**WARUNKI UMÓW O PODWYKONAWSTWO I DALSZE PODWYKONAWSTWO ROBÓT BUDOWLANYCH**

1. Umowa podwykonawcza nie może obejmować całości robót budowlanych określonych w umowie o udzielenie zamówienia publicznego ani kluczowych części robót budowlanych określonych w SWZ.
2. Przedmiot umowy podwykonawczej musi być określony w przedmiarze robót podzleconych odpowiadającym opisowi z kosztorysu ofertowego Wykonawcy.
3. Umowa podwykonawcza powinna określać wynagrodzenie podwykonawców w systemie ryczałtowo – ilościowym, odpowiadającym rzeczywiście wykonanym pracom i cenom jednostkowym podanym dla poszczególnych pozycji z przedmiaru robót podzleconych.
4. Wynagrodzenie za podzlecone w umowie podwykonawczej roboty nie może być wyższe od wynagrodzenia za te same roboty należne Wykonawcy od Zamawiającego.
5. Umowa podwykonawcza powinna określać termin wykonania podzleconych robót odpowiadający terminom zastrzeżonym w umowie zawartej między Wykonawcą a Zamawiającym.
6. Termin zapłaty wynagrodzenia za roboty podzlecone musi przypadać co najmniej na 3 dni robocze przed terminem zapłaty wynagrodzenia za te same roboty należnego Wykonawcy od Zamawiającego, a w każdym razie termin ten nie może być dłuższy niż 14 dni od dnia doręczenia przez wykonawcę robót podzleconych faktury lub rachunku, potwierdzających wykonanie roboty budowlanej.
7. Niezależnie od zastrzeżenia opisanego w pkt. 6) umowa podwykonawcza musi zawierać postanowienie o obowiązku uiszczenia wynagrodzenia na rzecz podwykonawcy za wykonane prace w przypadku dokonania częściowego rozliczenia robót między zamawiającym a Wykonawcą przed terminem zapłaty przez zamawiającego należności wynikających z takiego rozliczenia.
8. Z zastrzeżeniem powyższych punktów umowa podwykonawcza nie może kształtowaćpraw i obowiązków podwykonawcy w zakresie kar umownych i warunków zapłaty wynagrodzenia w sposób mniej korzystny niż prawa i obowiązki wykonawcy wynikające z umowy zawartej z Zamawiającym.
9. W umowie podwykonawczej, należy zastrzec obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę do określonych w SWZ robót pracowników na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974r- Kodeks pracy. Umowa określa ilość pracowników zatrudnionych do takich robót.
10. W umowie podwykonawczej należy zastrzec rozwiązanie tej umowy w przypadku rozwiązania lub odstąpienia od umowy zawartej pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą.
11. Umowa podwykonawcza powinna zawierać klauzulę o następującej treści: „*W przypadku nie zapłacenia przez zlecającego roboty wynagrodzenia wykonawcy za wykonane roboty, zamawiający (Miasto Katowice – MZUiM) zapłaci wykonawcy kwotę wynagrodzenia, należną z niniejszej umowy bez odsetek i innych należności ubocznych, jednakże nie wyższą, niż kwota wynikająca z obmiaru robót zatwierdzonego przez zamawiającego, przy cenach jednostkowych zawartych w kosztorysie ofertowym złożonym zamawiającemu wraz z ofertą na wykonanie zamówienia publicznego, którego część stanowią roboty określone w niniejszej umowie*.”
12. W przypadku realizacji zamówienia przez podmioty występujące wspólnie (Konsorcjum), Umowy o podwykonawstwo, zawierane będą w imieniu i na rzecz wszystkich uczestników Konsorcjum.
13. Zapisy niniejszych warunków stosuje się odpowiednio do umów o dalsze podwykonawstwo robót budowlanych.