Nr pisma: Z/DZP/256/2024 Warszawa, dnia 19.11.2024 r.

**Zamawiający:**

**Samodzielny Wojewódzki Zespół**

**Publicznych Zakładów Psychiatrycznej**

**Opieki Zdrowotnej w Warszawie**

**ul. Nowowiejska 27, 00-665 Warszawa**

**INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW**

**- ODPOWIEDZI NA PYTANIA**

**Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy Pzp pn. „Wykonywanie czynności porządkowych i pomocniczych, będących   
w związku z usługami medycznymi w Oddziale Szpitala Nowowiejskiego”, nr postępowania: 17/DZP/2024.**

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1320) - zwana dalej: „ustawą Pzp”, Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ.

W związku z powyższym, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy Pzp, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

**Pytanie nr 1:**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie   
w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest   
w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co   
w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający w § 14 ust. 2 Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr4 do SWZ dopuścił możliwość zatrudnienia przez Wykonawcę pracowników na postawie innych umów niż umowa o pracę w przypadku absencji pracownika zatrudnionego na umowę, tj.   
„3. **W przypadku absencji osób o których mowa w ust. 1 spowodowanej zwolnieniami lekarskimi lub urlopami Zamawiający** nie określa w stosunku do tych osób wymagań zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę i dopuszcza realizację czynności, o których mowa w ust. 1, przez osoby zastępujące na podstawie innego rodzaju stosunków (np. umowa zlecenie)”, przy zachowaniu wymagań wskazanych w ust. 32-33 Opisu przedmiotu zamówienia stanowiącego Załącznik nr 2 do SWZ.

**Pytanie nr 2:**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz.1320).

**Odpowiedź:**

Wskazane w SWZ czynności polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.). Zgodnie z przyjętą opinią cechy stosunku pracy (czynności będą wykonywane w sposób określony   
w art. 22 § 1 k.p.) będą miały czynności wykonywane przez personel sprzątający (czynności sprzątania).

**Pytanie nr 3:**

Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 11 września 2019 r.

**Odpowiedź:**

Przepis art. 28 ustawy Pzp nie zobowiązuje zamawiającego do informowania o wartości zamówienia w toku postępowania. Zgodnie z art. 222 ust. 4 ustawy Pzp, Zamawiający, najpóźniej przed otwarciem ofert, udostępni na stronie internetowej prowadzonego postępowania informację o kwocie, jaką zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia.

**Pytanie nr 4:**

Zwracam się z prośbą o modyfikację zapisu w § 8 ust. 4 projektu umowy poprzez zmianę wielkości zmniejszenia powierzchni objętej usługą z 50% do 80%. Narzucenie tak skrajnie niekorzystnych warunków zamówienia przez Zamawiającego w postaci określenia minimalnego progu wykonania umowy w wysokości 50 % wartości umowy i ograniczenia,   
w ten sposób, roszczeń Wykonawcy wobec Zamawiającego jest przejawem nadużycia przez niego pozycji gospodarza postępowania. Ogranicza to krąg wykonawców, którzy mogą wziąć udział w postępowaniu. Jedynie bowiem podmiot gospodarczy o dużych zasobach finansowych może sobie pozwolić na realizację zamówienia ze stratą, byle tylko wykonać zamówienie i uzyskać z tego tytułu referencyjność, przydatną przy wykazywaniu doświadczenia w wykonaniu tego rodzaju zamówień przy ubieganiu się o kolejne zamówienia publiczne w tym sektorze. Jest to sprzeczne także z celami dyrektywy 2014/24/UE, która promuje udział małych i średnich przedsiębiorstw („MŚP”) w zamówieniach publicznych   
w ramach celów socjalnych dyrektywy. Ponadto, wykonawca zobowiązany jest ponieść określone koszty stałe, takie jak zatrudnienie odpowiedniej ilości pracowników, nabycie   
i utrzymanie określonej ilości sprzętu do wykonania usługi na podstawie długoterminowych umów z dostawcami, do tego koszty kredytu, leasingu itp., zaś nagłe ograniczenia wykonywania usługi powodują niekiedy konieczność zwolnień pracowników, i to w trybie ekonomicznym, za co, zgodnie z ustawą o zwolnieniach ekonomicznych, należne im są odprawy (art. 8 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników). W dodatku, wykonawca ponosi tzw. koszty alternatywne, czyli koszty „utraconych szans”, gdyż poprzez fluktuacje wielkości przedmiotu zamówienia zobowiązany jest utrzymać w gotowości – w rezerwie – określoną ilość personelu, sprzętu i asortymentu na wypadek nagłego przywrócenia wyłączonej powierzchni do realizacji, które to zasoby mógłby wykorzystać do świadczenia usług w innym miejscu, pozostawione zaś w gotowości generują tylko koszty, zaś sprzęt dodatkowo ulega utracie wartości.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie nr 5:**

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 20% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ. Zgodnie z opinią Krajowej Izby Odwoławczej m. in   
w wykroku z dnia 28 czerwca 2022 r. (sygn. akt KIO 1553/22) „przepisy Pzp na zabraniały Zamawiającemu ustanowienia limitu kar umownych w wysokości 50% wynagrodzenia brutto. Limit taki jest niewątpliwie bardzo wysoki, ale nie świadczy to o jego niezgodności z prawem.”

**Pytanie nr 6:**

Czy u Zamawiającego istnieje możliwość udostępnienia Wykonawcy pomieszczenia przeznaczonego na przechowywanie sprzętu wykorzystywanego do utrzymania czystości? Jeśli tak, prosimy o wskazanie, czy korzystanie z tego pomieszczenia będzie bezpłatne, czy też wiąże się z opłatą za wynajem. W przypadku odpłatności, prosimy o określenie wysokości kosztu najmu oraz zasad jego rozliczania.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisami Opisu przedmiotu zamówienia stanowiącego Załącznik nr 2 do SWZ ust. 7, zapewnienie wszelkich środków oraz sprzętu, niezbędnych do prawidłowego wykonania przedmiotu zamówienia, leży po stronie Zamawiającego. Zamawiający zgodnie z ust. 9 Opisu przedmiotu zamówienia nieodpłatnie udostępnia pracownikom Wykonawcy pomieszczenia, niezbędne do prawidłowego wykonania przedmiotu zamówienia. Utrzymanie stałej, należytej czystości w udostępnionych pomieszczeniach należy do Wykonawcy.

Powyższe wyjaśnienia są integralną częścią SWZ.

**Z up. Dyrektora**

**Andrzej Marciniak**

**Z-ca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Finansowych**

Sprawę prowadzi:

Ewa Wieczorek

ul. Nowowiejska 27, 00-665 Warszawa, pok. nr G104

tel. (22) 11 65 353

e-mail: [ewa.wieczorek@szpitalnowowiejski.eu](mailto:ewa.wieczorek@szpitalnowowiejski.eu)