



**JEDNOSTKA WOJSKOWA
NR 2063**

Nr. **878**.....

2020-02-28

00-909 Warszawa



Warszawa, dnia **27.02**.....2020 r.

Platforma zakupowa

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na dozór i ochronę osób i mienia Klubu DGW w Warszawie przy Al. Niepodległości 141 A, sprawa nr 10/20

Pytania przesłane przez potencjalnego zamawiającego w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

Pytanie nr 1

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego, jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Pytanie nr 2

Proszę o podanie kwot brutto faktur za trzy ostatnie miesiące, za aktualne wykonywanie przedmiotowej usługi.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający wymaga by wykonawca do realizacji usługi skierował osoby zatrudnione wyłącznie na podstawie umowy o pracę (każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana na obiekcie Zamawiającego wyłącznie na podstawie umowy o pracę) zgodnie z art.29 ust.3a ustawy prawo zamówień publicznych?

Pytanie nr 4

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę

w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Pytanie nr 5

W związku z oficjalnie przyjętym założeniem projektu budżetu państwa na rok 2020 (<https://www.premier.gov.pl/wydarzenia/decyzje-rzadu/zalozenia-do-projektu-budzetu-panstwa-na-2020-r.html>) i uchwałą nr 31 Rady Ministrów z dnia 24.04.2019, która dotyczy oskładkowania wszystkich umów zleceń (ograniczenie unikania płacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) w roku 2020, proszę o informację czy Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie?

Pytanie nr 6

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Pytanie nr 7

W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 4).

Pytanie nr 8

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

Pytanie nr 9

Wnoszę o modyfikację par.2 ust.1 pkt.12 Umowy, w zakresie: „podejmowanie działań prewencyjnych mających na celu (...)”

Pytanie nr 10

Wnoszę o zmniejszenie ilości sprawdzeń patrolu interwencyjnego nieodpłatnie do jednego – par. 2 ust. 1 pkt. 23 Umowy.

Pytanie nr 11

Wnoszę o modyfikację par.3 ust.2 pkt.3 i par.4 ust.2 pkt.3 Umowy, w zakresie: „(...) o ile polecenia te będą zgodne z przedmiotem niniejszej umowy i nie będą sprzeczne z przepisami prawa oraz nie wpłyną ujemnie na stan bezpieczeństwa chronionego obiektu”

Pytanie nr 12

Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U. z 2019r. poz.118, z późn.zm.)

Pytanie nr 13

Wnoszę o wprowadzenie do par.11 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Pytanie nr 14

Wnoszę o modyfikację par.12 ust.2 Umowy, w zakresie: „(...)5% wynagrodzenia brutto wynikającego z miesięcznej faktury VAT, w przypadku zawinionego nienależytego (...)”

Pytanie nr 15

Wnoszę o modyfikację par.12 ust.2 pkt.1 Umowy, w zakresie: „zawinione nienależyte wykonanie (...)2% wynagrodzenia brutto wynikającego z miesięcznej faktury VAT”

Pytanie nr 16

Wnoszę o obniżenie kar umownych wskazanych w par.12 ust.2 pkt.2-16 Umowy co najmniej o 50%. Niezależnie od przysługującej zamawiającemu uprzywilejowanej pozycji zamawiający powinien tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia była możliwa (np. wyrok o sygn. akt KIO 283/14). Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05). Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy doczynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Pytanie nr 17

Wnoszę o wykreślenie w par.12 ust. 5 Umowy zapisu dot. „i dokona potrącenia płatności z faktury VAT Wykonawcy. Wykonawca wyraża zgodę na takie potrącenie i oświadcza, że to wyrażenie zgody nie jest obarczone żadną wadą woli”.

Pytanie nr 18

Wnoszę o wprowadzenie do par. 12 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Pytanie nr 19

Wnoszę o wykreślenie w par. 13 ust. 2 Umowy, słowa „pełną”.

Pytanie nr 20

Czy każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wykonana wyłącznie w oparciu o umowę o pracę?

Pytanie nr 21

Wnoszę o modyfikację par.16 ust.1 pkt.2 Umowy, w zakresie: „wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”.

Zamawiający zgodnie z art. 38 pkt. 1 ust. 1 UE ustawy Pzp udziela następujących odpowiedzi:

- Ad 1 Sprawy dotyczące RODO są uwzględnione w projekcie umowy oraz w jej załącznikach, Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzania zmian.
- Ad 2 Pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania.
- Ad 3 Wszystkie godziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być wykonane w ramach umowy o pracę.
- Ad 4 Wszyscy pracownicy mają być zatrudnieni na pełen etat.
- Ad 5 Zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określone są w §16 projektu umowy.
- Ad 6 Zamawiający nie wyraża zgody na zatrudnianie powyżej pełnego etatu, wszyscy pracownicy mają być zatrudnieni na pełen etat.
- Ad 7 Zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określone są w §16 projektu umowy, Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zmian.
- Ad 8 Zamawiający wymaga od każdej osoby wyznaczonej do realizacji zamówienia Aktualnej Legitymacji kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej.
- Ad 9 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 10 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 11 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 12 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 13 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 14 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 15 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.
- Ad 16 Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie kar umownych.
- Ad 17 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.

Ad 18 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.

Ad 19 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.

Ad 20 Wszystkie godziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być wykonane w ramach umowy o pracę.

Ad 21 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu umowy.

DOWÓDCA



płk Andrzej RYNIAK

Krzysztof Dzięgielewski (tel. 261 824 215)

27.02.2020 r.

T-2611

Zwrot do wykonawcy