**7)Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do umowy w sprawie zamówienia publicznego.**

**Umowa – wzór**

zawarta **w dniu ............. r.** w Krakowie pomiędzy:

**Uniwersytetem** **Jagiellońskim – Collegium Medicum w Krakowie**

z siedzibą: ul. św. Anny 12, 31-008 Kraków, NIP: 6750002236, REGON 000001270-00040

reprezentowanym przez:

**mgr Joannę Nikodemowicz** – Zastępcę Kanclerza UJ ds. Collegium Medicum

przy kontrasygnacie finansowej

**mgr Doroty Kłyś -**  Zastępcy Kwestora UJ ds. Collegium Medicum

zwanym w dalszej treści umowy „**Zamawiającym”**

a

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................
z siedzibą w .............................................. reprezentowanym przez:

................................................................................

zwanym w dalszej w treści umowy **„Wykonawcą”**

zwanymi dalej łącznie **„Stronami”**

o treści następującej:

*w trybie podstawowym na usługi społeczne z fakultatywnymi negocjacjami, o wartości szacunkowej poniżej progów unijnych, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (Dziennik Ustaw z 2023r., poz. 1605 z późn. zm., dalej w skrócie Pzp lub ustawa Pzp)*

**§ 1**

**Przedmiot umowy**

1. Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia na rzecz Zamawiającego usług medycznych z zakresu medycyny pracy, których przedmiotem jest wykonywanie badań profilaktycznych (obejmujących w szczególności badania: wstępne, okresowe i kontrolne oraz badania na potrzeby wydania orzeczenia co do konieczności udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia dla pracowników Zamawiającego,
w zakresie określonym w Opisie przedmiotu zamówienia, stanowiącym **Załącznik nr 1 do umowy oraz** zgodnie z:
* ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity: Dziennik Ustaw z 2023 r., poz. 1465), zwaną dalej „Kodeksem pracy”,
* ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity: Dziennik Ustaw z 2022 r., poz. 437), zwaną dalej „ustawą o służbie medycyny pracy”,
* ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dziennik Ustaw
z 2023 r. poz. 742 ze zm.), zwaną dalej „ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”,
* rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity: Dziennik Ustaw
z 2023 r., poz. 607),
* rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (tekst jednolity: Dziennik Ustaw z 2021 r., poz. 2138).
1. Termin wykonania badań profilaktycznych, łącznie z uzyskaniem odpowiedniego zaświadczenia/orzeczenia, nie może być dłuższy niż 12 dni roboczych od dnia zarejestrowania się u Wykonawcy osoby skierowanej przez Zamawiającego na badania profilaktyczne. Rejestracji można dokonywać telefonicznie, osobiście, lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail ……………...
2. Badania profilaktyczne będą wykonywane w ………………………………. przy ul. …………………., przez 5 dni
w tygodniu, od poniedziałku do piątku, w godzinach pracy placówki z wyjątkiem dni ustawowo wolnych
od pracy w rozumieniu ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (t.j. Dziennik Ustaw
z 2020 r., poz. 1920), przy czym w wyjątkowych sytuacjach Wykonawca może powierzyć osobom trzecim wykonanie niektórych obowiązków, z którymi ma zawarte odrębne umowy.
3. Wykonawca jest zobowiązany do wystawienia odpowiedniego orzeczenia lekarskiego.
4. Szczegółowy zakres przedmiotu umowy obejmuje, w odniesieniu do pracowników UJ CM, te rodzaje świadczeń, do których zapewnienia Zamawiający jest obowiązany na podstawie Kodeksu pracy, ustawy o służbie medycyny pracy i przepisów wydanych na ich podstawie oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym
i nauce, a w szczególności:
5. sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przez:
* wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy,
* orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
1. orzecznictwo lekarskie w związku z potrzebą udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia,
2. gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym, ryzyku zawodowym
i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.
3. Rodzaj badań wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz ich częstotliwość reguluje załącznik nr 1
do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.
4. W związku z § 2 ust. 2 i ust. 3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 6 lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe na koszt Zleceniodawcy, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.
5. Strony ustalają, że z wykonania badań laboratoryjnych (krwi, moczu) zostanie zwolniony pracownik, który przedłoży aktualne wyniki badań, o ile zostaną uznane przez lekarza specjalistę medycyny pracy.
6. Badanie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, przeprowadza się w zakresie oraz trybie wynikającym z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia
27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia.

**§ 1a**

**Postanowienia dotyczące zatrudnienia pracowników**

* 1. Wykonawca oświadcza, że przy realizacji przedmiotu umowy osoby zatrudnione na podstawie umowy
	o pracę wskazane w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 8 faktycznie uczestniczyć będą w realizacji przedmiotu umowy w zakresie czynności wskazanych w SWZ oraz zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących te czynności przez cały czas ich wykonywania.
	2. W przypadku zakończenia z jakiejkolwiek przyczyny stosunku pracy, o którym mowa w ust. 1 przez którąkolwiek ze Stron, przed zakończeniem okresu wykonywania danego rodzaju czynności wskazanych
	w SWZ, Wykonawca lub Podwykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę.
	3. Wykonawca w każdej umowie o podwykonawstwo zobowiązany jest zawrzeć stosowne zapisy zobowiązujące Podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących przedmiot umowy w zakresie czynności wskazanych w SWZ oraz zapisów umożliwiających Zamawiającemu przeprowadzenie kontroli wykonania tego zobowiązania w sposób przewidziany w niniejszej umowie i w SWZ.
	4. Zamawiający zastrzega sobie w trakcie realizacji umowy prawo do wykonywania czynności kontrolnych odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę w zakresie czynności wskazanych w SWZ przy realizacji niniejszego zamówienia w następujący sposób:
	5. Wykonawca na każde żądanie Zamawiającego zobowiązany jest w terminie do 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania wezwania przedstawić (okazać, przedłożyć do wglądu) wszelkie niezbędne oświadczenia lub dokumenty w celu potwierdzenia zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników zaangażowanych przy realizacji niniejszej umowy np.:

a) **oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu** na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.Oświadczenie to powinno zawierać
w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem imion i nazwisk tych osób, dat zawarcia umów o pracę, rodzaju umów o pracę, zakresu obowiązków pracowników oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy, Podwykonawcy,

b) oświadczenie**/oświadczenia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę osób** wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego.Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie (imię i nazwisko zatrudnionego pracownika), datę złożenia oświadczenia, wskazanie przez tę osobę, że objęte wezwaniem czynności wykonuje na podstawie umowy
o pracę, rodzaju umowy, datę zawarcia umowy o pracę, zakres obowiązków tej osoby jako pracownika oraz czytelny podpis osoby składającej oświadczenie,

c) **poświadczone za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopie umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy wezwanie; kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, jednakże anonimizacja ta winna być dokonana sposób zapewniający niezbędną weryfikację zatrudnienia na podstawie umowy
o pracę, w szczególności weryfikację następujących informacji: imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,

d) inne dokumenty, w tym w szczególności: poświadczone za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcękopie dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek) tj.:

- zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę, Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy lub

- kopie dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń,

zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, jednakże anonimizacja ta winna być dokonana sposób zapewniający niezbędną weryfikację zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w szczególności weryfikację następujących informacji: imię i nazwisko pracownika, datę zgłoszenia do ubezpieczeń, datę zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, ponadto zobowiązany jest przedłożyć zakres obowiązków pracownika, którego dokumenty dotyczą.

* 1. Zamawiający zastrzega sobie prawo przeprowadzenia (bez uprzedzenia) kontroli przez przedstawicieli Zamawiającego lub upoważnione osoby trzecie na miejscu wykonywania przedmiotu umowy, w celu zweryfikowania, czy osoby wykonujące wskazane przez Zamawiającego w SWZ czynności przy realizacji zamówienia są osobami faktycznie uczestniczącymi w realizacji przedmiotu umowy w zakresie czynności wskazanych w SWZ na podstawie umowy o pracę; Wykonawca zapewnia, że osoby te oraz inne osoby przebywające na froncie robót zobowiązane zostaną podać wykonującym czynności kontrolne przedstawicielom Zamawiającego imiona i nazwiska oraz zakresy wykonywanych czynności,
	2. W przypadkach uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
	3. Oświadczenie Wykonawcy, Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie wskazanym w SWZ stanowi Załącznik nr 6 do Umowy.
	4. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany osób wskazanych w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 8 pod warunkiem zachowania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w SWZ czynności przy realizacji zamówienia w stopniu nie mniejszym niż wymagany w toku postępowania o udzielenie zamówienia. Wykonawca obowiązany jest w trakcie trwania umowy niezwłocznie informować Zamawiającego o zmianach osób wskazanych w oświadczeniu poprzez dostarczenie zaktualizowanego oświadczenia opatrzonego datą oraz okazując dokumenty potwierdzające zatrudnienie tych osób na podstawie umowy o pracę (dokumenty przykładowo wymienione w ust. 5) niniejszego paragrafu w ciągu 14 dni kalendarzowych od zaistniałej zmiany.
	5. Zamawiający może w każdym czasie zażądać dodatkowych dokumentów lub wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę w zakresie czynności wskazanych w SWZ przy realizacji niniejszego zamówienia, w szczególności jeżeli stwierdzi, że oświadczenia lub dokumenty przedstawione przez Wykonawcę, Podwykonawcę budzą wątpliwości, co do ich autentyczności lub, co do okoliczności, które powinny potwierdzać. W takim przypadku Wykonawca, Podwykonawca zobowiązany jest do przedstawienia dodatkowych oświadczeń lub dokumentów w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie.
	6. Wykonawca do każdej faktury obowiązany jest złożyć oświadczenie (wraz z wykazem osób zgodnym z zał. nr 6 do umowy) o zatrudnianiu wszystkich osób na podstawie umowy o pracę.

**§ 2**

**Warunki realizacji umowy**

1. Podstawą przeprowadzenia badania profilaktycznego, o którym mowa w § 1 ust. 5 lit. a będzie każdorazowo imienne skierowanie wydawane pracownikowi przez Zamawiającego w trzech egzemplarzach (z których
1 egzemplarz jest przeznaczony dla Wykonawcy, drugi dla Zamawiającego, trzeci dla pracownika), zawierające elementy wymagane przepisami prawa, w tym w szczególności wskazane winno być stanowisko pracy, czynniki szkodliwe lub warunki uciążliwe na tym stanowisku, bądź wykluczenie ich istnienia. Skierowanie, o którym mowa w zdaniu poprzednim musi być zgodne ze wzorem określonym załącznikiem nr 3a do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, którego wzór stanowi **Załącznik** **nr 2 do niniejszej umowy.**
2. Podstawą przeprowadzenia badania w celu udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia tj. badania o którym mowa w § 1 ust. 5 lit. b będzie skierowanie którego wzór określa rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2018 w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (tekst jednolity: Dziennik Ustaw z 2021r., poz. 2138), a którego wzór stanowi **Załącznik** **nr 3 do niniejszej umowy.**
3. Pracownicy Zamawiającego, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6, otrzymywać będą **dwa** **egzemplarze** orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, z których jeden egzemplarz przeznaczony jest dla Zamawiającego, a drugi dla osoby badanej.
4. W przypadku przeciwwskazań do wykonania/podjęcia pracy na danym stanowisku, o utracie zdolności
do wykonywania dotychczasowej pracy, o staniu się niezdolnym do wykonywania dotychczasowej pracy, egzemplarz takiego orzeczenia przeznaczony dla Zamawiającego, Zamawiający otrzyma niezwłocznie
po przeprowadzeniu badania bezpośrednio od Wykonawcy, a  Wykonawca będzie bezpośrednio powiadamiał Zamawiającego o tym fakcie, niezwłocznie po przeprowadzeniu badania, a nie za pośrednictwem badanego pracownika.
5. Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia wydaje się w **trzech** **egzemplarzach**, z których jeden otrzymuje badany nauczyciel, drugi Rektor uczelni, który skierował go na badania, a trzeci jest dołączony do dokumentacji medycznej nauczyciela akademickiego.
6. **Wykonawca oświadcza, że będzie** prowadził rejestrację oraz dokumentację medyczną pracownikówZamawiającegoobjętych niniejszą umową i przechowywał ją zgodnie z obowiązującymi przepisami.
7. Wykonawca oświadcza, że świadczenia zdrowotne, udzielane w ramach Umowy, wykonywane będą:
	1. przez personel lekarski, personel pielęgniarski lub przez inne osoby wykonujące zawód medyczny, posiadające uprawnienia i kwalifikacje zawodowe oraz wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach,
	2. świadczone w oparciu o posiadany przez Wykonawcę sprzęt i aparaturę medyczną.
8. Wykonawca z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa, zagwarantuje możliwość kontroli realizacji postanowień umowy. Czynności kontrolnych będzie dokonywać osoba, która zostanie pisemnie do tego upoważniona przez Zamawiającego.
9. Zamawiający przyjmuje do wiadomości i wyraża na to zgodę, że Wykonawca może powierzyć osobom trzecim wykonywanie niektórych obowiązków wynikających z umowy, zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

**§ 3**

**Obowiązki Zamawiającego**

1. Zamawiający przekaże Wykonawcy informacje o czynnikach szkodliwych i warunkach uciążliwych występujących na stanowiskach pracy w zakładzie pracy Zleceniodawcy wraz z aktualnymi wynikami badań
i pomiarów tych czynników.
2. Zamawiający zapewni możliwość przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy.
3. Zamawiający udostępni dokumentację wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej się
do ochrony zdrowia.
4. Zamawiający planuje przeprowadzenie badań dla około 1700 pracowników.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany szacunkowo określonej ilości pracowników do badań profilaktycznych w zależności od potrzeb.
6. Wykonawca wyznacza kierownika Poradni Medycyny Pracy do udziału w komisji bezpieczeństwa
i higieny pracy[[1]](#footnote-1) oraz lekarza i pielęgniarkę medycyny pracy do przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy w zakładzie pracy Zamawiającego.

**§ 4**

**Wartość przedmiotu umowy, warunki i zasady płatności**

1. Zgodnie z ofertą Wykonawcy wynagrodzenie za wykonanie całości przedmiotu umowy określonego w §1 nie przekroczy brutto ................... PLN (słownie: ................), w tym wynagrodzenie netto .................. PLN (słownie: ....................) i podatek VAT w wysokości ............ % tj. w kwocie: ................PLN (słownie: ..................).
2. W ramach wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1 , za wykonanie innych badań koniecznych do wydania orzeczenia lekarskiego poza formularzem cenowym (zał. nr 4 ), przysługiwać będzie Wykonawcy wynagrodzenie zgodne z jego aktualnym cennikiem za dane badanie. Zamawiający będzie płacił tylko za faktycznie wykonane badania, o których mowa w zdaniu poprzednim.
3. Po zakończeniu każdego miesiąca Wykonawca będzie przekazywał fakturę VAT za wykonane w danym miesiącu badania wraz ze szczegółowym wykazem osób przebadanych, rodzajem i ilością badań, bez przypisywania ich konkretnemu pracownikowi. Faktury bez załączonego wykazu nie będą przyjmowane przez Zamawiającego.
4. W przypadku, jeżeli treść faktury lub załączonego do niej wykazu będzie kwestionowana przez Zamawiającego i wymagać będzie poprawienia ze strony Wykonawcy za datę złożenia faktury uznana zostanie data złożenia faktury skorygowanej/skorygowanego wykazu.
5. **Zamawiający** zobowiązuje się do uregulowania należności z tytułu wykonanych świadczeń zdrowotnych przelewem, do 21 dni od otrzymania poprawnie wystawionej faktury, na rachunek bankowy **Wykonawcy** nr …………………………………….
6. Faktury należy wystawiać w następujący sposób:

**Nabywca: Uniwersytet Jagielloński w Krakowie**
 ul. Gołębia 24
 31-007 Kraków,
 NIP: PL 6750002236

 **Płatnik:** **Uniwersytet Jagielloński – Collegium Medicum** ul. św. Anny 12, 31-008 Kraków

1. Wykonawca oświadcza, że będzie doręczać faktury:

a) *w formie papierowej wraz z wymaganymi załącznikami pod warunkiem doręczenia na adres:*
**Dział Spraw Osobowych UJ CM, ul. Anny 12, 31-008 Kraków,**

b) *w formie elektronicznej wraz z wymaganymi załącznikami pod warunkiem przesłania na adres:* bhp.cm@uj.edu.pl (wskazany przez Zamawiającego),

c) *w formie ustrukturyzowanej faktury elektronicznej pod warunkiem przesłania wraz z wymaganymi załącznikami na adres PEF: 6750002236. \*\*niepotrzebne skreślić*

1. Zmiana rachunku bankowego Wykonawcy może wystąpić na podstawie pisemnego oświadczenia Wykonawcy podpisanego przez osobę upoważnioną do reprezentacji. Zmiana rachunku bankowego nie wymaga sporządzenia aneksu.
2. Wykonawca oświadcza, że wpłaty z tytułu wynagrodzenia powinny być przekazywane na rachunek bankowy ……………………………………………………………
3. Wykonawca oświadcza, że:

a) *jest/nie* jest podatnikiem podatku vat\* (niepotrzebne skreślić)

11. *Wykonawca oświadcza, że wskazany w ust. 9 numer rachunku został ujawniony w wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru VAT prowadzonym przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (dalej: „Biała lista”), orazże nr rachunku bankowego wskazany we wszystkich fakturach, które będą wystawione w jego imieniu, jest rachunkiem, dla którego zgodnie z Rozdziałem 3a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo Bankowe prowadzony jest rachunek VAT.*

1. *W razie rozbieżności między rachunkiem wskazanym na fakturze, a rachunkiem wskazanym na „Białej liście”, Zamawiający uprawniony jest do uregulowania płatności na rachunek wskazany na „Białej liście” jako rachunek Wykonawcy. Zapłata na rachunek wskazany na „Białej liście” jako rachunek Wykonawcy skutkuje wygaśnięciem zobowiązania Zamawiającego wobec Wykonawcy.*
2. *W razie braku ujawnienia rachunku bankowego Wykonawcy na „Białej liście”, Zamawiający będzie uprawniony do zapłaty wynagrodzenia na rachunek wskazany w fakturze, jednakże z jednoczesnym wypełnieniem obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym powiadomienia organów administracji karno-skarbowej.*
3. *W razie poniesienia przez Zamawiającego jakichkolwiek kosztów, w związku z błędnym podaniem numeru rachunku bankowego, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu odszkodowanie w wysokości kosztów poniesionych przez Zamawiającego w związku z błędnym wskazaniem numeru rachunku bankowego.*
4. *Zamawiający informuje, że zastosuje przy rozliczeniu faktury mechanizm podzielonej płatności, to jest
w sposób wskazany w art. 108a ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług. Postanowień zdania 1. nie stosuje się, gdy przedmiot umowy stanowi czynność zwolnioną z podatku VAT albo jest on objęty 0% stawką podatku VAT*. \* *(niepotrzebne skreślić)*

**§ 5**

**Termin realizacji umowy, odstąpienie**

1. Przedmiot umowy będzie realizowany **przez okres 24 miesięcy, od dnia zawarcia umowy** lub do wyczerpania maksymalnej jej wartości umownej brutto, o której mowa w § 4 ust. 1 w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej.
2. Zamawiający zastrzega możliwość przedłużenia realizacji umowy w ramach kwoty, która pozostała do wykorzystania.
3. Strony ustalają możliwość rozwiązania Umowy przez każdą ze Stron na piśmie, z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
4. Ponadto Zamawiający może odstąpić od umowy nie wcześniej niż w terminie 10 dni kalendarzowych
od dnia powzięcia wiadomości o zaistniałych poniższych okolicznościach, jeżeli:

a) powzięcia informacji o ogłoszeniu przez Wykonawcę likwidacji lub wydaniu nakazu zajęcia majątku Wykonawcy w zakresie uniemożliwiającym wykonanie niniejszej umowy,

b) powzięcia informacji, że Wykonawca na skutek swojej niewypłacalności nie wykonuje zobowiązań pieniężnych przez okres co najmniej 3 miesięcy,

c) w przypadku niewykonywania bądź nienależytego wykonywania przedmiotu umowy, w tym jeżeli Wykonawca bez uzasadnionego powodu odmówi świadczenia usług stanowiących przedmiot umowy lub nie wykona ich w terminie określonym w § 1 ust. 2,

d) jeżeli wysokość kar umownych naliczonych Wykonawcy osiągnie wysokość co najmniej równowartości 50% wartości umownej brutto, o której mowa w § 4 ust. 1 umowy.

1. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej i powinno zawierać uzasadnienie. ~~pod rygorem nieważności takiego oświadczenia.~~
2. Uzasadnione koszty związane z odstąpieniem od umowy ponosi strona, której działania lub zaniechania
są powodem odstąpienia.
3. Wykonawcy nie przysługuje odszkodowanie za odstąpienie od umowy którejkolwiek ze stron z przyczyn leżących po strony Wykonawcy.
4. Odstąpienie od umowy może odnosić się do całej umowy lub tylko do części jeszcze nie wykonanej przez Wykonawcę.
5. Niezależnie od możliwości odstąpienia przewidzianych w ust. 5 stronom przysługuje także prawo odstąpienia od umowy na zasadach określonych przepisami Kodeksu cywilnego.
6. W przypadku rozwiązania umowy, badania rozpoczęte w trakcie jej obowiązywania, realizowane będą
na zasadach określonych w niniejszej umowie.
7. W przypadku odstąpienia lub wypowiedzenia umowy Strony zachowują prawo egzekucji kar umownych

 **§ 6**

**Odpowiedzialność z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy**

1. Strony ustalają odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy poprzez zapłatę kar umownych.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną:
	1. za niewykonanie badania objętego przedmiotem umowy w wysokości 100,00 zł [słownie: sto złotych 00/100],
	2. za nienależyte wykonanie umowy , w wysokości do 50,00 zł [słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100] za każde naruszenie, za każdy dzień zwłoki, w przypadku przekroczenia przez Wykonawcę terminu wykonania badania, o którym mowa w § 1 ust. 2 w wysokości 0,01% wartości przedmiotu umowy, o której mowa § 4 ust. 1,
	3. za nienależyte wykonywanie umowy, inne niż określone w lit a) i b) powyżej - w wysokości do 50,00 zł [słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100] za każde naruszenie.
	4. w wysokości 10% wartości umowy, o której mowa w § 4 ust. 1, w przypadku odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
	5. w przypadku nie przedłożenia szczegółowych kalkulacji cen jednostkowych, o której mowa w § 7 ust. 2 niniejszej umowy lub innych dokumentów lub oświadczeń wymaganych w § 7 niniejszej umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 50 zł za każdy dzień zwłoki w odniesieniu do każdego z przypadków,
	6. w przypadku braku zapłaty (kara umowna w wysokości 5.000 zł) lub nieterminowej zapłaty (500zł za każdy dzień nieterminowej zapłaty) wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Pzp.” .
3. Przed naliczeniem kary umownej Zamawiający wezwie Wykonawcę do pisemnego wyjaśnienia przyczyn niewykonania lub nienależytego wykonania danego zobowiązania. Wykonawca zobowiązany jest podać przyczyny niewykonania lub nienależytego wykonania umowy w terminie 3 dni roboczych od daty otrzymania wezwania.
4. Wykonawca wyraża zgodę na potrącanie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego zgodnie
z przepisami Kodeksu Cywilnego.
6. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wielokrotnego uzasadnionego zgłaszania, na każdym etapie realizacji umowy uwag i zastrzeżeń co do sposobu realizacji przedmiotu umowy, a Wykonawca ma obowiązek ustosunkować się do powyższego i udzielić wyjaśnień w terminie 7 dni od dnia przekazania zgłoszenia przez Zamawiającego.

7. Łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 50% wartości umownej brutto o której mowa w § 4 ust.1.

 **§ 7**

**Waloryzacja**

1. Wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określonego w § 4 ust. 1 może ulec zmianie tylko i wyłącznie w przypadku zmiany:

a)   stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego lub

b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub

c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

 d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych, o ile Wykonawca wykaże ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Zmiana wynagrodzenia z przyczyn wskazanych w niniejszym punkcie może nastąpić na pisemny wniosek Wykonawcy złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie w/w zmian.  Zamawiający rozpatrzy wniosek Wykonawcy w terminie 30 dni od dnia jego złożenia, a zmieniona wartość wynagrodzenia będzie obowiązywać    nie wcześniej niż od wejścia w życie w/w zmian. Zmieniona kwota wynagrodzenia zostanie wprowadzona do niniejszej umowy aneksem.

1. Wykonawca przy zawarciu umowyprzedstawi Zamawiającemu szczegółowe kalkulacje cen jednostkowych z uwzględnieniem czynników określonych w ust. 1 (zał. 4a) oraz zawierające wykaz materiałów, kosztów i usług mających zasadniczy wpływ na wartość zamówienia wraz z załącznikiem (zał.4 b) albo oświadczenie o niezmienności cen w czasie trwania umowy. Szczegółowe kalkulacje cen jednostkowych wraz z załącznikiem nr a i b po ich przyjęciu przez Zamawiającego będą stanowiły podstawę do waloryzacji.
2. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. b wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
4. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust. 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą z wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego

7. Zmiana umowy związana z okolicznościami, o których mowa w ust. 1  może dotyczyć tylko wysokości wynagrodzenia na przyszłość.  Wykonawca nie może składać wniosku o waloryzację na podstawie okoliczności wskazanych w ust. 1 jeżeli w dniu składania oferty zmiany przepisów w tym zakresie były ogłoszone przed dniem składania ofert przez Wykonawcę.

8. Poza przypadkami określonymi w ust. 1 Wykonawca może wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy oraz w przypadku, gdy zmiana ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy będzie wyższa lub niższa o co najmniej 1% od wysokości średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wykonawca może zwrócić się z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

9. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy będzie następowała w odniesieniu do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów (średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem) ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego za poprzedni rok kalendarzowy, na podstawie art. 94 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 53, z późn. zm.).

10. Zamawiający rozpozna wniosek o którym mowa w ust. 8, pod warunkiem że:

- odnosił się będzie do materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia ujętych w przyjętych przez Zamawiającego w szczegółowych kalkulacjach cen jednostkowych, o których mowa w ust. 2 i

- wartość zmiany będzie nie mniejsza niż 5 % dla poszczególnej pozycji ujętej w  szczegółowych kalkulacjach cen jednostkowych, o których mowa w ust. 2

Wykonawca zobowiązany jest uzasadnić wniosek o waloryzację  równocześnie przedstawiając szczegółową kalkulację materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia według stanu po zmianie, oraz wskazując kwotę, o jaką wynagrodzenie powinno ulec zmianie.

11. Zamawiający ustosunkuje się w terminie do 30 dni do wniosku Wykonawcy, o którym mowa w ust. 8 i przedstawionych szczegółowych kalkulacji cen jednostkowych, w szczególności przez zaakceptowanie wskazanej przez Wykonawcę kwoty lub przez zgłoszenie zastrzeżeń, wskazanie omyłek rachunkowych lub żądanie wyjaśnień co do poszczególnych elementów kalkulacji.

1. Kolejne wnioski o waloryzację Wykonawca jest uprawniony składać nie częściej niż co 12 miesięcy od daty złożenia przez Wykonawcę poprzedniego wniosku o waloryzację, który został uwzględniony choćby w części;
2. Łączna maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w odniesieniu do zmiany przewidzianej w niniejszym paragrafie, może wynieść maksymalnie 5% wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 4 ust. 1.
3. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy z przyczyn wskazanych w niniejszym paragrafie powinna być usankcjonowana zawarciem aneksu do umowy i będzie następować od daty wprowadzenia zmiany w Umowie i dotyczyć wyłącznie niezrealizowanej części Umowy.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zwaloryzowania wynagrodzenia umownego w przypadku obniżenia cen zgodnie ze wskaźnikiem wskazanym w ust. 8 na wniosek Zamawiającego w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionej w ust. 10. Wykonawca w terminie 14 dni zobowiązany jest do przedstawienia szczegółowych kalkulacji cen jednostkowych  oraz do wskazania kwoty, o jaką wynagrodzenie w tym przypadku powinno ulec zmianie. Akceptacja przez Zamawiającego przedstawionych szczegółowych kalkulacji kosztów nastąpi przy odpowiednim zastosowaniu zgodnie z zasadami określonymi niniejszym paragrafie.
5. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostanie zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego paragrafu  zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę jeżeli zostaną spełniane warunki określone w art. 439 ust. 5 ustawy pzp, pod rygorem zastosowania kar, o których mowa w § 6 ust.2 pkt. f). Zmiana taka winna zostać dokonana przez Wykonawcę nie później w terminie 30 dni od dnia zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy i obejmować swym zakresem wynagrodzenie podwykonawcy należne za okres od daty waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy.

 **§ 8**

**Ochrona danych osobowych**

* + - * 1. Wykonawca przy wykonywaniu niniejszej umowy zobowiązuje się do przestrzegania zasad wynikających
				z krajowych przepisów o ochronie danych osobowych, w tym ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, a także innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa, chroniących prawa osób, których dane będą przetwarzane, w tym przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
				z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
				i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

**§ 9**

**Przedstawiciele, sposób porozumiewania się stron**

1. Do wzajemnego współdziałania przy realizacji umowy strony wyznaczają strony wyznaczają:

1) ze strony Zamawiającego:

................................................., tel. …………………......., fax ........................., e-mail: ......................................

2) ze strony Wykonawcy:

................................................., tel. …………………......., fax ........................., e-mail: ...................................,

zwane dalej Koordynatorami Stron.

**§ 10**

**Zmiana postanowień umowy**

1. W sprawach nieuregulowanych umową będą miały zastosowanie przepisy prawa polskiego oraz Kodeksu cywilnego.
2. Ewentualnespory wynikłe z wykonania niniejszej umowy poddane będą rozstrzygnięciu przez polskie sądy właściwe dla siedziby Zamawiającego.
3. Strony dopuszczają możliwość zmiany umowy bez obowiązku przeprowadzania nowego postępowania w następujących przypadkach i zakresach:
	1. zmiana terminu obowiązywania umowy lub innych postanowień umowy (zmiana sposobu wykonywania umowy, zmiana zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadająca mu zmiana wynagrodzenia wykonawcy, zmiana sposobu doręczania pomiędzy stronami dokumentacji związanej z realizacją umowy) wywołane wystąpieniem siły wyższej lub wystąpieniem skutków już występującej siły wyższej mające bezpośredni wpływ na terminowość i sposób wykonania niniejszej umowy; siła wyższa, o której mowa to zdarzenie niezależne od Wykonawcy, nie stanowiące jego i jego podwykonawców problemów organizacyjnych, któremu nie mogły zapobiec, ani któremu nie mogły przeciwdziałać, a które uniemożliwiają Wykonawcy wykonanie w części lub w całości jego zobowiązania wynikającego z niniejszej umowy albo mającej bezpośredni wpływ na terminowość i sposób wykonywania niniejszej umowy. Strony za okoliczności siły wyższej uznają: ogłoszone stany klęski żywiołowej, w tym powódź i trzęsienie ziemi, upadek statku powietrznego, strajki generalne lub lokalne, działania wojenne lub ogłoszenie stanu wojennego, atak terrorystyczny, ogłoszone stany wyjątkowe, ogłoszone stany zagrożenia epidemicznego, ogłoszone stany epidemii;
	2. zmiana danych identyfikacyjnych (w tym adresowych i teleadresowych, zmiany w KRS, wpisie do CEIDG) stron umowy i osób reprezentujących strony (w szczególności z powodu nieprzewidzianych zmian organizacyjnych, choroby, wypadków losowych),
	3. zmiana stosownych postanowień umowy wskutek wystąpienia oczywistych omyłek pisarskich i rachunkowych w treści niniejszej umowy,
	4. zmian listy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wskazanych w oświadczeniu o którym mowa w lub na skutek zmian zgłoszonych w trybie § 1a;
	5. zmiana terminu wykonania zamówienia, zmiana zakresu świadczenia Wykonawcy wywołana zmianą w KRS, wpisie do CEIDG w trakcie realizacji zamówienia dotyczące Wykonawcy;
	6. zmiana numeru rachunku bankowego wymienionego w niniejszej umowie;
	7. zmiana terminu wykonania zamówienia wskutek wystąpienia okoliczności leżących wyłącznie po stronie Zamawiającego, w tym w szczególności wstrzymanie wykonywania usług,
	8. zmiana terminu wykonania zamówienia, zmiana postanowień umowy wskutek zmiany przepisów prawa Unii Europejskiej lub prawa krajowego,
	9. zmiana terminu realizacji umowy i innych postanowień umowy w przypadku zwiększenia do 10% wartości zamówienia określonego pierwotnie w umowie.
4. Strona występująca o zmianę postanowień niniejszej umowy zobowiązana jest do udokumentowania zaistnienia okoliczności, o których mowa w niniejszym paragrafie. Wniosek o zmianę postanowień niniejszej umowy musi być wyrażony w formie pisemnej.

**§ 11**

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy prawa polskiego, w tym w szczególności ustawy – Prawo zamówień publicznych, ustawy - Kodeks cywilny oraz przepisy pozostających w związku z przedmiotem umowy.
2. Spory mogące wynikać z realizacji umowy strony poddają orzecznictwu polskich sądów właściwych dla siedziby Zamawiającego.
3. Za dni robocze Strony rozumieją to dni od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych
od pracy.

4.Wszelkie zmiany lub uzupełnienia niniejszej umowy wymagają dla swej ważności sporządzenia aneksu do Umowy w formie pisemnej.

**§ 12**

**Forma sporządzenia umowy**

* 1. Umowę sporządzono w języku polskim, w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej
	ze Stron.
	2. Strony zgodnie oświadczają, że w przypadku zawarcia niniejszej umowy za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego powstały w ten sposób dokument elektroniczny stanowi poświadczenie, iż Strony zgodnie złożyły oświadczenia woli w nim zawarte, zaś datą zawarcia jest dzień złożenia ostatniego (późniejszego) oświadczenia woli o jej zawarciu przez umocowanych przedstawicieli każdej ze Stron.

Załączniki:

Nr 1 – Opis przedmiotu zamówienia

Nr 2 – Wzór skierowania na badania profilaktyczne

Nr 3 – Wzór skierowania na badania lekarskie w celu udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia,

Nr 4 – Formularz cenowy.

Nr 4 a – Szczegółowe kalkulacje

Nr 4b – szczegółowe kalkulacje

**ZAMAWIAJĄCY: WYKONAWCA :**

**Załącznik nr 1 do Umowy nr....**

**Opis Przedmiotu Zamówienia**

* 1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum w Krakowie, które Zamawiający zobowiązany jest zapewnić, zgodnie z:
* ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), zwaną dalej „Kodeksem pracy”,
* ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 437), zwaną dalej „ustawą o służbie medycyny pracy”,
* ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), zwana dalej „Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”,
* Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pacy (tekst jednolity: Dz. U z 2023 r., poz. 607),
* Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (tekst jednolity: Dz. U.
 z 2021 r., poz. 2138).
	1. Badania profilaktyczne obejmują w szczególności badania: wstępne, okresowe i kontrolne dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum w Krakowie, oraz badania na potrzeby wydania orzeczenia co do konieczności udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia dla pracowników.
	2. Placówka medyczna, w której będą wykonywane badania profilaktyczne, w zakresie niniejszego zamówienia musi być zlokalizowana na terenie Krakowa.
	3. Termin wykonania badań profilaktycznych, łącznie z uzyskaniem odpowiedniego zaświadczenia/orzeczenia, nie może być dłuższy niż 12 dni roboczych od dnia zarejestrowania się u Wykonawcy osoby skierowanej przez Zamawiającego na badania profilaktyczne.
	4. Badania wykonywane będą po telefonicznym lub osobistym zgłoszeniu się osoby skierowanej i ustaleniu terminu.
	5. Badania profilaktyczne powinny być wykonywane w jednym i tym samym miejscu od poniedziałku
	do piątku w godzinach pracy placówki z wyjątkiem dni ustawowych wolnych od pracy w rozumieniu Ustawy
	z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy, przy czym w wyjątkowych sytuacjach Wykonawca może powierzyć osobom trzecim wykonywanie niektórych obowiązków, z którymi ma zawarte odrębne umowy.
	6. Wykonawca jest zobowiązany do wystawienia odpowiedniego orzeczenia lekarskiego.
	7. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe na koszt Zleceniodawcy, zgodnie z cennikiem Wykonawcy.
	8. Badania wstępne i okresowe, kontrolne przeprowadza się w zakresie oraz w trybie wynikającym
	z rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pacy.
	9. Badanie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, przeprowadza się w zakresie oraz w trybie wynikającym z rozporządzenia Ministra Zdrowia
	z dnia 27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia.
	10. Podstawą przeprowadzenia badania profilaktycznego będzie imienne skierowanie wydawane pracownikowi przez Zamawiającego w trzech egzemplarzach (z których jeden egzemplarz jest przeznaczony dla Wykonawcy, drugi dla Zamawiającego, trzeci dla pracownika), zawierające elementy wymagane przepisami prawa, według wzoru stanowiącego załącznik do umowy.
	11. Podstawą przeprowadzenia badania w celu udzielenia nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, będzie skierowanie, którego wzór określa rozporządzenie Ministra Zdrowia
	z dnia 27 września 2018 r. w sprawie orzekania o stanie zdrowia nauczyciela akademickiego na potrzeby udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (tekst jednolity Dziennik Ustaw z 2021 r., poz. 2138), według wzoru stanowiącego załącznik do umowy.
	12. Wykonawca będzie prowadził rejestrację oraz dokumentację medyczną pracowników Zamawiającego objętych niniejszą umową i przechowywał ją zgodnie z obowiązującymi przepisami.
	13. Wykonawca oświadcza, że świadczenia zdrowotne, udzielane w ramach zawartej Umowy, wykonywane będą:
1. przez personel lekarki, personel pielęgniarski lub przez inne osoby wykonujące zawód medyczny, posiadające uprawnienia i kwalifikacje zawodowe oraz wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach,
2. świadczone w oparciu o posiadany przez Wykonawcę sprzęt i aparaturę medyczną.
	1. Wykonawca zagwarantuje możliwość kontroli realizacji postanowień umowy. Czynności kontrolnych będzie osoba, która zostanie pisemnie do tego upoważniona przez Zamawiającego.
	2. Przewidywana szacunkowa ilość pracowników do przebadania w okresie realizacji zamówienia,
	wyniesie około 1700 pracowników.
	3. Zamawiający zastrzega, że szacunkowo określone ilości pracowników do przebadania mogą ulec zmianie
	w zależności od potrzeb.
	4. Wykonawca wyznacza osobę do udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz lekarza
	i pielęgniarkę medycyny pracy do przeglądu stanowisko pracy w celu dokonania oceny warunków pracy
	w zakładzie pracy Zamawiającego.
	5. Po zakończeniu miesiąca Wykonawca będzie przekazywał fakturę VAT za wykonane w danym miesięcy badania wraz ze szczegółowym wykazem osób przebadanych i rodzajem wykonanych badań. Faktury bez załączonego wykazu nie będą przyjmowane przez Zamawiającego.

**Załącznik nr 2 do Umowy nr …..**

……………………………………… ………………………………….

(oznaczenie pracodawcy) (miejscowość, data)

**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE**

(wstępne/okresowe/kontrolne\*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn.zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią\*)......................................................................................................................................................

(imię i nazwisko)

nr PESEL\*\*)……………….…………………………………………………………………………………………………………………………………..

zamieszkałego/zamieszkałą\*)..............................................................................................................................

 (miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną\*) lub podejmującego/podejmującą\*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy:

...........................................................................................................................................................................

 określenie stanowiska/stanowisk\*) pracy\*\*\*) .................................................................................................

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających
ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań
i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia\*\*\*\*):

 I. Czynniki fizyczne:

 II. Pyły:

 III. Czynniki chemiczne:

 IV. Czynniki biologiczne:

 V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

|  |
| --- |
|  |

……………………………

(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

\*) Niepotrzebne skreślić.

\*\*) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

\*\*\*) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

\*\*\*\*) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

1. art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
2. art. 2221 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
3. art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
4. art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
5. art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dziennik Ustaw z 2023r. poz. 1173 ze zm.) dotyczące wskaźników pozwalających na wyznaczenie dawek promieniowania jonizującego stosowanych przy ocenie narażenia na promieniowanie jonizujące;
6. załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 607).

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

 **Załącznik nr 3 do Umowy nr …..**

............................................

(Nazwa i adres siedziby uczelni) (Miejscowość, data)

**Skierowanie na badanie lekarskie - wzór**

Działając na podstawie art. 131 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym
i nauce (Dz. U. z 2023 r., poz. 742), kieruję:

Pana/Panią1)…………………………………………………..…................................................................................................ (imię i nazwisko)

 numerPESEL2………................................................................................................................................................

zamieszkałego/zamieszkałą1) .................................................................................................................

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną1) na stanowisku………………………………………………………………………………………

na badanie lekarskie w celu wydania orzeczenia lekarskiego o stanie zdrowia na potrzeby udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

 Informacja o czynnikach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia na stanowisku:………………………………..

..….......................................................…………………………………………………………….………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………

(imię i nazwisko oraz czytelny podpis rektora)

Pouczenie:

Na badanie lekarskie należy zgłosić się w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania skierowania.

Objaśnienia:

1) Niepotrzebne skreślić.

2) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – rodzaj i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**

1. Niepotrzebne usunąć [↑](#footnote-ref-1)