

Bydgoszcz, 17.08.2022 r.

CZ/072/2022

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Usługi sprzątanania i utrzymania czystości, konserwacji terenów zielonych oraz odśnieżania na obiektach MZK Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy: zadanie 1.** Usługi sprzątanania i utrzymania czystości pomieszczeń biurowych, sanitarnych, hal warsztatowych, dyżurek autobusowych i tramwajowych, **zadanie 2.** Konserwacja terenów zielonych, **zadanie 3.** Usługi odśnieżania.

Działając zgodnie z art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2021.1129) Zamawiający, Miejskie Zakłady Komunikacyjne Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy, w odpowiedzi na zapytanie Wykonawcy, udziela wyjaśnień treści specyfikacji warunków zamówienia:

Pytania z dnia 11.08.2022r

Pytanie 1

„W związku z koniecznością dodatkowych wyjaśnień wnosimy o wyjaśnienie przez Zamawiającego zapisów SWZ co do treści załącznika nr 072_zad_1_zalącznik 1ł do SWZ_warunki przejęcia oraz lista pracowników odnośnie miejsca wykonywania pracy przez 3 pracowników, których Wykonawca jest zobowiązany do przejęcia- czy należy zatrudnić te osoby dokładnie na tym samym stanowisku pracy, którą wykonują obecnie (a więc na dyżurkach), czy istnieje możliwość zmiany miejsca i zakresu pracy w ramach świadczenia USŁUG SPRZĄTANIA I UTRZYMANIA CZYSTOŚCI, KONSERWACJI TERENÓW ZIELONYCH ORAZ ODŚNIEŻANIA NA OBIEKTACH MZK SP. Z O.O. Z SIEDZIBĄ W BYDGOSZCZY?”

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający informuje, że:

- zgodnie z zawartymi umowami, miejscem wykonywania pracy w przypadku 3 przejmowanych pracowników jest teren miasta Bydgoszcz (faktycznym miejscem wykonywania pracy są obecnie dyżurki). Oznacza to, że warunek zapewnienia niezmiennego miejsca wykonywania pracy przez cały czas związania umową będzie spełniony wówczas, gdy osoby te będą zatrudnione na terenie Bydgoszczy.
- rodzaj umówionej pracy (regulator ruchu albo regulator ruchu-dyspozytor) nie może być wypowiedzany przez 12 miesięcy od zawarcia umowy. Jednakże Wykonawca będzie mógł dokonać zmiany zakresów czynności przejętych pracowników, w takich granicach, w jakich wynika to z rodzaju umówionej pracy.

Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów Działu III pkt 2 SWZ który otrzymuje brzmienie:

2. Wymagania dotyczące zatrudnienia na umowę o pracę, o których mowa w art. 95 uPzp.

- 1) W zadaniu 1 Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności ujęte w załączniku:
072_zad_1_zalacznik 1c,
072_zad_1_zalacznik 1d,
072_zad_1_zalacznik 1e z wyłączeniem okien i bram warsztatowych,
072_zad_1_zalacznik 1f,
072_zad_1_zalacznik 1g z wyłączeniem okien i bram warsztatowych.
- 2) Szczegółowe warunki dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji umowy zostały określone w 072_zad_1_zalaczniku nr 1j do SWZ (wzór umowy).
- 3) W zakresie **zadania nr 2 i 3** Zamawiający **nie wymaga** zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę, osób wykonujących czynności wskazane przy realizacji zamówienia.

3. Zadanie 1 – przejęcie pracowników Zamawiającego

- 1) Wykonawca zobowiązany jest:
 - a) do przejęcia od Zamawiającego na podstawie art. 23¹ oraz 241⁸ Kodeksu Pracy trzech pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z wykonywaniem przedmiotu zamówienia;
 - b) do zawarcia umów cywilnoprawnych (umów zlecenia) z dwoma osobami fizycznymi, które do tej pory świadczyły usługi sprzątania na dyżurkach dla Zamawiającego na podstawie umów zlecenia. Umowy będą zawarte w wymiarze średnio 168 godzin/miesiąc, na okres min. 12 miesięcy, liczony od daty rozpoczęcia obowiązywania umowy dotyczącej wykonania przedmiotu zamówienia oraz gwarantować realizację umów zleceń w miejscach gdzie dotychczas były realizowane (dyżurki).
- 2) Warunki przejęcia pracowników, o których mowa w pkt. 3a) oraz wykaz z informacjami dotyczącymi aktualnego ich zatrudnienia stanowi załącznik 072_zad_1_zalacznik 1l do SWZ.
Składając ofertę Wykonawca zobowiązuje się, iż w przypadku uzyskania niniejszego zamówienia przejmie na podstawie art. 23 ⁽¹⁾ Kodeksu Pracy pracowników Zamawiającego i zatrudni ich o umowę o pracę na warunkach określonych w ww. załączniku.
- 3) W odniesieniu do pkt 3b) pozostałe warunki umów zleceń, w tym stawka wynagrodzenia, Wykonawca określa we własnym zakresie.
- 4) Warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą osób zatrudnionych u Zamawiającego określa obowiązujący Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy stanowiący załącznik 072_zad_1_zalacznik 1l do SWZ.

Dotychczasowy pkt.: „3. *Informacje dodatkowe*” otrzymuje nr 4.

W wyniku modyfikacji, Zamawiający wprowadza załącznik: **072_zad_1_Załącznik 1 do SWZ po modyfikacji z dnia 16.08.2022r.**

Pytanie 2

„W związku z koniecznością dodatkowych wyjaśnień wnosimy o wyjaśnienie przez Zamawiającego zapisów SWZ co do treści załącznika „072_SW0Z”,

„Wykonawca zobowiązany jest:

a) do przejścia od Zamawiającego na podstawie art. 23¹ oraz 2418 Kodeksu Pracy trzech pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z wykonywaniem przedmiotu zamówienia;

b) do zawarcia umów cywilnoprawnych (umów zlecenia) z dwoma osobami fizycznymi, które do tej pory świadczyły usługi sprzątanania na dyżurkach dla Zamawiającego na podstawie umów zlecenia. Umowy będą zawarte w wymiarze średnio 168 godzin/miesiąc, na okres min. 12 miesięcy, liczony od daty rozpoczęcia obowiązywania umowy dotyczącej wykonania przedmiotu zamówienia oraz gwarantować realizację umów zleceń w miejscach gdzie dotychczas były realizowane (dyżurki).

3) Warunki przejścia pracowników, o których mowa w pkt. 2.2a) oraz wykaz z informacjami dotyczącymi aktualnego ich zatrudnienia stanowi załącznik 072_zad_1_złącznik 1ł do SWZ. Składając ofertę Wykonawca zobowiązuje się, iż w przypadku uzyskania niniejszego zamówienia przejmie na podstawie art. 23 (1) Kodeksu Pracy pracowników Zamawiającego i zatrudni ich o umowę o pracę na warunkach określonych w ww. załączniku.

4) W odniesieniu do pkt 2.2b) pozostałe warunki umów zleceń, w tym stawka wynagrodzenia, Wykonawca określa we własnym zakresie”,

a mianowicie o określenie jakie umowy należy zawrzeć z trzema osobami po przejściu przez Wykonawcę od Zamawiającego?”

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający informuje, że Wykonawca zobowiązany jest w przypadku uzyskania zamówienia do przejścia trzech pracowników (o których mowa w pkt. 2.2 litera a) Działu III SWZ) na podstawie art. 23 (1) Kodeksu Pracy i zatrudnienia ich na umowę o pracę na warunkach określonych w załączniku 072_zad_1_złącznik 1ł do SWZ.

Modyfikacja stanowi integralną część SWZ i jest wiążąca dla Wykonawców. Załącznik 072_zad_1_Załącznik 1 do SWZ po modyfikacji z dnia 16.08.2022r jest do pobrania pod adresem <https://platformazakupowa.pl/transakcja/> . Pozostałe zapisy specyfikacji pozostają bez zmian.