



Grudziądz, 28 lipca 2022 r.

KOMUNIKAT PUBLICZNY Nr 4

Dotyczy: zapytanie (4) do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ) w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego – sprawa numer 48/2022.

Informuję, działając w oparciu o treść art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 j.t.), że w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na „**utrzymanie czystości na terenach zewnętrznych w kompleksach wojskowych w m. Grudziądz, Gardeja, Grupa, Brodnica, Chełmno, Grubno**” – **sprawa numer 48/2022**, że wpłynęły zapytania do treści SWZ o następującej treści:

Zapytanie nr 1:

„Zwracam się z uprzejmą prośbą o jednoznaczna odpowiedź, jakie stawki Wykonawcy winni uwzględnić w cenie ofertowej od stycznia 2023 roku, by zachować zasady uczciwej konkurencji. Czy w ofercie na grudzień 2022 ma być podana stawka na rok 2022 r., a od stycznia stawka za 2023 (Wysokość minimalnego wynagrodzenia, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów lub Dzienniku Ustaw, w drodze rozporządzenia Rady Ministrów do 15 września każdego roku), czy też Wykonawca w cenie oferty ma uwzględnić minimalną stawkę godzinową obowiązującą w roku 2022 i wystąpić do Zamawiającego z wnioskiem o waloryzację wynagrodzenia od stycznia 2023 roku. Zamawiający w odpowiedziach wskazał, że „Wykonawca składając ofertę dysponuje na dzień złożenia oferty wiedzą, która pozwoli mu zaoferować najbardziej realna cenę za jaką jest w stanie wykonać przedmiotowa usługę”. Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że najbardziej realna stawka to obowiązująca w roku 2022? De facto tylko ta stawka jest Wykonawcom znana na dzień składania ofert, gdyż Prezes Rady Ministrów ma obowiązek opublikować nową stawkę dopiero 15.09.2022 r.”

W odpowiedzi na wniesione zapytanie informuję, że Wykonawca winien zaoferować cenę z uwzględnieniem przepisów prawa obowiązującego na dzień składania ofert uwzględniającą wszystkie elementy cenotwórcze.

Ponadto Zamawiający w § 6 ust 2 Projektowanych warunków umowy – Załącznik nr 4 do SWZ oraz treści modyfikacji (1) SWZ z dnia 13.07.2022 r. określił zasady dotyczące zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

Zapytanie nr 2:

„Zamawiający w odpowiedziach wprowadził zapis dot. zmiany wysokości wynagrodzenia (art.439 ustawy Pzp). Prosimy o usunięcie zapisu warunkującego zmianę wynagrodzenia od wzrostu wskaźnika GUS o 3% w stosunku do poprzedniego kwartału. Waloryzacja wynagrodzenia powinna odbywać się od różnicy pomiędzy 3% a realnym wzrostem”

W odpowiedzi na wniesione zapytanie informuję, iż nie występują okoliczności faktyczne uzasadniające konieczność dokonywania zmiany treści SWZ w przedmiotowym zakresie. Wyjaśniam, iż zgodnie z § 6 ust 2 Projektowanych warunków umowy – Załącznik nr 4 do SWZ oraz treścią modyfikacji (1) SWZ z dnia 13.07.2022 r. waloryzacja wynagrodzenia na podstawie art. 439 ustawy PZP będzie możliwa w sytuacji, gdy wskaźnik ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej GUS) w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” będzie wyższy niż 3%.

Przykład 1:

Wskaźnik GUS = 2,9% - waloryzacja nie jest możliwa, ponieważ wskaźnik GUS nie przekracza 3%.

Przykład 2:

Wskaźnik GUS = 3,7% - wynagrodzenie Wykonawcy ulega waloryzacji o 0,7%, z zastrzeżeniem § 6 ust. 3, ponieważ wskaźnik GUS 3,7% minus 3% równa się 0,7%.

Zapytanie nr 3:

„Proszę o informację czy wielkość powierzchni w formularzach ofertowych w pozycji: Tereny zieleni – dosiewanie trawy zostały podane prawidłowo? W porównaniu lat 2020 vs 2022 powierzchnie te w formularzach zostały zmienione np. w zadaniu nr 1 2020 powierzchnia ta wynosiła 47 051 m2, a w roku 2022 – 3 524,00. Analogiczna sytuacja występuje we wszystkich zadaniach, dlatego prosimy o potwierdzenie poprawności danych”

W odpowiedzi na wniesione zapytanie informuję, że wielkości powierzchni w Formularzach ofertowych w pozycji „tereny zieleni – dosiewanie trawy” zostały podane prawidłowo.

Zapytanie nr 4:

„Zwracam się z prośbą o zmianę zapisu § 6 Zmiany umowy ust 3 projektu umowy dotyczącego przedłożenia przez Wykonawcę kompletu dokumentów, z których będą wynikać zmiany cen środków, materiałów i usług wpływających na koszty wykonania zamówienia.

Uzasadnienie:

Bez wątplenia dokumenty, czyli faktury za zakupy towarów i usług stanowią dane wrażliwe przedsiębiorcy prawnie chronione. Zatem nie mogą być ujawniane na zewnątrz Ponadto niektóre usługi (np. naprawa sprzętu) czy zakup środków lub towarów w jednym miesiącu nie pokryją się dokładnie w miesiącu porównywalnym. Także ilości zakupywanych materiałów mogą być różne w porównywalnych danych. I na koniec – jak Państwo zagwarantujecie Wykonawcy, że te informacje nie dostana się w ręce osób nieuprawnionych?

W zamian proponujemy inne rozwiązanie, które jest już stosowane przez Zamawiających. Wnioskujemy o zastosowanie algorytmu do obliczenia wzrostu kosztów realizacji usługi uwzględniający już waloryzację wynagrodzeń pracowników:

$$WWC = \frac{\left[WMW - \sum_{k=1}^{ip} [WP] * \frac{1}{100} \right]}{WMW} * 100\%$$

k-kolejny pracownik

ip – liczba faktycznie zatrudnionych pracowników

WMW – aktualne wynagrodzenie miesięczne Wykonawcy netto

WP – wynagrodzenie pracownika

I – wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem za rok poprzedni

WWC – wskaźnik waloryzacji cenowej

W odpowiedzi na wniesione zapytanie informuję, iż nie występują okoliczności faktyczne uzasadniające konieczność dokonywania zmiany treści SWZ w przedmiotowym zakresie Wyjaśniam, iż waloryzacja wynagrodzenia na podstawie art. 439 ustawy PZP dotyczyć może części kosztów stanowiących koszty ponoszone na zakup materiałów lub koszty związane z realizacją zamówienia.

Wykonawca powinien w związku z tym wykazać jedynie strukturę kosztów za utrzymanie czystości 1 m² sprzątej powierzchni, określenie procentowego udziału kosztów: zużywanych do tego celu materiałów oraz innych kosztów realizacji usługi, w odniesieniu do ceny zaoferowanej na dzień składania ofert (w przypadku pierwszej waloryzacji) lub obowiązującej aktualnie ceny (w przypadku kolejnych waloryzacji) i jednoznacznie wykazanie ich wpływu na proponowany wzrost cen.

Wykonawca winien wykazać, za pomocą oświadczeń lub dokumentów, że zaistniały przyczyny uzasadniające podwyższenie wynagrodzenia.

Ponadto wskazać należy, iż Wykonawca ma prawo zastrzec dokumenty stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa, wykazując zgodnie z art. 11 ust. 2 *ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji z dnia 16 kwietnia 1993 r. w tym: jaką wartość gospodarczą te informacje stanowią oraz czy są one w jakikolwiek sposób dostępne dla innych podmiotów.*

Zapytanie nr 5:

„W oparciu o zasadę równości stron umowy, ale również ze względu na pandemię COVID -19, agresję Rosji na Ukrainę, wysoką inflację, co powoduje ogromna niestabilność gospodarczą i nie pozwala przewidzieć procesów zachodzących na nieustannie zmieniającym się rynku, a co przekracza normalny stopień ryzyka prowadzenia działalności przez przedsiębiorców, wnioskujemy o dopisanie do § 9 Rozwiązanie umowy ustępu 7 o następującej treści:

„W odniesieniu do uprawnień wynikających z treści art. 746 Kodeksu cywilnego, strony ustalają, iż okres wypowiedzenia umowy:

- a) z ważnych przyczyn wynosi 3 miesiące kalendarzowe*
- b) bez ważnych przyczyn wynosi 5 miesięcy kalendarzowych.*

Powyższe okresy wypowiedzenia rozpoczynają swój bieg od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym wypowiedzenie złożono drugiej stronie”

W odpowiedzi na wniesione zapytanie informuję, iż Zamawiający nie przewiduje zmiany treści SWZ w przedmiotowym zakresie.

KOMENDANT

płk Robert SZUMNY

Wykonano w 1 egz.

Egz. Nr 1 – ad acta T 2712

Ż.J. (tel. 261 48 32 90)

28.07.2022 r.

Miejsce publikacji: <https://platformazakupowa.pl/pn/13wog>

Opublikowano dnia: 28.07.2022 r.