



Warszawa, dnia 9 września 2024 r.

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024 poz. 1320), zwanej dalej ustawą Pzp na: „**USŁUGA OBSŁUGI SZATNI W BUDYNKACH UKSW W WARSZAWIE**”.

Znak sprawy: DZP.371.19.2024

WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Na podstawie art. 284 ust. 2 i 6 ustawy Pzp zamawiający przekazuje treść zapytań dotyczących zapisów SWZ wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie 1: W świetle udzielonych odpowiedzi na pytania z dnia 6 września 2024, zachodzi pewna sprzeczność. Z jednej strony Zamawiający udzielając odpowiedzi na pytanie nr 1 „Odpowiedź: Wykonawca zobowiązany jest do zastosowania minimalnej stawki wynagrodzenia obowiązującej na dzień składania ofert.” Aktualnie jest to kwota 4300 zł brutto /mc. Stwierdza że wykonawca przyjąć ma poziom najniższego wynagrodzenia z roku 2024r. Natomiast W odpowiedzi na pytanie 5 Zamawiający stwierdza, że: „Zamawiający nie dopuszcza waloryzacji wynagrodzenia opisanej w zapytaniu.” Planowana płaca minimalna w 2025r. wynieść ma 4626 zł brutto – czyli więcej niż w 2024r. Kto w związku z powyższym pokryje koszty związane ze wzrostem wynagrodzenia od 01.01.2025r. Czy Wykonawca mimo odpowiedzi na pyt. 1 ma uwzględnić ten wzrost w swojej kalkulacji?

Odpowiedź: Zamawiający nie może wymagać od Wykonawców uwzględniania przepisów, które dopiero wejdą w życie, to na Wykonawcy ciąży obowiązek uwzględnienia wszystkich okoliczności, jakie mają wpływ na cenę oferty. Taką okolicznością jest wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w czasie realizacji przedmiotu zamówienia. Skoro Wykonawca zna planowaną wysokość płacy minimalnej, jest w stanie skalkulować swoją ofertę na cały okres obowiązywania umowy. Zgodnie z art. 436 pkt 4 lit b) Pzp zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej dotyczy umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Wykonawca może wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia przy spełnieniu przesłanek opisanych w § 10 Projektowanych postanowień umowy stanowiących Załącznik nr 4 do SWZ.

KANCLERZ

Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

/-/ dr inż. Krzysztof Dziedzic