

Postępowanie nr 40573761

Załącznik nr 10 do Umowy

**Oświadczenie w sprawie przestrzegania obowiązków dochowania należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska zgodnie z Zasadami Grupy GPEC i jej partnerów
w zakresie poszanowania praw człowieka oraz ochrony środowiska**

I. Ogólne informacje o podmiocie który zawarł umowę ze spółką Grupy GPEC.

Nazwisko/nazwa	:	
Adres	:	
Nr KRS / Sąd rejestrowy	:	
Osoba kontaktowa	:	
Telefon	:	
Telefaks	:	
Adres e-mail	:	

W celu wykazania przestrzegania wymogów Zasad Grupy GPEC i jej partnerów w zakresie poszanowania praw człowieka oraz ochrony środowiska podaję/my następujące informacje, które dotyczą aktualnej i każdej przyszłej umowy, zawartej ze spółką Grupy GPEC.

Zobowiązuję się/zobowiązujemy się do przedstawienia dowodów potwierdzających prawdziwość złożonego oświadczenia, jeżeli spółka Grupy GPEC tego zażąda.

II. Informacje o praktykach biznesowych

- ☐ Oświadczam/oświadczamy, że podejmujemy wszelkie niezbędne i stosowne działania (zapobiegawcze), w szczególności poprzez wydawanie i egzekwowanie wewnętrznych wytycznych/instrukcji pracy, poprzez cykliczną i regularną analizę ryzyka oraz szkolenia pracowników, a także poprzez dążenie do przestrzegania tych norm przez naszych bezpośrednich dostawców tak, aby realizować w szczególności następujące cele:
- a) nie stosuje się pracy dzieci, zwłaszcza w jej najgorszych formach;
 - b) nie stosuje się pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej i więźniów, ani nie wykorzystuje się siły jako metody zaprowadzania porządku;

- c) przestrzegane są przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) zgodnie z obowiązującymi przepisami według miejsca zatrudnienia;
- d) poszanowane jest prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz do negocjacji zbiorowych, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa;
- e) zakazane jest rozróżnianie, wykluczanie lub faworyzowanie ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, które skutkują wyeliminowaniem lub naruszeniem równego traktowania w zatrudnieniu lub zawodzie;
- f) pracownicy nie są dyskryminowani z uwagi na płeć i otrzymują niezależnie od płci takie samo wynagrodzenie za pracę o równej wartości oraz przestrzegane są przepisy dotyczące płacy minimalnej;
- g) nie dochodzi do znaczących negatywnych skutków dla ludzi przez szkodliwe oddziaływanie na środowisko;
- h) nie odbiera się ludziom ziemi ani wody, które służą im jako podstawa do życia;
- i) nie występują zachowania, które mogłyby w szczególnie poważny sposób naruszać prawa człowieka;
- j) nie jest stosowana produkcja ani wykorzystanie rtęci ani nie są przetwarzane żadne odpady rtęciowe;
- k) nie ma miejsca produkcja i stosowanie trwałych zanieczyszczeń organicznych (TZO) oraz ich obróbka, gromadzenie, przechowywanie i utylizacja;
- l) żadne odpady niebezpieczne nie są eksportowane ani importowane.

Powyższy katalog nie ma charakteru zamkniętego. Ponadto zapewniamy, że będziemy dążyć do osiągnięcia celów służących poszanowaniu praw człowieka oraz ochronie środowiska naturalnego w szczególności w ramach ciążących na nas obowiązków prawnych i naszych możliwości ekonomicznych.

Jestem/jesteśmy świadomi, że dana spółka Grupy GPEC będąca stroną umowy może skontrolować przestrzeganie powyższych obowiązków, a ich nieprzestrzeganie może skutkować prawem rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

miejsceowość, data

podpis/pieczętka