

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na: „**Usługa całodobowej ochrony osób i mienia w Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawskim Instytucie Technologicznym**”

Znak sprawy: **FZ.251.17.2024**

Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, udostępnia na stronie internetowej prowadzonego postępowania, treść zapytań wraz z wyjaśnieniami treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (dalej: SWZ):

**Pytanie:**

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie do realizacji przedmiotu zamówienia pracowników wobec których orzeczono umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności? (TAK/NIE)

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z SWZ: „Wykonawcy zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby posiadające nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności”

**Pytanie:**

Czy Zamawiający całkowicie nie dopuszcza zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia pracowników posiadających inny niż lekki stopień niepełnosprawności (inaczej mówiąc czy zamawiający dopuszcza wyłącznie zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w stopniu lekkim)? (TAK/NIE)

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z SWZ: „Wykonawcy zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby posiadające nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności”.

**Pytanie:**

Strona 1 z 5

Czy Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia pracowników niepełnosprawnych wobec których orzeczono psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję, niewidomych oraz z niepełnosprawnością ruchową? (TAK/NIE)

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z SWZ: „Wykonawcy zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby posiadające nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności (z wyłączeniem osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję, niewidomych oraz z niepełnosprawnością ruchową), który nie uniemożliwia wykonywania pełnego zakresu obowiązków przypisanych do posterunku”

**Pytanie:**

Na dzień obecny procedowany jest Projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Poniżej link do strony RCL

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12387901/katalog/13073295>

Zgodnie z jego treścią od 1 lipca 2024 (ustawa będzie obowiązywać z mocą wsteczną) wzrosną dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych o 15%. Może się okazać, że do dnia składania ofert Projekt nie zostanie uchwalony przez Sejm. Mając na uwadze powyższą okoliczność prosimy aby Zamawiający jednoznacznie udzielił odpowiedzi na poniższe pytania (TAK lub NIE). Nieudzielenie precyzyjnej odpowiedzi na pytanie może skutkować problemami na etapie badania ofert pod kątem rażąco niskiej ceny. Może bowiem dojść do sytuacji, w której jedni wykonawcy w cenie oferty skalkulują zwiększone dofinansowanie co pozwoli im zaoferować korzystniejszą cenę. Inni zaś nie skalkulują w cenie oferty zwiększonego dofinansowania i zaoferują wyższą cenę za swoje usługi. Procedowanie tejże kwestii może także doprowadzić do złożenia odwołania do Krajowej Izby Odwoławczej.

Czy wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych obowiązujące według stanu na dzień składania ofert? (TAK/NIE)

**Odpowiedź:**

Wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych obowiązujące według stanu na dzień składania ofert.



**Pytanie:**

Czy wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić zwiększone dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych zgodnie z projektem Ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych? (TAK/NIE)

**Odpowiedź:**

Biorąc pod uwagę, że zwiększenie dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych ma charakter projektu ustawy i jest obecnie na etapie uzgodnień międzyresortowych, nie możemy mówić o prawie obowiązującym i oczekiwać jego stosowania. Nie mamy pewności w jakim kształcie projekt ustawy przewidującej zwiększenie dofinansowania wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych finalnie zostanie uchwalony przez Sejm i Senat.

Na dzień składania ofert powinny zatem zostać uwzględnione przepisy w brzmieniu obowiązującym w tej właśnie dacie.

**Pytanie:**

Czy Zamawiający potwierdza, iż:

- do realizacji zamówienia wykonawcy mogą kierować pracowników posiadających nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności (z wyłączeniem osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję, niewidomych oraz z niepełnosprawnością ruchową), który nie uniemożliwia wykonywania pełnego zakresu obowiązków przypisanych do posterunku?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z SWZ: „Wykonawcy zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby posiadające nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności”.

**Pytanie:**

Czy Zamawiający potwierdza, iż:

- będzie badał oferty wykonawców w zakresie podejrzenia złożenia oferty zawierającej rażąco niską cenę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający będzie przeprowadzał badanie RNC w przypadkach określonych w art. 224 ustawy Pzp

**Pytanie:**



Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności posiadającymi orzeczenie lekarskie dopuszczające do pracy w ochronie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z SWZ: „Wykonawcy zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby posiadające nie wyższy niż lekki stopień niepełnosprawności”.

**Pytanie:**

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, że wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy. Jednocześnie wskazujemy na zapisy dotyczące zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie:**

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdów grup interwencyjnych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdów grup interwencyjnych zgodnie z § 17 projektowanych postanowieniach umowy.

**Pytanie:**

W związku z opublikowaniem Rozporządzenia odnośnie min. wynagrodzenia na 2025 rok wnosimy o potwierdzenie, że oferta na okres realizacji w 2025 roku ma być już skalkulowana o ten wzrost?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza. Kalkulacja ma uwzględniać wzrost wynagrodzenia minimalnego na rok 2025.

**Pytanie:**

Czy wymagane jest udzielanie Zamawiającemu odpisu na PFRON?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisami SWZ, Zamawiający nie zastrzega możliwości ubiegania się o udzielenie zamówienia wyłącznie przez wykonawców, o których mowa w art. 94 p.z.p. Jednakże, zapisy umowne we wzorze umowy przewidują, że Zamawiającemu przysługuje prawo do ulg przy dokonywaniu wpłat na



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co nakłada na Wykonawcę lub każdy podmiot konsorcjum obowiązek przekazywania informacji i udzielania ulg dotyczących wpłat na ten fundusz. Ostatecznie, zobowiązanie do udzielania ulg dotyczących wpłat na Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wynika z warunków umownych określonych przez Zamawiającego.

