IGPI.271.18.2.2023 Żnin, 10.11.2023r.

**Wyjaśnienie oraz zmiana treści specyfikacji warunków zamówienia.**

Dotyczy: prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie

podstawowym na zadanie pn.: Świadczenie usług pocztowych przez Wykonawcę

na potrzeby Urzędu Miejskiego w Żninie.

Działając w trybie art. 284 ust. 2 oraz art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. Poz. 1605 ze zmian.), Zamawiający wyjaśnia treść SWZ oraz dokonuje zmiany SWZ w następującym zakresie:

**Pytanie 1:**

Zamawiający w SWZ część I pkt. X oraz w Zał. nr 5 do SWZ-cz. II- w dziale Zatrudnianie na umowę o pracę stawia wymóg dotyczący zatrudnienia osób na umowę o pracę, osób wykonujących czynności w zakresie rejestracji i dalszego przekazywania przesyłek w siedzibie Wykonawcy w Żninie. Dalej w dziale Zatrudnianie na umowę o pracę w pkt. 4 Zamawiający określił karę umowną w wysokości 0,2% wynagrodzenia szacowanego całkowitego brutto z tyt. zawartej umowy z tyt. niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Wykonawca wskazuje, że Zamawiający zgodnie z art. 95 Pzp nie jest obowiązany bezwzględnie do wprowadzania klauzuli zatrudnienia, bowiem tak jak w poprzednim stanie prawnym jest najpierw zobowiązany dokonać prawidłowej, dogłębnej analizy czynności objętych przedmiotem zamówienia i dopiero gdy Zamawiający dojdzie do przekonania, iż przy realizacji zamówienia publicznego na usługi, wykonanie określonych czynności dla Zamawiającego będzie zawierało cechy stosunku pracy to wówczas jedynie do tych czynności może stawiać wymogi zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Jeżeli zamawiający dojdzie do przekonania, że wykonywanie czynności objętych zamawianą usługą nie noszą znamion, cech stosunku pracy to wówczas nie ma taki zamawiający obowiązku stawiania wymogu wynikającego z powołanego przepisu.

Wykonawca wnosi w pierwszej kolejności o wykreślenie tak sprecyzowanej klauzuli zatrudnienia oraz postanowień dotyczących kar umownych, gdyż wszelkie kwestie odszkodowawcze są regulowane w oparciu o przepisy ustawy Prawo Pocztowe. W przypadku jednak woli pozostawienia przez Zamawiającego klauzuli zatrudnienia Wykonawca wnosi o zmniejszenie nałożonej kary na Wykonawcę do wysokości 0,1% wynagrodzenia szacowanego całkowitego brutto z tyt. zawartej umowy z tyt. niespełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę

**Odpowiedź: Specyfikacja warunków zamówienia Załącznik nr 5 do SWZ – Projekt umowy cz. II - Zapisy dot. zatrudniania na umowę o pracę – pkt 4 otrzymuje brzmienie:**

4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 0,1 % wynagrodzenia szacowanego całkowitego brutto z tytułu zawartej umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.

**Pytanie 2:** Wykonawca ponownie wnosi o rezygnację z zapisu w pkt. 11 Zał. nr 7 do SWZ w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia, w którym Zamawiający może obciążyć kosztami realizacji Wykonawcę w przypadku zlecenia usługi innemu operatorowi jeśli Wykonawca nie odbierze od Zamawiającego przesyłek w wyznaczonym dniu i czasie, w szczególności jeśli Zamawiający miałby obciążyć Wykonawcę za usługi nie objęte zadaniami operatora wyznaczonego. Wykonawca ponownie wskazuje, że jako operator wyznaczony zgodnie z ustawą Prawo Pocztowe nie może odmówić przyjęcia i realizacji przesyłek będących przedmiotem zamówienia.

**Odpowiedź: Zamawiający dokonuje zmiany SWZ w tym zakresie, wykreślając ww. zapis z załącznika nr 7.**