

SYSTEM MOTYWOWANIA PRACOWNIKÓW/OSÓB PRZEBYWAJĄCYCH NA TERENIE BUDOWY

(załącznik nr 16 do Planu BIOZ)

W celu wyegzekwowania na budowie postępowania i zachowania się pracowników zgodnego z przepisami i przyjętymi zasadami ustala się następujący system motywowania

KARY:

Kary dla Podmiotów – zgodne z warunkami umowy – (standard PBB), regulaminie budowy (część ogólna planu BIOZ).

W stosunku do pracowników:

1. Upomnienie ustne – za niewielkie przewinienia, cechujące się nieświadomością,
2. Upomnienie pisemne wraz z odsunięciem od pracy – za niewielkie przewinienie, powtarzające się,
3. Upomnienie pisemne wraz z odsunięciem od pracy do czasu wzięcia ponownego udziału w szkoleniu wprowadzającym – za poważne przewinienia, cechujące się nieświadomością, nie mające rażącego charakteru,
4. Usunięcie trwale z budowy – za poważne uchybienia, spowodowanie zagrożenia życia i zdrowia, mające rażący charakter.

Powyższe kary mogą być stosowane jednocześnie z karami dla podmiotów. Kary finansowe nałożone na PW nie mogą być zyskiem budowy.

NAGRODY:

W stosunku do firm:

1. Pisemne podziękowania i referencje,
2. Oferta bezpłatnego udziału w szkoleniu z wybranego zakresu.

W stosunku do pracowników:

1. Pochwała pisemna – za prawidłowe, zgodne z przepisami i zasadami postępowanie, dawanie dobrego przykładu,
2. Pochwała pisemna, wraz nagrodą rzeczową – za prawidłowe, zgodne z przepisami postępowanie, dawanie dobrego przykładu, pomysłowość i inicjatywę w obszarze BHP i OŚ,
3. Pochwała pisemna, tytuł pracownika/brygady miesiąca wraz z nagrodą rzeczową – jw. ponad przeciętną inicjatywę i zaangażowanie,

Powyższe nagrody należy przydzielać zespołom roboczym, jak i osobom indywidualnym. W następnym miesiącu po nagrodzeniu pracownicy z punktu 3 powinny być wymienieni na tablicy wraz ze zdjęciem. Dobra praktyka będzie wysłanie pochwalnego listu do domu pracownika.

Wnioski dotyczące nagród i kar może zgłaszać każdy. Decyzję podejmuje kierownik budowy w porozumieniu z koordynatorem budowy. Koszty nagród obciążają konto budowy, w uzasadnionych przypadkach mogą być pokrywane z Funduszu BHP PORR – po decyzji kierownika działu BHP i OŚ.

Wszyscy pracownicy oraz osoby przebywające na terenie budowy zobowiązani są do przestrzegania przepisów oraz zasad BHP ujętych w prawie oraz w regulaminach wewnętrznych.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do poddawania się kontroli trzeźwości przeprowadzanej przez pracowników ochrony lub kierownictwo budowy Generalnego Wykonawcy.

Osoby u których stwierdzi się zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu będą usuwane z terenu budowy bez prawa powrotu. Osoby dopuszczające się łamania przepisów i zasad BHP mogą zostać upomniane, ukarane lub usunięte z Placu Budowy.

Zarządzający Projektem może wnioskować do Generalnego Wykonawcy o upomnienie, ukaranie lub usunięcie z terenu budowy pracowników budowlanych w sposób rażących naruszających obowiązujące zasady i przepisy BHP.