

Szczecin, dnia 02 listopada 2020 r.

15WOG.SZP.2712.131.2020

ODPOWIEDZI NA ZAPYTANIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu ograniczonego na usługi sprzątania pomieszczeń wewnętrznych budynków, zewnętrznych powierzchni utwardzonych oraz utrzymania terenów zielonych w obiektach administrowanych przez 15 Wojskowy Oddział Gospodarczy w Szczecinie.

Nr referencyjny sprawy 41-ZP-08-20-131

Odpowiadając na zapytania w Wykonawców w związku z w/w/ przetargiem nieograniczonym Zamawiający uprzejmie informuje:

ZAPYTANIE

1. Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.
 - a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
 - b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
 - c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
 - d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
 - e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
 - f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
 - g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
 - h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
 - i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.

dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.

ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23' KP?

2. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

3. Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 14 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

4. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp), wnioskujemy o wprowadzenie do

treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

5. Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

a. stawki podatku od towarów i usług,

b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.

c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z

dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.

6. Proszę o informacje czy Zamawiający wymaga usługi krystalizacji powierzchni kamiennych.

7. Proszę o podanie jakiej firmy Zamawiający posiada podajniki do mydła, ręczników ZZ, papieru toaletowego.

8. Proszę o podanie ilości stołów, krzeseł, które znajdują się w stołówce, a podlegają dezynfekcji.

9. Proszę o informacje kto zapewnia nawozy, siew trawy, sadzonki kwiatów itp.

10. Proszę o podanie marki elektrycznych odświeżaczy powietrza, oraz ich ilości.

11. Czy Zamawiający dopuszcza przymowanie śniegu na terenie poszczególnych zadań

12. Dotyczy §4 pkt. 25 wzoru umowy: Zwracamy się z prośbą o modyfikację wspomnianego zapisu poprzez wprowadzenie maksymalnego limitu zmian powierzchni oraz powiązanie zmian zakresu usługi ze zmianami obsady (w przypadku zmniejszenia zakresu usługi zmniejszone powinno być również zatrudnienie).

13. Dotyczy §9 pkt. 6 wzoru umowy: Zwracamy się z prośbą o wykreślenie owego zapisu bądź jego modyfikację , gdyż postanowienia zawarte w tym punkcie są bezzasadne. Umożliwiają pozbawione kontroli działanie Zamawiającego w zakresie usuwania ewentualnych szkód. Nie może być tak, iż Wykonawca zostanie pozbawiony możliwości dochodzenia roszczeń za niezgodne z prawem działanie lub zaniechanie Zamawiającego- w tym zakresie usuwania szkód.
14. Dotyczy §14 pkt. 3 wzoru umowy: Wnioskujemy o modyfikację naliczonych kar umownych z 30% na 15%, oraz wprowadzenie zapisu zakazującego kumulację kar umownych.
15. Dotyczy §17 pkt. 3 ppkt 3 wzoru umowy. Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisu poprzez zwiększenie „trzykrotnego naliczenia kar” na „pięciokrotnego naliczania kar”.
16. Proszę podać miejsce i godzinę otwarcia ofert
17. Czy u Zamawiającego znajdują się okna, przeszklenia, elewacje, których umycie wymaga technik alpinistycznych, podnośnika? Jeśli tak – proszę podać ich metraż i krotność mycia – niezbędne do wyceny usługi
18. Z uwagi na to, że Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia worków foliowych do niszczarek, proszę o podanie ich ilości
19. Jakie konkretnie Zamawiający posiada możliwości zapewnienia pomieszczeń do przechowywania sprzętu oraz środków do wykonania usługi (wózki, papier toaletowy, ręczniki , itd) – niezbędne do optymalnej wyceny kosztów. Zakupy wiat, szaf – to czynniki kosztotwórcze.
20. Czy istnieje możliwość udostępnienia/wynajmu pomieszczenia, które pełniłoby funkcję pomieszczenia biurowego dla nadzoru?
21. Proszę o potwierdzenie , że krotności zakresu A dotyczą pomieszczeń biurowych
22. Proszę podać dzienną ilość osób korzystających z artykułów higienicznych (papier toaletowy, ręczniki, mydło) – podziale na poszczególne zadania .

ODPOWIEDŹ

1. Ad.1. Usługi sprzątanania są zlecane na zewnątrz, poprzez zawieranie stosownych umów z firmami wybieranymi w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego. Zamawiający nie nakłada na wykonawców ubiegających się o zamówienie, obowiązku przejmowania pracowników w trybie art.23 Kodeksu pracy od innych podmiotów.
 2. Ad.2. Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników na umowę-zlecenie w miejsce pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę tylko i wyłącznie na zastępstwo wynikające ze zdarzeń losowych takich jak zwolnienia lekarskie, z zastrzeżeniem realizacji zapisów § 6 ust.3 projektu umowy. W przypadku urlopów, wykonawca powinien skalkulować i przewidzieć odpowiednią ilość osób, tak aby w wyniku zaplanowanych urlopów możliwe było należyte wykonanie zamówienia.
 3. Ad.3. W opinii Zamawiającego, ze względu na charakter obiektów objętych usługą i konsekwencje wynikające z nienależytego świadczenia usługi, przewidywane w projekcie umowy kary umowne nie są wygórowane. Zarówno ich wysokość jak i określona łączna wartość ich naliczania są adekwatne do wartości zamówienia i ewentualnych przewinień. Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę postanowień umowy w tym zakresie.
 4. Ad.4.5. Przedmiotowe zamówienie jest realizowane w zasadzie w jednym roku kalendarzowym (za wyjątkiem grudnia 2020r.), a jego okres nie przekracza 12 miesięcy. W związku z tym, na gruncie ustawy Pzp, Zamawiający nie jest zobowiązany do wprowadzenia do umowy klauzul waloryzacyjnych i nie przewiduje zmiany zapisów w projekcie umowy w tym względzie.
Wykonawca kalkulując swoją ofertę musi uwzględnić wszystkie koszty jakie są niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia, w tym przede wszystkim koszty wynagrodzenia dla personelu skierowanego do wykonania zamówienia. Ryzyko wzrostu wynagrodzenia dla pracowników, bez względu na to czy jest wynikiem zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej, czy też wynikające uwarunkowań rynkowych i innych leży po stronie wykonawcy.
 5. Ad.6.Zamawiający nie przewiduje krystalizacji posadzek. Do obowiązków Wykonawcy należy okresowa impregnacja gresów, terakoty itp. częstotliwość zgodna z zakresem zawartym w Specyfikacji technicznej wykonania i odbioru.
 6. Ad.7.W przedmiotowych częściach zamówienia stosowane są podajniki do mydła, ręczników ZZ itd. firm: EKA Plast, Bisk, Merida.
 7. Ad.8. W stołówkach znajduje się następująca ilość stołów i krzeseł podlegających dezynfekcji: w części I – stołów 346, krzeseł (taboretów) 1396szt., w części III- 207 stołów i 828 krzeseł (taboretów).
-

8. Ad.9. Zakup nawozu zabezpiecza Wykonawca w ramach ustalonego ryczału za 1 m² powierzchni trawnika. Siania traw i nasadzeń kwiatów przez Wykonawcę Zamawiający nie przewiduje.
 9. Ad.10. W poszczególnych częściach znajduje się następująca ilość odświezaczy elektrycznych: część I – 20, część III – 5szt. marki Arola.
 10. Ad.11. W *Specyfikacji technicznej wykonania i odbioru*, Zamawiający przewiduje wywóz śniegu pochodzącego z jego usuwania z powierzchni dachów wielkopowierzchniowych. Natomiast w zakresie utrzymania terenów utwardzonych w okresie zimowym Zamawiający dopuszcza składowanie śniegu w miejscach nie kolidujących z systemem komunikacji na terenie koszar i zapewniających jego wsiąkanie w okresie topnienia.
 11. Ad.12. Zgodnie z zapisami zawartymi w § 4 ust.25 projektu umowy, Zamawiający zastrzegł sobie w trakcie trwania Umowy prawo do wnoszenia czasowej korekty powierzchni do Usługi utrzymania porządków lub zmianę częstotliwości wykonywania Usług. Zamawiający określił w jakich przypadkach może dojść do zmiany powierzchni przeznaczonej do utrzymania porządku tj. wyłączenie budynku do remontu, organizacja placu budowy, zajęcie terenu zewnętrznego pod inne cele, wyjazd wojsk na poligon, udział w ćwiczeniach, itp. Są to sytuacje, których na tym etapie Zamawiający nie jest w stanie przewidzieć, a tym samym określić ilości powierzchni lub czasookresu na jaki zostaną one wyłączone. Bazując na dotychczasowych doświadczeniach, Zamawiający informuje, że wartość wyłączanych czasowo powierzchni w poprzednich umowach dla poszczególnych części zamówienia wynosiła różnie i kształtowała się od 0 do 7 % całkowitej wartości zamówienia danej części.
 12. Ad.13. Przede wszystkim Zamawiający stoi na stanowisku, że obydwie strony będą ze sobą ściśle współpracowały w celu wykonania zapisów podpisanej Umowy. Zamawiający wyraża nadzieję, że Wykonawca który w wyniku wykonywania swoich obowiązków lub zaniechania ich wykonywania przyczyni się do powstania szkody w mieniu Zamawiającego, dobrowolnie doprowadzi do jej naprawy. Poprzez zapis § 9 ust.6 Zamawiający pozostawia sobie możliwość likwidacji szkody powstałej z winy Wykonawcy w przypadku ewidentnego uchylania się od jej naprawy. Dlatego też zapis § 9 ust.6 wzoru umowy Zamawiający pozostawia bez zmian.
 13. Ad.14. Uwzględniając udzielone odpowiedzi na pytania nr 3 i 15, zapis § 14 ust.3 wzoru umowy Zamawiający pozostawia bez zmian.
 14. Ad.15. Zamawiającemu w prowadzonym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego zależy na wyłonieniu profesjonalnego Wykonawcy usług sprzątnia, który będzie sumienny, rzetelny, dokładny, który będzie należycie wykonywał swoje obowiązki wynikające z podpisanej Umowy i który swoją działalnością nie będzie stwarzał żadnych przesłanek do naliczania przewidzianych kar umownych. Trzykrotnie nałożone kary pozwalają skutecznie ocenić czy Zamawiający ma do czynienia z Wykonawcą opisanym powyżej. Zapis § 17 ust.3, pkt 3 wzoru umowy Zamawiający pozostawia bez zmian.
 15. Ad.16. Odpowiedź na pytanie zawarta jest w pkt.12 specyfikacji załączonej do zaproszenia do złożenia oferty.
 16. Ad.17. Wykaz okien o utrudnionym dostępie wraz z określonym metrażem, do czyszczenia których wymagane jest użycie specjalistycznego sprzętu, Zamawiający zawarł w *Zestawieniu powierzchni do utrzymania porządków – załączniku do SIWZ*. Krotność mycia tak jak pozostałych okien.
 17. Ad.18. Aktualnie w poszczególnych częściach znajduje się następująca ilość niszczarek
-

Lp.	Część zamówienia	niszczarki	Uwagi
1	Szczecin	232	
2	Stargard	45	

18. Ad.19. W § 11, ust. 3-4 Zamawiający zobowiązuje się zapewnić pracownikom Wykonawcy odpowiednie warunki wykonywania pracy, w tym w zakresie wymagań BHP oraz przepisów przeciwpożarowych, a także udostępnienia dla ich potrzeb pomieszczeń socjalnych (w miarę posiadanych możliwości) i urządzeń sanitarno-higienicznych; Zobowiązuje się także udostępnić Wykonawcy - w ramach posiadanych możliwości - w okresie obowiązywania Umowy odpowiednie miejsce, w którym w sposób bezpieczny będą mogły być przechowywane środki czystości i materiały higieniczne, narzędzia i urządzenia niezbędne do wykonywania przedmiotu Umowy. W przypadku braku takich możliwości przechowywanie sprzętu i materiałów zabezpieczy Wykonawca we własnym zakresie.
- Aktualnie we wszystkich częściach zamówienia Zamawiający zapewnia zarówno pomieszczenia socjalne dla personelu sprząającego jak i pomieszczenia do przechowywania środków czystości, materiałów higienicznych, narzędzi i urządzeń niezbędnych do wykonywania przedmiotu Umowy.
19. Ad.20. Nie. Personel nadzoru jest pracownikiem Wykonawcy. W jego zakresie jest zapewnić mu stałe miejsce pracy o ile Wykonawca stwierdza taką potrzebę.
20. Ad.21. Zakres „A” zawarty w załączniku do Umowy: Nr 1 – „*Specyfikacja techniczna wykonania i odbioru*” dotyczy budynków biurowych i koszarowo-biurowych, w których znajdują się zarówno pomieszczenia biurowe, socjalne, sanitarne, korytarze i klatki schodowe.
21. Ad.22. Zamawiający nie prowadzi statystyk w zakresie dziennej, dobowej itd. ilości personelu korzystającego z toalet znajdujących się w budynkach a tym samym z artykułów higienicznych tam się znajdujących. Dla celów naliczeniowych artykułów higienicznych Zamawiający podaje średnioroczne stany osobowe dla części zamówienia; dla części I - 3818 osób, dla części III – 2178 osób.

Kierownik sekcji zamówień publicznych

Magdalena Grabowska- Krysztofiak