

PROJEKT:

Umowa nr 5B10.291.1.1.2024.RR

zawarta w dniu w Gdańsku

pomiędzy:

Uniwersytetem Gdańskim

z siedzibą: 80-309 Gdańsk, ul. Jana Bażyńskiego 8

NIP 584-020-32-39, REGON 000001330

reprezentowanym przez

zwanym dalej **Zamawiającym**

a

z siedzibą:.....

wpisanym do prowadzonego przez.....

pod numerem.....

NIP, REGON

reprezentowanym przez:.....

zwanym dalej **Wykonawcą**

zwanymi dalej **Stronami**.

W wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1), w związku z art. 359 pkt 2) ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.), zwanej dalej „Pzp”, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem umowy jest wykonywanie zadań służby medycyny pracy wobec pracowników Uniwersytetu Gdańskiego (badania wstępne, okresowe, kontrolne i końcowe) i innych badań, których konieczność wykonania ustali lekarz jednostki medycyny pracy.
2. Wykonawca zobowiązuje się do zrealizowania pełnego zakresu rzeczowego niniejszej umowy zgodnie z postanowieniami Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ), obowiązującymi przepisami, ogólnie przyjętą wiedzą w tym zakresie, ofertą Wykonawcy oraz ustaleniami z Zamawiającym.
3. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia określają załączniki od 7a do 7k do SWZ, stanowiące jednocześnie załączniki nr 2 do umowy.
4. Przedmiotem umowy objęte jest wykonywanie:
 - 1) badań wstępnych, okresowych, kontrolnych, końcowych oraz pozostałych zadań wynikających z załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 1465) stanowiącym wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, w którym jest mowa o wymaganych badaniach pomocniczych wobec pracowników UG;
 - 2) badań dodatkowych krwi i badań lekarskich pod kątem nosicielstwa boreliozy i szczepień ochronnych przeciwko np.: wzw typu A i B, kleszczowemu zapaleniu mózgu, tężcowi, wścieklicznie zgodnie z załącznikiem do

rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 3 stycznia 2012r. w sprawie wykazu czynności zawodowych pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012r., poz. 40) dla pracowników (w tym na stanowiskach robotniczych) zatrudnionych przede wszystkim w jednostkach organizacyjnych Wydziałów: Biologii, Oceanografii i Geografii, Chemii, Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Wykonanie szczepienia będzie wymagało uzyskania skierowania od lekarza profilaktyka i wyrażenia zgody pracownika na szczepienie;

- 3) badań kierowców, przez lekarza uprawnionego do badań pod względem sprawdzenia stanu zdrowia i predyspozycji psychicznych do kierowania pojazdami – zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 czerwca 1997r. Prawo o ruchu drogowym (tekst jednolity Dz. U. 2023r., poz. 1047) - o rodzaju badań dodatkowych decyduje uprawniony lekarz;
- 4) badań do celów sanitarno-epidemiologicznych zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jednolity Dz.U. 2023., poz. 1284 z późn. zm.), wykonywanych jednorazowo przez pracownika kierowanego na badanie wstępne przy przyjęciu do pracy, o którym mowa w pkt 1, lub po przebytych zakażeniu czynnikiem chorobotwórczym, wystawienie orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań lub o przeciwwskazaniach do wykonywania pracy, przy której istnieje możliwość przeniesienia zakażenia na inne osoby;
- 5) badań dodatkowych pod względem sprawdzenia stanu zdrowia i predyspozycji pracowników Uniwersytetu Gdańskiego wykonujących pracę na wysokości do 3 metrów lub powyżej 3 metrów, wynikających z art. 6 ustawy o służbie medycyny pracy. O rodzaju badań, np. laryngologicznych, okulistycznych, neurologicznych - decyduje uprawniony lekarz zgodnie ze wskazówkami metodycznymi – załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 1465) stanowiącym wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, w którym jest mowa o wymaganych badaniach pomocniczych;
- 6) badań profilaktycznych pracowników kierowanych na badania wstępne, okresowe, kontrolne i doraźne wynikające z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 stycznia 2022r. w sprawie warunków zdrowotnych wymaganych od marynarzy do wykonywania pracy na statku morskim (Dz.U. z 2022r., poz. 338);
- 7) badań osób mających pozwolenie na broń bojową lub ubiegających się o to pozwolenie zgodnie z ustawą z dnia 28 października 2022 o broni i amunicji (Dz.U. z 2022r., poz. 2516), Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich i psychologicznych osób występujących o wydanie pozwolenia na broń lub zgłaszających do rejestru broni pneumatyczną oraz posiadających pozwolenie na broń lub zarejestrowana broń pneumatyczną (Dz.U. z 2021r., poz. 2178);
- 8) badań lotniczo-lekarskich osób obsługujących drony – Ustawa z dnia 3 lipca 2002r. Prawo lotnicze (Dz.U. z 2022 r. poz. 1235 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 17 czerwca 2020r. w sprawie badań lotniczo-lekarskich (Dz.U. z 2020r., poz. 1168), Rozporządzenie Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej z dnia 3 czerwca 2013r. w sprawie świadectw kwalifikacji (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 167), Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 17 stycznia 2019 r. zmieniające rozporządzenia w sprawie wyłączenia zastosowania niektórych przepisów ustawy prawo lotnicze do niektórych rodzajów statków powietrznych oraz określenia warunków i wymagań do używania tych statków (Dz.U. z 2019 r. poz. 94);
- 9) badań lekarskich - psychologicznych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 25 października 2019r. zmieniające rozporządzenie w sprawie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się o wpis lub posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej (Dz.U. z 2019 r., poz. 2212), wydanego na podstawie art. 33a ustawy z dnia 22 sierpnia 1997r. o ochronie osób i mienia (tekst jednolity Dz.U. z 2021r. poz. 1995 z późn. zm.);

10) badań do celów prac podwodnych na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie warunków zdrowotnych wykonywania prac podwodnych (t.j. Dz. U. 2022; poz. 2174) wraz z wystawieniem orzeczenia lekarskiego.

§ 2

Termin wykonania umowy

1. Termin wykonania umowy: 24 miesiące od dnia zawarcia umowy lub do wyczerpania wartości umowy, w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi pierwsze.
2. Termin wykonania wszystkich ustalonych przez lekarza badań według załącznika nr 2 do umowy - w tym wizyta u lekarza profilaktyka i uzyskania orzeczenia lekarskiego nie przekroczy **dni roboczych** (ustalonych z Rejestracją w Poradni Medycyny Pracy podczas rejestrowania się pracownika Uniwersytetu Gdańskiego na podstawie przedstawionego skierowania na badania lekarskie).
3. Termin wykonania badań i wizyty u lekarza według załącznika nr 7g do umowy, w tym uzyskania orzeczenia lekarskiego dla pracownika ubiegającego się o wpis lub posiadającego wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej - **w ciągu 2 dni roboczych**.

§ 3

Wynagrodzenie Wykonawcy

1. Łączna wartość wynagrodzenia Wykonawcy w okresie realizacji umowy nie przekroczy kwoty:
brutto: PLN,
słownie: PLN,
na podstawie oferty Wykonawcy, której wybór nastąpił w dniu2024 r., stanowiącej integralną część umowy - załączniki nr 1 i 1a do umowy.
2. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, zawiera wszelkie koszty niezbędne do zrealizowania przedmiotu umowy i związane z wykonaniem wszystkich zobowiązań Wykonawcy określonych w umowie wraz z załącznikami oraz wszelkie inne koszty, które nie zostały wymienione, ale są niezbędne do należytego wykonania zamówienia w zakresie podanym w SWZ z załącznikami i umowie.
3. Wysokość wynagrodzenia brutto zawiera należny podatek VAT zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1570 z późn. zm.), zwanej dalej „u.p.t.u.”.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do rezygnacji z realizacji części zamówienia maksymalnie o 20% wartości brutto wynagrodzenia Wykonawcy, określonego w ust. 1. Rezygnacja może być spowodowana samodzielną decyzją Zamawiającego. W tym przypadku Wykonawcy nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia w stosunku do Zamawiającego, w tym żądanie wykonania umowy do wysokości kwoty określonej w ust. 1. Przewidziana w niniejszym ustępie rezygnacja spowoduje odpowiednią zmianę ostatecznej wartości wynagrodzenia należnego Wykonawcy. Skorzystanie przez Zamawiającego z tego prawa nie stanowi zmiany umowy wymagającej zawarcia aneksu.
5. Zamawiający dopuszcza zmiany ilości poszczególnych badań określonych w Formularzu cenowym - załączniku nr 1a do umowy, w ramach i do wysokości łącznej wartości brutto określonej w ust. 1.
6. Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie ani odszkodowanie z tytułu zmiany terminu realizacji zamówienia.

§ 4

Sposób rozliczenia i warunki płatności

1. Strony ustalają, że za świadczone usługi Wykonawca będzie wystawiał faktury w okresach miesięcznych.
2. Należność za dany miesiąc, obliczona zostanie jako iloczyn liczby przebadanych osób i ceny podanej w Formularzu cenowym, odpowiadającej wykonanym badaniom.
3. Wykonawca zobowiązany jest wystawić faktury zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami u.p.t.u.

4. Wykonawca wystawi faktury na adres Zamawiającego: Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. Jana Bażyńskiego 8, NIP 584-020-32-39. Wykonawca może przesłać Zamawiającemu elektroniczną fakturę (w rozumieniu art. 2 pkt 32 u.p.t.u) w ogólnodostępnym formacie danych (np. w formacie .pdf) na adres e-mail: faktury@ug.edu.pl wraz ze wskazaniem Przedstawiciela Zamawiającego, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 2) (np. w treści wiadomości e-mail).
5. Zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2018r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (t.j. Dz. U. z 2020, poz. 1666 z późn. zm.) Wykonawca ma prawo do przesłania Zamawiającemu ustrukturyzowanej faktury elektronicznej za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (zwana w skrócie PEF) na właściwe konto Zamawiającego.
6. Faktura za badania pracowników będzie wystawiana i przesyłana po zakończeniu danego miesiąca, w którym wykonano usługę. Wykonawca zobowiązany jest załączyć do faktury dokumenty potwierdzające wykonanie usług w danym miesiącu, tj. zestawienie przebadanych osób w ciągu miesiąca, zawierające: imię i nazwisko, data badania, nr orzeczenia rodzaju badania - wstępne, okresowe, kontrolne i końcowe oraz orzeczenia lekarskie przebadanych pracowników, data otrzymania przez Wykonawcę skierowania na badania pracownika Zamawiającego, data wydania orzeczenia przez Wykonawcę dla pracownika Zamawiającego (osoby badanej). Dokumenty te Wykonawca dostarczy Zamawiającemu w terminie do 5 dni od dnia wystawienia faktury.
7. Faktura poza wymogami księgowymi musi zawierać dodatkowe informacje, tj. numer niniejszej umowy, numer pozycji usługi – zgodnie z załącznikiem nr 1a do umowy, numer i datę zamówienia badania oraz imię i nazwisko i wskazanie jednostki organizacyjnej uprawnionego Przedstawiciela Zamawiającego.
8. W przypadku przekazywania faktury w formie papierowej Wykonawca przesyła oryginał faktury do Przedstawiciela Zamawiającego, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 2), wraz z prawidłowo sporządzonymi dokumentami potwierdzającymi wykonanie usług w danym miesiącu, o których mowa w ust. 6.
9. Płatność wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi w terminie 30 dni od dnia przyjęcia przez Przedstawiciela Zamawiającego, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 2), prawidłowo wystawionej faktury wraz z prawidłowo wystawionymi orzeczeniami lekarskimi przebadanych pracowników oraz miesięcznego zestawienia o którym mowa w ust. 2.
10. Faktura wystawiona niezgodnie z zapisami u.p.t.u., nieprawidłowo, bezpodstawnie, nie rodzi obowiązku zapłaty po stronie Zamawiającego.
11. Płatność uważana będzie za zrealizowaną w dniu, w którym bank obciąży rachunek bankowy Zamawiającego.
12. Jeżeli należność nie zostanie uregulowana w ustalonym terminie, Wykonawca uprawniony jest do naliczania Zamawiającemu odsetek ustawowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami, za każdy dzień opóźnienia. Płatność odsetek uważana będzie za zrealizowaną w dniu, w którym bank obciąży rachunek bankowy Zamawiającego.
13. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy, który wskaże na fakturze do realizacji płatności na jego rzecz będzie zgłoszony do właściwego Urzędu Skarbowego.
14. Zamawiający zastrzega sobie prawo do obciążenia Wykonawcy udokumentowanymi kosztami, które poniósł z winy Wykonawcy lub podwykonawców lub dalszych podwykonawców.

§ 5

Realizacja umowy

1. Miejscem świadczenia usług medycznych jest:
Strony dopuszczają możliwość wykonania jednego badania poza tym obiektem.
2. Rejestracja badanych osób będzie odbywać się każdorazowo telefonicznie pod nr. telefonu, drogą e-mailową lub osobiście od poniedziałku do piątku w godzinach co najmniej od 7.00-14.30 w oparciu o aktualne skierowanie na badania lekarskie wystawione przez osobę kierującą pracownikami w imieniu Zamawiającego, dostarczone do Rejestracji drogą email (skan)..... bądź osobiście do Poradni Medycyny Pracy przez pracowników podlegających badaniu (obowiązuje druk Skierowania – załącznik nr 8 do SWZ, stanowiący jednocześnie załącznik nr 3 do umowy).

3. W skierowaniu pracownika na badania lekarskie Zamawiający zamieszcza dane: imię i nazwisko pracownika, pesel, adres zamieszkania, stanowisko/stanowiska pracy z opisem, rodzaj występujących na nim zagrożeń oraz określa rodzaj badań, które mają być przeprowadzone (wstępne, okresowe, kontrolne, końcowe).
Orzeczenia lekarskie, o których mowa w § 1 ust. 4 po przeprowadzonych badaniach wystawiane będą w 2 egzemplarzach. Jeden egzemplarz wydawany będzie bezpośrednio pracownikowi. Drugi egzemplarz orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy będzie przesyłany Zamawiającemu wraz z fakturą do Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Gdańskiego ze wskazaniem Przedstawiciela Zamawiającego wymienionego w § 12 ust. 1 pkt 2).
4. W przypadku badań kontrolnych oraz wstępnych kontakt i umówienie wizyty odbywać się będzie niezwłocznie, a termin wizyty zostanie wyznaczony nie później niż w ciągu 24 godzin, w dniach roboczych od poniedziałku do piątku, po otrzymaniu skierowania wypełnionego w sposób umożliwiający przeprowadzenie rejestracji na ww. badania. Natomiast w przypadku badań okresowych rejestracja odbywać się będzie do 7 dni roboczych po otrzymaniu skierowania wypełnionego w sposób umożliwiający przeprowadzenie rejestracji na ww. badania. Przez rejestrację rozumiemy ustalenie terminu zgłoszenia się Pracownika na badania. Termin wizyty nie musi nastąpić w terminie 7 dni roboczych, jednakże musi nastąpić przed upłynięciem terminu ważności badań pracownika. Przez skierowanie wypełnione w sposób umożliwiający przeprowadzenie rejestracji rozumiemy skierowanie zawierające: dane osobowe Pacjenta, wymienione czynniki szkodliwe występujące na stanowisku, sumę czynników szkodliwych, rodzaj zlecanego badania profilaktycznego, pieczętkę i podpis osoby kierującej na badanie oraz pieczętkę zakładu pracy. W przypadku stwierdzenia przez lekarza medycyny pracy podczas wykonywania badań kontrolnych, wstępnych, okresowych oraz innych objętych zakresem niniejszej umowy, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika, lekarz ten może poszerzyć zakres badania o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne u lekarzy specjalistów lub o badania dodatkowe – w takim przypadku termin wykonania badania, w tym uzyskania orzeczenia lekarskiego wydłuży się do daty kolejnej wizyty u lekarza medycyny pracy, po przeprowadzeniu w/w badań.
5. Badania kontrolne i okresowe będą wykonywane łącznie gdy badania okresowe utraciły ważność a stanowisko wymaga uwzględnienia badań w kierunku narażeń – wówczas muszą zostać zlecone wszystkie badania jak przy badaniach okresowych. Lekarz określa nowy termin ważności badań. Nie będą przeprowadzane jednocześnie badania okresowe i kontrolne jeżeli miałyby to opóźnić powrót pracownika do pracy, i badania okresowe nie utraciły ważności. W takich przypadkach brany będzie pod uwagę termin zakończenia leczenia (L4). Termin ważności nowego orzeczenia po badaniach kontrolnych wydłuża termin ostatniego badania okresowego, o ile zostaną wykonane wszystkie badania wymagane na danym stanowisku.
6. W przypadku zastrzeżeń co do treści otrzymanego orzeczenia lekarskiego - pracownik i pracodawca mogą wystąpić w ciągu 7 dni od dnia otrzymania orzeczenia z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie orzeczenia do:
 - a) wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik,
 - b) instytutu badawczego w dziedzinie medycyny pracy jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy. Wniosek składa się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie. Orzeczenie wydane przez podmiot odwoławczy jest ostateczne.
7. W przypadku dokonania przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami błędnej diagnozy i wydania błędnego orzeczenia lekarskiego, które będą przyczyną uznania wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia od Wykonawcy odszkodowania z tego tytułu.
8. W przypadku wystawienia przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę lekarską nad pracownikami Uniwersytetu Gdańskiego orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy dla pracownika zawierającego przeciwwskazania pracownik Wykonawcy obowiązany jest powiadomić niezwłocznie o tym Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Gdańskiego na adres e-mail podany w § 12 ust. 1 pkt 2).

9. Wykonawca odpowiada względem Zamawiającego za wszelkie szkody powstałe na skutek działania lub zaniechania działań jego pracowników lub osób trzecich, którymi Wykonawca posługuje się przy realizacji zamówienia.

§ 6

Obowiązki Zamawiającego

1. Zamawiający zobowiązany jest do:
 - 1) przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań oraz pomiarów tych czynników, wykonywanych na stanowiskach pracy zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - 2) udostępniania dokumentacji wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej się do ochrony zdrowia,
 - 3) zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy,
 - 4) umożliwienia udziału lekarza sprawującego opiekę profilaktyczną nad pracownikami w pracach Komisji BHP Zamawiającego.
2. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli przestrzegania uzgodnionych warunków wykonania zamówienia i udzielania Wykonawcy w razie potrzeby niezbędnych wskazówek.

§ 7

Obowiązki Wykonawcy

1. W ramach wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1, Wykonawca zobowiązuje się do:
 - 1) przeglądu stanowisk pracy przez lekarza profilaktyka,
 - 2) uczestnictwa lekarza profilaktyka w posiedzeniach Komisji BHP Uniwersytetu Gdańskiego – w wymiarze do 48h,
 - 3) uczestnictwa lekarza profilaktyka w procesach rozpoznawania i ocenie ryzyka zawodowego w środowisku pracy, w szczególności przy pracach z czynnikami szkodliwymi dla zdrowia (art. 6.1 pkt 1b ustawy o służbie medycyny pracy),
 - 4) wydawania opinii lekarskiej w ciągu 3 dni roboczych w związku z ustaleniem przyczyn i okoliczności w sprawie zdarzeń wypadkowych pracowników Uniwersytetu Gdańskiego – łącznie do 30 opinii w okresie trwania umowy,
 - 5) wykonania potrzebnych badań i wizyty u lekarza według załącznika nr 2g do umowy, w tym uzyskania orzeczenia dla pracownika ubiegającego się o wpis lub posiadającego wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej - w ciągu 2-ch dni roboczych,
 - 6) wykonania wszystkich ustalonych przez lekarza badań według załączników nr 2 a, b, c, d, e, f, h, i, j, k do umowy - w tym wizyta u lekarza profilaktyka i uzyskania orzeczenia lekarskiego – w terminie nie przekraczającym dni roboczych,
 - 7) przekazania pracownikowi informacji o kolejności wykonania badań oraz przybliżonym czasie oczekiwania na wykonanie badań,
 - 8) zapewnienia, aby czas oczekiwania do wybranego lekarza profilaktyka (w tym oczekiwania na wykonywanie badań pomocniczych: okulista, laryngolog, analizy krwi i moczu w laboratorium, itp. lub na badania u lekarza profilaktyka, wraz z wystawieniem orzeczenia lekarskiego) nie przekroczył 30 minut od wyznaczonej godziny wizyty przez Rejestrację (pod warunkiem, że pracownik przybędzie punktualnie). W przypadku opóźnień wizyt lekarskich przekraczających 60 minut pracownicy oczekujący na badanie lekarskie zostaną o tym poinformowani przez pracownika Wykonawcy.
 - 9) realizowania standardowych badań sanitarno-epidemiologicznych w oparciu o aktualne, wypełnione w sposób umożliwiający przeprowadzenie rejestracji skierowanie na badania lekarskie dla nauczycieli akademickich (przy badaniach wstępnych) i innych pracowników w sytuacjach opisanych przez przełożonego w skierowaniu na badania lekarskie i potwierdzonych przez lekarza profilaktyka.
 - 10) udzielania odpowiedzi e-mailem na pojawiające się zapytania i wątpliwości osób wskazanych w § 12, w terminie do 3 dni roboczych,

- 11) odebrania – przed przystąpieniem do realizacji niniejszej umowy - z HMS Assistance Watoła Sp. k-a, 81-369 Gdańsk, ul. Żeromskiego 32-34, lok. 119, kartotek pracowników Zamawiającego (ponad 3 tysiące kartotek) i przechowywanie tych dokumentów w terminie realizacji umowy – zgodnie z § 10 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. (Dz. U. 2010 nr 149, poz. 1002),
 - 12) przyjmowania poza kolejnością oczekujących pacjentów (pracowników Uniwersytetu Gdańskiego) jeśli będzie taka konieczność – po wypadku przy pracy w celu doradztwa i określenia rodzaju urazu u poszkodowanego pracownika,
 - 13) zapewnienia minimum jednego miejsca parkingowego dla osoby niepełnosprawnej na czas wykonywania badań,
 - 14) zapewnienia wszystkich konsultacji i badań w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach co najmniej od 7:00 do 14:30,
 - 15) wykonywania badań i konsultacji na podstawie wystawionych skierowań, przekazywanych na bieżąco w ciągu danego miesiąca kalendarzowego,
 - 16) przekazywania Zamawiającemu orzeczeń lekarskich na jednolitych drukach,
 - 17) zapewnienia rejestracji pacjentów na badania drogą e-mailową, telefoniczną lub osobiście,
 - 18) zapewnienia udziału specjalisty w ramach obchodów DNI BHP w Uniwersytecie Gdańskim w czasie do 4 godzin raz w roku w miesiącu kwietniu lub maju w uzgodnieniu z Zamawiającym.
2. Wykonawca odpowiada za szkody wynikłe wskutek zawinionego naruszenia obowiązków wynikających z umowy.
 3. Wykonawca odpowiada względem Zamawiającego za wszelkie szkody powstałe na skutek działania lub zaniechania działań jego pracowników lub osób trzecich, którymi Wykonawca posługuje się przy wykonywaniu swoich obowiązków.

§ 7a

Obowiązki Wykonawcy w zakresie zatrudnienia osób realizujących umowę

1. Wykonawca oświadcza, że przy realizacji przedmiotu umowy, stosownie do art. 95 ust. 1 Pzp, osoby wykonujące wskazane w ust. 2 czynności zostaną zatrudnione przez niego lub Podwykonawcę na podstawie stosunku pracy, w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), z uwzględnieniem regulacji w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 2207 z późn. zm.).
2. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, dotyczy osób bezpośrednio wykonujących usługę w całym okresie realizacji umowy, tj. wykonujących wszystkie czynności w zakresie wykonywania badań – zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia określonym w SWZ wraz z załącznikami.
3. W trakcie realizacji umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności, związane z realizacją przedmiotu umowy. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania usługi w każdym momencie realizacji umowy.
4. W trakcie realizacji umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym jednak niż 3 dni robocze, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności w trakcie realizacji przedmiotu umowy:
 - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie stosunku pracy w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że czynności, o których mowa w ust. 2 wykonują osoby zatrudnione na

- podstawie stosunku pracy wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, dat zawarcia umów o pracę, rodzaju umów o pracę, wymiar etatu i zakresu obowiązków danego pracownika, a także podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,
- 2) oświadczenia zatrudnionych pracowników potwierdzające fakt zatrudnienia u Wykonawcy lub podwykonawcy na warunkach przez niego wskazanych, zawierające w szczególności: dokładne określenie osoby składającej oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, a także podpis osoby składającej oświadczenie,
 - 3) wyjaśnienia zażądane przez Zamawiającego zgodnie z uprawnieniem opisanym w ust. 3 pkt 2).
5. Wykonawca lub Podwykonawca może zastąpić osobę lub osoby realizujące na jego rzecz przedmiot umowy innymi osobami, pod warunkiem że spełnione zostaną powyższe wymagania co do sposobu ich zatrudnienia przy realizacji przedmiotu umowy.
 6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 8 ust. 1 pkt 3). Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów, o których mowa w ust. 4, w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy lub odmowa poddania się przez Wykonawcę kontroli, o której mowa w ust. 3 pkt 3) lub jej utrudnianie, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności i skutkować będzie naliczeniem Wykonawcy kary umownej, o której mowa w zdaniu poprzedzającym.
 7. W przypadku powzięcia przez Zamawiającego wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 8

Kary umowne i wykonanie zastępcze

1. Wykonawca zobowiązany będzie do zapłaty na rzecz Zamawiającego kar umownych w następujących przypadkach i wysokościach:
 - 1) 50,00 PLN za każdy rozpoczęty dzień roboczy zwłoki przekraczający termin, o którym mowa w § 2 ust. 2,
 - 2) 60,00 PLN za każdy rozpoczęty dzień roboczy zwłoki przekraczający termin, o którym mowa w § 2 ust. 3,
 - 3) 1000,00 PLN za każdy przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane w § 7a ust. 2 czynności,
 - 4) 15% wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 w przypadku odstąpienia przez Zamawiającego od umowy w całości lub w części z przyczyn dotyczących Wykonawcy,
 - 5) 1 000,00 PLN za każdy przypadek braku zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w § 10 ust. 3 pkt 19), z zastrzeżeniem, że naliczenie kary wyłącza możliwość naliczenia kary określonej w pkt 9 w stosunku do tej samej wierzytelności,
 - 6) 100,00 PLN za każdy rozpoczęty dzień zwłoki w przypadku nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 10 ust. 3 pkt 19),
 - 7) 1 000,00 PLN za każdy przypadek niewykonania zobowiązania określonego w § 10 ust. 3 pkt 19).
2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych naliczonych Wykonawcy, wynikających z niniejszej umowy nie może przekroczyć 20% wartości brutto wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1.
3. Kary, o których mowa w ust. 1 płatne są w terminie 7 dni od daty doręczenia Wykonawcy wezwania do ich zapłaty. Kary umowne mogą być potrącane z bieżących należności Wykonawcy, na co Wykonawca niniejszym wyraża zgodę.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego zastrzeżone kary umowne na zasadach ogólnych.

5. Wykonawca dopuszcza się zwłoki, gdy nie wykonuje umowy w terminie. Nie dotyczy to przypadku, gdy opóźnienie w realizacji postanowień umowy jest następstwem okoliczności, za które Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności.
6. Zapłata kary umownej nie wyłącza dalej idących roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy.
7. W każdym przypadku niewykonania przez Wykonawcę usługi zgodnie z umową, lub nieusunięcia wady w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego, Zamawiający uprawniony będzie do wykonania danej usługi lub usunięcia wady, odpowiadającej standardom wymagań określonym w niniejszej umowie, u innego podmiotu na koszt Wykonawcy, w ramach wykonania zastępczego (bez upoważnienia sądu). Wykonawca zobowiązany będzie do zwrotu kosztów wykonania zastępczego w terminie 14 dni kalendarzowych od daty doręczenia Wykonawcy wezwania do zapłaty. Niniejsze koszty mogą być potrącone z bieżącej należności Wykonawcy, na co Wykonawca niniejszym wyraża zgodę.

§ 9

Siła wyższa

1. Przez określenie siła wyższa Strony umowy rozumieją wystąpienie zdarzenia o charakterze nadzwyczajnym, zewnętrznego, niemożliwego do przewidzenia i zapobieżenia, którego nie dało się uniknąć nawet przy zachowaniu należytej staranności, a które uniemożliwiają realizację zobowiązań umownych, w szczególności:
 - 1) wojny (wypowiedziane lub nie) oraz inne działania zbrojne, inwazje, mobilizacje, rekwizycje lub embarga;
 - 2) terroryzm, rebelia, rewolucja, powstanie, przewrót wojskowy lub cywilny lub wojna domowa;
 - 3) promieniowanie radioaktywne lub skażenie przez radioaktywność od paliwa jądrowego lub odpadów jądrowych, ze spalania paliwa jądrowego, radioaktywnych toksycznych materiałów wybuchowych oraz innych niebezpiecznych właściwości wszelkich wybuchowych zespołów nuklearnych składników;
 - 4) klęski żywiołowe, takie jak trzęsienie ziemi, powódź, pożar lub inne, ogłoszone zgodnie z przepisami obowiązującymi w kraju wystąpienia klęski żywiołowej,
 - 5) epidemia, pandemia zgodnie z przepisami obowiązującymi w kraju wystąpienia, w tym obejmującymi skutki wprowadzenia stanu epidemicznego, epidemii lub pandemii.
2. Jeżeli którakolwiek ze Stron stwierdzi, że umowa nie może być realizowana z powodu działania siły wyższej lub z powodu następstw działania siły wyższej, niezwłocznie powiadomi o tym na piśmie drugą Stronę.
3. W przypadku wystąpienia siły wyższej lub jej następstw uniemożliwiających kontynuację wykonywania zamówienia zgodnie z umową, Strony spotkają się w celu uzgodnienia wzajemnych działań minimalizujących negatywne skutki wystąpienia siły wyższej.
4. Jeżeli czas trwania siły wyższej trwa przez okres dłuższy niż 14 dni i jeżeli nie osiągnięto w tej kwestii stosownego porozumienia, to każda ze Stron ma prawo do wypowiedzenia umowy w zakresie niewykonanej części umowy ze skutkiem natychmiastowym, bez zachowania prawa do dochodzenia odszkodowania.

§ 10

Zmiany postanowień zawartej umowy

1. Zamawiający dopuszcza dokonywanie zmian zawartej umowy w następujących przypadkach:
 - 1) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub wynikających z prawomocnych orzeczeń lub ostatecznych aktów administracyjnych właściwych organów – w takim zakresie, w jakim będzie to niezbędne w celu dostosowania postanowień umowy do zaistniałego stanu prawnego lub faktycznego,
 - 2) zaistnienia siły wyższej, o której mowa § 9 – w takim zakresie, w jakim będzie to niezbędne w celu dostosowania postanowień umowy do zaistniałego stanu prawnego lub faktycznego, z uwzględnieniem postanowień pkt 3) lit. a),
 - 3) zmiany dotyczącej terminu wykonania umowy określonego w § 2 ust. 1:

- a) poprzez wydłużenie terminu realizacji umowy, określonego w § 2 ust. 1, w przypadku niewyczerpania wartości wynagrodzenia brutto, o której mowa w § 3 ust. 1,
 - b) poprzez jego wydłużenie o okres odpowiadający trwaniu przeszkody w wykonywaniu zamówienia, w wyniku zaistnienia siły wyższej, o której mowa w § 9,
 - c) poprzez jego wydłużenie o okres odpowiadający trwaniu przeszkody w wykonywaniu zamówienia, gdy zaistniała inna, niemożliwa do przewidzenia w momencie zawarcia umowy okoliczność w szczególności: prawna, ekonomiczna lub techniczna, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności,
- 4) zmiany Podwykonawcy lub rezygnacji z Podwykonawcy, lub zmiany części zamówienia powierzonego Podwykonawcom wskazanym w § 13 ust. 2, lub wprowadzenie Podwykonawcy, w sytuacji, gdy Wykonawca wskazał w ofercie, że wykona zamówienie samodzielnie – w tych sytuacjach Wykonawca zobowiązany jest wskazać przyczynę, firmę Podwykonawcy i część zamówienia powierzonego Podwykonawcy,
- 5) zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy (podwyższenie lub obniżenie), w przypadku zmiany:
- a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 2207),
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 46 z późn. zm.),
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę – w tym przypadku zastosowanie mają zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określone w postanowieniach ust. 2.
- 6) zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy (podwyższenie lub obniżenie), w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia zgodnie z art. 439 Pzp - w tym przypadku zastosowanie mają zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określone w postanowieniach ust. 3.
- 7) innych zmian przewidzianych w Pzp oraz w art. 15r ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1327 z późn. zm.).
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 5) może zostać dokonana z uwzględnieniem następujących zasad:
- 1) Wykonawca najpóźniej w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 5), może wystąpić do Zamawiającego z pisemnym wnioskiem o dokonanie zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia wraz z jej uzasadnieniem oraz dokumentami niezbędnymi do oceny przez Zamawiającego, czy zmiany mają wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w umowie, a w szczególności:
 - a) szczegółową kalkulację proponowanej zmienionej wysokości wynagrodzenia Wykonawcy oraz wykazanie adekwatności propozycji do zmiany wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę,
 - b) przyjęte przez Wykonawcę zasady kalkulacji wysokości kosztów wykonania umowy oraz założenia co do wysokości dotychczasowych oraz przyszłych kosztów wykonania umowy, wraz z dokumentami potwierdzającymi prawidłowość przyjętych założeń – takimi jak, np. umowy o pracę.

- 2) W terminie 30 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w pkt 1), Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o jego uzupełnienie, poprzez przekazanie dodatkowych wyjaśnień, informacji lub dokumentów (np. zażądać oryginałów do wglądu lub kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałami).
 - 3) Zamawiający w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego wniosku zajmie wobec niego pisemne stanowisko. Za dzień przekazania stanowiska uznaje się dzień jego wysłania w sposób określony w § 14 ust. 2.
 - 4) Zamawiający najpóźniej w terminie 30 dni od wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 5), może przekazać Wykonawcy pisemny wniosek o dokonanie zmiany umowy. Wniosek powinien zawierać co najmniej propozycję zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia oraz powołanie zmian przepisów.
 - 5) Przed przekazaniem wniosku, o którym mowa w pkt 4), Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o udzielenie informacji lub przekazanie wyjaśnień lub dokumentów (oryginałów do wglądu lub kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem) niezbędnych do oceny przez Zamawiającego, czy zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 5), mają wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia. Rodzaj i zakres tych informacji określili Zamawiający. Postanowienia pkt 3) i 4) stosuje się odpowiednio, z tym że Wykonawca jest zobowiązany w każdym przypadku do zajęcia pisemnego stanowiska w terminie 30 dni od otrzymania wniosku od Zamawiającego.
 - 6) Jeżeli w trakcie procedury opisanej w pkt 1) – 5) zostanie wykazane, że zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 6), uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia, Strony uzgodnią treść aneksu do umowy oraz podpiszą aneks, z zachowaniem zasady zmiany wysokości wynagrodzenia w kwocie odpowiadającej zmianie kosztów wykonania umowy wywołanych przyczynami określonymi w ust. 1 pkt 5).
 - 7) Aneks zmieniający wysokość wynagrodzenia Wykonawcy zostanie podpisany niezwłocznie po akceptacji przez Zamawiającego kompletnego wniosku Wykonawcy z kalkulacją. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 5).
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 6) może zostać dokonana z uwzględnieniem następujących zasad:
- 1) Zmiana wynagrodzenia może zostać dokonana w sytuacji, gdy w okresie obowiązywania umowy nastąpi zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy.
 - 2) Przy ustalaniu wysokości zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy Strony będą stosować miesięczne wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych (tablica 1) OGÓŁEM, publikowane przez Główny Urząd Statystyczny (GUS) na swojej stronie internetowej w Informacjach sygnałnych, zwany dalej „wskaźnikiem korygującym”. W przypadku, gdyby wskaźnik korygujący przestał być dostępny, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Główny Urząd Statystyczny.
 - 3) Poziom zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, uprawniający Strony do wystąpienia z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia: zmiana (wzrost albo spadek) wskaźnika korygującego o nie mniej niż 7 pkt proc.
 - 4) Ustalenie wartości wskaźnika korygującego stanowiącego podstawę waloryzacji następuje poprzez przemnożenie przez siebie kolejno opublikowanych w odpowiednim przedziale czasowym (tj. za okres co najmniej 6 pełnych miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dokonanie waloryzacji) miesięcznych wskaźników korygujących wyrażonych w procentach (miesiąc poprzedni=100%) z dokładnością do czterech miejsc po przecinku¹. Wskaźnik korygujący z miesiąca, w którym ma miejsce początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia, określony w pkt 5) (W_0), jest równy 100% ($W_0 = 100\%$).
 - 5) Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia, który posłuży do oceny zaistnienia zmiany uprawniającej do modyfikacji wynagrodzenia, jak również do ustalenia, czy poziom tej zmiany przekracza wartość wskazaną w pkt 3)

¹ Przykładowo: $101,7\% \times 101,5\% \times 100,5\% \times 100,8\% \times 101,6\% \times 101,8\% = 108,1571\%$. Interpretacja wyniku: zmiana wskaźnika korygującego w okresie poprzednich 6 miesięcy oznaczająca wzrost cen o 8,1571%.

Strony ustalają na: dzień zawarcia umowy. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert.

- 6) Pierwsze żądanie zmiany wynagrodzenia może zostać złożone drugiej Stronie nie wcześniej niż po upływie 6 pełnych miesięcy od końca miesiąca, w którym zawarto umowę, a kolejne żądania zmiany wynagrodzenia mogą być składane drugiej Stronie nie wcześniej niż po upływie 6 pełnych miesięcy od końca miesiąca, w którym poprzednio ustalono wskaźnik korygujący, pod warunkiem, że wartość wskaźnika korygującego osiągnie minimum określone w pkt 3).
- 7) Zmiana wynagrodzenia będzie miała zastosowanie od pierwszego pełnego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wartość wskaźnika korygującego osiągnie minimum określone w pkt 3) – z uwzględnieniem pkt 6), a kolejne zmiany wynagrodzenia będą się odbywać nie wcześniej niż po upływie 6 pełnych miesięcy od końca miesiąca, w którym poprzednio ustalono wskaźnik korygujący.
- 8) Waloryzacji podlegać będzie wyłącznie wynagrodzenie należne Wykonawcy za usługi pozostałe do wykonania w okresie podlegającym waloryzacji.
- 9) Ewentualna zmiana cen jednostkowych nastąpi o wielkość stanowiącą połowę (50%) wartości wzrostu albo spadku cen określonej we wskaźniku korygującym stanowiącym podstawę do waloryzacji² – z zastrzeżeniem pkt 15).
- 10) W przypadku gdy zmiana wskaźnika korygującego przekroczy próg określony w pkt 3) i będzie określała wzrost cen (wartość wskaźnika $\geq 107\%$) ceny jednostkowe ulegną podwyższeniu o wielkość wskazaną w pkt 9).
- 11) W przypadku gdy zmiana wskaźnika korygującego przekroczy próg określony w pkt 3) i będzie określała spadek cen (wartość wskaźnika $\leq 93\%$) ceny jednostkowe ulegną obniżeniu o wielkość wskazaną w pkt 9).
- 12) Nowa wartość wynagrodzenia będzie dotyczyć zapłaty wynagrodzenia należnego Wykonawcy za usługi świadczone po dniu ustalenia waloryzacji, o którym mowa w pkt 7). Nowa wartość wynagrodzenia będzie stanowić podstawę wymiaru kar umownych dla usług wykonywanych po dniu ustalenia waloryzacji, o którym mowa w pkt 7).
- 13) Sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia: Waloryzacja wynagrodzenia następuje na wniosek Wykonawcy lub Zamawiającego i pod warunkiem złożenia takiego wniosku w toku realizacji umowy. Wniosek ten musi zawierać propozycję zmiany wysokości wynagrodzenia wraz z uzasadnieniem oraz dokumenty niezbędne do oceny, w szczególności:
 - a) szczegółową kalkulację proponowanej zmienionej wysokości wynagrodzenia (w odniesieniu do każdego urządzenia dźwigowego wymienionego w załączniku nr 2 do umowy), sposób obliczania ich zmiany i prezentacji obliczeń;
 - b) dokumenty potwierdzające zasadność wystąpienia z wnioskiem (w szczególności jego zgodność z zasadami zmiany wynagrodzenia określonymi w niniejszym ustępie) oraz prawidłowość obliczeń w zakresie wnioskowanej zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy.
- 14) W przypadku wniosku złożonego przez którąkolwiek ze Stron, zgodnego z postanowieniami niniejszego ustępu, Strony podejmą działania w celu uzgodnienia i wprowadzenia do umowy zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi w formie aneksu podpisanego przez Strony. Dla uchylenia wątpliwości Strony postanawiają, że waloryzacja wynagrodzenia nie przysługuje za okres realizacji umowy, który nie został poprzedzony złożeniem prawidłowego i kompletnego wniosku o dokonanie waloryzacji.
- 15) Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień niniejszego ustępu, nie może być wyższa niż 15% wartości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w § 3 ust. 1.
- 16) Postanowień niniejszego ustępu w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w pkt 15).

² Przykładowo: wartość wzrostu cen określona we wskaźniku korygującym wynosi 8,1571%, co oznacza zmianę (podwyższenie) wynagrodzenia o 4,0786%.

- 17) W przypadku, gdy Strony dokonają zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy zgodnie z zasadami określonymi w punktach 1) - 16), Wykonawca zobowiązany jest do zmiany wysokości wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - a) przedmiotem umowy są usługi lub dostawy,
 - b) okres obowiązywania umowy z podwykonawcą przekracza 6 miesięcy.Do zmiany wynagrodzenia podwykonawcy postanowienia niniejszego ustępu stosuje się odpowiednio.
 - 18) Wykonawca zawiadomi Zamawiającego o wykonaniu zobowiązania określonego w pkt 17) najpóźniej w terminie 21 dni od dnia zawarcia aneksu do umowy wprowadzającego zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy.
 - 19) W przypadku braku wykonania przez Wykonawcę zobowiązania, o którym mowa w pkt 17), Zamawiający naliczy Wykonawcy karę umowną, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 7).
4. Zmiany postanowień zawartej umowy, o których mowa w ust. 1, wymagają dla swej ważności formy pisemnej w postaci aneksu podpisanego przez Strony. Wniosek o wprowadzenie tych zmian musi być złożony na piśmie i uzasadniony przez Stronę występującą o zmianę postanowień umowy, z uwzględnieniem postanowień ust. 2 i 3.

§ 11

Odstąpienie od umowy

1. Zamawiający, poza innymi przypadkami określonymi w powszechnie obowiązujących przepisach, a zwłaszcza w Kc, może odstąpić od umowy w następujących przypadkach:
 - 1) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy zgodnie z art. 456 ust. 1 pkt 1) Pzp, w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu.
 - 2) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy zgodnie z art. 456 ust 1 pkt 2) Pzp, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:
 - a) dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 i art. 455 Pzp,
 - b) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu na podstawie art. 108 Pzp,
 - c) Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdził, w ramach procedury przewidzianej w art. 258 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że Rzeczpospolita Polska uchybiła zobowiązaniom, które ciążyą na niej na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/UE, dyrektywy 2014/25/UE i dyrektywy 2009/81/WE, z uwagi na to, że Zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem prawa Unii Europejskiej.
 - 3) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy w całości lub w części, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w przypadku: likwidacji przedsiębiorstwa Wykonawcy lub wydania nakazu zajęcia istotnej części majątku Wykonawcy.
 - 4) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy w całości lub w części z przyczyn dotyczących Wykonawcy, bez wyznaczenia terminu dodatkowego, z zachowaniem prawa do odszkodowania i kar umownych, określonych w umowie, w sytuacji gdy łączna wysokość kar umownych naliczonych Wykonawcy, wynikających z niniejszej umowy osiągnie limit określony w § 8 ust. 2,
 - 5) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy w całości lub w części z przyczyn dotyczących Wykonawcy, po wyznaczeniu terminu dodatkowego na zaniechanie naruszeń, nie krótszego niż 7 dni, z zachowaniem prawa do odszkodowania i kar umownych, określonych w umowie, w sytuacji gdy:
 - a) Wykonawca nie wykonuje zamówienia zgodnie z umową lub nienależycie wykonuje którekolwiek ze zobowiązań umownych,
 - b) Wykonawca wykonuje usługę za pomocą podwykonawców niewskazanych w § 13 ust. 2, bez zawarcia w tym zakresie odpowiedniego aneksu,

- c) podmiot, który zobowiązał się do oddania Wykonawcy do dyspozycji niezbędnych zasobów w celu realizacji niniejszego zamówienia, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1 Pzp wycofał się z podjętego zobowiązania, a Wykonawca nie przedstawił zobowiązania kolejnego podmiotu.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2) lit. a), Zamawiający odstępuje od umowy w części, której zmiana dotyczy.
 3. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1) - 3) Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o okolicznościach stanowiących podstawę odstąpienia. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 4) i 5), Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 60 dni od powzięcia wiadomości o okolicznościach stanowiących podstawę odstąpienia, z tym że w przypadku o którym mowa w ust. 1 pkt 5) , termin ten zaczyna biec od dnia upływu wyznaczonego przez Zamawiającego terminu dodatkowego.
 4. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
 5. Ustanie obowiązywania umowy, niezależnie od przyczyny i podstawy, w tym na skutek odstąpienia od umowy przez Zamawiającego, nie pozbawia Zamawiającego prawa dochodzenia kar umownych i odszkodowań przewidzianych w umowie.

§ 12

Przedstawiciele

1. Strony zgodnie postanawiają, że w sprawie bezpośredniego wykonania niniejszej umowy będą działały przez następujących przedstawicieli:
 - 1) Przedstawiciel Wykonawcy:....., e-mail:....., tel.....,
 - 2) Przedstawiciel Zamawiającego: Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia – e-mail: , tel.: , adres:
2. Osoby wymienione w ust. 1, mogą zostać zmienione na inne za uprzednim poinformowaniem drugiej Strony. Powiadomienie o powyższych zmianach nie stanowi zmiany umowy wymagającej sporządzenia aneksu.

§ 13

Podwykonawcy

1. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu umowy własnymi siłami/Wykonawca powierzy następującym podwykonawcom następującą część zamówienia: (*niepotrzebne skreślić).
 - 1) Podwykonawca:, część zamówienia:
 - 2) Podwykonawca:, część zamówienia:
3. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy, ukształtowane postanowieniami niniejszej umowy.
4. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby Wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1 Pzp, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, Wykonawca jest obowiązany wykazać Zamawiającemu, że proponowany inny podwykonawca lub Wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na którego zasoby Wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia. Przepis art. 122 Pzp stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku zamówień na usługi, które mają być wykonane w miejscu podlegającym bezpośredniemu nadzorowi Zamawiającego, Zamawiający żąda, aby przed przystąpieniem do wykonania zamówienia Wykonawca podał nazwy, dane kontaktowe oraz przedstawicieli, podwykonawców zaangażowanych w takie usługi, jeżeli są już znani. Wykonawca zawiadamia Zamawiającego o wszelkich zmianach w odniesieniu do informacji, o których mowa w zdaniu

pierwszym, w trakcie realizacji zamówienia, a także przekazuje wymagane informacje na temat nowych podwykonawców, którym w późniejszym okresie zamierza powierzyć realizację usług.

6. Powierzenie wykonania części zamówienia podwykonawcom nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie tego zamówienia.
7. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za działania lub zaniechania działań podwykonawców tak jak za działania lub zaniechania własne.

§ 14

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się przepisy prawa polskiego, w tym Pzp i Kc.
2. Korespondencję uważa się za doręczoną, jeśli została przekazana na wskazane przez Strony w § 12 ust. 1 adresy mailowe drogą elektroniczną lub na wskazany w komparycji umowy adres.
3. Językiem stosowanym podczas realizacji zamówienia jest język polski. Wszelka dokumentacja stworzona w ramach wykonania umowy i korespondencja (w tym wezwania) związana z realizacją umowy będzie w języku polskim.
4. Przez określenie dni robocze należy rozumieć dni od poniedziałku do piątku w godzinach co najmniej 07:00 – 14:30, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy i dni wolnych od pracy u Zamawiającego.
5. Wykonawca zobowiązuje się do pisemnego zawiadamiania Zamawiającego w terminie 7 dni o wszelkich zmianach danych w szczególności takich, jak: zmiana siedziby lub stałego miejsca wykonywania działalności gospodarczej lub nazwy, zmiana osób reprezentujących, ogłoszenie upadłości Wykonawcy, wszczęcie postępowania upadłościowego wobec Wykonawcy, postawienie Wykonawcy w stan likwidacji, zawieszenie działalności Wykonawcy.
6. W razie powstania sporu na tle wykonania niniejszej umowy Strony zgodnie oświadczają, że dołożą wszelkich starań, aby spory w pierwszej kolejności były rozwiązywane polubownie w drodze bezpośrednich negocjacji prowadzonych w dobrej wierze.
7. W przypadku braku osiągnięcia porozumienia, spory rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
8. Wykonawca nie ma prawa cesji praw i/lub obowiązków wynikających z niniejszej umowy na rzecz osób trzecich, z zastrzeżeniem ust. 10.
9. Przelew wierzytelności Wykonawcy wynikających z niniejszej umowy wymaga dla swej ważności uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego.
10. W przypadku konieczności przetwarzania przez Wykonawcę danych osobowych, których administratorem jest Zamawiający w związku z wykonywaniem niniejszej umowy, Wykonawca zobowiązany będzie na wniosek Zamawiającego do zawarcia umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w rozumieniu art. 28 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) przed dokonaniem przetwarzania danych osobowych.
11. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, przeznaczonych po jednym dla każdej ze Stron.
12. Załącznikami do umowy są:
 - 1) Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy (oferta Wykonawcy),
 - 2) Załącznik nr 1a – Formularz cenowy (oferta Wykonawcy),
 - 3) Załącznik nr 2 – Opis przedmiotu zamówienia (opis badań - załączniki od 7a do 7k do SWZ),
 - 4) Załącznik nr 3 – Skierowanie na badania,
 - 5) Załącznik nr 4 – Wykaz czynników szkodliwych.

.....
ZAMAWIAJĄCY

.....
WYKONAWCA

| Centrum Zamówień Publicznych | | |
|---|---|--|
| Osoba prowadząca postępowanie i sporządzająca umowę | Kierownik Działu Zamówień Publicznych lub osoba upoważniona | Kierownik Działu Monitoringu Realizacji Zamówień Publicznych |
| Pod względem formalno-prawnym bez zastrzeżeń: | Kontrasygnata finansowa: | Dział Kontrolingu/Dział Obsługi Finansowej Projektów: |
| Radca Prawny | Kwestor | osoba upoważniona z Działu Kontrolingu/Działu Obsługi Finansowej Projektów |
| Realizacja umowy: | | |
| Kierownik jednostki organizacyjnej i/lub Kierownik projektu/Kierownik zadania | Osoby odpowiedzialne za realizację zamówienia | |