



**”SZPITAL POWIATOWY WE WRZEŚNI”
SPÓŁKA Z O.O.**

62-300 Września, ul. Słowackiego 2



System
zarządzania
ISO 9001:2008
www.tuv.com
ID 9105047698

Znak sprawy: SA-381- 17/19

Września 04.11.2019r.

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usług w zakresie kompleksowego utrzymania czystości i transportu wewnętrznego w Szpitalu Powiatowym we Wrześni Sp. z o.o.

Lp	Pytanie	Odpowiedź																		
1	<p>1. Prosimy o podanie średniej, miesięcznej ilości za ostatnie 12 m-cy:</p> <ul style="list-style-type: none">• ilość przyjętych pacjentów• ilość porodów,• ilość zabiegów operacyjnych (włącznie z zabiegami cesarskiego cięcia)	<p>- Ilość pacjentów hospitalizowanych w 2018 – 20384 osoby</p> <p>- informacja dotycząca ilości porodów i zabiegów operacyjnych zawarta w SIWZ załącznik 2.1 cz. II SIWZ</p>																		
2	<p>Prosimy o podanie szczegółów realizacji usługi na poszczególnych oddziałach szpitalnych zgodnie z poniższą tabelą:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Nazwa oddziału</th><th>Ilość łóżek</th><th>Powierzchnia w m²</th></tr></thead><tbody><tr><td>Oddział...</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Oddział...</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Blok operacyjny</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Trakt i blok porodowy</td><td></td><td></td></tr><tr><td>...</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	Nazwa oddziału	Ilość łóżek	Powierzchnia w m ²	Oddział...			Oddział...			Blok operacyjny			Trakt i blok porodowy			...			<p>Informacja dotycząca powierzchni zawarta w SIWZ – zał. Nr 9 cz. II SIWZ</p> <p>Ilość łóżek stanowi załącznik nr 1</p>
Nazwa oddziału	Ilość łóżek	Powierzchnia w m ²																		
Oddział...																				
Oddział...																				
Blok operacyjny																				
Trakt i blok porodowy																				
...																				
3	<p>Prosimy o potwierdzenie, że czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, służące przygotowaniu pomieszczeń, sprzętów i wyposażenia do procesów diagnostycznych, leczniczych, pielęgnacyjnych i rehabilitacyjnych oraz wykonywane pomiędzy i po zakończonych procedurach diagnostycznych, leczniczych, pielęgnacyjnych i rehabilitacyjnych stanowią niezbędny i nierozdzielny element procedur medycznych, realizowanych w szpitalu.</p>	<p>Potwierdzamy, ale nie jest możliwe procentowe określenie czynności wymienionych przez wykonawcę. W związku z niniejszym cała wynagrodzenie za usługę winno być</p>																		

		opodatkowane 23% Vat.
4	<p>Prosimy o potwierdzenie, że poniżej wskazane czynności, stanowiące niezbędny i nierozzerwalny element procedur medycznych, wchodzą w zakres zadań wykonawcy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pomoc przy myciu pacjentów, podawanie i odbieranie misek z wodą 2) pomoc przy zakładaniu/zmianie pampersów, wkładek itp. 3) pomoc przy odsysaniu wydalin i wydzielin 4) podawanie i odbieranie basenów, kaczek, nocników, misek nerkowych, misek-wanienek itp. 5) zlewanie zawartości basenów/kaczek, opróżnianie worków na moc 6) pomoc przy podtrzymywaniu pacjenta 7) pomoc przy zmianie pozycji ułożenia pacjenta 8) pomoc przy unieruchomieniu pacjenta 9) mycie i dezynfekcja bezpośredniego otoczenia pacjenta 10) mycie i dezynfekcja pomieszczeń oddziału 11) zmiana zanieczyszczonej odzieży szpitalnej 12) pomoc w ubieraniu i rozbieraniu pacjenta 13) transport ubrań z lub do depozytu 14) pomoc pielęgniarce przy wykonywaniu różnego rodzaju prostych czynności przy pacjencie 15) utrzymanie złamanej kończyny przy zakładaniu pacjentowi szyn i opasek gipsowych 16) pomoc przy ułożeniu pacjenta w gabinecie RTG 17) pomoc przy zakładaniu różnego innego rodzaju opatrunków w czasie zabiegu 18) mycie i dezynfekcja sprzętów używanych w procesie zakładania opatrunków 19) mycie i dezynfekcja pomieszczeń zabiegowych 20) reagowanie na sygnalizację przywoławczą przy łóżku pacjenta 21) bezzwłoczne zgłaszanie personelowi medycznemu zauważonych w trakcie realizacji zadań nietypowych zdarzeń i zachowań mogących spowodować szkodę na zdrowiu lub mieniu pacjentów 22) wzywanie personelu medycznego w sytuacjach awaryjnych 23) mycie i dezynfekcja pomieszczeń szpitalnych 24) mycie i dezynfekcja sprzętów służących do mycia i dezynfekcji 25) pomoc personelowi medycznemu przy zmianie odzieży i obuwia 26) pomoc personelowi medycznemu przy chirurgicznym myciu rąk 27) pomoc instrumentariuszce w przygotowaniu bielizny operacyjnej 28) pomoc w przygotowaniu materiałów opatrunkowych 29) pomoc w ustawieniu aparatury medycznej 30) przygotowanie pojemników na wycinki do badań 31) mycie i dezynfekcja sprzętów i aparatury medycznej 32) mycie i dezynfekcja pomieszczeń 33) przygotowanie stanowiska dla noworodka 34) pomoc przy odślusowaniu noworodka 35) odebranie i zabezpieczenie płodu po porodzie i transport do wyznaczonego miejsca 36) podanie pacjentce po porodzie kocy i poduszek 37) pomoc przy wykonaniu zdjęć RTG w trakcie zabiegów 38) podkładanie misek nerkowych w przypadku wymiotów w trakcie zabiegu 39) pomoc przy zmianie podkładów medycznych w trakcie zabiegów 40) pomoc instrumentariuszce w trakcie zabiegu przy liczeniu i podawaniu narzędzi 41) usuwanie z podłogi gazików i serwet i zgłaszanie ich ilości instrumentariuszce 42) wymiana worków w trakcie zabiegów 43) wymiana pojemników urządzeń ssących 44) pomoc w odsysaniu wydzielin i wydalin 45) neutralizacja rozlanych na podłodze wydzielin, wydalin, krwi i innych płynów ustrojowych 46) mycie i dezynfekcja sprzętów medycznych 47) mycie i dezynfekcja pomieszczeń zabiegowych i operacyjnych 48) przygotowanie łóżka/wanny do porodu 49) rozkładanie pakietów ubrań operacyjnych dla zespołów operacyjnych w śluzie/ sali przedoperacyjnej 50) zebranie i wyniesienie z sali operacyjnej/zabiegowej zużytej bielizny operacyjnej 51) zmiana serwet i pościeli operacyjnej 52) zebranie i wyniesienie z sali operacyjnej/zabiegowej worków z odpadami pooperacyjnymi 53) zebranie i wyniesienie z sali operacyjnej/zabiegowej urządzeń wkładów i drenów do ssaków, urządzeń ssących / cewników / kaniul / worków na płyny ustrojowe / sond wraz z ich zawartością oraz opróżnienie ich zgodnie z procedurami 54) zebranie i wyniesienie z sali operacyjnej/zabiegowej opakowań po lekach, płynach infuzyjnych, krwi i środkach krwiopochodnych 55) mycie i dezynfekcja sprzętów i aparatury medycznej 56) mycie i dezynfekcja pomieszczeń operacyjnych i zabiegowych 57) obsługa depozytu odzieży i rzeczy pacjentów 58) transport odzieży i rzeczy pacjentów z i do depozytu na oddział lub z oddziału 59) obsługa szatni szpitalnej, portierni, rejestracji, informacji szpitalnej, archiwum szpitalnego 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nie 2. nie 3. nie 4. nie 5. nie 6. nie 7. nie 8. nie 9. tak 10. tak 11. nie 12. nie 13. nie 14. nie 15. nie 16. nie 17. nie 18. tak 19. tak 20. nie 21. tak 22. tak 23. tak 24. tak 25. nie 26. nie 27. nie 28. nie 29. nie 30. nie 31. zgodnie z wykazem załączników cz. II SIWZ 32. tak 33. nie 34. nie 35. nie 36. nie 37. nie 38. nie 39. nie 40. nie

60) prowadzenie dokumentacji związanej z obsługą ww. pomieszczeń	41. nie
61) mycie i dezynfekcja sprzętów używanych w obsługiwanych pomieszczeniach	42. nie
62) mycie i dezynfekcja obsługiwanych pomieszczeń	43. nie
63) transport posiłków do kuchenek oddziałowych	44. nie
64) przygotowanie wózków do wydawania posiłków	45. tak
65) obsługa dźwigu towarowego do transportu posiłkami	46. zgodnie z
66) uzgadnianie i aktualizacja diet dla poszczególnych pacjentów	wykazem
67) aktualizacja jadłospisów w wyznaczonym do tego miejscu na oddziale	załączników cz.
68) przechowywanie próbek żywności zgodnie z przepisami sanitarnymi	II SIWZ
69) przygotowanie napojów podawanych do posiłków (np. herbata)	47. tak
70) podgrzewanie kleików podawanych pacjentom pomiędzy posiłkami	48. nie
71) podanie pacjentowi jego własnych produktów przechowywanych w lodówce oddziałowej	49. tak
72) zebranie naczyń i sztućców po konsumpcji z sal chorych	50. tak
73) mycie naczyń i sztućców	51. nie
74) odbiór czystych naczyń ze zmywalni i ułożenie w szafkach	52. tak
75) prowadzenie dokumentacji ilościowej naczyń	53. tak
76) mycie i dezynfekcja pojemników i wózków do transportu posiłków	54. tak z
77) cykliczne rozmrażanie lodówek w kuchenkach oddziałowych	wyłączeniem
78) kontrola i rejestracja temperatur w lodówkach	kwi i środków
79) dokumentacja czynności dezynfekcji i wymiany ściereczek i myjek kuchennych	krwiopochodn
80) zbieranie i transport odpadów pokonsumpcyjnych do wyznaczonych punktów	ych
81) mycie i dezynfekcja pojemników na odpady pokonsumpcyjne	55. zgodnie z
82) mycie i dezynfekcja pomieszczeń kuchennych i magazynowych	wykazem
83) przygotowanie naczyń i sztućców,	załączników
84) porcjowanie posiłków	cz. II SIWZ
85) transport posiłków do sal chorych	56. tak
86) podanie posiłków pacjentowi	57. nie
87) zabezpieczenie posiłków pacjentom przebywającym na badaniach i wydanie posiłku po powrocie pacjenta	58. nie
88) pomoc przy karmieniu i nawodnieniu pacjentów	59. nie
89) nadzorowanie pacjentów podczas posiłków	60. nie
90) zebranie naczyń po konsumpcji	61. zgodnie z
91) transport naczyń do myjni	SIWZ
92) mycie i dezynfekcja pojemników transportowych, wózków, naczyń i sztućców	62. zgodnie z
93) mycie i dezynfekcja kuchenek i myjni	SIWZ
94) mycie i dezynfekcja miejsc spożywania posiłków	63. nie
95) pobranie czystej odzieży z magazynu i transport do komórek szpitala	64. tak
96) przygotowanie łóżka szpitalnego: zdjęcie brudnej pościeli i założenie czystej pościeli	65. nie
97) pomoc przy wymianie zabrudzonej pościeli	66. nie
98) założenie na łóżko pokrewna ochronnego	67. nie
99) transport brudnej pościeli do punktu składowania	68. nie
100) mycie i dezynfekcja łóżka szpitalnego	69. nie
101) mycie i dezynfekcja otoczenia łóżka szpitalnego	70. nie
102) zbieranie i pakowanie brudnej bielizny i odzieży szpitalnej	71. nie
103) segregowanie brudnej bielizny i odzieży szpitalnej	72. tak
104) liczenie i ważenie brudnej bielizny i odzieży szpitalnej	73. nie
105) prowadzenie dokumentacji związanej z gospodarką brudną bielizną i odzieży szpitalnej	74. nie
106) zabezpieczanie czystej bielizny i odzieży szpitalnej w worki foliowe	75. nie
107) odpowiednie przechowywanie czystej bielizny i odzieży szpitalnej	76. tak
108) mycie i dezynfekcja pojemników do przechowywania bielizny i odzieży	wózków
109) mycie i dezynfekcja pomieszczeń magazynowych bielizny i odzieży	
110) transport bielizny i odzieży do wyznaczonych punktów	
111) potwierdzenie zdania brudnej bielizny i odzieży szpitalnej oraz przyjęcia czystej bielizny i odzieży szpitalnej	
112) segregacja bielizny na poszczególne komórki szpitalne	
113) prowadzenie punktu zdawania i odbioru bielizny i odzieży szpitalnej	
114) prowadzenie dokumentacji związanej z praniem bielizny i odzieży szpitalnej	
115) mycie i dezynfekcja sprzętów do transportu bielizny i odzieży szpitalnej	
116) mycie i dezynfekcja pomieszczeń - punktów zdawania, odbioru i przechowywania bielizny i odzieży szpitalnej	
117) bieżące monitorowanie ilości odpadów w pojemnikach	
118) opróżnianie koszy i pojemników na odpady	
119) wnoszenie odpadów z pomieszczenia	
120) selektywna zbiórka odpadów w jednostkach szpitala	
121) opisywanie worków na odpady	
122) transport odpadów do wyznaczonych miejsc składowania	
123) kontrola temperatury oraz czasu składowania odpadów	

124)	prorowadzenie dokumentacji w zakresie gospodarki odpadami	transportowyc
125)	mycie i dezynfekcja pojemników na odpady	h
126)	mycie i dezynfekcja sprzętów do transportu odpadów	77. tak
127)	mycie i dezynfekcja miejsc składowania odpadów	78. tak
128)	monitorowanie ilości środków	79. tak, w
129)	zgłaszanie bieżącego zapotrzebowania na środki	zakresie
130)	rozładunek i magazynowanie dostarczonych środków	dezynfekcje
131)	pobieranie środków z magazynu i bieżące uzupełnianie podajników	80. tak
132)	dokumentowanie zużycia środków	81. nie
133)	mycie i dezynfekcja pomieszczeń i sprzętów magazynowych	82. tak
134)	mycie i dezynfekcja wózków do transportu środków	83. tak
135)	mycie i dezynfekcja podajników na środki	84. tak,
136)	transport narzędzi medycznych	dotyczy
137)	transport sprzętu medycznego	posiłków
138)	transport środków opatrunkowych	plynnych
139)	transport środków higienicznych	85. tak
140)	transport środków medycznych	86. nie
141)	transport wyników badań	87. nie
142)	transport dokumentacji oraz korespondencji wewnętrznej	88. nie
143)	transport bielizny i odzieży szpitalnej	89. nie
144)	transport naczyń i sztućców	90. tak
145)	transport odpadów	91. nie
146)	mycie i dezynfekcja sprzętów służących do transportu	92. tak
147)	mycie i dezynfekcja pomieszczeń służących do magazynowania sprzętów transportowych	wózków
148)	pomoc przy bezpiecznym ułożeniu/przełożeniu pacjenta	transportowyc
149)	pomoc przy transporcie pacjenta	h
150)	pomoc pacjentowi przy przemieszczaniu się	93. tak
151)	mycie i dezynfekcja sprzętów i wózków służących do transportu pacjentów	kuchenek
152)	mycie i dezynfekcja pomieszczeń do przechowywania sprzętów transportowych	94. tak
153)	pomoc przy rozładunku krwi i środków krwiopochodnych	95. tak
154)	transport krwi i środków krwiopochodnych	96. tak
155)	zewnętrzna kontrola stanu termo pojemnika do transportu krwi i środków krwiopochodnych	97. nie
156)	dokumentowanie czynności transportu krwi i środków krwiopochodnych	98. tak
157)	transport materiału biologicznego do badań	99. tak
158)	mycie i dezynfekcja sprzętów i wózków służących do transportu krwi i materiałów krwiopochodnych	100.tak
159)	mycie i dezynfekcja pomieszczeń przechowywania krwi i materiałów krwiopochodnych	101.tak
160)	pomoc przy rozładunku leków i środków opatrunkowych	102.tak
161)	magazynowanie środków i leków	103.tak
162)	mycie i dezynfekcja przedmiotów i sprzętów używanych w procesie gospodarki lekami i środkami opatrunkowymi	104.nie
163)	pomoc w transporcie leków i środków opatrunkowych	105.nie
164)	mycie i dezynfekcja sprzętów transportowych	106.nie
165)	mycie i dezynfekcja pomieszczeń i sprzętów aptecznych	107.tak
		108.tak
		109.tak
		110.tak
		111.nie
		112.tak
		113.nie

114.nie
115.tak
116.tak
117.tak
118.tak
119.tak
120.tak
121.tak
122.tak
123.tak
124.nie
125.tak
126.tak
127.tak
128.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
129.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
130.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
131.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
132.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
133.Tak
134.Tak
135.Zamawiają
cy prosi o
doprecyzo
wanie
pytania
136.Tak
137.Nie
138.Nie
139.Nie
140.Nie
141.Nie

		<p>142.Nie</p> <p>143.Tak</p> <p>144.Nie</p> <p>145.Tak</p> <p>146.Tak</p> <p>147.Tak</p> <p>148.Nie</p> <p>149.Nie</p> <p>150.Nie</p> <p>151.Tak</p> <p>152.Tak</p> <p>153.Nie</p> <p>154.Nie</p> <p>155.Nie</p> <p>156.Nie</p> <p>157.Nie</p> <p>158.Nie</p> <p>159.Tak</p> <p>160.Nie</p> <p>161.Nie</p> <p>162. Z godnie z SIWZ</p> <p>163.Nie</p> <p>164.Tak</p> <p>165.Tak</p>
5	Zamawiający w załączniku nr 1, cz. II SIWZ w pkt 4 oczekuje preparatów chlorowych. Czy Zamawiający w tym punkcie dopuści zaproponowanie przez Wykonawcę jednego preparatu chlorowego spełniającego wszystkie właściwości opisane w pkt. 4?	Zamawiający dopuszcza 1 preparat chlorowy spełniający właściwości opisane w SIWZ
6	Prosimy o potwierdzenie, iż kontrole jakości świadczonych przed wykonawcę usług będą odbywały się w obecności przedstawiciela wykonawcy.	Zamawiający nie wymaga obecności przedstawiciela Wykonawcy podczas kontroli. W przypadku stwierdzenia uchybienia podczas kontroli Zamawiający będzie wzywał przedstawiciela Wykonawcy
7	Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą stwierdzenia uchybienia i naliczenia kary umownej określonej w §5 ust 4 będzie nie usunięcie w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie uwag o którym mowa w pkt. 3.	Podstawą naliczenia kary jest stwierdzenia uchybienia przez Zamawiającego.
8	Czy Zamawiający dopuści preparat chlorowy do dezynfekcji kratak ściekowych oraz syfonów brodzików, umywalek, wanienek? Jeśli nie, to prosimy o informację jakiego preparatu oczekuje Zamawiający do w/w	Zamawiający dopuszcza preparat

	czynności.	chlorowy do dezynfekcji kratk ściekowych, syfonów brodzików, umywalek, wanienek
9	Prosimy o informację czy pod pojęciem konserwacja podłóg Zamawiający ma na myśli położenie polimeru, czy pielęgnację podłogi odpowiednim preparatem?	Zgodnie z zaleceniami producenta wykładzin. Wykaz wykładzin zał.10 cz. II SIWZ
10	Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatu do konserwacji podłogi?	Tak
11	Prosimy o informację czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatów do prania wykładzin dywanowych?.	Tak
12	<p>Prosimy o dodanie do treści siwz badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej w art. 24 ust. 5 pkt. 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP).</p> <p>Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy.</p> <p>Zamawiający będący szpitalem w szczególności sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia.</p> <p>Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje.</p> <p>Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.</p> <p>W naszej ocenie tak szerokie podejście do aspektu badania wiarygodności wykonawców składających ofertę <u>zminimalizuje po stronie Zamawiającego ryzyko wyboru Wykonawcy, który ma już w okresie ostatnich 3 lat potwierdzone niewykonanie umowy o zamówienie publiczne, włącznie z zatrzymaniem gwarancji należytego wykonania</u> (w wysokości ponad 350 tys. zł), przez co naraził zamawiającego z segmentu ochrony zdrowia (szpital) na bardzo poważne ryzyka sanitarno-epidemiologiczne.</p> <p>Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług medycznych przez szpital - uprzejmie wnosimy jak powyżej.</p>	Zamawiający nie wyraża zgody
13	Zamawiający w pkt. 9.9 SIWZ wymaga od wykonawcy którego oferta zostanie najwyższej oceniona przedstawienia na wezwanie Wykazu środków w dezynfekcyjnych. Prosimy o potwierdzenie, iż zgodnie z Załącznikiem nr 1, cz. II SIWZ dokumenty dopuszczające do obrotu dotyczące środków dezynfekcyjnych należy przedstawić przed zawarciem umowy.	Tak, Zamawiający wymaga dostarczenia 1 kompletu dokumentów przed zawarciem umowy
14	<p>Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie stnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględni zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:</p> <p>„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.</p> <p>Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnioskujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4.</p> <p>W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:</p> <p>„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w</p>	Zamawiający wyraża zgodę do§12 zostanie dopisany pkt. „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

	ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.	
15	Zamawiający w zapisach siwz wskazuje na listę dokumentów i oświadczeń jakie należy załączyć do oferty oraz na wezwanie, po czym w Opisie Przedmiotu Zamówienia pkt. 10 wskazuje na obowiązek dołączenia do oferty wersji demo oprogramowania. Prosimy o jednoznaczne wskazanie na jakim etapie wykonawcy mają załączyć niniejszy dokument, czy dotyczy on wszystkich wykonawców czy wykonawcy którego oferta zostanie oceniona jako najkorzystniejsza?.	Wykonawcy załączają dokument przy składaniu oferty. Złożenie wersji demo oprogramowania dotyczy wszystkich Wykonawców
16	Zamawiający w paragrafie §6 projektu umowy wskazuje na możliwość odstąpienia od umowy w przypadku naruszenia przez Wykonawcę postanowień umowy. Z uwagi na to, iż powyższe skutkuje naliczeniem kary w wysokości 50 000 zł prosimy o wskazanie katalogu czynności które Zamawiający uzna za naruszenie lub przynajmniej o dodanie treści iż odstąpienie nastąpi mimo uprzedniego wezwania wykonawcy informującego o naruszeniu postanowień i braku reakcji.	§6 projektu umowy uzyskuje brzmienie: „W przypadku naruszenia przez Wykonawcę postanowień umowy Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy w terminie 1 miesiąca od powzięcia wiadomości o naruszeniu. Odstąpienie od umowy nastąpi po uprzednim wezwaniu Wykonawcy do zaprzestania naruszania postanowień umowy”
17	Czy zamawiający wyraża zgodę, aby termin płatności był liczony od dnia wystawienia faktury?. Rozwiązanie takie jest zgodne z ustawą o terminach zapłaty w transakcjach handlowych i pozwala uniknąć zatorów płatniczych.	NIE
18	W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy elektronicznego fakturowania tj.: <ul style="list-style-type: none"> • od 18 kwietnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro; • od 1 sierpnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30 000 euro. Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.	Przed podpisaniem umowy Zamawiający udostępni informacje
19	Zamawiający w Rozdziale IX, pkt. 9.9 SIWZ pisze: „ W celu potwierdzenia spełniania przez oferowane usługi wymagań określonych przez Zamawiającego, Zamawiający będzie żądał zgodnie z pkt 9.2 SIWZ następujących dokumentów (opisanych w pkt III SIWZ): 1) Opis systemu nadzoru i kontroli wykonywanej usługi, który zapewnia bieżącą ocenę jakości wykonywanej usługi (przedłożyć również wzory proponowanej dokumentacji). 2) Organizację pracy na obsłudze wszystkich komórek organizacyjnych Zamawiającego. 3) Wykazu środków dezynfekcyjnych, W przypadku preparatów dezynfekcyjnych wymagane są dokumenty dopuszczające do obrotu – w przypadku preparatów przeznaczonych do stosowania w obszarze medycznych – deklaracja CE, certyfikat CE, zgłoszenie/ potwierdzenie dokonania zgłoszenia w Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych, a w przypadku preparatów przeznaczonych do stosowania w obszarach niemiedycznych w tym również do powierzchni mających kontakt z żywnością – pozwolenie na obrót produktem biobójczym; 4) Wykaz sprzętu musi zawierać sprzęt zgodnie z pkt. 4 Szczegółowego Opisu Przedmiotu Zamówienia w części II SIWZ; 5) Oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę.” Z kolei również w Rozdziale IX SIWZ Zamawiający zawarł informacje, iż: „ UWAGA: Wykonawca nie załącza do oferty dokumentów i oświadczeń, o których mowa w pkt 9.4,	Tak potwierdzam.

	9.5 i 9.9 SIWZ, które są składane zgodnie z procedurą wskazaną w pkt 9.3 SIWZ. „ W związku z powyższymi rozbieżnościami prosimy o potwierdzenie, iż dokumenty wymienione przez Zamawiającego w Rozdziale IX, pkt. 9.9 SIWZ mają zostać złożone przez Wykonawcę zgodnie z procedurą wskazaną w pkt 9.3 SIWZ, tj. zgodnie z „procedurą odwróconą”, przez Wykonawcę, którego oferta zostanie oceniona jako najkorzystniejsza, na wezwanie Zamawiającego?	
20	Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie, np. basenów, kaczek, misek nerkowatych?	Zamawiający dla oddziału pediatrii. Wykonawca zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie w przypadku awarii myjki dezynfektora
21	Kto zapewnia preparat do mycia i dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych? Jeśli Wykonawca, to czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?	Zgodnie z SIWZ
22	Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?	Zgodnie z zaleceniami producenta wykładzin. Wykaz wykładzin zał.10 cz. II SIWZ
23	Zamawiający w załączniku nr 1, cz. II SIWZ, pkt. 1 wymaga preparatu spełniającego wymagania: „ Koncentrat przeznaczony do mycia i dezynfekcji powierzchni, sprzętu medycznego oraz dużych powierzchni zmywalnych, łózka, podłogi, blaty, ściany na bazie QAV, diaminy. Przeznaczony do dezynfekcji materiałów obciowych, wyrobów z tworzywa ABS, szkła, porcelany, gumy, stali szlachetnej, aluminium, niklu, chromu. Zalecany do dezynfekcji wyrobów ze szkła akrylowego, a także powierzchni mających kontakt z żywnością. Bez zawartości aldehydów i fenolu, nie odbarwia dezynfekowanych powierzchni. Nie wymaga spłukiwania. Wymagana pozytywna opinia producenta materiałów obciowych Famed. Spektrum bójcze - B (w tym MRSA), F (C.albicans), Tbc (M.terrae, M.avium), V (Adeno, HIV, HBV, HCV, BVDV, Vaccinia, Herpes simplex, Ebola) stężenie 0,5 % w czasie do 15 minut., Polio stęż. 1% w czasie do 15 min. Przebadany wg normy EN 14885 w obszarze medycznym. Preparat zarejestrowany jako wyrób medyczny IIa i produkt biobójczy” Pragniemy poinformować, iż zgodnie z informacją otrzymaną od producenta wyżej wymaganego preparatu w przypadku dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością należy spłukać je wodą pitną. W związku z powyższym prosimy o modyfikację ww. rozbieżności w opisie wymaganego przez Zamawiającego preparatu.	Zgodnie z SIWZ
24	Zamawiający w załączniku nr 1, cz. II SIWZ, Preparaty myjące, czyszczące i konserwujące do stosowania w Szpitalu Powiatowym we Wrześni Sp. z o.o. pkt. 2 wymaga preparatu spełniającego wymagania: „ Koncentrat do mycia i dezynfekcji powierzchni, sprzętu i urządzeń kuchennych (kuchenek) mających kontakt z żywnością usuwający tłuszcz i brud mający zastosowanie do powierzchni podłogowych i ponad podłogowych (ściany, blaty, szafki, stoły). Preparat musi posiadać wysoka tolerancję materiałową, nie wymagający spłukiwania. Spektrum bójcze: B (wg norm EN 13697, EN 13727, EN 14561), F (wg normy EN 13624, EN 13697, EN 14562), V (BVDV, Vaccinia, Adeno - wg normy 14476) w stężeniu 1% w czasie 15 min z możliwością poszerzenia o Tbc (wg normy EN 14348, EN 14563) i wirus Polio (wg normy EN 14476) w stężeniu 4% w czasie 15 min. pH 10,8-11,2, gęstość 0,99-1,01 g/cm3. Preparat na bazie amin i czwartorzędowych związków amonowych - bez dodatku innych substancji czynnych. Produkt biobójczy”. Pragniemy poinformować, iż zgodnie z informacją otrzymaną od producenta wyżej wymaganego preparatu w przypadku dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością należy spłukać je wodą pitną. Ponadto zgodnie z aktualną Kartą Charakterystyki Ph wymaganego przez Zamawiającego środka wynosi 11,05-11,8 a nie 10,8-11,2. W związku z powyższym prosimy o modyfikację ww. rozbieżności w opisie wymaganego przez Zamawiającego preparatu.	Zamawiający zgodnie z aktualną Kartą Charakterystyki dopuszcza preparat o zakresie pH 11,05-11,8, pozostałe zapisy SIWZ bez zmian
25	Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.	Zamawiający nie wyraża zgody.
26	Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w	Treść art. 142 ust.5 ustawy Pzp. została

	<p>treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:</p> <p>1) stawki podatku od towarów i usług;</p> <p>2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,</p> <p>3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).</p> <p>4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.</p> <p>Zamawiający nie zawarł w projekcie umowy wszystkich obligatoryjnych przesłanek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp , w związku z tym prosimy o uzupełnienie treści wzoru umowy w tym zakresie.</p>	<p>określona w § 12 umowy.</p> <p>Po modyfikacji dodano do §12 zostanie dopisany pkt. „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.</p>																																																																																										
27	<p>Zamawiający zobowiązują się oddać Wykonawcy w formie dzierżawy 13 szt. myjni dezynfektorów. Czy sprzęt przekazywany jest sprawny czy wymaga naprawy?</p>	<p>W chwili obecnej jedna myjki dezynfektory jest zgłoszony do naprawy.</p>																																																																																										
28	<p>Czy w zakres usługi wchodzi współpielęgnacja ?</p>	<p>Nie</p>																																																																																										
29	<p>Ze względu na złożoność przedmiotu zamówienia, który nie obejmuje wyłącznie czynności sprzątnia powierzchni szpitala, ale również transportu oraz dystrybucji żywności, czego nie da się przypisać do żadnej strefy czystości wnosimy o modyfikację tabeli formularz cenowy, stanowiący załącznik nr 2 do SIWZ w następujący sposób :</p> <table border="1" data-bbox="116 943 1321 1570"> <thead> <tr> <th>Rodzaj usługi</th> <th>Powierzchnia [m²]</th> <th>Cena netto za 1m² miesięcznie</th> <th>Wartość netto za miesiąc</th> <th>Stawka VAT%</th> <th>Kwota VAT</th> <th>Wartość brutto za miesiąc 4+6</th> <th>Ilość 17 miesięcy</th> <th>Wartość netto 4x8</th> <th>Wartość brutto 7x8</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>strefa I</td> <td>118,67</td> <td></td> <td></td> <td>23%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>strefa II</td> <td>9 515,10</td> <td></td> <td></td> <td>23%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>strefa III</td> <td>1 856,10</td> <td></td> <td></td> <td>23%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Strefa IV</td> <td>929,56</td> <td></td> <td></td> <td>23%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Transport</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dystrybucja żywności</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="8" style="text-align: center;">Razem wartość</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Rodzaj usługi	Powierzchnia [m ²]	Cena netto za 1m ² miesięcznie	Wartość netto za miesiąc	Stawka VAT%	Kwota VAT	Wartość brutto za miesiąc 4+6	Ilość 17 miesięcy	Wartość netto 4x8	Wartość brutto 7x8	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	strefa I	118,67			23%						strefa II	9 515,10			23%						strefa III	1 856,10			23%						Strefa IV	929,56			23%						Transport										Dystrybucja żywności										Razem wartość										<p>Zamawiający nie wyraża zgody</p>
Rodzaj usługi	Powierzchnia [m ²]	Cena netto za 1m ² miesięcznie	Wartość netto za miesiąc	Stawka VAT%	Kwota VAT	Wartość brutto za miesiąc 4+6	Ilość 17 miesięcy	Wartość netto 4x8	Wartość brutto 7x8																																																																																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																																																																			
strefa I	118,67			23%																																																																																								
strefa II	9 515,10			23%																																																																																								
strefa III	1 856,10			23%																																																																																								
Strefa IV	929,56			23%																																																																																								
Transport																																																																																												
Dystrybucja żywności																																																																																												
Razem wartość																																																																																												
30	<p>Czy w Załączniku nr 1, cz. II SIWZ (Wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących) w poz. 3 Zamawiający dopuści preparat posiadający oświadczenie producenta o możliwości stosowania na oddziałach noworodkowych i dziecięcych oraz w Oddziale Neonatologicznym zamiast pozytywnej opinii IMiDz lub CZDz, preparat spełniający pozostałe wymagania zawarte w SIWZ ?</p>	<p>Zamawiający dopuszcza</p>																																																																																										
31	<p>Czy Zamawiający przewiduje wykonywanie przez personel wykonawcy czynności podlegających zwolnieniu z podatku VAT na podstawie art 43 ust. 1 pkt 18a ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług który stanowi, że zwalnia się z opodatkowania VAT usługi w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz dostawy towarów i świadczenie usług ściśle z tymi usługami związane, świadczone na rzecz podmiotów leczniczych na terenie ich przedsiębiorstw, w których wykonywana jest działalność lecznicza?</p>	<p>Potwierdzamy, ale nie jest możliwe procentowe określenie czynności wymienionych przez wykonawcę. W związku z niniejszym całe wynagrodzenie za</p>																																																																																										

		usługę winno być opodatkowane 23% Vat.
32	<p>Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż: obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,</p> <p>Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.</p>	Faktury Vat wystawia podmiot, któremu udzielono zamówienia. Jeżeli tym podmiotem jest konsorcjum fakturę wystawiają wszyscy konsorcjanci łącznie, lub jeden z nich wskazany w umowie konsorcjum.
33	<p>Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.</p>	Zamawiający nie wyraża zgody.
34	<p>Zwracamy się z prośbą o modyfikację §8 projektu umowy poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.</p> <p>W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.</p> <p>Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniossek o jego zmianę.</p> <p>Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.</p>	W §8 ust. 1 pkt. 2 projektu umowy w miejsce kary 50 tys zł. ustanawia się karę umowną w wysokości 30 tys. zł. Pozostałe zapisy bez zmian
35	<p>Zwracamy się z prośbą o modyfikację §5 pkt. 4 projektu umowy. Wnosimy aby stawka 10 i 5 % wyliczona była od wynagrodzenia, które należne jest za powierzchnię danej komórki, w której stwierdzono uchybienie.</p>	Zamawiający nie wyraża zgody
36	<p>W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp), wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: <ol style="list-style-type: none"> 1) stawki podatku od towarów i usług, 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,. 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których 	<p>Treść art. 142 ust.5 ustawy Pzp. została określona w § 12 umowy.</p> <p>Po modyfikacji dodano do§12 zostanie dopisany pkt. „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych</p>

mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
 - e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1-3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
 - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany

planach kapitałowych”.

	<p>wynagrodzenia,</p> <p>b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,</p> <p>c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.</p> <p>7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.</p> <p>8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.</p> <p>9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”</p> <p>Uzasadnienie: W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu: „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.</p> <p>Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.</p>	
37	<p>Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.</p> <p>a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?</p> <p>b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?</p> <p>c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?</p> <p>d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.</p> <p>e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.</p> <p>f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.</p> <p>g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?</p> <p>h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.</p> <p>i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?</p>	<p>Zgodnie z treści art.23' KP przejęcie zadań (usługi sprzątnia) przez nowego Wykonawcę powoduje z mocy prawa, że staje się on stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Na pytania od a) do ee) za wyjątkiem pkt p) może odpowiedzieć wyłącznie aktualny wykonawca usługi.</p> <p>pkt. p) w stosunku do zamawiającego nie toczą się żadne postępowania</p>

- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2019.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?.

sądowe wszczęte przez pracowników aktualnego Wykonawcy

38 Dot. projektu umowy par. 10 pkt. 4 DZIERŻAWA

Wnosimy aby Zamawiający jako właściciel partycypował w kosztach. Wykonawca nie dokonywał wyboru sprzętu więc nie jest zasadne aby w pełni pokrywał koszty naprawy sprzętu – chyba że uszkodzenie bądź usterka powstała z winy Wykonawcy. Wnosimy aby Zamawiający przed przejęciem sprzętu dokładnie opisał stan techniczny przy udziale serwisanta dedykowanego dla tego sprzętu.
Wnosimy o obniżenie stawki czynszu dzierżawnego – jest zbyt wygórowany tym bardziej, że Zamawiający zobowiązał Wykonawcę do dokonywania bezpłatnych napraw. Jeśli Zamawiający nie wyrazi zgody na zmniejszenie stawki wówczas winien partycypować w kosztach naprawy.

Zamawiający nie wyraża zgody

39	Dot. projektu umowy par. 12 pkt. 3 DZIERŻAWA Ile takich sytuacji przewiduje Zamawiający? Czy Wykonawca wówczas może dokonać redukcji w organizacji pracy. Zamawiający winien powiadomić o takich sytuacjach na piśmie na co najmniej jeden miesiąc przed planowaną zmianą. Wnosimy aby dodać zapis, iż Zamawiający nie może zmieniać rodzaju powierzchni . wówczas usługa może okazać się nieopłacalna. Wnosimy aby ustalić maksymalne wyłączenie zakresu umowy na poziomie 10 %.	Zamawiający zobowiązuje się powiadomić na piśmie na najmniej jeden miesiąc przed planowaną zmianą. Pozostałe warunki umowy bez zmian.
40	Dot. projektu umowy par. 13 pkt. 3 DZIERŻAWA Prosimy o wydłużenie terminu do co najmniej 7 dni roboczych. Ze względów logistycznych - siedziba firmy jest w innym miejscu niż wykonywana usługa. Dokumenty należy przygotować i dostarczyć co może okazać się niemożliwe w ciągu 2 dni.	Zamawiający wyraża zgodę. Modyfikuje zapis
41	Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku składania oferty przez konsorcjum firm, wystarczy aby jeden z członków konsorcjum posiadał certyfikat ISO w zakresie kryterium oceny Jakość.	Tak
42	Prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na : a) mydło w płynie do rąk dolewne b) jednorazowe ręczniki do rąk w roli c) jednorazowe ręczniki do rak typu ZZ d) papier toaletowy jumbo e) papier toaletowy mały	Zgodnie z pkt.10 Inne wymagania Zamawiającego ppkt.10.2
43	Kto zapewnia nalepki z kodami odpadów na worki	Wykonawca
44	Prosimy o podanie ilości niszczarek z podziałem na ich pojemność.	Obsługą niszczarek zajmują się pracownicy Zamawiającego
45	Czy na obiekcie Zamawiającego można zamontować pralnico-suszkarkę do prania mopów i ścierek?	Nie
46	Czy Zamawiający udostępni szafki BHP dla pracowników wykonawcy? Jeśli tak, to ile i na jakich zasadach?	Nie
47	Czy Zamawiający udostępni wykonawcy pomieszczenia socjalne, biurowe oraz magazynowe na potrzeby realizacji usługi? Jeśli tak to na jakich warunkach?	§10 do umowy „NAJEM”
48	Prosimy o podanie metrażu okien dwustronnie, które podlegają myciu oraz krotność ich mycia.	Zgodnie z SIWZ
49	Prosimy o podanie metrażu okien, których mycie wymaga zastosowania technik alpinistycznych.	Wybór techniki mycia okien zależy od Wykonawcy
50	Prosimy o podanie metrażu podłóg, które podlegają procesowi zabezpieczania warstwą ochronną oraz krotność ich zabezpieczania.	Zgodnie z SIWZ
51	Prosimy o podanie metrażu wykładzin dywanowych, które podlegają procesowi prania.	192 m2
52	Prosimy o podanie metrażu Verticali, żaluzji, które podlegają procesowi mycia.	53 m2
53	Prosimy o podanie ilości lodówek, które podlegają procesowi mycia i rozmrażania oraz krotność tych czynności.	59
54	Kto odpowiada za opróżnienie lodówek przed procesem mycia i dezynfekcji?	Wykonawca
55	Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne do wykonywania prac okresowych np. mycie okien, pranie wykładzin, zabezpieczanie podłóg warstwami ochronnymi?	Zamawiający dopuszcza tylko do wykonania prac w niniejszym pytaniu.
56	Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne w nagłych przypadkach np. urlop na żądanie, wypadek itp.?	Nie
57	Prosimy o potwierdzenie, że osoba z Nadzoru z ramienia Wykonawcy ma przebywać na obiekcie 5 dni w tygodniu w godzinach 7.00 – 15.00 a w pozostałym czasie 7 dni w tygodniu 24 h na dobę pod telefonem.	Zamawiający nie określa godzin, wymaga, aby osoba z Nadzoru była

		dostępna przez 5 dni w tygodniu, w pozostałe godziny pod telefonem
58	Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.	Zamawiający potwierdza
59	<p>Wnosimy o:</p> <p>a) obniżenie wysokości kar umownych przewidzianych w projekcie umowy, jako oczywiście rażąco wygórowanych o co najmniej 50% każda;</p> <p><u>Uzasadnienie:</u> W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.</p>	W §8 ust. 1 pkt. 2 projektu umowy w miejsce kary 50 tys. zł. ustanawia się karę umowną w wysokości 30 tys. zł. Pozostałe zapisy bez zmian
60	<p>Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.</p> <p>ff) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?</p> <p>gg) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?</p> <p>hh) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?</p> <p>ii) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.</p> <p>jj) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.</p> <p>kk) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.</p> <p>ll) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?</p> <p>mm) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.</p> <p>nn) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?</p> <p>oo) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?</p> <p>pp) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?</p> <p>qq) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>rr) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.</p>	<p>Zgodnie z treści art.23' KP przejście zadań (usługi sprzątnia) przez nowego Wykonawcę powoduje z mocy prawa, że staje się on stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Na pytania od ff) do jjj) za wyjątkiem pkt uu) może odpowiedzieć wyłącznie aktualny wykonawca usługi.</p> <p>pkt. uu) w stosunku do zamawiającego nie toczą się żadne postępowania sądowe wszczęte przez pracowników aktualnego Wykonawcy</p>

	<p>U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>ss) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>tt) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?</p> <p>uu) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.</p> <p>vv) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?</p> <p>ww) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?</p> <p>xx) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.</p> <p>yy) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.</p> <p>zz) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?</p> <p>aaa) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności</p> <p>bbb) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.</p> <p>ccc) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?</p> <p>ddd) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?</p> <p>eee) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?</p> <p>fff) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?</p> <p>ggg) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności</p> <p>hhh) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.</p> <p>iii) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.</p> <p>jjj) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?.</p>	
61	Wnosimy o wprowadzenie do zapisów umowy paragrafu, w którym Wykonawca ma możliwości rozwiązania umowy za trzy miesięcznym okresem wypowiedzenia.	Patrz par. 3 ust. 3
62	Wnosimy o wyjaśnienie jaka powierzchnia przewidziana jest do remontu, przez jaki okres czasu?	Planowana powierzchnia oddziału H-P – 119,13m ²
63	Czy personel Wykonawcy odpowiada za prawidłową segregację odpadów?	Tak, razem z personelem Zamawiającego
64	Kto zapewnia wózki do transportu żywności?	Zamawiający (zadanie określone w innej umowie – usługa żywienia)
65	Kto odpowiada za naprawy i serwis itp. dezynfektorów wydzierżawionych wykonawcy?	Wykonawca
66	Kto zapewnia wózek do transportu zwłok?	Zamawiający

67	Czy Zamawiający dopuszcza, aby materiały do i ze sterylizacji były transportowane jednym wózkiem po każdorazowej jego dezynfekcji?	Nie
68	OPZ pkt. 10.20: Dotyczy dostarczenia raz miesiącu zestawienia „Pranie odzieży roboczej z wyszczególnieniem ilości kompletów fartuchów ochronnych, rękawiczek jednorazowego użytku...”. Prosimy o wykreślenie tego punktu, z uwagi na to, że są to przedmioty jednorazowego użytku i nie podlegają procesowi prania.	Zamawiający oczekuje zestawień pisemnych dotyczących prania odzieży ochronnej, a także zużycia rękawiczek jednorazowych i fartuchów ochronnych
69	Kto zapewnia pojemniki do transportu łożysk?	Wykonawca
70	Prosimy o wskazanie, które komórki organizacyjne są sprzątane 5 dni w tygodniu.	Dni robocze: - pomieszczenia w budynku przychodni - archiwum - w szpitalu pomieszczenia: EKG,USG, EEG, Endoskopia, Apteka
71	W jakie dni i w jakich godzinach ma być sprzątna administracja oraz inne komórki organizacyjne nie ujęte w załączniku nr 4 cz. II SIWZ?	W dni robocze od godziny 14:00-22:00
72	Prosimy o wskazanie ilości osób w komórkach organizacyjnych, które mają wykonywać czynności we wskazanych godzinach, np. 1 osoba w godzinach 07-19 lub 2 osoby w godzinach 07-19.	Wykonawca jest zobowiązany do takiej organizacji pracy i przydzielenia poszczególnych pracowników do danej komórki organizacyjnej, aby wszystkie czynności wymienione w załącznikach dotyczących minimalnych wymagań dotyczących utrzymania czystości były wykonane zgodnie z oczekiwaniami Zamawiającego.
73	Zamawiający pisze w OPZ pkt. 9.22, że po stronie wykonawcy leży mycie i dezynfekcja wewnętrznej części ambulansu wraz z wyposażeniem – 1 x dziennie lub w razie potrzeby. Prosimy o podanie ilości ambulansów lub średniej miesięcznej częstości wykonywania tych czynności w ambulansach.	3 ambulanse
74	OPZ pkt. 10.24: Prosimy o podanie kosztu badań mikrobiologicznych wykonywanych na koszt wykonawcy 4 x w roku oraz średnią ilość wymazów pobieranych podczas jednokrotnego badania.	4 wymazy podczas 1 badania. Koszt ok. 30 zł.
75	Prosimy o podanie powierzchni poszczególnych komórek organizacyjnych podlegających usłudze.	Zgodnie z zał.9 cz.II SIWZ
76	Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 1, dopuści do oceny: Preparat myjąco-dezynfekcyjny do dużych powierzchni i sprzętu medycznego na bazie QAV, aminy i fenoksyetanolu. Pozytywna opinia kliniczna IMiDz. Wyrób medyczny B, Tbc, F, V (HIV, HCV, HBV, Rota) - 15 min. w stężeniu max 1 %, Przebadany wg normy EN 14885 w obszarze medycznym. Preparat zarejestrowany jako wyrób medyczny IIa	Zgodnie z SIWZ

	i produkt biobójczy.	
77	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 2, dopuści do oceny:</p> <p>Preparat alkoholowy przeznaczony do szybkiej dezynfekcji małych powierzchni i miejsc trudno dostępnych, gotowy do użycia. Nie zawierający aldehydów, QAV i pochodnych biguanidyny. Zawierający 3 subst. aktywne. Pozytywna opinia kliniczna IMiDz (do stosowania na oddziałach pediatrycznych. Spektrum działania: B,F – 1 min. Tbc – 5 min. V (HBV,HIV, Rota, Adeno) – 1 min.</p>	Zgodnie z SIWZ
78	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 3, dopuści do oceny:</p> <p>Preparat do szybkiej dezynfekcji powierzchni wrażliwych na działanie alkoholi, gotowy do użycia, nie zawierający aldehydów. Zawierający 3 subst. aktywne. Nanoszony na powierzchnie w postaci piany. Pozytywna opinia kliniczna IMiDz . Spektrum działania B,F,Tbc do 5 min. V (HBV,HIV, Adeno, Rota) 1 min. Preparat zarejestrowany jako wyrób medyczny IIa.</p> <p>W opakowaniu 750 ml.</p>	Zgodnie z SIWZ
79	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 4, dopuści do oceny:</p> <p>Preparat chlorowy oparty o dichloroizocyanuran sodu, w postaci tabletek, przeznaczony do dezynfekcji dużych powierzchni zmywalnych , również obciążonych materiałem organicznym. Możliwość zalewania zanieczyszczeń organicznych z jednoczesnym działaniem sporobójczym (Cl. difficile warunki brudne albumina i erytrocyty). Neutralne lub zasadowe pH roztworu użytkowego=7,0-8,0. Spektrum: B,Tbc,F (A. Niger), V (polio, norowirus) 15 min.</p> <p>Cl. difficile warunki brudne albumina i erytrocyty. Możliwość zastosowania w pionie żywieniowym. Preparat do zastosowania w obszarze medycznym, przebadany wg. normy 14885.</p>	Zgodnie z SIWZ
80	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 5, dopuści do oceny:</p> <p>Preparat w postaci szybko działających gotowych do użycia chusteczek do dezynfekcji i mycia powierzchni medycznych. Preparat na bazie H2O2 bez zawartości alkoholu, chloru, QAV , kwasu nadoctowego oraz poliaminy . Chusteczka o wymiarze 20x20cm i gramaturze 50g/m2. Spektrum działania: zgodnie z EN 16615 (test czterech pól) B, F -5 minut, V zgodnie z RKI V (HBV, HCV, HIV, Adeno, Polyoma SV40) – 1min. Testy wykonane na roztworze odcisniętym z chusteczki lub bezpośrednio z jej udziałem (EN 16615). Opakowanie: 100 chusteczek.</p>	Zgodnie z SIWZ
81	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w: „Załącznik nr 1, cz. II SIWZ wykaz preparatów dezynfekcyjnych, myjących, czyszczących” w pozycji 7, dopuści do oceny:</p> <p>Preparat na bazie aktywnego tlenu do mycia i dezynfekcji powierzchni zanieczyszczonych materiałem organicznym. Nie zawierający aldehydów, QAV, fenoli, chloru i barwników. Wymagany neutralny odczyn roztworu (pH=7,0-8,0). Produkt w postaci proszku. Przygotowanie roztworu w wodzie o temp. pokojowej (max.20°C). B,F,V(Polio) do 10 min. Tbc do 15 min. S (Cl. difficile, Cl. perfringens) do 15 min. Opakowanie 160g lub 1,5 kg</p>	Zamawiający dopuszcza
82	<p>Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający w pkt. 10. „Inne wymagania Zamawiającego/obowiązki Wykonawcy” zgodzi się na zaproponowanie i wdrożenie przez wykonawcę programu/ oprogramowania komputerowego monitorującego poziom higieny szpitalnej. Programu umożliwiającego rejestrowanie kontroli szpitalnej, kontroli znacznikiem fluorescencyjnym.</p> <p><u>Skład Programu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ wskazane miejsca kontroli/stawiania znaczników – często dotykane powierzchnie według wytycznych WHO ✓ podział na obszary: sala chorych, łazienka pacjenta, blok operacyjny ✓ dostęp do portalu z możliwością tworzenia raportów i analiz porównawczych ✓ dodatkowo w skład programu wchodzi możliwość zamówienia planów higieny dla konkretnych obszarów, jednorazowe znaczniki fluorescencyjne 2ml. w ilości wskazanej przez zamawiającego, latarka UV w ilości 3 szt. 	Zgodnie z SIWZ

Dotyczy: Załącznik nr 1 Cz. II SIWZ;

83	<p>Preparat do dezynfekcji dużych powierzchni:</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat przeznaczony do mycia i dezynfekcji powierzchni, sprzętu medycznego oraz dużych powierzchni zmywalnych, łóżka, podłogi, blaty, ściany na bazie QAV, bez zawartości fenoli, chloru, substancji nadtlenowych, glukoprotaminy. Skuteczność mikrobójcza w stężeniu 0 5 bakterie (w tym Legionella grzyby C albicans prątki (M avium oraz M terrae wirusy, HIV, HBV, HCV, Vaccinia Rota z możliwością poszerzenia działania wobec Noro, Adeno oraz grzybów A niger Przebadany zgodnie z obowiązującą zbiorczą normą europejską dla obszaru medycznego, tj EN 14885 lub metodą zaakceptowaną przez Prezesa URPLWMPB Skuteczność wirusobójcza zgodnie z normą EN 14476 lub zgodnie z wytycznymi RKI, typu Taski Sprint Degerm ?</p>	Zgodnie z SIWZ
84	<p>Preparat do szybkiej dezynfekcji powierzchni i sprzętu medycznego</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat na bazie etanolu z niewielką zawartością czwartorzędowych związków amonowych (0,1%) obniżających napięcie powierzchniowe co ułatwia dotarcie środka do trudnodostępnych miejsc, wykazujący skuteczność bójczą już w 30 sekund: B, Tbc (M. terrae), F (C. albicans), V (adeno, HIV, HBV, HCV, Herpes, Corona, Rota, Vaccinia, H1N1) -5 minut: Tbc (M. avium), F (A. niger). Preparat konfekcjonowany jest w opakowania 1L z końcówką spryskującą typu Aniospray Quick</p>	Zgodnie z SIWZ
85	<p>Preparat do mycia i dezynfekcji delikatnych powierzchni wrażliwych na działanie alkoholi- łożeczka noworodkowe</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat gotowy do użycia w formie pianki do mycia i dezynfekcji delikatnych powierzchni wrażliwych na działanie alkoholi. Do stosowania na powierzchniach sprzętu medycznego ze szkła, porcelany, metalu, gumy, tworzyw sztucznych oraz szkła akrylowego, inkubatorów, a także do powierzchni mającej kontakt z żywnością. Posiadająca pozytywną opinię producenta sprzętu medycznego Famed na bazie nadtlenu wodoru opartego na technologii AHP oraz anionowych i niejonowych środków powierzchniowo czynnych. Szeroka skuteczność mikrobójcza w warunkach brudnych, potwierdzona badaniami wg Norm Europejskiej Spektrum bakterie (EN 13727 prątki (EN 14348 grzyby, w tym A niger (EN 13624 wirusy, w tym Polio, Adeno (EN 14476) Czas ekspozycji na B,V w warunkach brudnych do 5 minut, na grzyby, TBC w 15 min. Zarejestrowany jako produkt biobójczy oraz wyrób medyczny typu Oxivir Plus Spray.</p>	Zgodnie z SIWZ
86	<p>Preparaty chlorowe</p> <p>Czy zamawiający oczekuje preparatu przebadanego zgodnie z najnowszą medyczną normą sporobójczą EN 17126 ?</p>	Zgodnie z SIWZ
87	<p>Dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych i małych powierzchni</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat w postaci chusteczki do dezynfekcji małych powierzchni sprzętów medycznych, łóżek, foteli zabiegowych, aparatury medycznej, trudno dostępnych powierzchni niewrażliwych na działanie alkoholu. Mogą być używane do dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością, Bez zawartości aldehydu i fenolu, nie odbarwiają dezynfekowanych powierzchni, na bazie etanolu i propanolu. Wykazujące działanie bakterio-; grzybo (C.albicans, A. niger) i wirusobójcze (HBV, HCV, Corona, Adeno, Rota, Vaccinia, Noro, HIV, HSV, H1N1) w 30 sekund. Opakowanie 100szt ?</p>	Zgodnie z SIWZ
88	<p>Preparat do mycia i dezynfekcji szkła laboratoryjnego</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat w postaci koncentratu bez substancji utleniających, aldehydów, chloru, pochodnych fenolowych, zawierający propionian didecyldimetyloamoniowy, kompleks trójenzymatyczny (amylazy, lipazy, proteazy). Spektrum B, Tbc, F i V (HIV, HBV, HCV, Herpes, Vaccinia) w czasie do 5 minut. Stężenie roztworu roboczego 0,5%. Typu Aniosyme DD1 ?</p>	Zgodnie z SIWZ
89	<p>Preparat do stosowania w przypadku sal reżimowych (skażonych Clostridium difficile)</p> <p>Czy zamawiający dopuści preparat w koncentracji do mycia i dezynfekcji powierzchni podłogowych i ponad podłogowych w obszarze medycznym. Przeznaczony do mycia i dezynfekcji nieinwazyjnych wyrobów medycznych jak unity, łóżka i fotele zabiegowe, stoły operacyjne, aparatura medyczna. Nie wymagający spłukiwania o szerokim jeszcze szerszym spektrum działania w krótszym czasie - biobójcze bakterie (EN 13727 prątki (EN 14348 grzyby, w tym A niger (EN 13624 wirusy w tym Polio, Adeno (EN 14476), Dodatkowe działanie przeciwko C difficile (EN 13704) – do 10 min.</p>	Zamawiający dopuszcza
90	<p>Prosimy o potwierdzenie, iż zakresie przedmiotowej usługi nie występują czynności pomocnicze przy pacjencie podlegające stawce VAT innej niż 23% zgodnie z ustawą o podatku VAT i interpretacją Ministerstwa Finansów RP– "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017 .</p>	W zakresie przedmiotowej usługi występują czynności pomocnicze, ale nie jest możliwe procentowe określenie czynności wymienionych przez wykonawcę. W związku z niniejszym całe

		wynagrodzenie za usługę winno być opodatkowane 23% Vat.
91	<p>Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.</p> <p>a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?</p> <p>b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?</p> <p>c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?</p> <p>d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.</p> <p>e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.</p> <p>f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.</p> <p>g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.</p> <p>h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?</p> <p>i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?</p> <p>j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?</p> <p>k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?</p> <p>n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?</p> <p>o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.</p> <p>p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?</p> <p>q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?</p> <p>r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.</p> <p>s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.</p> <p>t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?</p> <p>u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.</p> <p>v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.</p> <p>w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?</p> <p>x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym</p>	<p>Zgodnie z treści</p> <p>art.23' KP przejęcie zadań (usługi sprzątniania) przez nowego Wykonawcę powoduje z mocy prawa, że staje się on stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Na pytania od a) do z) za wyjątkiem pkt. o) może odpowiedzieć wyłącznie aktualny wykonawca usługi.</p> <p>pkt. o) w stosunku do zamawiającego nie toczą się żadne postępowania sądowe wszczęte przez pracowników aktualnego Wykonawcy</p>

	<p>/przedemerytalnym?</p> <p>y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?</p> <p>z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?</p>	
92	Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.	Tak. Za wyjątkiem prac okresowych np. mycie okien i przeszkleń na wysokościach, pranie wykładzin dywanowych.
93	Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniu badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.	Zamawiający nie wyraża zgody.
94	Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.	Zamawiający dopuszcza łączenia oddziałów przy wydzielonym sprzęcie i zachowaniu zasad epidemiologicznych. Oddział neonatologiczny z traktem porodowym, ZOL z oddziałem HP
95	Czy Zamawiający wymaga minimalnej obsady pracowniczej na poszczególnych oddziałach i komórkach organizacyjnych? Jeżeli tak, proszę o informację w tym zakresie z uwzględnieniem poszczególnych oddziałów i komórek wraz z godzinami pracy. Czy Zamawiający wymaga dodatkowych osób do wykonywania czynności, które nie są wymienione w załączniku?	Zgodnie z załącznikiem 4 cz. II
96	Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?	Nie udostępni
97	Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?	Nie dotyczy
98	Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.	W ocenie Zamawiającego pomieszczenia nie wymagają gruntownego remontu.
99	Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątnięcia? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczałtu za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?	Planowana powierzchnia oddziału H-P – 119,13m ²
100	Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.	Tak Zamawiający potwierdza
101	dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?	Wyłącznie uprawnionym do wystawienia faktury VAT jest Wykonawca któremu udzielono zamówienia
102	Jakie stawki wynagrodzeń należy przyjąć do kalkulacji kosztów usługi, jeżeli na dzień składania ofert obowiązująca stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na Umowę o Pracę wynosi 2250,00 zł brutto, oraz znane są obowiązujące stawki na 2020 rok – 2600 zł brutto. Czy Zamawiający udzieli waloryzacji po rozpoczęciu usługi, potencjalnemu Wykonawcy, który skalkuluje wartość postępowania wg obowiązujących stawek zgodnie z zapisami art. 142, ust.5 ustawy PZP?	Zgodnie z zapisami §12 ust 4 pkt. 2 umowy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie od 1 stycznia 2020. W związku z tym nie należy kalkulować kwoty minimalnego wynagrodzenia w chwili składania ofert

103	We wzorcu umowy załączonym do SIWZ znajdują się zapisy dotyczące dzierżawy 4 szt. wózków transportowych – czy to jest wystarczającą liczbą wózków do świadczenia usługi, czy Zamawiający wymaga dodatkowych wózków transportowych, które ma zapewnić Wykonawca.	Liczba dzierżawionych wózków jest nie wystarczająca, Wykonawca powinien posiadać taką ilość wózków, która zapewni prawidłowy transport opisany w siwz
104	Ile osób / etatów wymaga Zamawiający do obsady dyżuru nocnego?	Zamawiający oczekuje minimum 2 pracowników w porze nocnej
105	Jakiej obsady wymaga Zamawiający do sprzątnia „krwiodawstwa – pow. 90.30m2”?	Minimum 2 osoby dziennie prze 5 dni w tygodniu
106	Jaki jest stan techniczny myjni dezynfektorów do kaczek i basenów, które Zamawiający będzie dzierżawił Wykonawcy? Prosimy o podanie kosztów ewentualnej obsługi serwisowej? Czy Zamawiający pokrywa koszty przeglądów i napraw?	W chwili obecnej jedna myjka dezynfektor jest zgłoszona do naprawy. Zamawiający nie pokrywa kosztów przeglądów i napraw.
107	Jakie jest realne zużycie preparatów stosowanych do w/w myjni?	Informacja przekazana przez obecnego Wykonawcę usługi. Zużycie za okres 12 mies. SBK – 112 szt. x 5 l SBR – 109 szt. x 5 l

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Przetargowej

Marian Janiak

Nazwa oddziału	Ilość łóżek
Oddział chorób wewnętrznych	32
Oddział chirurgii ogólnej	18
Oddział położniczo - ginekologiczny	28
Oddział pediatryczny	15
Oddział neonatologiczny z pododdziałem patologii noworodka	14
Oddział AiIT	6
Oddział hospicyjno - paliatywny	6
Oddział rehabilitacji ogólnoustrojowej	16
Oddział rehabilitacji neurologicznej	22
Szpitalny Oddział Ratunkowy	9
Zakład Opiekuńczo - Leczniczy	25
Oddział ortopedii	14

Załącznik nr 1 do odpowiedzi na pytanie 2