

Do uczestników postępowania

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia: **Całodobowa ochrona osób, mienia Komunalnego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bydgoszczy, PP/140/2022**

KPEC Spółka z o.o. informuje, że w dniu 02.01.2023 r. do ww. postępowania wpłynęły zapytania. Treść pytań wraz z odpowiedzią Zamawiającego znajduje się poniżej:

1) Czy Komunalne Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o jest obiektem wpisanym na listę Obiektów podlegających obowiązkowej ochronie ? ochroną zgodnie z Ustawą o Ochronie osób i mienia ?

Odpowiedź Zamawiającego:

KPEC Sp. z o. o. w Bydgoszczy jest obiektem wpisanym na listę obiektów podlegających obowiązkowej ochronie.

2) Czy Zamawiający wymaga bezwzględnie aby przedmiot zamówienia realizowany był przez osoby wpisane na listę osób kwalifikowanych pracowników ochrony.

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak.

3) Jakie czynności przewidział Zamawiający do realizacji zamówienia charakterystyczne dla pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Minimalny zakres określony jest w SWZ część II punkt 1.1.1.

1. ZATRUDNIENIE Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie ma wymogu, aby kwalifikowany pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę.

2. WARUNKI PRACY Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak.

3. ZMIANY WYNAGRODZENIA Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym

lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zmiany wartości umowy określone są w projekcie umowy paragraf 12 ustęp 2 punkt 1.

4. SUFO Czy obiekty wskazane w ww. postępowaniu znajdują się na wykazie jednostek organizacyjnych, obiektów i urzędzeń podlegających obowiązkowej ochronie przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne lub odpowiednie zabezpieczenie techniczne?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak.

ROZWIĄZANIE UMOWY Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź Zamawiającego:

Kwestie dotyczące możliwości rozwiązania umowy zawarte są w projekcie umowy.

Kierownik
Działu Zamówień Publicznych

Marek Estkowski