

Warszawa, dn. 08 października 2024 r.

**Do Wykonawców biorących
udział w postępowaniu**

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy postępowania na: „Świadczenie usługi ochrony fizycznej osób i mienia w obiekcie Narodowego Instytutu Kultury i Dziedzictwa Wsi” – NIKIDW.SSZ.26.16.2024

Zamawiający – Narodowy Instytut Kultury i Dziedzictwa Wsi, ul. Krakowskie Przedmieście 66, 00-322 Warszawa, informuje, że w postępowaniu prowadzonym w trybie podstawowym określonym w art. 275 pkt 2), zgodnie z art. 284 ust. 2 i 6 oraz art. 271 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), zwanej dalej ustawą Pzp, dokonuje wyjaśnień SWZ.

Pytanie nr 14

Do Pytania nr 2 Czy zapewnacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy? Odpowiedź na pytanie nr 2 Pytanie nie dotyczy treści SWZ. Za bezpieczne i higieniczne warunki pracy odpowiada pracodawca. Prosimy o odpowiedź ponieważ to pytanie dotyczy tematu: czy Zamawiający zapewni np. higieniczne i bezpieczne warunki pracy poprzez dostępność pomieszczenia socjalnego, ogrzewanego, wody, WC itp. To leży po stronie Zamawiającego. Czy za zużycia mediów w pomieszczeniach socjalnych odpowiada Zamawiający?

Odpowiedź na pytanie nr 14

Zamawiający zapewnia dostęp do pomieszczenia socjalnego, ogrzewanego, wody, WC. Zużycie mediów nie obciąża Wykonawcy.

Pytanie nr 15

Waloryzację wynagrodzenia przewiduje § 7 wzoru umowy, który stanowi załącznik nr 8 do SWZ czy od momentu wejścia w życie przepisów od 01.01.2025 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę? Czy Wykonawca ma ująć w ofercie stawkę od 01.01.2025 r. czy aktualną na dzień składania ofert 15.10.2024 r. ?

Odpowiedź na pytanie nr 15

Wykonawca musi uwzględnić stawkę obowiązującą od 01.01.2025 r., z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie minimalne za pracę jest już znane (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.).

Pytanie nr 16

W nawiązaniu do SWZ- prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z po z n . zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupy interwencyjne ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę interwencyjną nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym?

Odpowiedź na pytanie nr 16

Wymóg Zamawiającego dotyczący zatrudnienia pracowników na umowę o pracę dotyczy pracowników ochrony obsługujących Posterunek nr 1 (w tym zakresie Zamawiający zaktualizował odpowiedź na pytanie 8 z dn. 07.10.2024 r.)

Pytanie nr 17

Ile osób i na którym stanowisku ma spełniać warunek: Pracownicy Wykonawcy legitymować się będą poświadczeniem bezpieczeństwa osobowego lub upoważnieniem (klauzula zastrzeżone). Czy 5 osób na stanowisku PS 1 ?.

Odpowiedź na pytanie nr 17

Zamawiający wymaga, aby poświadczeniem bezpieczeństwa osobowego lub upoważnieniem (klauzula zastrzeżone) legitymowali się pracownicy obsługujący Posterunek nr 1.

Pytanie nr 18

Ile punktów kontroli ma zamontować Wykonawca wg opisu: pracownicy ochrony powinni rejestrować czas patrolowania obiektu w systemie kontroli obchodowej.

Odpowiedź na pytanie nr 18

Wykonawca ma zamontować maksymalnie 5 punktów kontroli.

Pytanie nr 19

Czy są wymagane piloty antynapadowe i ile sztuk?

Odpowiedź na pytanie nr 19

Nie są wymagane piloty antynapadowe.

Pytanie nr 20

Opis Zamawiającego powinien być jednoznaczny, ściśle opisujący wymagania, prosimy o doprecyzowanie

Pierwsza obsada posterunku zostanie zorganizowana w następujący sposób:

Posterunek stały – portiernia, co najmniej jednoosobowy (to ile osób jest wymaganych), jednozmianowy (godzina zmiany obsady ustalona przez Wykonawcę)

Odpowiedź na pytanie nr 20

Posterunek stały – wymagana jest jedna osoba.

Pytanie nr 21

W jakim celu jest wymagane zaopatrzenie pracowników Wykonawcy opis jak poniżej jeśli obsługa to 1 osoba czyli 1 pracownik ?

Wykonawca jest zobowiązany wyposażyć pracowników kwalifikowanych ochrony w następujący sprzęt i uzbrojenie:

- 1) przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie nieprzekraczającej 10 mA – 2 szt.,
- 2) kajdanki zakładane na ręce – 2 szt.,
- 3) pałka służbowa – 2 szt.,
- 4) latarka elektryczna – 3 szt.,
- 5) telefon służbowy komórkowy do łączności zewnętrznej – 1 szt.,
- 6) kamizelki odblaskowe – 2 szt?

Odpowiedź na pytanie nr 21

Zamawiający zmienia SWZ w Rozdziale IV, ust. 14 na następujący:

„Wykonawca jest zobowiązany wyposażyć pracowników kwalifikowanych ochrony w następujący sprzęt i uzbrojenie:

- 1) przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie nieprzekraczającej 10 mA – 1 szt.,
- 2) kajdanki zakładane na ręce – 1 szt.;
- 3) pałka służbowa – 1 szt.;
- 4) latarka elektryczna – 1 szt.;
- 5) telefon służbowy komórkowy do łączności zewnętrznej – 1 szt.;
- 6) kamizelki odblaskowe – 1 szt.”

Pytanie nr 22

Jeśli wykaz osób składa się na wezwanie zał. 4 ? Czy dysponowanie osobami wg SWZ zał. 4 może nastąpić w momencie podpisania umowy a nie przed otrzymaniem wyniku postępowania? Pracownicy będą zatrudnieni tuż przed podpisaniem umowy z Zamawiającym.

Odpowiedź na pytanie nr 22

Wykaz osób jest podmiotowym środkiem dowodowym i składa się go na wezwanie Zamawiającego, na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu.

W związku z powyższą odpowiedzią, Zamawiający dokonuje również zmiany warunku udziału w postępowaniu, określonego w Rozdziale VII ust. 1 pkt b. ppkt ii. na następujący:

„dysponuje lub będzie dysponował pięcioma osobami, które będą wykonywać przedmiot zamówienia w zakresie obsługi Posterunku nr 1, posiadającymi niezbędne uprawnienia tj. aktualny wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz poświadczenie bezpieczeństwa lub upoważnienie zezwalające na dostęp do informacji niejawnych o klauzuli „zastrzeżone” - zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. 2024 poz. 632 z późn. zm.).”

Pytanie nr 23

Prosimy o zmniejszenie wysokości kar umownych Wg projektu umowy

Łączna wysokość kar umownych z różnych tytułów nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia umownego brutto.

W związku z zapisami wzoru umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, o 50%. Uzasadnienie: W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawcy, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Warto przy tym zaznaczyć, że określenie maksymalnego łącznego progu kar umownych na poziomie 30% wynagrodzenia brutto nie stanowi jeszcze utrwalonego stanowiska w orzecznictwie – przykładowo w wyroku KIO, sygn. 1553/22 Izba uznała, że przepisy PZP nie zabraniały Zamawiającemu ustanowienia limitu kar umownych w wysokości 50% wynagrodzenia brutto. Limit taki, zdaniem Izby, jest niewątpliwie bardzo wysoki, ale nie świadczy to o jego niezgodności z prawem

Odpowiedź na pytanie nr 23

Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie wysokości kar umownych wg projektu umowy.

Pytanie nr 24

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak, to z ilu odrębnych central składa się ten system / nazwa w obiekcie Zamawiającego

Odpowiedź na pytanie nr 24

Nie jest obowiązkiem Wykonawcy podłączenie systemów alarmowych sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.

Pytanie nr 25

Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż. przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiekcie Zamawiającego, jak jest nazwa ??

Odpowiedź na pytanie nr 25

Nie jest obowiązkiem Wykonawcy podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów Wykonawcy.

W związku z powyższym, Zamawiający dokonuje zmiany terminów w postępowania, na następujące:

- termin składania ofert – 16.10.2024 r. godz. 10:00
- termin otwarcia ofert – 16.10.2024 r. godz. 10:15
- termin związania ofertą – 14.11.2024 r.