

ZARZĄDZENIE NR 20/2024
NADLEŚNICZEGO NADLEŚNICTWA WICHROWO
z dnia 2 września 2024 roku

w sprawie wprowadzenia procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa
Znak sprawy: KP.0210.5.2024

Na podstawie art. 35 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity Dz.U.2015 poz. 2100 ze zm.)¹ w związku z § 22 pkt 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe², zgodnie z zapisami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów³

zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam do stosowania „Wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa, podejmowania działań następczych i systemu ochronnego dla osób dokonujących zgłoszeń w Nadleśnictwie Wichrowo”.

§ 2

Procedura stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zobowiązuje pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. kadr i płac do zapoznania pracowników Nadleśnictwa Wichrowo z procedurą, poprzez rozesłanie jej drogą elektroniczną, bądź wydanie w formie papierowej pracownikom niedysponującym służbową pocztą e-mail. Obowiązek ten dotyczy też pracowników zatrudnianych w Nadleśnictwie Wichrowo w przyszłości.

§ 4

Procedura przed wdrożeniem została skonsultowana z Zakładową Organizacją Związkową Związku Leśników w RP okręgu Olsztyńskiego w Nadleśnictwie Wichrowo.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



NADLEŚNICZY
Waldemar Ostrowski

¹ Art. 35 ust.1 pt. 2 Ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz.U. z 2022 r. poz. 672 ze zm.) stanowi, że „Nadleśniczy kieruje nadleśnictwem jako podstawową jednostką Lasów Państwowych”.

² § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, wprowadzonego w życie Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku w sprawie Nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe stanowi, że „Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje, obowiązujące na obszarze nadleśnictwa”.

³ Ustawa nakłada na podmioty, do katalogu których zalicza się Nadleśnictwo Wichrowo wdrożenie m.in. procedury zgłoszeń wewnętrznych.

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nadleśniczego Nadleśnictwa Wichrowo 20/2024
z dnia 02.09.2024 r.

Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa, podejmowania działań następczych i systemu ochronnego dla osób dokonujących zgłoszeń w Nadleśnictwie Wichrowo

§ 1

Niniejsza procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych zwana dalej „procedurą zgłoszeń wewnętrznych” ma na celu wdrożenie regulacji wynikających z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Rozdział I

Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa

§ 2

1. Osobą upoważnioną przez pracodawcę (Nadleśnictwo Wichrowo) do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych jest Nadleśniczy Nadleśnictwa Wichrowo.
2. Zgłoszenia wewnętrzne mogą być dokonywane w następujący sposób:
 - a. na piśmie;
 - b. ustnie.
3. Zgłoszenie ustne dokonane za pośrednictwem nienagrywanej linii telefonicznej lub innego nienagrywanego systemu komunikacji głosowej jest dokumentowane w formie protokołu rozmowy, odtwarzającego dokłądny jej przebieg, sporządzonego przez Nadleśniczego Nadleśnictwa Wichrowo.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, sygnalista może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu rozmowy przez jego podpisanie.
5. Na wniosek sygnalisty zgłoszenie ustne może być dokonane podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez pracodawcę takiego wniosku.

W takim przypadku za zgodą sygnalisty zgłoszenie jest dokumentowane w formie:

 - a. nagrania rozmowy, umożliwiającego jej wyszukanie, lub
 - b. protokołu spotkania, odtwarzającego jego dokłądny przebieg, przygotowanego przez Nadleśniczego Nadleśnictwa Wichrowo.
6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5 lit. b), sygnalista może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu spotkania przez jego podpisanie.
7. Zgłoszenie pisemne może być dokonane w postaci papierowej lub elektronicznej.
8. Zgłoszenia pisemnego dokonuje się na adres siedziby pracodawcy lub na następujący adres e-mail: zgloszenie.wichrowo@olsztyn.lasy.gov.pl
9. Zgłoszenia ustnego dokonuje się pod następującym numerem telefonu 89 6 161 320.
10. Zgłoszenie winno obejmować adres korespondencyjny lub adres poczty elektronicznej sygnalisty.
11. Pracodawca nie dopuszcza przyjmowania zgłoszeń anonimowych. Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane w ramach niniejszej procedury.
12. Pracodawca ma obowiązek potwierdzenia sygnaliście przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, chyba że sygnalista nie podał



- adresu do kontaktu, o którym mowa w § 2 ust. 10 na który należy przekazać potwierdzenie.
13. Pracodawca ma obowiązek przekazać sygnaliście informację zwrotną w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego lub - w przypadku nieprzekazania potwierdzenia, o którym mowa w ust. 12 - 3 miesiące od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia wewnętrznego, chyba że sygnalista nie podał adresu do kontaktu, o którym mowa w § 2 ust. 10, na który należy przekazać informację zwrotną.
 14. Nadleśniczy prowadzi rejestr zgłoszeń wewnętrznych.
 15. Wpisu do rejestru zgłoszeń wewnętrznych dokonuje się na podstawie zgłoszenia wewnętrznego.
 16. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych obejmuje:
 - 1) numer zgłoszenia;
 - 2) przedmiot naruszenia prawa;
 - 3) dane osobowe sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób;
 - 4) adres do kontaktu sygnalisty;
 - 5) datę dokonania zgłoszenia;
 - 6) informację o podjętych działaniach następczych;
 - 7) datę zakończenia sprawy.
 17. Sygnalista ma prawo dokonania zgłoszenia zewnętrznego do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organów publicznych oraz - w stosownych przypadkach - do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.
 18. Zgłoszenie zewnętrzne dokonane do Rzecznika Praw Obywatelskich lub organu publicznego z pominięciem zgłoszenia wewnętrznego nie skutkuje pozbawieniem sygnalisty ochrony gwarantowanej przepisami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
 19. Informacja o naruszeniu prawa może być w każdym przypadku zgłoszona również do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organu publicznego z pominięciem procedury zgłoszeń wewnętrznych.
 20. Nadleśnictwo Wichrowo jest administratorem danych osobowych zgromadzonych w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych. Pracodawca po otrzymaniu zgłoszenia przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego i w granicach obowiązującego prawa. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy. Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym zgłoszeniem są przechowywane przez pracodawcę przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie zewnętrzne do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.
 21. Dane osobowe sygnalisty, pozwalające na ustalenie jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że za wyraźną zgodą sygnalisty.
 22. Ust. 21 nie stosuje się w przypadku, gdy ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w związku z postępowaniami

- wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy, w tym w celu zagwarantowania prawa do obrony przysługującego osobie, której dotyczy zgłoszenie.
23. Przed dokonaniem ujawnienia, o którym mowa w ust. 21, pracodawca powiadamia o tym sygnalistę, przesyłając w postaci papierowej lub elektronicznej wyjaśnienie powodów ujawnienia jego danych osobowych, chyba że takie powiadomienie zagrozi postępowaniu wyjaśniającemu lub postępowaniu przygotowawczemu, lub sądowemu.
 24. Pracodawca gwarantuje, że procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiają nieupoważnionym osobom uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu. Ochrona poufności dotyczy informacji, na podstawie których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość takich osób.

Rozdział II

Działania następcze

§ 3

1. Osobą upoważnioną przez pracodawcę do podejmowania działań następczych, włączając w to weryfikację zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej jest Nadleśniczy Nadleśnictwa Wichrowo i w związku z otrzymaniem zgłoszenia wewnętrznego ma obowiązek podjąć z zachowaniem należytej staranności działania następcze, o których mowa w ust. 2.
2. Działania następcze obejmują ocenę prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działania podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.
3. Przed lub po podjęciu działań następczych sygnaliście przekazywana jest informacja zwrotna zgodnie z § 2 ust. 13

Rozdział III

System ochronny sygnalistów

§4

Sygnalista podlega ochronie określonej w § 5 niniejszej procedury zgłoszeń wewnętrznych od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego i że stanowi informację o naruszeniu prawa.

§5

1. Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.



2. Jeżeli praca była, jest lub ma być świadczona na podstawie stosunku pracy, wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe, polegające w szczególności na:

- 1) odmowie nawiązania stosunku pracy;
- 2) wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy;
- 3) niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony - w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
- 4) obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę;
- 5) wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu;
- 6) pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń;
- 7) przeniesieniu na niższe stanowisko pracy;
- 8) zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
- 9) przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;
- 10) niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
- 11) negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy;
- 12) nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;
- 13) przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu;
- 14) mobbingu;
- 15) dyskryminacji;
- 16) niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu;
- 17) wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- 18) nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;
- 19) działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
- 20) spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;
- 21) wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.

3. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby, § 5 niniejszej procedury zgłoszeń wewnętrznych stosuje się odpowiednio, o ile charakter świadczonej pracy lub usług lub pełnionej funkcji, lub pełnionej służby nie wyklucza zastosowania wobec sygnalisty takiego działania.

4. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby, dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy działań odwetowych ani próby lub groźby zastosowania działań odwetowych, obejmujących w szczególności:

- 1) wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia;
- 2) nałożenie obowiązku lub odmowę przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi.

§6

1. Dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności dyscyplinarnej lub odpowiedzialności za szkodę z tytułu naruszenia praw innych osób lub obowiązków określonych w przepisach prawa, w szczególności w przedmiocie zniesławienia, naruszenia dóbr osobistych, praw autorskich, ochrony danych osobowych oraz obowiązku zachowania tajemnicy, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem art. 5 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów pod warunkiem że sygnalista miał uzasadnione podstawy sądzić, że zgłoszenie lub ujawnienie publiczne jest niezbędne do ujawnienia naruszenia prawa zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
2. W przypadku wszczęcia postępowania prawnego dotyczącego odpowiedzialności, o której mowa w ust. 1, sygnalista może wystąpić o umorzenie takiego postępowania.
3. Uzyskanie informacji będących przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego lub dostęp do takich informacji nie mogą stanowić podstawy odpowiedzialności, pod warunkiem że takie uzyskanie lub taki dostęp nie stanowią czynu zabronionego.

§7

Regulacje niniejszej procedury zgłoszeń wewnętrznych stosuje się odpowiednio do osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia oraz osoby powiązanej z sygnalistą, osoby prawnej lub innej jednostki organizacyjnej pomagającej sygnaliście lub z nim powiązanej (w szczególności stanowiącej własność sygnalisty lub go zatrudniającej) a także odpowiednio w przypadku, gdy informację o naruszeniu prawa zgłoszono do odpowiednich instytucji, organu lub jednostki organizacyjnej Unii Europejskiej w trybie właściwym do dokonywania takich zgłoszeń.

§8

Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłaszane do celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, lub prawo do zadośćuczynienia.

Rozdział IV Postanowienia końcowe

§9

W zakresie nieuregulowanym niniejszą procedurą zgłoszeń wewnętrznych zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Bartosz Lewandowski

NADLEŚNIK
Waldemar Ostrowski

