# **Załącznik nr 1 do SIWZ**

**Nr postępowania: 194/2020/PN/DZP**

### *OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA*

**Sukcesywne świadczenie usług transportowych na rzecz studentów z niepełnosprawnościami Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

1. Przewóz studentów z niepełnosprawnościami UWM w Olsztynie według potrzeb zgłaszanych przez Zamawiającego. Zamawiający wymaga, aby przewozy były realizowane minimum dwoma (2) pojazdami przystosowanymi do przewożenia osób z niepełnosprawnościami.

Pojazdy muszą być technicznie sprawne, spełniać obowiązujące przepisy ruchu drogowego, wymogi bezpieczeństwa, być ubezpieczone.

1. Wykonawca zobowiązany jest wykonywać usługę sprawnymi technicznie środkami transportowymi, tj.:

**- co najmniej dwoma (2 szt.) pojazdami** umożliwiającymi przewiezienie jednorazowo do 2 osób (2 wózki) w jednym kursie każdy, spełniającymi następujące wymagania: wyposażone w sprawne ogrzewanie i klimatyzację oraz w:

* zabudowę do przewozu wózka inwalidzkiego z homologacją,
* najazdy teleskopowe z powłoką antypoślizgową, umożliwiającą wprowadzenie wózka do pojazdu,
* zestaw szyn podłogowych do mocowania wózka inwalidzkiego,
* komplet pasów zaczepnych do mocowania wózka inwalidzkiego do szyn,
* komplet pasów zabezpieczających osobę z niepełnosprawnością na wózku inwalidzkim.
* pasy szelkowe typu „Y” (opcjonalnie),
* oznakowanie pojazdu z przodu i z tyłu, informujące o osobach z niepełnosprawnością we wnętrzu.

1. Osoby, które będą kierowcami muszą posiadać stosowne prawo jazdy, a ich czas pracy musi być zgodny z przepisami dotyczącymi czasu pracy kierowców.
2. Wykonawca będzie zobowiązany dostarczyć zamówioną liczbę pojazdów wraz z kierowcą/kierowcami do wskazanego przez Zamawiającego miejsca w terminie do 1 godziny przed wyznaczoną datą (godziną) wyjazdu.
3. Terminem rozpoczęcia wykonywania usługi jest moment podstawienia pojazdu w miejscu i czasie wskazanym i określonym przez Zamawiającego. Terminem zakończenia wykonywania usługi jest moment dojazdu pojazdu do miejsca docelowego - wskazanego i określonego przez Zamawiającego
4. Wykonawca zobowiązany jest do wykonywania usługi zgodnie z wymogami Kodeksu pracy, obowiązującej ustawy o czasie pracy kierowców oraz zgodnie z wymogami ustawy Prawo o ruchu drogowym w zakresie dotyczącym pojazdów.
5. Wykonawca zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu numer telefonu komórkowego do kierowcy wykonującego dane zadanie przewozowe na minimum 1 dzień (24h) przed realizacją zamówienia.
6. Na wniosek Zamawiającego, Wykonawca niezwłocznie zmieni osobę niewłaściwie wykonującą swoje obowiązki, lub której zachowanie odbiega od ogólnie przyjętych zasad w kontaktach międzyludzkich.
7. Zamawiający określa następujące wymagania, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę:
8. Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzonych zadań, w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040) **co najmniej jednego kierowcę, który będzie wykonywał czynności w zakresie objętym zamówieniem.**
9. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
10. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
11. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
12. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
13. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG lub innych równoważnych rejestrów, którzy wykonują osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia;
14. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą wymóg zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt. 1) na umowę o pracę.
15. W trakcie realizacji zamówienia w załączeniu do wystawionej faktury wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
16. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
17. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
18. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
19. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

4) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1) czynności.

5) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez   
Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

1. Wykonawca zapewni środki transportowe w należytej czystości. Systematycznie będzie również dbał o zachowanie właściwej czystości w trakcie realizacji usługi transportowej.
2. Szczegółowe zapisy dotyczące warunków i sposobu świadczenia sukcesywnych usług transportowych studentów UWM z niepełnosprawnościami określone są w Istotnych postanowieniach umowy będących Załącznikiem nr 7 do SIWZ.

…..................., dnia ….................

………………………………………..

**(podpis Wykonawcy lub kwalifikowany podpis elektroniczny)**