

UMOWA nr .....

zawarta w Aleksandrowie Łódzkim pomiędzy:

„PGKiM” Sp. z o. o., ul.1 Maja 28/30 w Aleksandrowie Łódzkim, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000048012, reprezentowaną przez:

Prezesa Zarządu – Grzegorza Andrzejczaka, zwaną w dalszej części Zamawiającym,

a  
..... (KRS ....., NIP .....) ul. ...., zwanym w dalszej części Wykonawcą,  
reprezentowanego przez ..... o następującej treści:

§ 1

Przedmiotem zamówienia jest:

1. Usługa całodobowego strzeżenia terenu siedziby „PGKiM” Sp. z o. o., przy ul. 1 Maja 28/30 w Aleksandrowie Łódzkim, przed kradzieżą, włamaniem, dewastacją i pożarem w łącznym wymiarze nie większym niż 17 600 godzin w okresie trwania umowy.
2. Wykonawca oświadcza, że posiada wymaganą prawem koncesję nr ..... wydaną w dniu ..... uprawniającą do świadczenia usług w zakresie ochrony osób i mienia.
3. Ochrona osób i mienia winna być wykonywana zgodnie z wymogami określonymi przepisami ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (tekst jednolity Dz.U.2005. Nr 145, poz. 1221, z późn. zm.) i aktami wykonawczymi do tej ustawy.
4. Wykonawca na chronionym obiekcie musi zamontować system kontroli obchodów którego głównym zadaniem jest kontrolowanie obchodu. Pracownik powinien być w wyznaczonym punkcie o wyznaczonym czasie. W trakcie przejścia zaplanowaną trasą pracownik musi zaznaczyć swoją obecność w danym punkcie poprzez przyłożenie posiadanego przez siebie czytnika do przymocowanego urządzenia na obiekcie np. żetonu. Unikalny identyfikator np. żeton zapisywany jest w czytniku. Dane o wszystkich odczytach mogą być następnie skopiowane do aplikacji przez osobę nadzorującą. Zadaniem Systemu kontroli obchodów jest potwierdzenie obecności pracownika ochrony w wyznaczonym punkcie o wyznaczonym czasie oraz możliwość sczytywania zapisów z czytnika przez Zamawiającego w formie elektronicznej lub papierowej.
5. Wykonawca na chronionym obiekcie zobowiązany jest, zgodnie ze złożoną ofertą, do dokonania 4 obchodów cyklicznych w godzinach 18.00 – 6.00.
6. Potwierdzeniem wykonania obchodów cyklicznych jest potwierdzenie obecności pracownika ochrony w wyznaczonym punkcie o wyznaczonym odnotowany w systemie kontroli obchodów.

§ 2

1. Zakres ochrony fizycznej obiektu obejmuje:

- a. strzeżenie obiektu i jego pomieszczeń przed dostępem do nich osób nieuprawnionych,
  - b. strzeżenie mienia Spółki „PGKiM” przed kradzieżą, zniszczeniem, aktami wandalizmu,
  - c. czuwanie nad bezpieczeństwem przeciwpożarowym,
  - d. zapobieganie zakłóceniom porządku na terenie obiektu oraz powiadamiania Specjalistę ds. administracyjno-gospodarczych o zdarzeniach powodujących naruszenie porządku, z każdorazowym wpisem do „Książki Służby”,
  - e. kontrole ruchu samochodowego, nadzoru nad miejscami parkingowymi,
  - f. skuteczne i przyjazne kierowanie ruchem klientów przychodzących do Spółki,
  - g. przyjmowanie zgłoszeń dotyczących awarii wodociągowych oraz awarii dot. Wydziału Obsługi Mieszkańców, od godziny 15<sup>00</sup> do godziny 7<sup>00</sup> rano do dnia następnego, oraz w dni wolne od pracy, niedziele i święta,
  - h. natychmiastowe przekazanie zgłoszenia awarii, o których mowa w pkt g), osobie mającej dyżur w tym czasie – imienny wykaz dyżurów wraz z numerami telefonów znajduje się w portierni,
  - i. interwencje na terenie siedziby Spółki na indywidualne wezwanie pracownika „PGKiM” Sp. z o. o.,
  - j. egzekwowanie przestrzegania zakazu palenia tytoniu przez osoby wchodzące na teren Spółki oraz nakazu parkowania pojazdów jednośladowych w miejscu do tego przeznaczonym.
  - k. karmienie psów na terenie siedziby Spółki w soboty, niedziele i święta. Karmienie należy wykonywać z pominięciem bezpośredniego kontaktu ze zwierzętami.
  - l. wydawanie i odbieranie kluczy od pracowników Spółki oraz nadzorowanie rejestru „pobierania i wydawania kluczy”.
  - m. inne czynności niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia.
2. Do obowiązków pracownika ochrony w dziedzinie ochrony mienia należy:
- a. zachowanie w czasie służby sprawności fizycznej i psychicznej,
  - b. potwierdzanie przybycia na służbę wpisem do „Książki Służby”,
  - c. sprawdzanie zamknięcia bram wjazdowych na teren posesji oraz stanu ogrodzenia,
  - d. dokonywanie obchodu obiektu Spółki „PGKiM”, sprawdzanie zabezpieczeń,
  - e. przekazywanie zmiennikowi istotnych informacji związanych z przebiegiem dyżuru,
  - f. potwierdzanie własnym podpisem w „Książce Służby” przyjęcia lub zdania dyżuru,
  - g. dokonywanie obchodów zewnętrznych
  - h. informowanie Specjalisty ds. administracyjno-gospodarczych o zaistniałych zdarzeniach i podjętych czynnościach oraz o przewidzianych zagrożeniach i odnotowywanie ich w „Książce Służby”,
  - i. dbanie o wygląd zewnętrzny, posiadany sprzęt i wyposażenie oraz utrzymanie porządku w portierni oraz na terenie przyległym,

- j. pilnowanie zakazu wejścia osób postronnych na teren Siedziby Spółki poza godzinami pracy tj. (od poniedziałek do piątku po godz. 15:00),
  - k. informowanie Specjalisty ds. administracyjno-gospodarczych i przełożonych służbowych o wszelkich niedomaganiach urządzeń elektrycznych, p. pożarowych i hydraulicznych,
  - l. bezwarunkowe przestrzeganie zakazu spożywania w miejscu pracy alkoholu, innych środków odurzających oraz bezwzględny zakaz przebywania w pracy pod ich wpływem,
  - m. przestrzeganie zakazu przyjmowania osób w celach prywatnych podczas pełnienia służby.
3. Zamawiającemu przysługuje prawo żądania od Wykonawcy zmiany pracownika ochrony na innego pracownika ochrony w przypadku, gdy pracownik ochrony nie będzie spełniał oczekiwań Zamawiającego w zakresie sposobu wykonywania przez niego czynności w ramach realizacji niniejszej umowy.
4. Wykonawca odpowiada za przeszkolenie swoich pracowników w zakresie stosowania przepisów bhp i ppoż. oraz udzielania pierwszej pomocy.

### § 3

1. W przypadku napadu lub próby włamania należy niezwłocznie:
- a. Powiadomić policję – tel. 997
  - b. Powiadomić swoich przełożonych
  - c. Zabezpieczyć miejsce przestępstwa, ślady, do czasu przybycia organów ścigania
2. W przypadku pożaru należy niezwłocznie:
- a. Ustalić dokładne miejsce powstania pożaru
  - b. Przystąpić do gaszenia pożaru dostępnymi środkami
  - c. Powiadomić Straż Pożarną – tel. 998
  - d. Powiadomić swoich przełożonych
  - e. Powiadomić policję – tel. 997

### § 4

1. Pracownicy ochrony zobowiązani są stawić się do pracy:
- a. w pełni swoich dyspozycji, występować w kompletnym umundurowaniu (np. spodnie/spódnica oraz t-shirt, bluza i odpowiednie obuwie) i nosić w widocznym miejscu identyfikator służbowy,
  - b. wobec osób trzecich zachowywać się powściągliwie i bez poufałości, w trakcie interwencji być stanowczy, nie przekraczać jednak ogólnie przyjętych norm taktu i kultury postępowania.

### § 5

1. Prawo do kontroli Pracowników Ochrony ma:
- a. Prezes Zarządu PGKiM,
  - b. Kierownik Działu ds. pracowniczych i administracyjnych,
  - c. Kierownik Działu Organizacyjnego,

d. Specjalista ds. administracyjno-gospodarczych.

§ 6

1. Wykonawca wskaże w „Księżce Dyżurów”.

- a. Imienny wykaz osób pełniących nadzór z jednotygodniowym wyprzedzeniem. Odpowiedzialność za szkody powstałe w czasie dozoru ponosi osoba wskazana w „Księżce Dyżurów”.
- b. Odpowiedzialność Wykonawcy za powierzone do strzeżenia mienie rozpoczyna się w chwili faktycznego przejęcia przez pracowników Wykonawcy dozoru powierzonego obiektu.

§ 7

Wykonawca zachowa w tajemnicy wszelkie informacje powzięte przy wykonywaniu umowy, związane z ochroną mienia Zamawiającego.

§ 8

Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia Wykonawcy warunków socjalno-bytowych.

§ 9

Wykonawca wyznacza i upoważnia ..... tel. ....e-mail: ..... do stałej współpracy z wyznaczonym przedstawicielem Zamawiającego w zakresie skuteczności pełnienia służby przez pracowników ochrony.

§ 10

Wykonawca będzie realizował przedmiot zamówienia określony w § 1 niniejszej umowy, w okresie od 01.02.2025 do 31.01.2027r.

§ 11

Za wykonanie przedmiotu zamówienia określonego w § 1 ust. 1 niniejszej umowy Zamawiający zapłaci za 17 600 godziny pracy, przy stawce netto za 1 h ..... PLN wynagrodzenie ryczałtowe netto ..... PLN słownie: ..... plus 23% VAT ..... PLN słownie: ..... PLN, co stanowi wynagrodzenie ryczałtowe brutto ..... PLN słownie: .....

Kwota ta obejmuje całą wartość przedmiotu umowy, wraz z podatkami i opłatami z tego tytułu wynikającymi, oraz korzystaniem z niezbędnych urządzeń, przy wykonywaniu usług.

W przypadku wykonania przedmiotu zamówienia określonego w § 1 niniejszej umowy Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za rzeczywisty czas pracy, z uwzględnieniem stawki (ceny ryczałtowej) za 1 godzinę.

§ 12

1. Zapłata za wykonanie przedmiotu zamówienia określonego w § 1 ust.1 niniejszej umowy, następować będzie na podstawie otrzymanej po zakończeniu każdego miesiąca faktury VAT i sprawdzeniu przez Zamawiającego postanowień określonych w § 2 i § 4 niniejszej umowy.

2. Termin płatności wskazany w fakturze, nie może być krótszy niż 30 dni od zakończenia miesiąca, którego przedmiot umowy dotyczy.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo rozliczenia płatności wynikających z umowy za pośrednictwem metody podzielonej płatności (ang. split payment) przewidzianego w przepisach ustawy o podatku od towarów i usług.
4. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy na który będą dokonywane płatności to nr ..... jest rachunkiem umożliwiającym płatność w ramach mechanizmu podzielonej płatności, o którym mowa powyżej i jest rachunkiem znajdującym się w elektronicznym wykazie podmiotów prowadzonym od 1 września 2019 r. przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, o którym mowa w ustawie o podatku od towarów i usług.
5. W przypadku gdy rachunek bankowy wykonawcy nie spełnia warunków określonych w pkt. 4, opóźnienie w dokonaniu płatności w terminie określonym w umowie, powstałe wskutek braku możliwości realizacji przez Zamawiającego płatności wynagrodzenia z zachowaniem mechanizmu podzielonej płatności bądź dokonania płatności na rachunek objęty wykazem, nie stanowi dla Wykonawcy podstawy do żądania od Zamawiającego jakichkolwiek odsetek/odszkodowań lub innych roszczeń z tytułu dokonania nieterminowej płatności.

#### § 13

Nie dopuszcza się zawarcia Umowy Factoringu i cesji wierzytelności przez Wykonawcę, bez zgody Zamawiającego.

#### § 14

##### Kary umowne

1. Strony ustalają kary umowne w przypadku odstąpienia od umowy:
  - 1) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne z tytułu rozwiązania oraz odstąpienia od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy, w wysokości 20,0 % kwoty brutto określonej w § 11 niniejszej umowy.
  - 2) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w §2 i § 3 w wysokości 1.000,00 PLN (netto) za każdy przypadek.
  - 3) Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne z tytułu odstąpienia od umowy z przyczyn zależnych wyłącznie od Zamawiającego, w wysokości 20,0 % kwoty brutto określonej w § 11 niniejszej umowy, z wyłączeniem okoliczności, której Zamawiający nie mógł przewidzieć w chwili zawarcia umowy.
  - 4) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w przypadku posiadania przez pracowników ochrony niekompletnego umundurowania podczas pełnienia służby ochronnej, wymaganego umową oraz gdy umundurowanie to jest brudne, w wysokości 500,00 PLN za każdy stwierdzony przypadek.

2. Wysokość kar umownych nie może przekroczyć 30% łącznego wynagrodzenia umownego, o którym mowa w § 11.
3. Zamawiający potrąci naliczone kary umowne w pierwszej kolejności z wynagrodzenia Wykonawcy, a Wykonawca wyraża na to zgodę. W innym przypadku termin zapłaty kary umownej wynosi 7 dni od dnia doręczenia Stronie wezwania do zapłaty.
4. Naliczenie i dochodzenie kar umownych nie wyłącza dochodzenia naprawienia szkód przewyższających naliczone kary umowne, na zasadach ogólnych.

#### § 15

##### Mediacja

1. Wszystkie ewentualne kwestie sporne powstałe na tle wykonania niniejszej umowy, strony rozstrzygać będą polubownie
2. W razie zaistnienia sporu wynikającego z niniejszej umowy lub z nią związanego, strony sporu zobowiązują się do skierowania sprawy do rozwiązania w drodze mediacji przez mediatora właściwego dla siedziby Zamawiającego i wyrażają zgodę przeprowadzenie postępowania mediacyjnego zgodnie z Regulaminem rozwiązywania sporów przez mediatorów obowiązującym w dniu złożenia wniosku o mediację.
3. Jeżeli spór nie zostanie rozwiązany w terminie uzgodnionym pisemnie przez strony, każda ze stron może poddać spór pod rozstrzygnięcie sądu powszechnego właściwego dla siedziby Zamawiającego.

#### § 16

##### Rozwiązanie umowy

1. Każda ze stron ma możliwość rozwiązania umowy z dwumiesięcznym okresem wypowiedzeniem skutkującym na ostatni dzień miesiąca.
2. Umowa może być rozwiązana ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli:
  - 1) Wykonawca utracił uprawnienia niezbędne do realizacji przedmiotu umowy (Koncesja).
  - 2) Wykonawca trzykrotnie nie wypełnił warunku dotyczącego obowiązku zatrudniania osób na umowę o pracę.
  - 3) Pracownicy Wykonawcy świadczący usługę u Zamawiającego ujawnią informacje niejawne, poufnych w których posiadanie weszli w trakcie realizacji umowy.
  - 4) Wykonawca nie przystąpił do świadczenia usług lub przerwał ich wykonywanie na okres dłuższy niż 2 dni.
3. Rozwiązanie umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie.

#### § 17

1. Wykonawca zobowiązany jest zawrzeć i utrzymywać przez cały okres obowiązywania umowy na własny koszt we własnym zakresie:

- 1) obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej z tytułu wykonywania usług ochrony osób i mienia, w przypadku, gdy na Wykonawcy ciąży obowiązek zawarcia takiego ubezpieczenia. Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia Zamawiającemu stosownej polisy ubezpieczenia wystawionej zgodnie z Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 9 grudnia 2013 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej przedsiębiorcy wykonującego działalność gospodarczą w zakresie usług ochrony osób i mienia (Dz. U. z 2013 r. poz. 1550).
  - 2) ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w związku z realizacją usług objętych zakresem umowy (niezależnie od obowiązku określonego w pkt. 1) z minimalną sumą gwarancyjną 6.000.000,00 PLN na jedno zdarzenie i wszystkie zdarzenia w rocznym okresie ubezpieczenia (polisa nadwyżkowa/uzupełniająca w stosunku do ubezpieczenia obowiązkowego, o którym mowa w pkt. 1).
  - 3) Zakres ubezpieczenia OC cywilnej – pkt 2) -powinien obejmować:
    - szkody wyrządzone na skutek rażącego niedbalstwa
    - szkód w mieniu przechowywanym, kontrolowanym lub chronionym
    - szkody wyrządzone przez podwykonawców (jeżeli Wykonawca będzie z nich korzystał)
  - 4) Dopuszczalna franszyza lub udział własny nie mogą być wyższe niż 2 tys. zł i mogą dotyczyć wyłącznie szkód rzeczowych. Na Wykonawcy spoczywa obowiązek pokrycia potrąconej przez Ubezpieczyciela franszyzy lub udziału własnego.
2. Wykonawca zobowiązany jest do przekazania Zamawiającemu kopi polis wraz z kopiami potwierdzenia zapłaty składek ubezpieczeniowych z tytułu ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy. Na Wykonawcy ciąży także obowiązek przedstawiania kolejnych polis ubezpieczeniowych zawieranych w trakcie okresu realizacji umowy co najmniej na trzy dni przed wygaśnięciem bieżącej umowy ubezpieczenia oraz dokumentów potwierdzenia opłacenia składki lub poszczególnych rat składki.
  3. W razie, gdy Wykonawca nie dostarczy polis ubezpieczenia lub nie zapewni ich ciągłości w okresie realizacji umowy, Zamawiający ma prawo zawarcia na koszt Wykonawcy umowy ubezpieczenia na jego rzecz, w zakresie, w jakim Wykonawca nie przedłożył polisy i dowodów opłaty składek.

#### § 18

1. Zakazuje się zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy.
2. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 11 Umowy w następujących przypadkach:
  - 1) w przypadku ustawowej zmiany stawki podatku od towarów i usług,
  - 2) w przypadku ustawowej zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3 – 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zmiana umowy w tym zakresie nie będzie dotyczyć waloryzacji wynagrodzenia o której mowa w

rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej obowiązującej od stycznia 2025r. Wykonawca oświadcza, że uwzględnił zmianę w złożonej ofercie.

- 3) w przypadku ustawowej zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - 4) w przypadku ustawowej zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych
  - 5) w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, jeżeli zmiany określone w pkt. 1), 2), 3) i 4) będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 1 niniejszego paragrafu każda ze Stron jest uprawniona złożyć drugiej Stronie pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy.
  4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 2 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
  5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 3 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się



wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 2 pkt. 3 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 2 pkt. 3 niniejszego paragrafu.

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 4 niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien wykazać faktycznie wypłaconą przez Wykonawcę wysokość składek w odniesieniu do każdej osoby zatrudnionej w okresie wykonywania zamówienia. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów obejmujących składki zatrudnionego, a jedynie wynikające z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych dokonywanych przez podmioty zatrudniające z ich środków.
7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 5 niniejszego paragrafu:
  - 1) Zamawiający dopuszcza jednokrotną zmianę wynagrodzenia Wykonawcy, zgodnie ze zmianą wskaźnika cen materiałów i usług publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny w Biuletynie Statystycznym, nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od obowiązywania umowy, jeżeli wskaźnik ulegnie zmianie w okresie 6 kolejnych miesięcy realizacji umowy co najmniej o 10 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Jeżeli wskaźnik będzie niższy niż 10%, waloryzacja nie przysługuje,
  - 2) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy,
  - 3) Zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia Wykonawcy, w przypadku zmiany wskaźnika cen materiałów i usług, nie więcej niż o 20 % wartości zamówienia określonej w § 11 umowy.
  - 4) Początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień składania ofert.
  - 5) Zmiana wynagrodzenia będzie odnosiła się wyłącznie do części przedmiotu zamówienia niezrealizowanego.
8. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 2 pkt 1), 2), 3), 4) i 5) obejmować będzie wyłącznie wynagrodzenia, którego w dniu zmiany odpowiednio: stawki podatku VAT,

wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne lub zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych oraz wskaźnika cen materiałów i usług, jeszcze nie wykonano.

9. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu na zwiększenie lub zmniejszenie wynagrodzenia, o którym mowa w 11 Umowy należy do Strony, która składa wniosek o zmianę wynagrodzenia pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy.
10. Wykonawca, którego wynagrodzenia zostało zmienione w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 5 niniejszego paragrafu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli przedmiotem umowy są usługi i okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

#### § 19

##### Klauzula zatrudnienia

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę osób wykonujących wszelkie czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Tak więc wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem usług wymienionych w § 2 i w § 4 niniejszej umowy.
2. W związku z powyższym Wykonawca musi przed rozpoczęciem wykonywania czynności przez te osoby przedstawić Specjaliście ds. administracyjnych wykaz osób wraz z oświadczeniem, że powyższe osoby są zatrudnione na umowę o pracę.
3. Zamawiający w każdym momencie będzie miał prawo zażądać dokumenty potwierdzające zatrudnienie tych osób na umowę o pracę, np. kopie umów o pracę lub wyciągi z tych umów zawierające co najmniej imię i nazwisko danej osoby, okres zatrudnienia, nazwę pracodawcy lub kopie zgłoszenia tych osób do ZUS. Pracodawcą musi być Wykonawca lub jeden ze współników konsorcjum, zgłoszonym zgodnie z ofertą podwykonawca lub dalszy podwykonawca.
4. Bez przedstawienia dokumentów, o których mowa w ust. 2 osoby, które muszą być zatrudnione na umowę o pracę nie będą mogły wykonywać prac określonych w § 2 i w § 4, a więc nie będą mogły wykonywać pracy z winy Wykonawcy.
5. Jeżeli pomimo powyższych wymogów na terenie Spółki będzie przebywać osoba nie zatrudniona na umowę o pracę, co zostanie ustalone przez Specjalistę ds. targowiska, osoba taka będzie musiała opuścić miejsce pracy, a Wykonawca zapłaci Zamawiającemu tytułem kary umownej 1 000,00 PLN netto za każdy taki przypadek. Fakt przebywania takiej osoby w miejscu pracy musi zostać potwierdzony pisemną notatką sporządzoną przez Specjalistę ds. targowiska lub przedstawicieli Zamawiającego. Notatka nie musi być podpisana przez Wykonawcę lub jego przedstawicieli.

## § 20

Umowę sporządzono w formie elektronicznej.

## § 21

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

## § 22

1. Zgodnie z zapisem art. 6 ust.1 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego 2016/679 zawarcie niniejszej umowy stanowi podstawę do przetwarzania danych osobowych strony umowy w celu jej realizacji.
2. Zgodnie z art. 12 i art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego 2016/679 informujemy, że:
  - a. Administratorem danych osobowych wykonawcy jest „PGKiM” sp. z o.o. z siedzibą w Aleksandrowie Łódzkim, przy ul.1-go Maja 28/30.
  - b. Inspektor Ochrony Danych administratora – kontakt –siedziba Spółki pok. 16, adres email [iod@pgkimal.pl](mailto:iod@pgkimal.pl), telefon nr 42 652-35-01 wew. 71.
  - c. Dane osobowe wykonawcy przetwarzane będą w celu realizacji umowy na podstawie art. 6 ust. 1 pkt. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego 2016/679.
  - d. Pani/Pana dane będą przekazywane:
    - organom uprawnionym do otrzymywania danych na podstawie przepisów prawa,
    - operatorom pocztowym i kurierom,
    - dostawcom systemów informatycznych i usług IT,
    - firmom wykonującym usługi dla Spółki na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
  - e. Dane osobowe wykonawcy będą przetwarzane przez okres trwania umowy. Okres przetwarzania danych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez „PGKiM”. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przepisami o rachunkowości.
  - f. Wykonawca posiada prawo: dostępu do treści swoich danych, ich poprawiania, żądania usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, prawo do sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo do żądania przeniesienia swoich danych.
  - g. Wykonawca ma prawo złożenia skargi na przetwarzanie jego danych osobowych do organu nadzoru – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego nr 2016/679.
  - h. Dane osobowe wykonawcy nie będą podlegały zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
  - i. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak dane te są niezbędne do prawidłowego wykonania przedmiotu umowy, wobec czego niepodanie ich może skutkować brakiem zawarcia i wykonania umowy.

3. Wobec powyższego wykonawca wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu zawarcia i wykonania umowy.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA: