

wg rozdzielnika

Znak sprawy: 1.BLTr-ZP.2612.6.2021

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na: „Wykonanie usługi w zakresie sprzątnia powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych w kompleksach administrowanych przez 1.Bazę Lotnictwa Transportowego, ul. Żwirki i Wigury 1C, 00-909 Warszawa.”, nr sprawy 2/2021.

I. WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 2019 ze zm.; zwana dalej: Pzp), Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1:

„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 1:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości przyjmowania i opłacania faktur wystawionych przez inny podmiot niż ubiegający się o udzielenie zamówienia.

Pytanie nr 2:

„Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23¹ KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony/na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?"

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 2:

Wykonawca nie przyjmie pracowników na podstawie przywołanego przepisu. Aktualnie usługa sprzątnia realizowana jest w systemie zleconym podmiotowi zewnętrznemu na podstawie podpisanej umowy.

Pytanie nr 3:

„Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 8 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem

przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 3:

Zamawiający nie przewiduje wprowadzenia zmian w powyższym zakresie.

Pytanie nr 4:

„Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie..”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 4:

Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo – chorobowe, tylko w przypadku, gdy osoba zatrudniona na umowę zlecenie spełnia ustawowe wymogi dotyczące ochrony informacji niejawnych, tj. posiada odpowiednie aktualne poświadczenie bezpieczeństwa osobowego lub upoważnienie do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE” oraz posiada aktualne przeszkolenie z zakresu ochrony informacji niejawnych.

Pytanie nr 5:

„Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku składania oferty przez konsorcjum, wystarczającym będzie, jeżeli jeden z konsorcjantów posiadać będzie świadectwo bezpieczeństwa przemysłowego III stopnia potwierdzające zdolność do ochrony informacji o klauzuli „Tajne”.”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 5:

W razie zamiaru wspólnej realizacji zamówienia w ramach konsorcjum Świadcstwo Bezpieczeństwa Przemysłowego trzeciego stopnia potwierdzające zdolność do ochrony informacji niejawnych o klauzuli TAJNE lub wyższej musi posiadać co najmniej jeden z Wykonawców (członków konsorcjum). Lider konsorcjum musi wskazać w umowie konsorcjum, Wykonawcę (członka konsorcjum) odpowiedzialnego za ochronę informacji niejawnych, spełniającego wymogi przepisów o ochronie informacji niejawnych o klauzuli TAJNE.

Pytanie nr 6:

„Prosimy o informację, czy Zamawiający wobec braku ukompletowania osób posiadających Poświadczenie Bezpieczeństwa do klauzuli „Poufne” dopuszcza możliwość udzielenia zgody na świadczenie usług utrzymania czystości, przez osoby wobec których wszczęto postępowanie sprawdzające przewidziane w Art. 34, ust 9, tj. **„Zgodę na udostępnienie informacji niejawnych o klauzuli „poufne” osobie, wobec której wszczęto postępowanie sprawdzające, może wyrazić, w formie pisemnej, kierownik jednostki organizacyjnej, w której ta osoba jest zatrudniona, pełni służbę lub wykonuje czynności zleczone”.**”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 6:

Zgodnie z art. 34 ust. 9 ustawy o ochronie informacji niejawnych z dnia 5 sierpnia 2010 r. (Dz.U. z 2019 r poz.742, z późn. zm.) możliwe jest, aby kierownik jednostki organizacyjnej wydał pisemną zgodę na dostęp do informacji niejawnych o klauzuli POUFNE, w przypadku wszczętego postępowania sprawdzającego. Pracodawca daje rękojmię zachowania tajemnicy przez jego pracowników i ponosi wszelkie konsekwencje z tym związane.

Pytanie nr 7:

„Uprzejmie prosimy o udzielenie informacji, czy Zamawiający przewiduje przeprowadzenie wizji lokalnej? Jeżeli tak, prosimy o wskazanie kiedy i na jakich zasadach wizja lokalna mogłaby się odbyć.”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 7:

Zamawiający zorganizuje wizję lokalną w dniu 31.03.2021 r. Chęć wzięcia udziału w wizji lokalnej Wykonawcy muszą zgłosić za pośrednictwem platformy zakupowej – platformazakupowa.pl (zgodnie z zasadami komunikacji opisanymi w SWZ) w terminie do dnia 26.03.2021 r. do godz. 12.00 ze wskazaniem imion i nazwisk osób biorących udział w tym przedsięwzięciu.

Osoby przybywające na wizję lokalną powinny posiadać ze sobą dokument tożsamości ze zdjęciem.

Zbiórka zgłoszonych osób nastąpi przed biurem przepustek przy ul. Żwirki i Wigury 1 C, 31.03.2021 r. o godz. 10.00.

Wizja lokalna rozpocznie się na terenie kompleksu nr 6077, po czym nastąpi przemieszczenie się na pozostałe, administrowane przez Zamawiającego kompleksy.

Transport do innych lokalizacji leży po stronie Wykonawców.

Udział w wizji nie jest wymagany dla złożenia oferty w przedmiotowym postępowaniu.

W związku z obostrzeniami związanymi z obecną sytuacją epidemiczną wywołaną rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-Cov-2 Zamawiający ogranicza udział w wizji lokalnej maksymalnie do jednego przedstawiciela każdego Wykonawcy, przy zachowaniu obowiązującego reżimu sanitarnego.

Pytanie nr 8:

„Zamawiający jako jedno z kryteriów oceny ofert wskazał „zatrudnienie osób bezrobotnych” przy czym przez zatrudnienie osób bezrobotnych, zgodnie z wyjaśnieniami Zamawiającego, przez zatrudnienie osób bezrobotnych należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę dodatkowych osób bezrobotnych, ponad te, których zatrudnienia wymagał w celu spełnienia warunków udziału w postępowaniu. Uprzejmie prosimy o wyjaśnienie, co leżało u podstaw decyzji Zamawiającego w wyborze przedmiotowego kryterium oceny ofert w odniesieniu do wymaganej ilości osób oraz wskazanie obiektywnych dowodów potwierdzających możliwość spełnienia przez wykonawców tego warunku na etapie realizacji umowy. Z doświadczenia wykonawcy wynika, że kryterium to będzie bardzo trudne do spełnienia jeżeli nie niewykonalne. Współpraca z urzędami pracy, w szczególności z miasta stołecznego Warszawy ewidentnie pokazuje, że osoby zarejestrowane jako bezrobotne nie są zainteresowane podejmowaniem pracy przy usłudze sprzątnia a jeżeli już zostaną skierowane do danego pracodawcy to jedynym celem jest uzyskanie potwierdzenia pisemnego, że kandydat do pracy stawiał się (przy czym bardzo często nie dochodzi nawet do spotkania). Działając w dobrej wierze zwracamy uwagę Zamawiającego na opisany powyżej problem i prosimy o udzielenie wyjaśnień w zakresie przedstawionym powyżej.”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 8:

Zamawiający nie przewiduje wprowadzenia zmian w SWZ w powyższym zakresie.

Pytanie nr 9:

„Dotyczy Instrukcji Bezpieczeństwa Przemysłowego; W IBP pkt. 2 ppkt a) jest zapis mówiący o tym, że należy przedstawić Zamawiającemu do wglądu oryginały

Świadectw Bezpieczeństwa Przemysłowego. W naszej ocenie może okazać się to kłopotliwe, a w razie potrzeby upewnia się czy dany Wykonawca posiada ŚBP – na stronie internetowej Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego dostępny jest aktualizowany „Wykaz Podmiotów Posiadających Świadectwo Bezpieczeństwa Przemysłowego”. W związku z powyższym wnioskujemy o modyfikację zapisu w pkt 2 ppkt a) IBP.”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 9:

Wykonawca w dniu podpisania umowy ma obowiązek dostarczyć do wglądu oryginalny dokument lub kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem Świadectwa Bezpieczeństwa Przemysłowego.

Pytanie nr 10:

„Czy istnieje możliwość wizji lokalnej w Części I i Części II ?”

Wyjaśnienie w odpowiedzi na pytanie nr 10:

Zamawiający udzielił odpowiedzi na powyższe pytanie udzielając wyjaśnień do pytania nr 1.

II. ZMIANA TREŚCI SWZ

Działając w oparciu o art. 137 ust. 2 Pzp Zamawiający informuje, że zmianie uległy następujące zapisy SWZ:

Zmiana nr 1 (w związku z wyjaśnieniem w odpowiedzi na pytanie nr 4):

W Rozdziale IV SWZ - Opis przedmiotu zamówienia po ust. 6, Zamawiający dodaje ust. 6a o następującej treści „Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo – chorobowe tylko w przypadku, gdy osoba zatrudniona na umowę zlecenie spełnia ustawowe wymogi dotyczące ochrony informacji niejawnych, tj. posiada odpowiednie aktualne poświadczenie bezpieczeństwa osobowego lub upoważnienie do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „ZASTRZEŻONE” oraz posiada aktualne przeszkolenie z zakresu ochrony informacji niejawnych.”

Zmiana nr 2 (w związku z wyjaśnieniem w odpowiedzi na pytanie nr 4)

W Załączniku nr 2a - Projekt Umowy część I i Załączniku nr 2b - Projekt Umowy część II do SWZ § 2 ust 9 o treści:

„WYKONAWCA zobowiązuje się do zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

(Dz.U. z 2020 r., poz. 1320), osób bezpośrednio zaangażowanych do prac utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych.”

Zastępuje się następującym:

„WYKONAWCA zobowiązuje się do zatrudnienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320), osób bezpośrednio zaangażowanych do prac utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych, z zastrzeżeniem osób realizujących czynności w okresie zastępstwa urlopowo – chorobowego, na podstawie umowy zlecenia.”

Zmiana nr 3 (w związku z wyjaśnieniem w odpowiedzi na pytanie nr 7):

W Rozdziale IV SWZ - Opis przedmiotu zamówienia po ust. 7, Zamawiający dodaje ust. 8 o następującej treści:

„Zamawiający zorganizuje wizję lokalną w dniu 31.03.2021 r. Chęć wzięcia udziału w wizji lokalnej Wykonawcy muszą zgłosić za pośrednictwem platformy zakupowej – platformazakupowa.pl (zgodnie z zasadami komunikacji opisanymi w SWZ) w terminie do dnia 26.03.2021 r. do godz. 12.00 ze wskazaniem imion i nazwisk osób biorących udział w tym przedsięwzięciu.

Osoby przybywające na wizję lokalną powinny posiadać ze sobą dokument tożsamości ze zdjęciem.

Zbiórka zgłoszonych osób nastąpi przed biurem przepustek przy ul. Żwirki i Wigury 1 C, 31.03.2021 r. o godz. 10.00.

Wizja lokalna rozpocznie się na terenie kompleksu nr 6077, po czym nastąpi przemieszczenie się na pozostałe, administrowane przez Zamawiającego kompleksy.

Transport do innych lokalizacji leży po stronie Wykonawców.

Udział w wizji nie jest wymagany dla złożenia oferty w przedmiotowym postępowaniu.

W związku z obostrzeniami związanymi z obecną sytuacją epidemiczną wywołaną rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-Cov-2 Zamawiający ogranicza udział w wizji lokalnej maksymalnie do jednego przedstawiciela każdego Wykonawcy, przy zachowaniu obowiązującego reżimu sanitarnego.”

Zmiana nr 4 (w związku z wyjaśnieniem w odpowiedzi na pytanie nr 5 i 9):

W Załączniku nr 9a Instrukcja Bezpieczeństwa cz. I i Załączniku nr 9b Instrukcja Bezpieczeństwa cz. II do SWZ, § 2 ust. 2 lit a., o treści:

„przed podpisaniem Umowy przedstawić do wglądu Pełnomocnikowi ds. Ochrony Informacji Niejawnych 1. BLTr. oryginał świadectwa bezpieczeństwa przemysłowego.

W przypadku, gdy w realizacji zadania będzie musiało wziąć udział kilka podmiotów, wymogi pkt a. i b. musi spełnić wskazany „Wykonawca w rozumieniu Ustawy”, a w przypadku podwykonawców, każdy z nich (art. 54 ust. 6 Ustawy);”

Zastępuje się następującym:

„przed podpisaniem Umowy przedstawić do wglądu Pełnomocnikowi ds. Ochrony Informacji Niejawnych 1. BLTr. oryginał świadectwa bezpieczeństwa przemysłowego lub jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem.

W razie zamiaru wspólnej realizacji zamówienia w ramach konsorcjum Świadectwo Bezpieczeństwa Przemysłowego trzeciego stopnia potwierdzające zdolność do ochrony informacji niejawnych o klauzuli TAJNE lub wyższej musi posiadać co najmniej jeden z Wykonawców (członków konsorcjum). Lider konsorcjum musi wskazać w umowie konsorcjum, Wykonawcę (członka konsorcjum) odpowiedzialnego za ochronę informacji niejawnych, spełniającego wymogi przepisów o ochronie informacji niejawnych o klauzuli TAJNE.”

Zmiana nr 4 (zmiana samodzielnie dokonana przez Zamawiającego):

W Załączniku nr 2a - Projekt Umowy część I i Załączniku 2b - Projekt Umowy część II do SWZ, w § 8 „Kary umowne” ust. 1 lit h) zamawiający usuwa przedmiotowe zapisy.

Zmiana nr 5 (zmiana samodzielnie dokonana przez Zamawiającego):

W Rozdziale XV SWZ – Wymagania dotyczące wadium ust. 1 o treści:

„Wykonawca zobowiązany jest do zabezpieczenia swojej oferty wadium w wysokości:

- 1) **dla części I zamówienia – 129 739,00 zł** (słownie: sto dwadzieścia dziewięć tysięcy siedemset trzydzieści dziewięć złotych 00/100);
- 2) **dla części II zamówienia – 77 206,00 zł** (słownie: siedemdziesiąt siedem tysięcy dwieście sześć złotych 00/100);”

Zastępuje się następującym:

„Wykonawca zobowiązany jest do zabezpieczenia swojej oferty wadium na okres związania ofertą tj. do dnia 14.07.2021 r. w wysokości:

- 1) **dla części I zamówienia – 129 739,00 zł** (słownie: sto dwadzieścia dziewięć tysięcy siedemset trzydzieści dziewięć złotych 00/100);
- 2) **dla części II zamówienia – 77 206,00 zł** (słownie: siedemdziesiąt siedem tysięcy dwieście sześć złotych 00/100);”

Zmiana nr 6 (zmiana samodzielnie dokonana przez Zamawiającego):

W Rozdziale XVI SWZ – Termin związania ofertą ust. 1 o treści:

„Wykonawca będzie związany ofertą od dnia upływu terminu składania ofert, przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert, przez okres 90 dni, tj. do dnia 04.07.2021 r.”

Zastępuje się następującym:

„Wykonawca będzie związany ofertą od dnia upływu terminu składania ofert, przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert, przez okres 90 dni, tj. do dnia **14.07.2021 r.**”

Zmiana nr 7 (zmiana samodzielnie dokonana przez Zamawiającego):

W Rozdziale XVII SWZ – Miejsce i termin składania i otwarcia ofert ust. 1 o treści:

„Ofertę należy złożyć poprzez Platformę zakupową- platformazakupowa.pl, **do dnia 06.04.2021 r. do godziny 10:00.**”

Zastępuje się następującym:

„Ofertę należy złożyć poprzez Platformę zakupową- platformazakupowa.pl, **do dnia 16.04.2021 r. do godziny 10:00.**”

Zmiana nr 8 (zmiana samodzielnie dokonana przez Zamawiającego):

W Rozdziale XVII SWZ – Miejsce i termin składania i otwarcia ofert ust. 3 o treści:

„Otwarcie ofert nastąpi w dniu **06.04.2021 r. o godzinie 10:05**”

Zastępuje się następującym:

„Otwarcie ofert nastąpi w dniu **16.04.2021 r. o godzinie 10:05**”

Jednocześnie Zamawiający informuje, że w wyniku dokonanych zmian dokonał zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu. Sprostowanie ogłoszenia nie zostało opublikowane przed upływem 48 godzin od potwierdzenia przez UPUE otrzymania ogłoszenia.

DOWÓDCA

/-/ płk pil. Stanisław KONDRAT