**Załącznik nr 7 do Umowy** Nr ………………**.**

**POROZUMIENIE**

w sprawie wyznaczenia koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną   
pracy

**I. W związku z umową nr** ………………………………...........zawartą pomiędzy Nadleśnictwem   
Kolbuszowa , zwanym dalej Zamawiającym,   
a zakładem ..…………………………………………………………………………………….…………………………….,  
reprezentowanym przez ……..………….…………………………..…………………………………………………,   
zwanym dalej Wykonawcą  
na terenie ……………………………………………………………………………………………..……, (leśnictwo,)  
. …………………………………………………………………… zostaną przeprowadzone prace z zakresu: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

W oparciu o postanowienie art. 208 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy oraz w związku z wykonywaniem w/w prac Zamawiający i Wykonawca ustalają, że w przypadku wykonywania prac jednocześnie w tym samym miejscu przez pracowników Zamawiającego i Wykonawcy na koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników wyznacza się przedstawiciela Wykonawcy pana  
…………………………………………………………………………………………………………………………………………,a w przypadku jego nieobecności na koordynatora wyznacza się przedstawiciela Wykonawcy wskazanego na dokumencie Zlecenia sporządzanym przez Zamawiającego na dowód przekazania powierzchni do wykonania prac wskazanych przez Zamawiającego.

Do czynności przy których jednocześnie w tym samym miejscu i w tym samym czasie mogą wykonywać pracę pracownicy Zamawiającego i Wykonawcy zaliczamy m.in:

- pozyskanie, zrywkę i odbiórkę drewna przy pniu na powierzchni zrębowej   
i trzebieżowej

- zrywkę i odbiórkę drewna na stole manipulacyjnym,

- załadunek drewna na pojazdy i wydatek drewna przez pracowników Zamawiającego,

- prace przy zbiorze nasion z drzew ściętych i drzew stojących

- zabiegi chemicznego zwalczania owadów i grzybów

- zabezpieczanie obszarów leśnych przed pożarami i dogaszanie pożarzysk

**II. Do uprawnień koordynatora należy między innymi:**

• kontrola prac wszystkich pracowników pod kątem zachowania warunków bezpiecznej pracy na odcinku stwarzania zagrożeń drugiemu zakładowi pracy,

• wydawanie poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

• uczestniczenie w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,

• występowanie do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bhp,

• niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub drugiej osoby,

• niezwłoczne usunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,

• niezwłoczne odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

**III.** Działalność koordynatora trwa tylko w czasie, gdy pracę w tym samym miejscu wykonują pracownicy Zamawiającego i Wykonawcy.

**IV.** Postanowienia niniejszego Porozumienia wchodzą w życie w dniu podpisania.

Zamawiający Wykonawca

Przyjmuję do wiadomości i stosowania

………………………………. ………………………………….

..................................., dnia .....................................

Do wiadomości:

1.

2.

a/a