



Łukasiewicz
Warszawski
Instytut
Technologiczny

Warszawa, dn. 28 listopada 2023 r.

dot. **FZ-240-19/2023**

Wyjaśnienia i zmiany treści Specyfikacji Warunków Zamówienia

Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym pn.: „**Usługa całodobowej ochrony osób i mienia w Łukasiewicz – WIT w 2024**” - działając na podstawie art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, udostępnia na stronie internetowej prowadzonego postępowania, treść zapytań wraz z wyjaśnieniami treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (dalej: SWZ), bez ujawniania źródła zapytania.

Pytanie nr 1:

Dotyczy zapisów OPZ – część I posterunek 4

W związku z koniecznością podpięcia systemu sygnalizacji włamania i napadu do stacji monitorowania alarmów wykonawcy prosimy o podanie ilości central, które mają zostać podłączone do stacji monitorowania oraz ich marki i modelu.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że posiada jedną centralę, która ma zostać podłączona do stacji monitorowania. Marka: Risco LigkSYS, model: RP432M.

Pytanie nr 2:

Dotyczy zapisów PPU

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający wyrazi zgodę na złożenie oświadczenia własnego pracownika dotyczącego niekaralności w miejsce zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego

Odpowiedź:

Zamawiający **nie wyraża zgody** na złożenie oświadczenia własnego pracownika dotyczącego niekaralności w miejsce zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego.

Pytanie nr 3:

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Strona 1 z 5

Zgodnie z zapisami SWZ pkt.4.5. „Zamawiający określa, iż wszelkie czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, mają być wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub jego podwykonawców na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z ochroną osób i mienia w siedzibie Zamawiającego, czyli tzw. pracowników fizycznych. Wymóg nie dotyczy osób, w stosunku do których Wykonawca wykaże, że czynności przez nich realizowane nie polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.).”

Zamawiający zatem nakłada warunek, aby wszelkie czynności związane z ochroną osób i mienia były wykonywane przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub jego podwykonawców. To oznacza, że każda godzina realizowana w ramach ochrony powinna być wykonana przez pracownika objętego umową o pracę.

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami SWZ pkt.4.5. „Zamawiający określa, iż wszelkie czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, mają być wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub jego podwykonawców na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z ochroną osób i mienia w siedzibie Zamawiającego, czyli tzw. pracowników fizycznych. Wymóg nie dotyczy osób, w stosunku do których Wykonawca wykaże, że czynności przez nich realizowane nie polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.).”

Zamawiający wymaga, aby wszystkie godziny świadczone po osiągnięciu pełnego etatu przez pracownika w ramach ochrony osób i mienia były realizowane przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie przewiduje się możliwości świadczenia pozostałych godzin w ramach umowy cywilno-prawnej.

Pytanie nr 5:

Czy pracownicy na zastępstwo również muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź:



Zgodnie z zapisami SWZ pkt.4.5. „Zamawiający określa, iż wszelkie czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, mają być wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub jego podwykonawców na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób, które wykonują czynności bezpośrednio związane z ochroną osób i mienia w siedzibie Zamawiającego, czyli tzw. pracowników fizycznych. Wymóg nie dotyczy osób, w stosunku do których Wykonawca wykaże, że czynności przez nich realizowane nie polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.).”

Zamawiający informuje, że wymóg zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę dotyczy osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację ochrony osób i mienia w siedzibie Zamawiającego, czyli tzw. pracowników fizycznych. Jeśli pracownicy na zastępstwo wykonują czynności bezpośrednio związane z ochroną, to również powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Jednakże, jeśli Wykonawca potwierdzi, że czynności wykonywane przez pracowników na zastępstwo nie są bezpośrednio związane z ochroną, wówczas wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę może nie mieć zastosowania w tych przypadkach.

Pytanie nr 6:

Czy patrol interwencyjny ma być SUFO?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że Wykonawca musi posiadać patrol interwencyjny SUFO, tylko dla OBIEKTU - posterunku nr 4 adres: ul. Duchnicka 3, 01- 796 Warszawa. W pozostałych lokalizacjach Zamawiający wymaga jedynie posiadania patrolu interwencyjnego, nie zaś konieczności posiadania patrolu interwencyjnego SUFO.

Pytanie nr 7:

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć ogłoszone przez Radę Ministrów z dnia 14 września 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości od 1 stycznia 2024 r. 4.242,00 zł brutto, a od 1 lipca 4.300,00 zł brutto?

Odpowiedź:

Tak, zgodnie z ogłoszonym przez Radę Ministrów minimalnym wynagrodzeniem za pracę od 1 stycznia 2024 roku wynoszącym 4.242,00 zł brutto, a od 1 lipca 2024 roku 4.300,00 zł brutto, Wykonawca powinien uwzględnić te kwoty przy kalkulowaniu ceny oferty.

Pytanie nr 8:

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie o pracę jakie obowiązuje na dzień składania ofert tj. 3600,00 zł brutto, a po

złożeniu wniosku o zmianę wynagrodzenia, Zamawiający od 1 stycznia 2024r. zwaloryzuje wynagrodzenie?

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający nie zwaloryzuje wynagrodzenia po złożeniu oferty. W związku z tym, Wykonawca w ofercie powinien uwzględnić ogłoszone przez Radę Ministrów minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 roku, które wynosi 4.242,00 zł brutto, oraz od 1 lipca 2024 roku, które wynosi 4.300,00 zł brutto.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby do świadczenia usługi wykonawca zatrudnił pracowników posiadających nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności? Czy w przypadku osób nie posiadających schorzeń wymienionych we wzorze umowy §6 ust 2 pkt d) Wykonawca może zatrudnić pracowników posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności

Odpowiedź:

Nie, Zamawiający wyraża zgodę jedynie na zatrudnienie pracowników posiadających nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności do świadczenia usługi. W przypadku osób nieposiadających schorzeń wymienionych we wzorze umowy §6 ust. 2 pkt d), Wykonawca nie może zatrudniać pracowników posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 10:

Zamawiający zgodnie z SWZ nie zastrzega możliwości ubiegania się o udzielenie zamówienia wyłącznie przez wykonawców, o których mowa w art. 94 p.z.p. Z drugiej strony we wzorze umowy mamy zapis:

"Zamawiającemu przysługuje prawo do ulg przy dokonywaniu wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokościach i na zasadach określonych w art. 22 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 100) wobec czego Wykonawca, a w przypadku konsorcjum każdy podmiot składający się na konsorcjum jest zobowiązany do przekazywania mu stosownych informacji, niezwłocznie po uregulowaniu należności przez Zamawiającego, jednak nie później niż w terminie określonym w art. 22 ust. 10 pkt 1 ww. ustawy".

W związku z tym pytanie czy Wykonawcy muszą być zobowiązani do udzielania Zamawiającemu ulg dot.wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami SWZ, Zamawiający nie zastrzega możliwości ubiegania się o udzielenie zamówienia wyłącznie przez wykonawców, o których mowa w art.



94 p.z.p. Jednakże, zapisy umowne w wzorze umowy przewidują, że Zamawiającemu przysługuje prawo do ulg przy dokonywaniu wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co nakłada na Wykonawcę lub każdy podmiot konsorcjum obowiązek przekazywania informacji i udzielania ulg dotyczących wpłat na ten fundusz. Ostatecznie, zobowiązanie do udzielania ulg dotyczących wpłat na Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynika z warunków umownych określonych przez Zamawiającego.

Pozostałe warunki i wymagania określone w SWZ pozostają bez zmian. Powyższe zmiany są wiążące dla wszystkich wykonawców i stanowią integralną część SWZ.

Mateusz Saczywko
Kierownik Działu Zamówień
Publicznych i Zakupów
Sieć Badawcza Łukasiewicz-
Warszawski Instytut Technologiczny

