

Projekt umowy

Umowa

zawarta dnia 2025 roku w Cieszynie pomiędzy

Gminą Cieszyn, z siedzibą Rynek 1, 43-400 Cieszyn reprezentowaną przez Burmistrza Miasta –
Gabrielę Staszkiwicz, zwaną dalej **Zamawiającą**,

a

..... zwaną dalej **Wykonawcą**.

§ 1

1. Zamawiająca zamawia, a Wykonawca przyjmuje do wykonania 2 część zamówienia realizowanego w trybie przetargu podstawowego, zgodnie z art. 275 pkt 1 pzp, nr ZPIF..... - usługę druku i dostawy 12 edycji ulotek i afiszy informacyjnych o wydarzeniach w Cieszynie i Czeskim Cieszynie w roku 2025.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu umowy według przekazanych projektów graficznych w wersji elektronicznej i wskazówek Zamawiającej, zgodnie z poniższymi wytycznymi:
 - 1) Ulotki:
 - a) format 273 x 440 mm składane do 273 x 110 mm,
 - b) kolor 2+2,
 - c) ilość: 1000 szt. w każdej edycji,
 - d) materiał: biała kreda matowa 115 g – 120 g,
 - e) materiały dostarczane przez Zamawiającą co miesiąc w formacie pdf,
 - f) termin wykonania: 3 dni robocze od dostarczenia projektu graficznego,
 - g) dostawa do Urzędu Miejskiego w Cieszynie, Rynek 1.
 - 2) Afisze:
 - a) format A1,
 - b) kolor 2+0,
 - c) ilość: 70 szt. w każdej edycji,
 - d) materiał: biała kreda matowa 115 g – 120 g,
 - e) materiały dostarczane przez Zamawiającą co miesiąc w formacie pdf,
 - f) termin wykonania: 3 dni robocze od dostarczenia projektu graficznego,
 - g) dostawa do Urzędu Miejskiego w Cieszynie, Rynek 1.
3. Przedmiot zamówienia wykonany zostanie zgodnie ze złożoną ofertą, Specyfikacją Warunków Zamówienia i w pełnej zgodności z postanowieniami umowy.
4. O przekazaniu projektu graficznego w formacie PDF na serwer lub adres e-mail wskazany przez Wykonawcę:, Wykonawca zostanie poinformowany telefonicznie lub pocztą elektroniczną niezwłocznie po jego przekazaniu.
5. Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie (do 24 godzin od godziny przekazania projektu graficznego na serwer FTP lub adres e-mail) poinformować Zamawiającą o ewentualnych zauważonych błędach/brakach wykrytych w projekcie graficznym, które mogą mieć wpływ

na jakość wydruku. Jeśli takie będą mieć miejsce, Zamawiająca dokona stosownych poprawek, a termin wykonania będzie liczony od momentu zatwierdzenia poprawionej publikacji do druku.

§ 2

Umowa zostaje zawarta na okres od dnia **20.01.2025 r.** do **31.12.2025 r.** to jest jednego roku.

§ 3

1. Za wydrukowanie i dostarczenie do siedziby Zamawiającej materiałów objętych niniejszą umową Wykonawca otrzyma zapłatę w łącznej wysokości brutto
(..... /100), w tym:

- 1) Za wydrukowanie i dostarczenie do siedziby Zamawiającej jednej edycji ulotek informacyjnych o wydarzeniach kulturalnych w Cieszynie Wykonawca otrzyma zapłatę w wysokości (.... /100),
- 2) Za wydrukowanie i dostarczenie do siedziby Zamawiającej jednej edycji afiszy informacyjnych o wydarzeniach kulturalnych w Cieszynie Wykonawca otrzyma zapłatę w wysokości(..../100).

2. Wynagrodzenie będzie wypłacone przelewem na wskazany w umowie rachunek bankowy prowadzony przez w terminie do 14 dni od otrzymania prawidłowo wystawionej po dostarczeniu danej edycji faktury VAT na Miasto Cieszyn, Rynek 1, 43-400 Cieszyn, NIP 548-24-04-950, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Przelew środków będzie dokonany na konto bankowe wskazane w umowie, które jednocześnie jest zgłoszone i ujęte w elektronicznym wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru czyli na tak zwanej „białej liście” lub na jakiegokolwiek inne konto zgłoszone i wykazane w „białej liście” pod rygorem odmowy zapłaty.

4. Za dzień zapłaty wynagrodzenia uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającej

§ 4

1. W razie niedotrzymania terminów, o których mowa w § 1, Zamawiająca może naliczyć Wykonawcy kary umowne:

- 1) za każdy dzień zwłoki w dostarczeniu danej edycji ulotek w wysokości 100 zł netto,
- 2) za każdy dzień zwłoki w wykonaniu danej edycji afiszy w wysokości 100 zł netto.

2. Zamawiająca zastrzega sobie prawo niewypłacenia określonego w § 3 wynagrodzenia w przypadku, gdy wygląd oraz poziom edytorski i techniczny publikacji znacząco odbiegać będzie od zatwierdzonego projektu oraz od wskazówek, o których mowa w § 1 ust. 2 umowy.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 Zamawiająca może zobowiązać Wykonawcę do poprawienia i wydrukowania ponownie, na swój koszt, bez usterek i błędów oraz dostarczyć do siedziby Zamawiającej wskazanych materiałów w ustalonym terminie, nie później niż do

dwóch dni roboczych od momentu zgłoszenia tego przez Zamawiającą wraz ze wskazaniem zaistniałych wad i błędów.

4. Zamawiająca ma prawo żądać zapłaty odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

5. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającą kary umownej z przysługującego mu wynagrodzenia.

6. Łączna kwota kar umownych, o których mowa w niniejszej umowie nie może przekroczyć 30% łącznego wynagrodzenia brutto Wykonawcy, o którym mowa w § 3.

§ 5

Do wzajemnego współdziałania przy wykonaniu umowy strony wyznaczają: panią Annę Paściak, pracownika w Wydziale Kultury i Promocji Miasta Urzędu Miejskiego w Cieszynie reprezentującą Zamawiającą, adres email: media@um.cieszyn.pl, tel. 33 4794 243, a po stronie Wykonawcy

§ 6

1. Zamawiającej przysługuje prawo odstąpienia od umowy :

- 1) W przypadku wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu; odstąpienie od umowy w tym przypadku może nastąpić w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach. W takim wypadku Wykonawca może zażądać jedynie części wynagrodzenia odpowiadającej jego dotychczasowym czynnościom dokonanym w celu należytego wykonania umowy.
- 2) Jeżeli Wykonawca – z własnej woli i bez uzasadnionych przyczyn – nie wykonał druku i dostawy jednej edycji ulotek bądź afiszy informacyjnych o wydarzeniach w Cieszynie przez 7 dni od terminów określonych w § 1 i pomimo otrzymanego wezwania nie wykonał w/w usługi, to Zamawiająca może odstąpić od umowy w terminie 7 dni liczonych od upływu dodatkowo wyznaczonego terminu,
- 3) Jeżeli Wykonawca wykonuje usługę w sposób wadliwy lub niezgodny z postanowieniami umowy, a termin wyznaczony Wykonawcy przez Zamawiającą na zmianę sposobu wykonywania usługi bezskutecznie upłynął, to Zamawiająca może odstąpić od umowy w terminie 20 dni liczonych od dnia bezskutecznego upływu terminu wyznaczonego na zmianę sposobu wykonania usługi.

2. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie.

§ 7

1. Wszelkie uzupełnienia i zmiany zawartej umowy mogą nastąpić wyłącznie za zgodą Stron, wyrażone na piśmie, w formie aneksu do umowy, pod rygorem nieważności.

2. Niedopuszczalna jest istotna zmiana postanowień zawartej umowy w stosunku do treści Oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, z zastrzeżeniem ust. 3 do 8.

3. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany umowy w zakresie i na określonych poniżej warunkach:

1) zmiany ogólne:

- a) zmiana adresu / siedziby Zamawiającego / Wykonawcy,
- b) zmiana osób reprezentujących Zamawiającego / Wykonawcę,
- c) zmiana będąca skutkiem poprawy omyłki oczywistej,
- d) zmiana Wykonawcy będącej skutkiem sukcesji generalnej, przekształcenia spółek handlowych zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, sukcesji z mocy prawa.

2) zmiana terminu wykonania umowy, o którym mowa w § 2 w przypadku:

- a) siły wyższej w szczególności działania sił natury, uznanego za stan klęski żywiołowej,
- b) innego zdarzenia niż „siła wyższa” (zdarzenie zewnętrzne, niemożliwe do przewidzenia i do zapobieżenia) uniemożliwiające wykonanie przedmiotu umowy w terminie, o którym mowa w § 1,
- c) potrzeb Zamawiającego,

3) zmiana wynagrodzenia spowodowana:

- a) zmianą stawki podatku od towarów i usług (VAT),
- b) zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c) zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d) zmianą zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

4. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3 lit. a Wykonawca, uprawniony jest złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego. Wniosek powinien zawierać, wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku, o którym mowa wyżej oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy oraz muszą zostać załączone do niego dowody potwierdzające rzeczywisty wpływ okoliczności, o których mowa w ust. 3 pkt 3 lit. a na koszty świadczenia przez Wykonawcę przedmiotu zamówienia.

5. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3 lit. b Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawianych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy. W szczególności Wykonawca zobowiązany jest do wykazania związku pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia lub zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Strony ustalają, że Zamawiający nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia pracownikom Wykonawcy wynagrodzeń w zakresie w jakim zmiany nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej, w szczególności kosztów podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.

6. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3 lit. c Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawianych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne. Wniosek Wykonawcy powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy. W szczególności Wykonawca zobowiązany jest do wykazania związku pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmian zasad lub zmian wysokości stawki składki, o których mowa w ust. 3 pkt 3 lit. c na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad lub zmianą wysokości stawki składki, o których mowa w ust. 3 pkt 3 lit. c.

7. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3 lit. d Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawianych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy. W szczególności Wykonawca zobowiązany jest wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmian zasad i wysokości wpłat, o których mowa w ust. 3 pkt 3 lit. d na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad i wysokości wpłat, o których mowa w ust. 3 pkt 3 lit. d.

8. Niezależnie od zmian opisanych w ust. 3 pkt 3 Strony dopuszczają, zgodnie z art. 439 p.z.p., zmianę wysokości wynagrodzenia w przypadku wzrostu lub obniżki wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych. Zmiana wynagrodzenia w takim przypadku dokonywana jest na następujących zasadach:

1) poziom zmiany wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych uprawniający Strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na poziomie powyżej 7 % - weryfikacja zmiany wskaźnika cen nastąpi poprzez porównanie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w miesiącu zawarcia umowy i wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonego w miesiącu złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia Wykonawcy,

2) w przypadku zaistnienia przesłanki będącej podstawą zmiany wynagrodzenia, o której mowa w pkt 1 powyżej, zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może nastąpić po raz pierwszy nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od daty zawarcia umowy i nie może być dokonywana częściej niż co 6 miesięcy,

3) zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może być dokonana po wykazaniu przez Wykonawcę (lub Zamawiającego – w przypadku, gdy z żądaniem zmiany wynagrodzenia Wykonawcy występuje Zamawiającego) wymaganej zmiany poziomu wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w wartości przekraczającej poziom zmian określony w pkt 1 i wpływu tej zmiany na wysokość kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę,

4) wysokość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy będzie ustalana w oparciu o komunikaty Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych publikowane przez Główny Urząd Statystyczny na stronie <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/> oraz wnioskowany przez Stronę poziom zmiany wynagrodzenia (nie większy niż zmiana poziomu wskaźnika wynikająca z komunikatów ustalona na zasadach jak powyżej),

5) maksymalna łączna wysokość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający wskutek zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, nie może przekroczyć 10 % wartości umowy brutto określonej w § 3 ust. 1 umowy,

6) w celu dokonania zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze zmianą wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie (wzrostowi lub obniżeniu) oraz wskazaniem dowodów potwierdzających zmianę wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, poziom tej zmiany oraz wpływ tej zmiany na wysokość kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę (szczegółową kalkulację zmiany kosztów wykonania umowy wynikającą ze zmiany wskaźnika cen towarów i usług publikowanego w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego). Dowód zmiany wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych może stanowić m.in. wydruk z oficjalnej strony GUS wykazującej wskaźnik

cen towarów i usług konsumpcyjnych z miesiąca zawarcia umowy oraz z miesiąca, w którym złożony został wniosek o zmianę wynagrodzenia Wykonawcy, natomiast dowód zmiany kosztów wykonania umowy stanowić będzie szczegółowa kalkulacja ich zmiany przedłożona przez Wykonawcę i podlegająca weryfikacji przez Zamawiającego,

7) w przypadku wykazania przez Stronę występującą z wnioskiem, o którym mowa w pkt 6, ziszczenia się wszystkich przesłanek koniecznych do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, wskazanych powyżej, Strony mogą dokonać stosownej zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w formie aneksu do umowy. Aneks do umowy zostanie zawarty przez Strony po złożeniu przez Stronę występującą z wnioskiem wymaganych dokumentów źródłowych potwierdzających spełnienie wszystkich przesłanek koniecznych do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, o których mowa powyżej. Zmiana wynagrodzenia obowiązywać będzie od pierwszego dnia miesiąca po podpisaniu przez Strony aneksu do umowy,

8) zgodnie z art. 439 ust. 5 p.z.p. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z zapisami pkt 1-7 zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen, materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie „spełnione są następujące warunki:

a) przedmiotem umowy są dostawy lub usługi,

b) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

9. Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o uzupełnienie wniosku o zmianę, wynagrodzenia.

10. W przypadku uzasadnionych zastrzeżeń co do propozycji Wykonawcy w zakresie zmiany wynagrodzenia stanowisko Zamawiającego będzie w tej mierze ostateczne.

11. Zmiany umowy nie wymaga zmiana danych adresowych Stron oraz osób ich reprezentujących wskazanych w § 5. O wszelkich zmianach danych wskazanych w zdaniu poprzedzającym, Strony Umowy zobowiązane są wzajemnie się poinformować pisemnie.

§ 8

1. Wykonawca nie może przenieść wierzytelności wynikających z niniejszej umowy na osoby trzecie bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającej. Jakakolwiek cesja dokonana bez takiej zgody nie będzie ważna i stanowić będzie istotne naruszenie postanowień niniejszej umowy. Dla uniknięcia jakichkolwiek wątpliwości, Strony ustalają, że powyższy zakaz zmiany wierzyciela wierzytelności Wykonawcy bez pisemnej, uprzedniej zgody Zamawiającej dotyczy również wszelkich innych niż cesja czynności prawnych Wykonawcy, których rezultatem może być wejście osoby trzeciej w prawa wierzyciela lub przejęcie przez osobę trzecią praw wierzyciela (np. w rezultacie poręczenia, zastawu). Zmiana wierzyciela w rezultacie takich czynności nie będzie skuteczna wobec Zamawiającej w zakresie, w jakim nie wyraziła na nią pisemnej, uprzedniej zgody.

2. Wykonawca oświadcza, że znany jest mu fakt, iż treść niniejszej umowy stanowi informację publiczną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej oraz wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w niniejszej umowie obejmujących firmę/imię i nazwisko, zakres zawartej umowy oraz w szczególności informacje o wynagrodzeniu, jakie otrzymał z tytułu wykonania niniejszej umowy na potrzeby udostępniania informacji publicznej poprzez Biuletyn Informacji Publicznej oraz na podstawie wniosków o udostępnienie informacji publicznej.

3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia umowy dokonywane będą na piśmie pod rygorem nieważności.

§ 9

1. Administratorem danych osobowych, o którym mowa w art. 4 pkt 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej Rozporządzeniem) oraz ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, przekazywanych Zamawiającej w związku z wykonaniem niniejszej umowy, jest: Burmistrz Miasta Cieszyna, Rynek 1, 43-400 Cieszyn, tel. 33 4794200, e-mail: urząd@um.cieszyn.pl; Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: Urząd Miejski w Cieszynie, Rynek 1, 43-400 Cieszyn, e-mail: iod@um.cieszyn.pl;

2. Wszelkie przekazane dane osobowe wykorzystywane są wyłącznie na potrzeby realizacji zawieranej umowy, jej wykonywania i rozliczania, a w szczególności do:

1) wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia)

2) wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia)

3) celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią (art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia).

3. Dane osobowe, które zostały przekazane administratorowi w ramach wykonania niniejszej umowy, nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.

4. Dane osobowe przetwarzane są wyłącznie przez czas niezbędny do wykonania niniejszej umowy oraz dochodzenia ewentualnych roszczeń mogących wyniknąć w ramach realizacji tejże umowy, a także obowiązków wynikających z przepisów prawa.

5. Osoba, której dane osobowe dotyczą, ma prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych jej dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także przenoszenia danych. Nadto osobie przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Żądanie usunięcia danych osobowych w przypadku gdy podstawą przetwarzania jest umowa, wiązać się będzie z koniecznością rozwiązania niniejszej umowy.

6. Administrator pozyskuje również dane osobowe z publicznych rejestrów takich jak: CEIDG, GUS, KRS.

7. W przypadku gdy realizacja umowy wiąże się z powierzeniem przetwarzania danych osobowych, kwestie przetwarzania danych osobowych uregulowane zostaną odrębną umową.

8. Wykonawca w celu realizacji obowiązku wynikającego z § 10 lub w przypadku powierzenia realizacji zamówienia lub jego części podwykonawcom zobowiązany jest do wykonania obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 14 rozporządzenia RODO.

§ 10

1. Zamawiająca wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przez cały okres wykonywania przedmiotu umowy zatrudniał na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy pracowników, którzy faktycznie będą wykonywali zamówienie.

2. Wykonawca na wniosek Zamawiającej w terminie do 10 dni od dnia zawarcia umowy będzie zobowiązany do przedstawienia Zamawiającej dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób wykonujących czynności związane z przedmiotem umowy, tj. pisemnego oświadczenia Wykonawcy i/lub pisemnych oświadczeń osób zatrudnionych przez Wykonawcę potwierdzających, że są zatrudnione, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte specyfikacją czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy. W przypadku zmian w osobach wykonujących czynności określone w ust. 1 wykonawca zobowiązany jest do uaktualnienia złożonego oświadczenia.

3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiająca uprawniona jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawca lub Podwykonawca wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiająca uprawniona jest w szczególności do:

1) żądania dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny, tj:

a) oświadczenia zatrudnionego pracownika,

b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawca lub Podwykonawca kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z właściwymi przepisami o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji,

c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawca lub Podwykonawca kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia

umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z właściwymi przepisami o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,

3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia,

4) w przypadku nieprzedłożenia przez Wykonawcę dokumentów o których mowa w ust. 2 i 3 pkt 1, nieudzielenie stosownych wyjaśnień lub uniemożliwienie przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania świadczenia oprócz naliczenia kary umownej w wysokości 100 zł netto za każdy taki przypadek, skutkować będzie zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy umową cywilnoprawną.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mieć będą przepisy Kodeksu Cywilnego oraz ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych.

§ 12

Ewentualne spory mogące wyniknąć z realizacji umowy strony poddają pod rozstrzygnięcie Sądu właściwego dla siedziby Zamawiającej.

§ 13

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla Zamawiającej oraz jednym dla Wykonawcy.

Zamawiająca

Wykonawca

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym



Radca Prawny
Dominika Laszczak

