicznych  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie  
Maciej Cieśla /podpis elektroniczny/