



WSzSL/FZ.381.67/21. 612 .2021

Legnica 08.12.2021 r.

Do wszystkich zainteresowanych

**Dotyczy: POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO  
W TRYBIE PODSTAWOWYM Z MOŻLIWOŚCIĄ NEGOCJACJI  
NA USŁUGĘ ODBIORU, TRANSPORTU I UNIESZKODLIWIANIA  
OPADÓW MEDYCZNYCH O KODZIE 18 01 04  
ORAZ ODPADÓW POWSTAŁYCH W WYNIKU DZIAŁALNOŚCI KUCHNI SZPITALNEJ  
O KODZIE 16 03 80**

**ZNAK SPRAWY: WSzSL/FZ-67/21**

W związku z prośbami o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu, działając na podstawie art. 135 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1129, 1598), wyjaśniam co następuje:

**WYKONAWCA NR 1**

**Pytanie nr 1:**

Zgodnie z zapisem w §2 ust. 1.3) Projektu umowy wykonawca oświadcza, że „posiada „ważną - decyzję/zezwoleństwo właściwego organu na prowadzenie działalności w zakresie transportu i unieszkodliwiania odpadów, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.779 ze zm.), dalej zwana ustawą o odpadach oraz odpowiednio w ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (t.j. 2021 r. poz. 1973 ze zm.) (pozwolenie zintegrowane)”. Pragniemy zauważyć, iż w zakresie transportu nie wydaje się już decyzji, ponieważ obowiązuje jedynie wpis do odpowiedniego rejestru, czyli BDO. W związku z tym proponujemy zmianę zapisu na następującą „ważną - decyzję/zezwoleństwo właściwego organu na prowadzenie działalności w zakresie unieszkodliwiania odpadów, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.779 ze zm.), dalej zwana ustawą o odpadach oraz odpowiednio w ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (t.j. 2021 r. poz. 1973 ze zm.) (pozwolenie zintegrowane) oraz dokumentu potwierdzającego dokonanie wpisu do odpowiedniego rejestru i nadania numeru rejestrowego w zakresie transportu”

**Odpowiedź na zapytanie:**

Zamawiający wyraża zgodę na propozycję Wykonawcy i modyfikuje treść SWZ w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 2:**

W §6 Projektu umowy zostały określone kary umowne, które są dość wysokie. W związku z tym prosimy o zmianę zapisów w następujący sposób:

„a) 50 zł za każdy przypadek zwłoki w przypadku uchybienia któremukolwiek z terminów określonych w w §1 ust. 4 lub 5;

b) 300 zł za każde stwierdzenie naruszenia powszechnie obowiązującego prawa w zakresie objętym przedmiotem niniejszej umowy,

c) w wysokości 200 zł za każdy ujawniony przypadek wykonywania prac przez osobę niezatrudnioną na umowę o pracę w odniesieniu do wymagań określonych w §7 ust. 1, na podstawie notatki o której mowa w §7 ust. 5,

d) w wysokości 100 zł za uchybienie któremukolwiek z obowiązków, o których mowa w §7 ust. 2.”

**Odpowiedź na zapytanie:**



Ze względu na to, że Zamawiający uznaje zaproponowane kare za adekwatne do przedmiotu i wielkości zamówienia, treść §6 umowy pozostaje bez zmian.

**Pytanie nr 3:**

Zgodnie z treścią w §7 ust. 2 pkt 3) i 4) Projektu umowy Zamawiający wymaga przesyłania co miesiąc kopii imiennego raportu o należnych składkach oraz potwierdzenia przelewu do ZUS. Rozumiemy, że Zamawiający chce mieć pewność, że pracownicy realizujący usługę są zatrudnieni na umowę o pracę i są odprowadzane składki jednak wymóg comiesięcznych raportów jest naszym zdaniem na wyrost i powoduje dodatkowe zaangażowanie pracowników po stronie wykonawcy generujących takie dokumenty i po stronie Zamawiającego sprawdzających otrzymane zestawienia. Oczywiście Zamawiający ma prawo żądać takich dokumentów, ale czy są niezbędne, aby sprawdzić zatrudnienie? Czy złożenie samego oświadczenia nie jest wystarczające? Prosimy o ponowne przeanalizowanie zapisu i usunięcie tego wymogu.

**Odpowiedź na zapytanie:**

Zamawiający przeanalizował treść §7 umowy i dokonał jego modyfikacji.

**Pytanie nr 4:**

Zgodnie z zapisem w §7 ust. 2 pkt 1) i 2) Projektu umowy wykonawca musi podać **wysokość wynagrodzenia brutto**. Pragniemy zauważyć, że „Zgodnie z zapisami zawartymi w Kodeksie pracy pracodawca ma bezwzględny nakaz szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika. W przypadku ujawnienia informacji na temat wysokości wynagrodzenia osoby zatrudnionej dopuszcza się on naruszenia dóbr osobistych, przez co może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej na mocy przepisów Kodeksu cywilnego. Ponadto zgodnie z rozumieniem Ustawy o ochronie danych osobowych pracodawca jest administratorem danych osobowych. W związku z powyższym, ujawniając dane osobowe pracownika (zaliczamy do nich również informację o wysokości zarobków), naraża się na odpowiedzialność karną. Kto bowiem administrując zbiorem danych osobowych udostępnia je, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.”. W związku z powyższym prosimy o usunięcie tego wymogu.

**Odpowiedź na zapytanie:**

Zamawiający przeanalizował treść §7 umowy i dokonał jego modyfikacji.

**Pytanie nr 5:**

Ponadto biorąc pod uwagę uzasadnienie z pytania numer 4 prosimy o usunięcie z §7 ust. 2 pkt 3) Projektu umowy zapisu o treści: „Informacje dotyczące podstawy do naliczania składek oraz wysokość składek powinny być możliwe do zidentyfikowania.”

**Odpowiedź na zapytanie:**

Zamawiający wyraża zgodę i modyfikuje treść §7 umowy.

Dokonane zmiany w treści SWZ Zamawiający oznaczył czcionką koloru czerwonego.

Z poważaniem,

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego  
w Legnicy

Anna Płotnicka-Mieloch