

Projektowane postanowienia umowy

UMOWA NR ZZ-...../23 na część XIII

zawarta w dniu w Szczecinie pomiędzy:

Skarbem Państwa - Komendantem Wojewódzkim Policji w Szczecinie przy ul. Małopolskiej 47,
70-515 Szczecin,

NIP 851-030-96-92, REGON 810903040

reprezentowanym przez:

dr Marka Jasztala – Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji w Szczecinie,
zwanym dalej **Zamawiającym**

a.....
.....
.....

zwaną dalej „**Wykonawcą**”.

§ 1

Podstawa prawna

Umowa zostaje zawarta w wyniku przeprowadzenia przez Zamawiającego, postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art. 359 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.).

§ 2

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usługi gastronomicznej w zakresie całodziennego wyżywienia osób zatrzymanych i osadzonych w Pomieszczeniu dla Osób Zatrzymanych zwanym dalej PdOZ w **Komendzie Powiatowej Policji w Świdwinie** na warunkach określonych w umowie i ofercie Wykonawcy, stanowiącej integralną część umowy.
2. Przedmiot zamówienia obejmuje przygotowanie, sprzedaż, dostawy posiłków osobom umieszczonym w PdOZ przez siedem dni w tygodniu, również w dni ustawowo wolne od pracy i święta, w ilościach i terminach dostosowanych do potrzeb jednostki:
 - 1) trzech posiłków dziennie (śniadanie, obiad, kolacja)
 - 2) posiłek w formie suchego prowiantu dla osób przebywających w konwoju,
 - 3) napojów w ilości niezbędnej do zaspokojenia pragnienia (herbata, kawa zbożowa woda mineralna).
3. Posiłki będą przygotowywane w obiekcie:....., zatwierdzonym przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego.
4. Wykonawca zapewni dowóz posiłków własnym transportem spełniającym wymogi sanitarno – higieniczne tj. dostosowanym do przewozu posiłków.
5. Każdorazowo oficer dyżurny jednostki będzie zgłaszał Wykonawcy telefonicznie maksymalnie na 2 godziny przez ustalonym czasem dostarczenia posiłków: ilość posiłków, z zaznaczeniem dla kogo (osoba dorosła, osoba poniżej 18 roku życia, kobieta w ciąży, cudzoziemiec, osoba konwojowana). Następnie oficer dyżurny zgłoszenie telefoniczne

- potwierdzi Wykonawcy pisemnie w formie zapotrzebowania dziennego.
6. Wartości pieniężnych norm żywieniowych dla osób umieszczonych w PdOZ ustalone są według dziennej normy żywieniowej (tzw. wsad do kotła) obowiązującej w resorcie spraw wewnętrznych i administracji wyliczonej na podstawie tzw. normy zasadniczej szkolnej „SZ” wynoszącej 25 zł, zgodnie ze zmianą rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 09 lutego 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie otrzymywania wyżywienia przez policjanta (Dz. U. 2023 r., poz. 306), Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 4 czerwca 2012 r. w sprawie pomieszczeń przeznaczonych dla osób zatrzymanych lub doprowadzonych w celu wytrzeźwienia, pokoi przejściowych, tymczasowych, pomieszczeń przejściowych i policyjnych izb dziecka, regulaminu pobytu w tych pomieszczeniach, pokojach i izbach oraz sposobu postępowania z zapisami obrazu z tych pomieszczeń, pokoi i izb (Dz. U. z 2012 r. poz. 638 z późn. zm.),
- a) dla osób umieszczonych w PdOZ:
- **15,00 zł** dla osób dorosłych (60% normy SZ)
 - **18,75 zł** dla osób poniżej 18 roku życia i kobiet w ciąży (75% normy SZ),
- b) suchy prowiant dla dorosłych przebywających w konwoju trwającym ponad 8 godzin
- **15,00 zł** dla osób dorosłych, (60% normy SZ)
 - **18,75 zł** dla osób poniżej 18 roku życia i kobiet w ciąży (75% normy SZ)
- c) posiłki dla osób konwojowanych z zagranicy, jeżeli przyjęcie nastąpiło między godz. 18.00 a 8.00
- **4,50 zł** dla osób dorosłych (30% normy SZ)
 - **5,62 zł** dla osób poniżej 18 roku życia i kobiet w ciąży (30% normy SZ)
- w sytuacji, gdy wymaga tego stan zdrowia osoby zatrzymanej, należy przygotować posiłek z uwzględnieniem diety według wskazań lekarza;
- W przypadku konwojowania osoby zatrzymanej, posiłek wydawany jest w formie suchego prowiantu. Suchy prowiant należy przygotować i wydać przed konwojowaniem. Suchy prowiant winien być przygotowany z produktów świeżych, wysokiej jakości, odpornych na wysokie temperatury otoczenia. Przez suchy prowiant należy rozumieć gotową do spożycia kanapkę z dodatkami (warzywa) zapakowaną w opakowanie jednorazowe przeznaczone do żywności wraz z napojem w kartoniku lub butelce typu PET oryginalnie zamkniętej.
7. Sporządzając posiłki należy kierować się następującym podziałem dziennej normy żywieniowej:
- 1) śniadanie - 30% wartości dziennej normy żywieniowej,
 - 2) obiad - 40% wartości dziennej normy żywieniowej,
 - 3) kolacja - 30% wartości dziennej normy żywieniowej.
8. Łączna dzienna wartość energetyczna posiłków dla jednej osoby nie może być niższa niż 2600 kcal – dla osób dorosłych oraz 3200 kcal – dla kobiet w ciąży i osób w wieku poniżej 18 lat (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 4 czerwca 2012r. w sprawie pomieszczeń przeznaczonych dla osób zatrzymanych lub doprowadzonych w celu wytrzeźwienia, pokoi przejściowych, tymczasowych, pomieszczeń przejściowych i policyjnych izb dziecka, regulaminu pobytu w tych pomieszczeniach, pokojach i izbach oraz sposobu postępowania z zapisami obrazu z tych pomieszczeń, pokoi i izb (Dz. U. z 2012 r. poz. 638 z późn. zm.),
9. Posiłki mają być przygotowywane ze świeżych produktów spożywczych dobrej jakości, zgodnie z zasadami higieny i technologii produkcji, z zachowaniem wymogów sanitarno – higienicznych oraz zgodnie z zasadami racjonalnego żywienia.
10. Posiłki mają być wydawane w godzinach 7.00-19.00:
- 1) śniadanie – 7.00-8.00 – suchy prowiant w ilości odpowiadającej 30% wartości

- energetycznej,
- 2) obiad – 12.00-14.00 – ciepły posiłek (zupa i drugie danie) w ilości odpowiadającej 40% wartości energetycznej,
- 3) kolacja – 18.00-19.00 – suchy prowiant lub ciepły posiłek w ilości odpowiadającej 30% wartości energetycznej.
11. W ramach przedmiotu umowy Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania i dostarczenia posiłków w pojemnikach/opakowaniach **tylko z łyżką** spełniających wymagania zawarte w ustawie o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1448), Rozporządzenie (WE)Nr 852/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie higieny środków spożywczych(z późn. zm.).
12. Wykonawca w ramach stawki żywieniowej zobowiązany jest uwzględnić do śniadania i kolacji: herbatę, kawę zbożową lub wodę mineralną.
13. Osoby dostarczające posiłki nie mogą być karane.

§ 3

Prawa i obowiązki Zamawiającego

1. Zamawiający zastrzega sobie:
- 1) możliwość zmiany norm żywieniowych wymienionych w § 2 ust. 7 w przypadku zmiany przepisów prawnych określających wysokość norm żywienia. Zamawiający każdorazowo o zmianie dziennej normy żywieniowej powiadomi Wykonawcę w formie pisemnej w postaci aneksu do umowy,
 - 2) prawo do wskazania Wykonawcy wszelkich nieprawidłowości związanych z realizacją przedmiotu zamówienia,
 - 3) prawo do zlecenia przedmiotowej usługi innemu podmiotowi w przypadku, gdy Wykonawca nie wykona jej w terminie i na warunkach opisanych w umowie, jeżeli koszty wykonania usługi będą wyższe, Zamawiający obciąży Wykonawcę powstałą różnicą w cenie.
2. Zamawiający ma prawo:
- 1) do zgłaszania reklamacji na wykonaną usługę a Wykonawca jest zobowiązany do jej niezwłocznego usunięcia,
 - 2) kontroli posiłków poprzez upoważnionych przedstawicieli Zamawiającego,
 - 3) odstąpić od umowy w przypadku nienależytego jej wykonania przez Wykonawcę.
3. Przez nienależyte wykonanie umowy Zamawiający rozumie m.in. zwłokę w przygotowaniu posiłków o co najmniej 30 minut w okresie 7 kolejnych dni; gdy posiłki nie spełniają norm i zostanie to trzykrotnie stwierdzone przez Zamawiającego, gdy osoby przygotowujące posiłki nie mają aktualnego orzeczenia lekarskiego o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 6.

§ 4

Prawa i obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca zobowiązuje się do:
- 1) realizacji umowy z należytą starannością;
 - 2) niezmienności wysokości kosztów zapewnienia wyżywienia, w czasie trwania umowy,
 - 3) prowadzenia dokumentacji dotyczącej żywienia (za miesiąc), z podziałem na śniadania, obiady, kolacje;
 - 4) całodziennego żywienia obejmującego zarówno dni powszednie jak i dni ustawowo

- wolne od pracy i święta;
- 5) przestrzegania właściwych przepisów sanitarnych zgodnie z Ustawą z dnia 25.08.2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1448);
 - 6) okazania na żądanie Zamawiającego aktualnych orzeczeń lekarskich do celów sanitarno – epidemiologicznych osób przygotowujących oraz dostarczających posiłki, zgodnie z Ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz.1284) oraz Ustawą z dnia 25.08.2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1448).
 - 7) pobierania i przechowywania z każdego posiłku próbek żywności na potrzeby kontroli sanitarno – epidemiologicznej, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17 kwietnia 2007 r. w sprawie pobierania i przechowywania próbek żywności przez zakłady żywienia zbiorowego typu zamkniętego (Dz. U. z 2007 r. Nr 80, poz. 545), w przypadku złożenia reklamacji pod względem jakości posiłków przez osobę upoważnioną ze strony Zamawiającego, lub wystąpienia zatrucia pokarmowego, Wykonawca natychmiast powiadamia Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego na obszarze województwa, Wykonawca zobowiązany będzie do niezwłocznego przekazania próbek do badania mikrobiologicznego na własny koszt i po otrzymaniu wyniku dostarczenie Zamawiającemu;
 - 8) Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za utrzymanie właściwej jakości surowców żywienia, poprzez:
 - a) odpowiednią gramaturę,
 - b)wartość energetyczną i odżywczą,
 - c) temperaturę posiłków,
 - d) czystość mikrobiologiczną potraw,
 - e) dobór właściwych surowców,
 - f) dobór właściwych procesów technologicznych.
2. W trakcie realizacji umowy Wykonawca, podwykonawcy zobowiązani są zatrudniać na podstawie umowy o pracę przynajmniej 1 osobę bezpośrednio biorącą udział przy przygotowaniu posiłków w podstawowym wymiarze czasu pracy, tj. na pełen etat, jeżeli czynności wykonywane przez osoby wskazane, polegać będą na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz.1465).
 3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności:
 - 1) imię i nazwisko zatrudnionego pracownika,
 - 2) datę zawarcia umowy o pracę,
 - 3) rodzaj umowy o pracę,
 - 4) zakres obowiązków pracownika.
 4. Dane zawarte w informacji o której mowa w ust.2 nie mogą naruszać ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 20018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) w całym okresie obowiązywania umowy oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UEL119 z 04. 05.2016.1).
 5. Wykonawca jest zobowiązany do raportowania stanu zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 2, przez okres realizacji umowy, w terminie co 6 miesięcy.

6. W przypadku powzięcia przez Zamawiającego wątpliwości związanych z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę danego pracownika, Zamawiający będzie żądał od Wykonawcy złożenia w terminie 3 dni roboczych następujących dokumentów:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
 - 2) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
 - 4) innych dokumentów - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
8. Wykonawca cały zakres przedmiotu zamówienia wykona siłami własnymi lub /jeżeli dotyczy/ podwykonawcy
 - 1) Zamawiający dopuszcza zlecenie części przedmiotu zamówienia wymienionym niżej podwykonawcom:
 - a).....w zakresie
 - b)w zakresie
 - 2) Wykonawca w terminie 7 dni od daty podpisania umowy zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu umowę regulującą współpracę z Podwykonawcą.
 - 3) W przypadku, gdy Wykonawca zatrudni Podwykonawcę, zobowiązany jest dołączyć do wystawionej faktury, dokument potwierdzający dokonanie zapłaty wynagrodzenia należnego Podwykonawcy za zrealizowaną przez niego część podmiotu umowy.
9. Zlecenie wykonania części przedmiotu zamówienia podwykonawcom określonych w § 4 nie zmienia zobowiązań Wykonawcy wobec Zamawiającego za wykonanie wymienionej części przedmiotu zamówienia. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania, uchybienia lub zaniedbania podwykonawców i ich pracowników w takim samym stopniu, jakby to były działania, uchybienia lub zaniedbania jego własnych pracowników.

§ 5

Regulowanie płatności

1. Wartość umowy określa się na kwotę **PLN brutto** (słownie:).
- Wartość pieniężną poszczególnych norm żywieniowych stanowi tzw. „wsad do kotła”(koszt produktów żywnościowych) i określony w ofercie (**załącznik nr 1 do umowy**) % kosztów zapewnienia wyżywienia związanych z przygotowaniem i dostarczeniem, wydaniem posiłków. Następnie wartość powiększa się o obowiązującą stawkę podatku od towarów i usług VAT.
2. Regulowanie płatności za zrealizowane usługi następować będzie na podstawie faktury VAT przelewem z konta Zamawiającego na konto Wykonawcy w terminie do 21 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej (pod względem merytorycznym, formalnym i rachunkowym) faktury.
3. Za datę dokonania zapłaty uważa się datę uznania rachunku bankowego Wykonawcy.
4. Wykonawca jest zobowiązany do wystawiania faktur w okresach miesięcznych

w ciągu 15 dni po zakończeniu danego miesiąca.

5. Podstawą wystawienia faktury za posiłki wydane w danym miesiącu będą wykazy wystawiane przez upoważnionych przedstawicieli jednostki organizacyjnej działających w imieniu Zamawiającego. Obowiązek przechowywania wykazów należy do jednostki, której dotyczy usługa.

§ 6

Zmiany postanowień zawartej umowy

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia określonego w § 5 w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 436 pkt 4 b) ustawy Prawo zamówień publicznych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. Zmiany wynagrodzenia następują, jeżeli dojdzie do zmian:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U.2020 poz. 2207)
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. 2023 r. poz. 46).
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 2.
4. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt 1 wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 2 pkt 2 wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 2 pkt 3 wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 2 pkt 4 wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany.
8. Z wyjątkiem przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 2 pkt 2 -4 umowy.
9. Zmiany treści umowy w związku ze zmianą wysokości wynagrodzenia wykonawcy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
10. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy

każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej jako „waloryzacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:

- a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszane w komunikatach Prezesa GUS;
- b) zmiany mogą zostać wprowadzone na wniosek Strony nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy, przy czym zmiana jest dopuszczalna:
 - w przypadku pierwszej waloryzacji, jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w pkt a) za kwartał, poprzedzający kwartał złożenia wniosku o waloryzację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 5 % w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym przypadał termin składania ofert;
 - w przypadku każdej kolejnej waloryzacji, jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w pkt. a) za kwartał poprzedzający kwartał złożenia wniosku o waloryzację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 5 % w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym nastąpiła ostatnia waloryzacja.
11. Strony mogą występować z wnioskami o waloryzację wynagrodzenia nie częściej niż jeden raz na 3 miesiące.
12. Suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku waloryzacji, wprowadzonych w trakcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 10 % ceny kontraktowej netto określonej w dniu zawarcia umowy.
13. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli okres obowiązywania umowy przekroczy 3 miesiące.
14. Zmiany umowy z tytułu waloryzacji wynagrodzenia wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.

§ 7

Kary umowne

1. W przypadku odstąpienia od umowy lub rozwiązania umowy bez wypowiedzenia przez Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5% wartości umowy, o której mowa w § 5 ust. 1
2. W przypadku odstąpienia od umowy lub rozwiązania umowy bez wypowiedzenia przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5% wartości umowy, o której mowa w § 5 ust. 1
3. Za zwłokę w realizacji przedmiotu umowy Zamawiający ma prawo obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości 20,00 zł. brutto (słownie: dwadzieścia zł) za każdą godzinę zwłoki.
4. W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę postanowień umowy, Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy w trybie natychmiastowym i naliczyć karę umowną w wysokości 5% wartości umowy.
5. W przypadku naruszenia przez Wykonawcę § 6 ust. 13 umowy, Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną w wysokości 5% wartości umowy, zawartej pomiędzy Wykonawcą a Podwykonawcą.
6. Za naruszenie obowiązku zatrudnienia osób, o których mowa w § 4 umowy lub nie przedstawienie Zamawiającemu dokumentów określonych § 4 w terminie 7 dni od daty

doręczenia wezwania przez Zamawiającego, Wykonawca zapłaci karę w wysokości 50 zł brutto (słownie: pięćdziesiąt zł) za każde naruszenie.

7. Kary mogą zostać naliczone odrębnie z każdego tytułu, przy czym łączna maksymalna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 20% wartości umowy brutto.
8. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, gdy zastrzeżona kara umowna nie pokryje w całości poniesionej szkody.
9. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącania kar z wynagrodzenia Wykonawcy z faktur wystawianych przez Wykonawcę bez konieczności odrębnego wzywania Wykonawcy do ich zapłaty.

§ 8

Dane kontaktowe

1. Osoba odpowiedzialna za realizację umowy upoważnioną do kontaktów z Wykonawcą ze strony Zamawiającego jest:
 - a) przedstawiciel KPP w Świdwinie:
..... tel.....e-mail.....
 - b) przedstawiciel Wydziału Zaopatrzenia i Inwestycji KWP w Szczecinie,
.....tel.....e-mail:.....
2. Osobą odpowiedzialną za realizację umowy i upoważnioną do kontaktów z Zamawiającym ze strony Wykonawcy jest Pan/Pani.....
tel. kont....., e –mail.....
3. Zmiana osób, o których mowa w ust. 1,2 nie stanowi zmiany umowy przez co nie wymaga dla swojej ważności formy aneksu do umowy i dokonywana będzie na podstawie powiadomienia złożonego drugiej stronie drogą elektroniczną.

§ 9

Klauzula adresowa

1. Strony ustalają następujące adresy do korespondencji:
 - 1) Zamawiający: **Komenda Wojewódzka Policji**
ul. Piotra i Pawła 4/5
70-521 Szczecin
Wydział Zaopatrzenia i Inwestycji
 - 2) Wykonawca:
2. Strony mają obowiązek wzajemnego powiadamiania o każdej zmianie adresu do korespondencji określonego w ust.1. Jeżeli Wykonawca nie powiadomi zamawiającego o zmianie adresu, korespondencję kierowaną pod adresem Wykonawcy w ust.1 uważać się będzie za doręczoną prawidłowo.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Umowa obowiązuje od dnia podpisania umowy przez okres 12 miesięcy lub do

wykorzystania kwoty, o której mowa w § 5 ust. 1. W przypadku niewykorzystania w tym okresie kwoty, o której mowa w § 5 ust. 1 Wykonawca nie będzie zgłaszał żadnych roszczeń do Zamawiającego z tego tytułu.

2. W przypadku wyczerpania środków finansowych tj. do wartości umowy wskazanej w § 5 ust.1, umowę uważa się za zrealizowaną.
3. W przypadku niewykorzystania wartości umowy, o której mowa w § 5 ust. 1, w terminie określonym w ust. 1, Zamawiający dopuszcza przedłużenie okresu obowiązywania umowy do czasu jej wykorzystania.
4. Zamawiający gwarantuje realizację zamówienia na poziomie nie niższym niż 50 % wartości umowy.
5. Określona ilość usług jest wielkością szacunkową, która w trakcie realizacji umowy może ulec zmianie, zgodnie z rzeczywistymi potrzebami Zamawiającego. Z tego tytułu Wykonawcy nie będą przysługiwały żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego
6. Wszelkie zmiany postanowień umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
7. Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie za porozumieniem stron.
8. W przypadku nienależytego wykonania przez Wykonawcę postanowień umowy Zamawiający wezwie Wykonawcę do zmiany sposobu wykonania umowy na zgodny z jej treścią. Zamawiający może wypowiedzieć umowę bez okresu wypowiedzenia, w trybie natychmiastowym, jeśli Wykonawca nie zastosuje się do wezwania.
9. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy lub dalsze wykonanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
10. W przypadku, o którym mowa w ust. 8 Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
11. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.
12. W sprawach spornych, po wyczerpaniu możliwości polubownego załatwienia sporu władnym do rozstrzygnięcia jest Sąd Powszechny w Szczecinie.
13. Umowa została sporządzona w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Wykonawcy, trzy dla Zamawiającego.
14. Integralną część umowy stanowi załącznik:
 - 1) załącznik nr 1 – kserokopia formularza ofertowego Wykonawcy

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA